

**Έκθεση Πεπραγμένων
του Διοικητικού Συμβουλίου
της ΕΕΔΕ
για το έτος 2015**

**προς
την Τακτική Γενική Συνέλευση
των Μελών της Εταιρίας
του Έτους 2016**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΣΥΝΟΨΗ	4
• Γενική Επισκόπηση 2015	4
– Δράσεις και Εξελίξεις	4
– Έργο και Οικονομικό Αποτέλεσμα του 2015	14
– Μεταβολές στη Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	15
– Ευχαριστίες	16
• Προοπτικές του 2016	19
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015	20
• Βραβεία και Διακρίσεις/Πιστοποιήσεις που απονέμει η ΕΕΔΕ	20
• Εκπαίδευση και Επιμόρφωση	30
• Μέλη, Ινστιτούτα και Τομείς	35
• Εκδόσεις-Ερευνες/Μελέτες-Επικοινωνία	40
• Ευρωπαϊκά Προγράμματα και Συναφείς Διεθνείς Συνεργασίες	41
• Εκδηλώσεις Άλλων Φορέων υπό την Αιγίδα ή με την Υποστήριξη της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της	41
• Πολιτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΕΔΕ	42
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015 ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΠΟΥ ΙΔΡΥΘΗΚΑΝ ΜΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΗΣ ΕΕΔΕ	43
• ALBA	43
• Λέσχη Επιχειρηματικότητας	47
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	49
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	53
Κατάλογος Πινάκων	53
A1. Αλφαβητικός κατάλογος των επιχειρήσεων που εμπιστεύθηκαν στην ΕΕΔΕ την εκπαίδευση των στελεχών τους	54
A2. Κατάλογος των Εκδηλώσεων της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της κατά το 2015	58
A3. Κατάλογος των Τηλεοπτικών Εκπομπών «Δρόμοι Ανάπτυξης» της ΕΕΔΕ στο SBC το 2015	64
A4. Ευρωπαϊκά Προγράμματα που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2015 ή βρίσκονται υπό εξέλιξη την 31.12.2015	65
A5. Προϋπολογισμός του έτους 2016	76
A6. Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΔΕ και των Διοικουσών Επιτροπών των Ινστιτούτων/Τομέων και Περιφερειακών Τμημάτων της Εταιρίας την 31.12.2015	77

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
(εντός κειμένου)

		Σελίδα
ΠΙΝΑΚΑΣ 1	Κατάλογος των Χορηγών και Υποστηρικτών των Δραστηριοτήτων της ΕΕΔΕ κατά το έτος 2015	17
ΠΙΝΑΚΑΣ 2	Πίνακας Πόλεων στις οποίες προσφέρεται το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων	31
ΠΙΝΑΚΑΣ 3	Κατάλογος των Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων και των Προγραμμάτων Επαγγελματικής Πιστοποίησης που προσφέρει η ΕΕΔΕ	32
ΠΙΝΑΚΑΣ 4	Στατιστικά Στοιχεία του Τομέα Εκπαίδευσης - Επιμόρφωσης της ΕΕΔΕ για όλη την Ελλάδα την τριετία 2013-2014-2015	34
ΠΙΝΑΚΑΣ 5	Στατιστικά Στοιχεία του αριθμού των Μελών της ΕΕΔΕ την τριετία 2013-2014-2015	36
ΠΙΝΑΚΑΣ 6	Κατανομή των Εκδηλώσεων της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της το έτος 2015 στην Αθήνα και τα Περιφερειακά Τμήματα	39
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1	Δύναμη και Σύνθεση των Μελών, των Ινστιτούτων και Τομέων της ΕΕΔΕ τα έτη 2013-2014-2015 σε όλη την Ελλάδα	37
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2	Στατιστικά Στοιχεία των Εκδηλώσεων της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της για όλη την Ελλάδα την τριετία 2013-2014-2015	38

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΤΟΥΣ 2015

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΣΥΝΟΨΗ

Αγαπητοί Φίλοι,

Το 2015 υπήρξε για τη χώρα μας η έκτη, και χειρότερη ίσως από όλες τις προηγούμενες, χρονιά οικονομικής κρίσης. Χρονιά που δοκιμάστηκε τόσο η ψυχική αντοχή του πληθυσμού της χώρας, όσο και η αντοχή των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα. Ο αριθμός των ανέργων συνέχισε να βρίσκεται σε πολύ υψηλά επίπεδα, ενώ στα εντονότατα οικονομικά και δομικά προβλήματα της χώρας προστέθηκαν και άλλα ως συνέπειες της γενικότερης γεωπολιτικής κατάστασης στην περιοχή. Μέσα σ' αυτό το εξαιρετικά δύσκολο και ανασφαλές περιβάλλον, η ΕΕΔΕ, παραμένοντας πιστή στην αποστολή της, συνέχισε να στηρίζει τις ελληνικές επιχειρήσεις και τα στελέχη τους με την προσφορά γνώσης και πληροφόρησης. Συνέχισε να στηρίζει μεγάλο αριθμό ανέργων και εργαζομένων με την παροχή συμβουλευτικής και εκπαίδευσης, μέσω της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων σχετικών προγραμμάτων, τόσο του ΕΣΠΑ 2007-2013 όσο και της νέας προγραμματικής περιόδου του ΕΣΠΑ 2014-2020. Η Εταιρία - παρά τις οικονομικές δυσκολίες που και η ίδια αντιμετωπίζει, και σε αντίθεση με άλλους συναφείς, σε διεθνές επίπεδο, οργανισμούς - συνέχισε και το 2015 να διατηρεί μία ισχυρή δύναμη νομικών και φυσικών μελών, ενώ η παρουσία της γίνεται όλο και περισσότερο σημαντική για την ελληνική οικονομία και την ελληνική κοινωνία γενικότερα. Ακόμα, η ΕΕΔΕ, προκειμένου να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις έναντι των Μελών της και παράλληλα να διασφαλίσει τη βιώσιμη ανάπτυξή της, αλλά και τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, διαφοροποιεί τις υπηρεσίες προς τα Μέλη της αξιοποιώντας περαιτέρω τη σύγχρονη τεχνολογία και ενστερνιζόμενη τις επιταγές της ψηφιακής εποχής (π.χ. αποστολή του περιοδικού Manager σε ηλεκτρονική μορφή, νέα ηλεκτρονικά newsletters κλπ).

Όπως φαίνεται στη συνέχεια της Εκθεσης, οι εξαιρετικά δυσμενείς συνθήκες, επηρέασαν αρνητικά, σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο, το μέγεθος του έργου, ενώ το οικονομικό αποτέλεσμα της Εταιρίας υπήρξε βελτιωμένο.

Γενική Επισκόπηση 2015

Δράσεις και εξελίξεις

Πέραν των συνήθων δραστηριοτήτων της Εταιρίας, που περιλαμβάνονται στο Κεφάλαιο «**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015**», τα Παραρτήματα και τους Πίνακές του, παρατίθενται αναλυτικά στις επόμενες παραγράφους και οι ακόλουθες δραστηριότητες:

1. Συνέδρια - Ειδικές Εκδηλώσεις της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της
2. Παροχές προς τα Μέλη της Εταιρίας
3. Συμμετοχή της Εταιρίας στην υλοποίηση νέων συγχρηματοδοτούμενων έργων
4. Διεθνής Παρουσία της ΕΕΔΕ
5. Λειτουργία του Future Leaders από την ΕΕΔΕ
6. Συμμετοχή/υποστήριξη ευρύτερων πρωτοβουλιών
7. Παρουσία της ΕΕΔΕ στα Social Media

1. Συνέδρια – Ειδικές Εκδηλώσεις της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της

Εντός του 2015, όπως και τα προηγούμενα χρόνια, πέραν των συνήθων ετήσιων εκδηλώσεων που διοργανώνονται για τα μέλη της Εταιρίας και που αναλυτικά αναφέρονται στον Πίνακα Α1 του Παραρτήματος, αξίζει ξεχωριστά να αναφερθούν τα Συνέδρια και κάποιες ειδικές επιμορφωτικές, κοινωνικές και άλλες δραστηριότητες που διοργάνωσε η ΕΕΔΕ, τα Ινστιτούτα και οι Τομείς της.

- Τον Φεβρουάριο, το Hellenic CIO Forum, που λειτουργεί στους κόλπους του Ελληνικού Ινστιτούτου Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΕΙΠ), της ΕΕΔΕ, πραγματοποίησε το 4^ο CIO Forum, με θέμα: «Driving Digital Business». Η ετήσια αυτή διοργάνωση χαρακτηρίστηκε ως η καλύτερη από άλλες σχετικές του φορέα. Στην εκδήλωση συμμετείχαν διακεκριμένοι ομιλητές από την Ελλάδα και το εξωτερικό. Προσκεκλημένοι, εκτός των CIOs-Μελών του, εκπροσώπων του Τύπου από τον χώρο της Πληροφορικής, υψηλόβαθμων στελεχών Πληροφορικής των μεγαλύτερων επιχειρήσεων και οργανισμών στην Ελλάδα, υπήρξαν για πρώτη φορά και Chief Marketing Officers μεγάλων επιχειρήσεων με τους οποίους και έγινε μια ανατρεπτική συζήτηση για την ψηφιακή κατάσταση των εταιριών και τον τρόπο με τον οποίο κοινές προσπάθειες θα αποδώσουν στις εταιρίες που θα κάνουν αυτό το βήμα.
- Τον Απρίλιο, το Ελληνικό Ινστιτούτο Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΕΙΠ) της ΕΕΔΕ πραγματοποίησε υπό την αιγίδα της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών και με εξαιρετική επιτυχία, όπως πάντα, το Banking Forum, που έκλεισε το 2015 μια εικοσαετία διαρκούς και επιτυχημένης παρουσίας στο επιχειρηματικό και τεχνολογικό γίνεσθαι των τραπεζών. Σκοπός της εκδήλωσης ήταν η αναζήτηση του επιχειρηματικού μοντέλου των τραπεζών σε συνθήκες οικονομικής κρίσης, το νέο περιβάλλον ρύθμισης και εποπτείας των τραπεζών στην ευρωζώνη, ο ρόλος της καινοτομίας στον τραπεζικό χώρο από επιχειρηματική και τεχνολογική σκοπιά, οι προβλέψεις για την πορεία της ελληνικής οικονομίας και του τραπεζικού συστήματος, καθώς και οι μεγάλες προκλήσεις που έχουν να αντιμετωπίσουν οι τράπεζες. Τα θέματα αυτά αναλύθηκαν και συζητήθηκαν, τόσο από την επιχειρηματική όσο και την τεχνολογική τους διάσταση. Και αυτή τη φορά, το Forum φιλοξένησε αξιόλογους ομιλητές, ενώ προσέλκυσε περισσότερους από 450 συνέδρους και πέτυχε τη συμπάρασταση αρκετών χορηγών και υποστηρικτών.
- Τον Ιούνιο η ΕΕΔΕ, με την ιδιότητα του εθνικού εκπροσώπου (National Representative) του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ποιότητα (European Organization for Quality-EOQ) διοργάνωσε στην Αθήνα το 59^ο ετήσιο διεθνές συνέδριο του Οργανισμού, με θέμα: «Is Quality a Philosophy or is it a Mindset?». Το συνέδριο αποτέλεσε μοναδική ευκαιρία να συγκεντρωθούν στη χώρα μας πάνω από 50 πρωτοπόροι ομιλητές από 20 χώρες, με ειδίκευση σε θέματα ποιότητας, οι οποίοι παρουσίασαν τις τελευταίες εξελίξεις στο χώρο της ποιότητας, απευθύνοντας ομιλίες, είτε στην ολομέλεια του συνεδρίου, είτε στις παράλληλες ενότητες. Το συνέδριο παρακολούθησαν σύνεδροι από περισσότερες από 35 χώρες.
- Τον Οκτώβριο, το Ελληνικό Ινστιτούτο Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΕΙΠ), με τη συνεργασία της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών και του PRMIA Greece (Professional Risk Managers' International Association) πραγματοποίησε με ιδιαίτερη, και αυτή τη φορά, επιτυχία, την 7^η διοργάνωση του θεσμού Risk Management and Compliance Forum που

αποτελεί την κορυφαία συνάντηση με αναγνωρίσιμο στίγμα στο χώρο της Διαχείρισης Κινδύνων και της Συμμόρφωσης στους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς. Το Forum επικεντρώθηκε στις εξής ενότητες: 1) Διαχείριση Προβληματικών Απαιτήσεων (Troubled Asset Management), 2) Το νέο εποπτικό τοπίο (The New Supervisory Landscape) και 3) CROs Panel.

- Το Νοέμβριο, πραγματοποιήθηκε με επιτυχία, για πέμπτη συνεχή χρονιά, από το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της ΕΕΔΕ, το «The Big HR Debate», που αποτελεί την πιο διαδραστική εκδήλωση στο χώρο του Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού, με θέμα «Η παρατεταμένη ΚΡΙΣΗ χρειάζεται ΗΓΕΤΕΣ σε ΟΛΑ τα ΕΠΙΠΕΔΑ».
- Τον Νοέμβριο, επίσης, το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάρκετινγκ (ΕΙΜ) πραγματοποίησε την τρίτη εκδήλωση μιας σειράς πρακτικών και χρήσιμων workshops υψηλού επιπέδου, δωρεάν για τα μέλη του, πάνω σε επίκαιρα θέματα που απασχολούν τα στελέχη του χώρου στην ελληνική αγορά. "Customer digital footprint business opportunities and challenges", ήταν το θέμα του 3^{ου} workshop.
- Το Δεκέμβριο, το Ελληνικό Ινστιτούτο Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΕΙΠ) της ΕΕΔΕ, σε συνεργασία με το Εργαστήριο Ηλεκτρονικού Επιχειρείν-ELTRUN του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, πραγματοποίησε με εξαιρετική επιτυχία, το 11^ο «E-Business Forum». Κύριο θέμα της εκδήλωσης ήταν τα ηλεκτρονικά νομίσματα και οι ηλεκτρονικές πληρωμές, και ακολούθησαν θέματα που αφορούσαν το Digital Marketing, Ελληνικά Cases Βέλτιστων Πρακτικών, Έρευνες για τους Έλληνες on-line καταναλωτές, e-Business Integration/Business Analytics, Mobile Commerce, Digital Media and Publishing και τη Νέα Ψηφιακή Επιχειρηματικότητα. Το Forum πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα του Ελληνικού Συνδέσμου Ηλεκτρονικού Εμπορίου (GRECA) και με την υποστήριξη του Συνδέσμου Εταιρειών Κινητών Εφαρμογών Ελλάδος (ΣΕΚΕΕ).
- Επίσης, τους μήνες Μάιο, Ιούλιο και Οκτώβριο, ο Τομέας Ηγεσίας της ΕΕΔΕ πραγματοποίησε με επιτυχία το 1^ο, 2^ο και 3^ο Leadership Breakfast Series. Πρόκειται για κλειστές συναντήσεις, περίπου 20 στελεχών ανώτατης διοίκησης, που έχουν ως σκοπό την ανάλυση και συζήτηση καίριων ζητημάτων της επιχειρηματικής κοινότητας σε επίπεδο ανωτάτων στελεχών. Στη συνάντηση αυτή, με τη διεισδυτική ματιά του εισηγητή κ. Δ. Μαύρου, Προέδρου της Διοικούσας Επιτροπής του Τομέα Ηγεσίας και Διευθύνοντα Συμβούλου της MRB, αναλύθηκε το πολιτικό, καταναλωτικό και κοινωνικό περιβάλλον.
- Τέλος, το Δεκέμβριο πραγματοποιήθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία, για ένατη συνεχή χρονιά, το CEO Summit, από τις κορυφαίες εκδηλώσεις της ΕΕΔΕ, συγκεντρώνοντας παραδοσιακά τους ηγέτες του επιχειρηματικού κόσμου, ανεξαρτήτως κλάδου. Με τίτλο «Γεωπολιτική: μπορεί η Ελλάδα να αναδειχθεί ως business hub», το συνέδριο προσπάθησε να δημιουργήσει ένα ερμηνευτικό πλαίσιο του γεωπολιτικού χάρτη πάνω στον οποίο τοποθετείται η χώρα, απαντώντας παράλληλα στην αναζήτηση κάθε CEO για την επιχειρηματική του επιτυχία ή αποτυχία, με βάση τη γεωπολιτική θέση της Ελλάδας. Τη διοργάνωση του Συνεδρίου ανέλαβε, και αυτή τη χρονιά, ο Τομέας Ηγεσίας της ΕΕΔΕ με τη συνεργασία του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) της Λέσχης Επιχειρηματικότητας και του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΕΤΕ).

2. Παροχές προς τα Μέλη της Εταιρίας

- Συνεχίστηκε και το 2015 η δημοσίευση του “ΕΙΜΑΔ on HR Management”, του διμηνιαίου ηλεκτρονικού newsletter του Ελληνικού Ινστιτούτου Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της ΕΕΔΕ, που ξεκίνησε να δημοσιεύεται από τον Σεπτέμβριο του 2014. Στόχος του newsletter είναι να αποτελεί μία δυναμική και διαδραστική πλατφόρμα επικοινωνίας, πάνω στην οποία αναπτύσσεται ένας ειλικρινής και εποικοδομητικός διάλογος ανάμεσα στα στελέχη της ελληνικής - και όχι μόνο- κοινότητας του HR. Μέσα από αυτή την επικοινωνία, το ΕΙΜΑΔ - αξιοποιώντας την πολυετή, εμπειρική και επιστημονική γνώση που βρίσκεται στα ενδότερα της ΕΕΔΕ- ευελπιστεί να παρέχει ουσιώδεις πληροφορίες πάνω σε επίκαιρα θέματα, να παρουσιάζει τα βέλτιστα case studies από την Ελλάδα και τον υπόλοιπο κόσμο, να αναδεικνύει τις σύγχρονες τάσεις που διαμορφώνουν τις εξελίξεις στο χώρο του HR και να προτείνει καινοτόμες ιδέες και πρακτικές λύσεις που διευκολύνουν την εργασιακή καθημερινότητα των στελεχών. Κάθε τεύχος προσφέρεται για ανάγνωση online, offline, σε ψηφιακή μορφή (e-magazine και pdf) και είναι εμπλουτισμένο με rich media περιεχόμενο όπως video, infographics και ενεργά links (link sources).
- Συνεχίστηκε και το 2015 η δημοσίευση του διμηνιαίου ηλεκτρονικού newsletter του Ελληνικού Ινστιτούτου Οικονομικής Διοικήσεως (ΕΙΟΔ) της ΕΕΔΕ “ΕΙΟΔ on Financial Management”, που κυκλοφόρησε για πρώτη φορά τον Οκτώβριο του 2014. Στην εποχή της οικονομικής ύφεσης και των μεγάλων επιχειρηματικών αλλαγών, τα μέλη του Ινστιτούτου - μέσω του συγκεκριμένου newsletter - μπορούν να έρχονται ακόμα περισσότερο σε άμεση και διαρκή επικοινωνία με τους συναδέλφους τους, δημιουργώντας παράλληλα έναν ειλικρινή και εποικοδομητικό διάλογο ανάμεσα στα στελέχη της κοινότητας των CFOs. Κάθε τεύχος και αυτού του newsletter, προσφέρεται για ανάγνωση online, offline, σε ψηφιακή μορφή (e-magazine και pdf) και είναι εμπλουτισμένο με rich media περιεχόμενο όπως video, infographics και ενεργά links (link sources).
- Επίσης, συνεχίστηκε και το 2015 η κυκλοφορία του ηλεκτρονικού Newsletter του Τομέα Γυναικών Μάνατζερ και Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ), με τίτλο “ΤΟΓΜΕ on Women in Business”, που ξεκίνησε να δημοσιεύεται τον Οκτώβριο του 2014. Σκοπός του newsletter είναι να ενισχύει τους σκοπούς του ΤΟΓΜΕ να δίνει ώθηση στην επιχειρηματικότητα και ειδικότερα στη γυναικεία, να επικοινωνεί καλές πρακτικές, να εισάγει νέες ιδέες και καινοτομίες, να αναδεικνύει πρόσωπα, επιχειρήσεις και τάσεις, καθώς και να συμβάλει προς την ενίσχυση και καθιέρωση της αξιοκρατίας. Όπως και τα παραπάνω newsletters, κάθε τεύχος προσφέρεται για ανάγνωση online, offline, σε ψηφιακή μορφή (e-magazine και pdf) και είναι εμπλουτισμένο με rich media περιεχόμενο όπως video, infographics και ενεργά links (link sources).
- Συνεχίστηκε και αυτή τη χρονιά, η πρωτοβουλία που ξεκίνησε τον Ιανουάριο του 2010 ο Τομέας Ηγεσίας της ΕΕΔΕ, της αποστολής στα μέλη του Τομέα και τους εκπροσώπους των νομικών μελών της Εταιρίας, του ηλεκτρονικού newsletter της σειράς με τίτλο «The Leadership Series», που αφορά στην ανά δεκαπενθήμερο προσφορά άρθρου με

ευρύτερα θέματα του Μάνατζμεντ και της Ηγεσίας. Τα άρθρα, πάντοτε ενδιαφέροντα και επίκαιρα, υπογράφονται από διαπρεπείς επιχειρηματίες, μάνατζερ και ακαδημαϊκούς.

- Συνεχίστηκε επίσης, η ηλεκτρονική έκδοση του Ελληνικού Ινστιτούτου Μάρκετινγκ, με τίτλο “ΕΙΜ on Marketing”, που ξεκίνησε τον Μάρτιο του 2012, με τη φιλοδοξία να αποτελεί πραγματικό εργαλείο δουλειάς για τα μέλη του Ινστιτούτου, προσφέροντάς τους, με συστηματικό τρόπο, ιδέες και εφαρμοσμένη γνώση marketing. Πρόκειται για μια πολυθεματική διμηνιαία ηλεκτρονική έκδοση, που καλύπτει υψηλού ενδιαφέροντος πεδία του Marketing, όπως Branding, Digital Marketing, Customer Experience Management, κ.λ.π. Η έκδοση είναι στοχευμένη, σύντομη, πρακτική και επιστημονικά άρτια. Το «ΕΙΜ on Marketing» αποτελεί παράλληλα και το «βήμα» των μελών του Ινστιτούτου, μια πλατφόρμα επικοινωνίας, από όλους προς όλους. Ένα μέσο κατάθεσης ιδεών και υποδειγματικών πρακτικών, οι οποίες μπορούν να είναι εξαιρετικά χρήσιμες για καθένα από τα μέλη του ΕΙΜ.
- Επιπλέον, και το 2015, στάλθηκε ηλεκτρονικά στα μέλη του ΕΙΜ, το Academic Journal του ΕΜΚ, με επίκαιρα άρθρα σχετικά με το Μάρκετινγκ και τις πωλήσεις. Η αποστολή αυτή ξεκίνησε το 2013 και γίνεται δύο φορές ετησίως.
- Ο Τομέας Εταιρικών Υποθέσεων της ΕΕΔΕ, μέσω της συνεργασίας του με το διεθνούς φήμης “Communication Director Magazine”, συνέχισε να προσφέρει στα μέλη του, με ηλεκτρονική αποστολή κάθε μήνα, το newsletter του περιοδικού με ευρύτερα θέματα Επικοινωνίας και Εταιρικών Σχέσεων. Το newsletter, η προσφορά του οποίου ξεκίνησε τον Απρίλιο του 2012, περιλαμβάνει ενδιαφέροντα και επίκαιρα άρθρα που υπογράφονται από διαπρεπείς ειδικούς.
- Ακόμα, τον Μάρτιο του 2015 στάλθηκε σε όλα τα μέλη της ΕΕΔΕ το βιβλίο της Nan S. Russell με τίτλο «ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ Α.Ε.».
- Τέλος, όπως και τα τέσσερα προηγούμενα χρόνια, προσφέρθηκε δωρεάν στα οικονομικά ενήμερα Μέλη της ΕΕΔΕ η συνδρομή, κόστους €100, χρήσης του Management Direct Portal που δημιουργήθηκε με τη συνεργασία της ΕΕΔΕ και του Chartered Management Institute του Ηνωμένου Βασιλείου.

3. Συμμετοχή της Εταιρίας στην Υλοποίηση νέων συγχρηματοδοτούμενων έργων

Πέραν της συνέχισης και κατά το 2015, της διαχείρισης και υλοποίησης με ίδια μέσα 1) του Προγράμματος Συμβουλευτικής και Επανακατάρτισης Ανέργων «2^η Ευκαιρία», 2) των Προγραμμάτων Συμβουλευτικής και Κατάρτισης με Σκοπό την Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού των ΜΜΕ και των Επιχειρήσεων σε θέματα Εξωστρέφειας», και 3) του έργου με τίτλο «Συμβουλευτική Καθοδήγηση (mentoring) Επιχειρήσεων στο Πλαίσιο της Προώθησης της Καινοτομικής Επιχειρηματικότητας Νέων», που εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» η ΕΕΔΕ υλοποίησε ακόμα:

- Την Πράξη «Πρόσβαση στην αγορά εργασίας: απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας αποφοίτων ΙΕΚ, ΕΠΑΣ και ΕΠΑΛ», ενταγμένη στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα

"Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση". Η Πράξη υλοποιήθηκε σε σύμπραξη της ΕΕΔΕ με τα Ινστιτούτα των Κοινωνικών Εταίρων (ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ, ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, ΙΝΕΜΥ ΕΣΕΕ, ΚΑΕΛΕ ΕΣΕΕ, ΙΝΣΕΤΕ) και απευθύνθηκε σε 7.000 αποφοίτους ΙΕΚ ΕΠΑΣ και ΕΠΑΛ, με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων τους και την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας, μέσω Συμβουλευτικής, Κατάρτισης και Πρακτικής άσκησης. Από τους 7.000 συνολικά συμμεχόντες ωφελούμενους, η ΕΕΔΕ υλοποίησε ενέργειες για τους 4.000 από αυτούς.

- Την Πράξη «Επιταγή εισόδου για Νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας», ενταγμένη στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020», σε σύμπραξη με το ΙΝΣΕΤΕ. Η Πράξη αφορά στην παροχή υπηρεσιών συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σε 8.000 ανέργους και οικονομικά μη ενεργούς νέους, ηλικίας από 18 έως 29 ετών σε όλη την Ελλάδα. Το έργο υλοποιείται σε δύο κύκλους η υλοποίηση του πρώτου κύκλου, αφορά σε υπηρεσίες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σε 3.350 νέους και η υλοποίηση του δεύτερου κύκλου αφορά σε υπηρεσίες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σε 6.650 νέους. Εντός του 2015 ολοκληρώθηκε ο πρώτος κύκλος του έργου.

4. Διεθνής Παρουσία της ΕΕΔΕ

Η ΕΕΔΕ, όπως και τα προηγούμενα χρόνια, είχε έντονη παρουσία και το 2015 στο εξωτερικό, μέσω συνεργασιών που έχει συνάψει με Διεθνείς Φορείς. Συγκεκριμένα:

- Η ΕΕΔΕ, με την ιδιότητα του Full Member Organisation της CEC-Confédération Européenne des Cadres (Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Διοικητικών και Διευθυντικών Στελεχών) συμμετείχε στο Συνέδριο «για τον εορτασμό των 30 χρόνων λειτουργίας του οργανισμού», το οποίο διοργανώθηκε από την CEC και πραγματοποιήθηκε τον Μάιο, στη Λισσαβόνα.
- Επίσης, η Εταιρία συμμετείχε καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, σε διαβουλεύσεις με την TaskForce της CEC, σχετικές με την υφιστάμενη κατάσταση και τα ποιοτικά κριτήρια που προσδιορίζουν τους ευρωπαίους μάνατζερ και γενικότερα θέματα που απασχολούν τους μάνατζερ σε ευρωπαϊκό επίπεδο.
- Η ΕΕΔΕ κατέχει για έκτη συνεχή χρονιά την προεδρία του οργανισμού European Management Association (EMA), ο οποίος συγκεντρώνει επαγγελματίες και ακαδημαϊκούς από το χώρο του management, από όλη την Ευρώπη και ασχολείται με την ανάπτυξη και τη διάδοση πληροφοριών και τεχνογνωσίας σχετικών με την εφαρμογή των πρακτικών διοίκησης και ηγεσίας. Κατά τη διάρκεια της ανοιχτής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης της Ομοσπονδίας, που διεξήχθη στο Λονδίνο τον Δεκέμβριο του 2015, συμμετείχαν ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας της CEC, προκειμένου να σχεδιάσουν μια πορεία κοινών δράσεων των δύο οργανισμών. Μάλιστα, στην λήξη της ανοιχτής συνεδρίασης υπεγράφη Πρωτόκολλο Συνεργασίας των δύο οργανισμών με πρώτη κοινή δράση την Διοργάνωση Συνεδρίου με θέμα την Ηγεσία, τον Ιούνιο του 2016, στο Μαυροβούνιο, γεγονός το οποίο θα ενισχύσει το

πρόγραμμα κοινών εκδηλώσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο που έχει θέσει η Ομοσπονδία. Ακόμα, κατά τη διάρκεια της Συνέλευσης τα μέλη της Ομοσπονδίας έλαβαν σημαντικές αποφάσεις για το μέλλον του οργανισμού, συζητήθηκαν οι τροποποιήσεις του καταστατικού και καταγράφηκε η δέσμευση όλων για πιο εντατική δραστηριοποίηση στην κατεύθυνση υλοποίησης του κύριου σκοπού της Ομοσπονδίας, που είναι η σωστή εφαρμογή των αρχών του Μάνατζμεντ και της Ηγεσίας σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες. Πιο συγκεκριμένα, επισημάνθηκε ότι πρέπει να συνεχισθεί η προσπάθεια αύξησης των μελών με εκπροσώπους από όλες σχεδόν τις ευρωπαϊκές χώρες και συζητήθηκε η υποψηφιότητα νέων μελών από τη Σερβία, την Κροατία και το Μαυροβούνιο.

- Επιπλέον, τον Δεκέμβριο του 2015, η ΕΕΔΕ, συμμετείχε στην Ετήσια Τελετή Απονομής Βραβείων που διοργανώνει ο οργανισμός SAM-Serbian Management Association στην Σερβία. Τα βραβεία αφορούν διάφορες κατηγορίες στο χώρο του Μάνατζμεντ όπως Manager of the Year, Young Manager of the Year, CSR company of the year, κ.α. Ο Πρόεδρος του EMA και Πρόεδρος της ΕΕΔΕ κ. Κ. Λαμπρινόπουλος, ήταν ο προσκεκλημένος κεντρικός ομιλητής της βραδιάς και κλήθηκε να απονεμίσει το βραβείο του Καλύτερου Περιφερειακού έργου (Best Regional Project of the Year) στον νικητή της κατηγορίας.
- Η Εταιρία, από το 2012, έχει υπογράψει μνημόνιο συνεργασίας με τον οργανισμό The Conference Board, μία παγκόσμια και ανεξάρτητη ένωση μελών, που έχει ως σκοπό τη διεξαγωγή ερευνών για το δημόσιο συμφέρον, ώστε να προσφέρει στους κορυφαίους οργανισμούς, ανά τον κόσμο, τις πρακτικές γνώσεις που χρειάζονται, για να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους, στοχεύοντας στην καλύτερη εξυπηρέτηση της κοινωνίας των πολιτών. Η ΕΕΔΕ συνεργάζεται με το The Conference Board, με σκοπό την αμοιβαία ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την υλοποίηση διεθνών ερευνών και την από κοινού διοργάνωση εκδηλώσεων. Φέτος, όπως αναφέρεται και σε άλλο σημείο της Έκθεσης, η ΕΕΔΕ συμμετείχε για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, στην παγκόσμια έρευνα «The CEO Challenge». Η έρευνα διεξάγεται κάθε χρόνο από το 1999, από το The Conference Board, σε συνεργασία με διακεκριμένες επιχειρήσεις ανά τον κόσμο, με σκοπό να παρέχει στους επιχειρηματικούς ηγέτες γνώση, σχετική με τις μελλοντικές προκλήσεις που πρόκειται να αντιμετωπίσουν παγκοσμίως οι επιχειρήσεις και τις επικρατέστερες στρατηγικές για την αντιμετώπισή τους. Τα αποτελέσματα περιλαμβάνουν μία συγκεντρωτική παγκόσμια έκθεση, καθώς και αντίστοιχη για τα εθνικά αποτελέσματα, που παρουσιάστηκαν τον Μαΐο του 2016 σε εκδήλωση της ΕΕΔΕ, στα εγχώρια MME, καθώς και τα MME του εξωτερικού, στα περιοδικά Financial Times Global και Fortune 1000.
- Η ΕΕΔΕ, με την ιδιότητα του Full Member Organisation του EOQ–European Organisation for Quality (Ευρωπαϊκός οργανισμός για την Ποιότητα), όπως αναφέρεται και σε προηγούμενο σημείο της Έκθεσης, διοργάνωσε στην Αθήνα, στις 11 και 12 Ιουνίου 2015, το ετήσιο Συνέδριο του Οργανισμού με θέμα «Is Quality a Philosophy or is it Mindset». Το Συνέδριο του EOQ είναι ετήσιος θεσμός, που καθιερώθηκε από το 1957, προκειμένου να συναντώνται και να ανταλλάσσουν πολύτιμη εμπειρία οι επαγγελματίες του χώρου της Ποιότητας από την Ευρώπη και όλον τον κόσμο. Η συγκεκριμένη εκδήλωση αποτέλεσε εξαιρετική ευκαιρία να συναντηθούν στην Αθήνα

πρωτοπόροι ομιλητές διεθνούς κύρους και στελέχη ειδικευμένα στον τομέα της Ποιότητας από όλον τον κόσμο.

- Ακόμα, όπως αναφέρεται και σε άλλο σημείο της Εκθεσης, η ΕΕΔΕ, σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Μάρκετινγκ (European Marketing Confederation-EMC), από το 2012 προσφέρει στα μέλη του Ελληνικού Ινστιτούτου Μάρκετινγκ (ΕΙΜ), μέσω του Newsletter του Ινστιτούτου, On Marketing, άρθρα από το Academic Group της EMC, τα οποία αποτελούν μοναδική πηγή πληροφόρησης για μελέτες και βέλτιστες πρακτικές, σχετικά με θέματα Μάρκετινγκ και πωλήσεων. Επιπλέον, από το 2013, αποστέλλεται ηλεκτρονικά στα μέλη του ΕΙΜ, δύο φορές ετησίως, το Academic Journal του EMC, με επίκαιρα άρθρα σχετικά με το Μάρκετινγκ και τις πωλήσεις.
- Όπως αναφέρεται και σε προηγούμενο σημείο της Εκθεσης, η Εταιρία, συνεχίζοντας τη συνεργασία της με το αγγλικό περιοδικό Communication Director, προσφέρει στα μέλη της, για τέταρτη συνεχή χρονιά, μηνιαία ηλεκτρονική ενημέρωση, σχετικά με θέματα επικοινωνίας και εταιρικών υποθέσεων.
- Η ΕΕΔΕ για πρώτη χρονιά φέτος συνέταξε και δημοσίευσε στην ιστοσελίδα του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών, Αναφορά Δέσμευσης (Communication on Engagement-COE) του φορέα. Η εν λόγω απολογιστική αναφορά περιέγραφε τις δράσεις της ΕΕΔΕ ως προς τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact) και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών, όπως οι στόχοι αυτοί έχουν εγκριθεί από όλα τα Κράτη-Μέλη του ΟΗΕ.
- Το Δεκέμβριο του 2015, ο οργανισμός International Association of Innovation Professionals (IAOIP) και η ΕΕΔΕ υπέγραψαν πρωτόκολλο συνεργασίας, βάσει του οποίου οι δυο οργανισμοί αναλαμβάνουν να προωθήσουν τον σκοπό και τις δραστηριότητες του IAOIP στην Ελλάδα. Πιο συγκεκριμένα, η ΕΕΔΕ θα υλοποιήσει προγράμματα, σεμινάρια και άλλες δραστηριότητες, με την υποστήριξη του IAOIP, με στόχο την ουσιαστική επικοινωνία στο πεδίο της καινοτομίας και την επιχειρηματική ανάπτυξη. Ο οργανισμός International Association of Innovation Professionals (IAOIP) είναι μια επαγγελματική οργάνωση και ο μοναδικός φορέας πιστοποίησης της καινοτομίας στον κόσμο. Ο οργανισμός αυτός παρέχει στα μέλη του τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και ευκαιρίες, ώστε να υλοποιήσουν μια πραγματική αλλαγή στον κλάδο ή τον τομέα δραστηριότητάς τους. Με μέλη από 30 χώρες του κόσμου, τα οποία συμμετέχουν με ατομικές, εταιρικές, δημόσιες ή μη κερδοσκοπικές συνδρομές, ο IAOIP είναι ο κορυφαίος διεθνής οργανισμός μελών, αφοσιωμένος στην επαγγελματική ανάπτυξη των επαγγελματιών που εργάζονται στον τομέα της καινοτομίας.
- Το 2015, για μία ακόμα χρονιά, η ΕΕΔΕ, ως Full Member Association των οργανισμών European Organisation for Quality (EOQ), European Foundation for Management Development (EFMD) και European Marketing Confederation (EMC), συνεργάστηκε μαζί τους, τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο, με σκοπό τη μεταφορά τεχνογνωσίας, από και προς τη χώρα μας, και την προώθηση ανταλλαγής απόψεων σε θέματα που αφορούν τον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο και την ελληνική πραγματικότητα.

- Τέλος, σε όλη τη διάρκεια του 2015, η ΕΕΔΕ συνεργάστηκε και με άλλους, πέραν των όσων ήδη αναφέρθηκαν, καταξιωμένους φορείς του εξωτερικού (ενδεικτικά αναφέρουμε: The Women’s International Networking, The Latin American Quality Institute, The Institute of Sales and Marketing Management, The Chartered Management Institute) σε θέματα ανταλλαγής εμπειριών και τεχνογνωσίας, διοργάνωσης εκδηλώσεων, δημοσιεύσεων newsletters -εκδόσεων, δραστηριοτήτων.

5. Λειτουργία του Future Leaders από την ΕΕΔΕ

Στο τέλος του 2015 η ΕΕΔΕ συμφώνησε την ένταξη του concept “Future Leaders” στους κόλπους της. Σκοπός του “Future Leaders” είναι ο εντοπισμός και η ανάδειξη νέων που εμπνέονται από ισχυρές κοινωνικές αρχές και βρίσκονται στο τέλος των σπουδών τους ή στην αρχή της καριέρας τους, ώστε να αναδειχθούν στη συνέχεια σε ηγέτες με έντονο προσανατολισμό και ευαισθησία σε θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Επιπλέον, σκοπός της ΕΕΔΕ είναι να στηρίζει μέσω του “Future Leaders” τις νέες γενιές προσπαθώντας να δημιουργήσει ευκαιρίες σταδιοδρομίας των νέων στην Ελλάδα.

6. Συμμετοχή/υποστήριξη ευρύτερων πρωτοβουλιών

Η Εταιρία, εντός του 2015, συμμετείχε στις εξής ευρύτερες πρωτοβουλίες:

Συμμετοχή στην Πρωτοβουλία «Sustainable Greece 2020»

Η «Sustainable Greece 2020», υποστηρίζεται ενεργά από 20+4 επιχειρηματικούς φορείς που εκπροσωπούν όλο το φάσμα της ελληνικής επιχειρηματικότητας, ενώ 26 επιχειρήσεις με βαθύ αποτύπωμα βιωσιμότητας αποτελούν τους πρώτους Πρεσβευτές Βιωσιμότητας της πρωτοβουλίας, η οποία αναπτύσσεται με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, του World Business Council for Sustainable Development, και του German Sustainability και τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας και του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής. Η πρωτοβουλία, αφορά στη δημιουργία ενός αναπτυξιακού μοντέλου, που θα επιτρέψει στη χώρα μας, να θέσει τις βάσεις μιας βιώσιμης οικονομίας. Ενός μοντέλου βιώσιμης ανάπτυξης, με άξονες την καινοτομία, την ανταγωνιστικότητα και την εξωστρέφεια, για μια κοινωνία ευημερίας, χωρίς αποκλεισμούς.

Συμμετοχή στο Πρόγραμμα egg – enter*grow*go

Η Eurobank, με στρατηγικό της εταίρο το Ερευνητικό Κέντρο Αθηνά (μονάδα Corallia), στο πλαίσιο δράσεων ΕΚΕ που κατά καιρούς αναπτύσσει, υλοποιεί από το 2013 το πρόγραμμα «the egg – enter*grow*go», στοχεύοντας στη στήριξη της νεανικής καινοτομικής επιχειρηματικής δραστηριότητας και στην ενίσχυση της προοπτικής βιώσιμης απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας. Απευθύνεται σε νέους, οι οποίοι έχουν μία πρωτότυπη ιδέα που ενδεχομένως καλύπτει μία ανάγκη ή αξιοποιεί μια ευκαιρία μιας ικανοποιητικού μεγέθους αγοράς και διαθέτουν το ζήλο να μετατρέψουν την επιχειρηματική τους «ιδέα» σε «πράξη». Στην ΕΕΔΕ πιστεύουμε πως η επιχειρηματικότητα είναι έννοια συνυφασμένη με την αντίληψη του Έλληνα της δημιουργίας, που ενδιαφέρεται να ορίζει ο ίδιος το μέλλον του, να οδηγεί τις εξελίξεις και να καινοτομεί. Η Εταιρία, βαδίζοντας στη δεύτερη πεντηκονταετία λειτουργίας της, με δεδομένη την εθελοντική συνεισφορά της στην ανάπτυξη των στελεχών,

των επιχειρήσεων και της οικονομίας, αναπτύσσει δραστηριότητες που εκ προοιμίου είναι συναφείς με την Εταιρική Υπευθυνότητα. Στο πλαίσιο αυτό υποστηρίζει από τον Μάρτιο του 2013 το εν λόγω πρόγραμμα, συμβάλλοντας στη διαδικασία αξιολόγησης των Επιχειρηματικών Σχεδίων που υποβάλλονται σε κάθε κύκλο του, μέσα από την ενεργοποίηση του δικτύου των διακεκριμένων μελών της, τα οποία αξιολογούν τα Επιχειρηματικά αυτά Σχέδια.

7. Παρουσία της ΕΕΔΕ στα Social Media

Από το 2012, η ΕΕΔΕ άρχισε να έχει ενεργό παρουσία στα social media, ξεκινώντας από το LinkedIn και το YouTube, η οποία επεκτάθηκε το 2013 στο Facebook και το 2015 στο Twitter. Σήμερα, η ΕΕΔΕ διαθέτει 10 groups στο LinkedIn με μεγάλο αριθμό μελών και διαδραστικότητα σε ορισμένα από αυτά (5.439 μέλη στο group της ΕΕΔΕ, 1.711 μέλη στο ΕΙΜ, 253 μέλη στο ΕΙΟΔ, 101 μέλη στο ΕΙΔΙΠ, 351 μέλη στο ΕΙΠ, 723 μέλη στο ΕΙΜΑΔ, 353 μέλη στο ΤΟΓΜΕ, 40 μέλη στο ΤΟΜΔΔΑ, 185 μέλη στο ΤΗΓΕ και 45 μέλη στο ΤΕΥΠ), τη σελίδα της στο LinkedIn (www.linkedin.com/company/hellenic-management-association) με 1.905 followers, κανάλι στο YouTube (www.youtube.com/eedeHMA), το οποίο έχει δεχθεί μέχρι στιγμής 39.802 επισκέψεις, σελίδα στο Facebook (www.facebook.com/EEDE.HMA) με 7.500 likes και καθημερινή ανανέωση του περιεχομένου της καθώς και παρουσία στο Twitter με 507 ακολούθους και 857 tweets.

Έργο και Οικονομικό Αποτέλεσμα του 2015

Το συνολικό έργο της ΕΕΔΕ κατά το 2015 στους δύο κύριους τομείς των δραστηριοτήτων της, δηλαδή την Εκπαίδευση/Επιμόρφωση και τις Εκδηλώσεις της, φαίνεται στη συνοπτική συγκριτική παρουσίαση των αντίστοιχων ποσοτικών στοιχείων για τα έτη 2013, 2014 και 2015, που παρατίθενται αμέσως στη συνέχεια:

<u>Συνολικό Έργο Εκπαίδευσης/Επιμόρφωσης</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>
- Πλήθος Αυτοχρηματοδοτούμενων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων	316	296	246
- Πλήθος Επιδοτούμενων Προγραμμάτων Ανέργων	0	2	0
- Πλήθος Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων ΕΣΠΑ	271	192	367
- Συνολικές Ωρες Προσφερθείσας Εκπαίδευσης Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων	15.319	12.217	10.449
- Συνολικές Ωρες Προσφερθείσας Εκπαίδευσης Επιδοτούμενων Προγραμμάτων Ανέργων	0	200	0
- Συνολικές Ωρες Προσφερθείσας Εκπαίδευσης Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων ΕΣΠΑ	45.154	29.142	26.952
- Εκπαιδευθέντα Στελέχη Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων	4.968	4.583	3.870
- Εκπαιδευθέντα Στελέχη Επιδοτούμενων Προγραμμάτων Ανέργων	0	31	0
- Εκπαιδευθέντα Στελέχη Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων ΕΣΠΑ	5.905	4.289	7.678
- Επιχειρήσεις που εμπιστεύθηκαν στην ΕΕΔΕ την Εκπαίδευση των Στελεχών τους	539	468	430

<u>Εκδηλώσεις ΕΕΔΕ</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>
- Πλήθος Εκδηλώσεων	60	61	60
- Πλήθος Συμμετεχόντων	6.632	7.224	6.440

Όπως φαίνεται στον πρώτο από τους δύο αυτούς πίνακες, το 2015, αυξήθηκε, σε σχέση με το 2014, το πλήθος των προσφερθέντων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων κατά 25% και ο συνολικός αριθμός συμμετεχόντων κατά 29,7%, ενώ μειώθηκε ο αριθμός Ωρών προσφερθείσας Εκπαίδευσης κατά 8,5%.

Σχετικά με την ποιότητα των υπηρεσιών, που η ΕΕΔΕ προσέφερε στον τομέα Εκπαίδευσης/Επιμόρφωσης κατά το 2015, ο μέσος όρος της βαθμολογίας, με άριστα το 10, που πέτυχαν οι Εισηγητές μας και τα Εκπαιδευτικά μας Προγράμματα, σύμφωνα με τη σχετική αξιολόγηση των συμμετεχόντων στο τέλος κάθε Εκπαιδευτικού Προγράμματος, ήταν 9,4 για τους Εισηγητές και 8,7 για τα Εκπαιδευτικά Προγράμματα.

Επιπλέον, όπως φαίνεται στον παραπάνω πίνακα, τον σχετικό με τις εκδηλώσεις της ΕΕΔΕ, η δραστηριότητα της Εταιρίας, στον τομέα αυτό, παρουσίασε πτώση, σε σχέση με την περυσινή, κυρίως ως προς το Πλήθος των Συμμετεχόντων στις εκδηλώσεις.

Τέλος, στη συνέχεια παρατίθενται τα βασικά οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας για την τελευταία τριετία.

(σε χιλιάδες €)

	2013	2014	2015
Σύνολο Λειτουργικών Εσόδων	17.525	11.996	25.030
Καθαρό Αποτέλεσμα πριν από Αποσβέσεις, Φόρους και Χρηματοοικονομικά Εξοδα	615	272	547
Αποσβέσεις, Φόροι και Χρηματοοικονομικά Εξοδα	335	320	337
Τελικό Καθαρό Αποτέλεσμα Πλεόνασμα (έλλειμμα)	280	-34	210

	2013	2014	2015
Σύνολο Εσόδων	17.525	11.996	25.030
Έσοδα από τις Δράσεις Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων	13.789	8.484	22.442

	2013	2014	2015
Αποσβέσεις	-	14	2
Φόροι	8	36	42
Χρηματοοικονομικά	297	270	293
Σύνολο	335	320	337

Μεταβολές στη Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Στη Γενική Συνέλευση του 2015, έληξε η τριετής θητεία των εξής τριών μελών του Δ.Σ.: του κ. Ν. Βασιλείου, του κ. Κ. Λαμπρινόπουλου και του κ. Κ. Μαχαίρα. Και τα τρία μέλη συμπλήρωσαν το ανώτατο όριο των δύο συνεχόμενων τριετών θητειών. Το Δ.Σ. με το δικαίωμα που του δίδεται από το άρθρο 11, παρ. 2, του καταστατικού της Εταιρίας, αποφάσισε ομόφωνα την υποψηφιότητα επανεκλογής του κ. Κ. Λαμπρινόπουλου για άλλη μία τριετή θητεία. Συνεπώς, δημιουργήθηκαν τρεις (3) κενές θέσεις στο Δ.Σ., στις οποίες εξελέγησαν η κ. Ν. Καλογεράκη, ο κ. Κ. Λαμπρινόπουλος και ο κ. Σ. Σεϊμανίδης. Επίσης, στη Γενική Συνέλευση του 2015 ολοκλήρωσε δύο τριετείς θητείες στο Δ.Σ. της

ΕΕΔΕ η Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής (Δ.Ε.) του Ελληνικού Ινστιτούτου Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) κ. Μ. Γεωργιάδου, η οποία επανεξελέγη ως Πρόεδρος του ΕΙΜΑΔ και μέλος του Δ.Σ. για τρίτη τριετή θητεία, μετά από ειδική απόφαση του Δ.Σ., σύμφωνα με το άρθρο 11, παρ. 2 του καταστατικού. Ακόμα, παραιτήθηκε ο κ. Π. Καρκατσούλης, Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής του Τομέα Μάνατζμεντ Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΤΟΜΔΔΑ) και συνεπώς μέλος του Δ.Σ. της ΕΕΔΕ, ο οποίος αντικαταστάθηκε από τον κ. Χ. Ντόλκα.

Το Δ.Σ., στη συνεδρίαση για τη συγκρότησή του σε Σώμα, μετά τη Γενική Συνέλευση του 2015, εξέλεξε ως Αντιπρόεδρους, κατά σειράν, τον κ. Ν. Μπιλίρη, την κ. Ε. Κάτσου και τον κ. Α. Μπελλέ, ως Γενικό Γραμματέα τον κ. Μ. Βλασταράκη, ως Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα τον κ. Ε. Λοϊζο, και ως Ταμία, εξέλεξε και πάλι τον κ. Α. Ροδόπουλο.

Ευχαριστίες

Το Διοικητικό Συμβούλιο, εκφράζει τις ευχαριστίες του, σε όλο το στελεχιακό δυναμικό που με επικεφαλής τον Γενικό Διευθυντή και μέλος του κ. Αθανάσιο Ρούλια, κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια να παράγει σημαντικό έργο, σε όλους τους τομείς δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, εκφράζει επίσης θερμές ευχαριστίες και σε όλους τους υπόλοιπους συντελεστές, που συνέβαλαν στην πραγματοποίηση του έργου της ΕΕΔΕ κατά το 2015: τα ενεργά Μέλη των Ινστιτούτων, των Τομέων και των Περιφερειακών Τμημάτων, τους Εισηγητές των Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων, καθώς και όλους τους Συνεργάτες/Προμηθευτές, που για μια ακόμη χρονιά στήριξαν την ΕΕΔΕ στην προσπάθεια πραγματοποίησης των στόχων της.

Τέλος, το Διοικητικό Συμβούλιο εκφράζει ιδιαίτερες ευχαριστίες σε όλους και σε κάθε έναν ξεχωριστά τους χορηγούς και υποστηρικτές των δραστηριοτήτων της Εταιρίας κατά το 2015, για την υλική αλλά και ηθική τους συμπαράσταση στο έργο της, που εκφράζουν με την οικονομική τους βοήθεια ή προσφορά ειδών ή υπηρεσιών. Στον Πίνακα 1 παρατίθεται ο πλήρης κατάλογος των χορηγών και υποστηρικτών του 2015, ενώ στη συνέχεια παρατίθεται ο αριθμός των χορηγών/υποστηρικτών της ΕΕΔΕ, τα τελευταία τρία χρόνια.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, εκφράζει την ευγνωμοσύνη του σε όλους τους χορηγούς/υποστηρικτές, ανεξαρτήτως ποσού, είδους ή μεγέθους υπηρεσίας που προσέφεραν, γιατί θεωρεί ότι αποτελούν την έμπρακτη ένδειξη της διάθεσής τους να συμπαρασταθούν στο έργο της Εταιρίας, ο καθένας σύμφωνα με τις δυνατότητες και προτεραιότητές του.

	2013	2014	2015
Αριθμός Χορηγών/Υποστηρικτών	186	159	172

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΩΝ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015

- 7INDIGO NEW MEDIA
- "ΤΕΙΡΕΣΙΑΣ" ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ Α.Ε.
- 4hr.gr χώρος επικοινωνίας για Στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- ACCENTURE Α.Ε.
- ADMINE 3.0 Α.Ε.
- ADVERTISING.GR
- AGROTECH SA
- ALFA-ΚΟΥΚΟΥΤΑΡΗΣ ΑΕΒΕ
- ALPHA MARKETING Α.Ε.
- ARLA FOODS ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ
- ASTRA AIRLINES Α.Ε.
- ATOLL IMPRESSIONS ΕΠΕ
- BETTER FUTURE ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
- BINARYTREE - "ΟΙΚΟΝΟΜΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε."
- BIOS AGROSYSTEMS ΑΒΕΕ
- BOUSSIAS COMMUNICATIONS
- BUSINESS FILE - ECONOMIA .GR
- BUSINESS NEWS.GR
- BUSINESSNEWS.GR
- CELESTYAL CRUISES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
- CISCO ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
- CLAYTON / EURO RISK
- COCA COLA ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
- COM BUSINESS
- CONFERENCE
- COSMOTE ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.
- CSR NEWS
- CYTA ΕΛΛΑΔΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ Α.Ε.
- DAILY FAX
- DELOITTE, ΧΑΤΖΗΠΑΥΛΟΥ ΣΟΦΙΑΝΟΣ & ΚΑΜΠΑΝΗΣ Α.Ε.
- DIRECTION ΕΚΔΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ Α.Ε.
- DIS - DYNAMIC INTEGRATED SOLUTIONS Α.Ε.
- ECOZEN.gr
- EDENRED - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ Α.Ε.Ε.
- ENTERSOFT ΑΕ
- EPSILON NET Α.Ε.
- EURO2DAY
- EUROPEAN BUSINESS REVIEW
- EVENTORA
- EY
- FIRST DATA
- FM100
- FREE MONEY
- HealthDailv
- HELLAS EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS ΕΠΕ
- HELLAS ON LINE ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.
- HELLASFIN ΑΕΠΕΥ
- ICAP GROUP Α.Ε.
- IMPERIAL WATER
- INTERAMERICAN ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ Α.Ε.
- INTERAMERICAN ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΖΩΗΣ Α.Ε.
- INTERLIFE ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ
- INTERMED SA
- ISOMAT ΑΒΕΕ
- IBM ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
- KLEEMANN HELLAS ΑΒΕΕ
- LIFO
- LIGHTHOUSE - ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.
- MANIFEST SERVICES ΕΠΕ
- MANPOWERGROUP Α.Ε.
- MARBELLA Α.Ε. – Α.Ε. ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- MASTERCARD
- MERCER
- METRON AUDITING ΑΕ
- MICROSOFT HELLAS ΑΒΕΕ
- naftemporiki.gr
- NDESIGN CREATIVE STUDIO
- NETFAX
- NONSTOP PRINTING ΕΠΕ
- NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΕΒΕ
- OLYMPIA ELECTRONICS Ν. ΛΑΚΑΣΑΣ - Π. ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ Α.Ε.
- ORACLE ΕΛΛΑΣ ΜΕΠΕ
- PALAPLAST Α.Ε.
- PAYZONE HELLAS Α.Ε.
- PERNOD RICARD HELLAS ΑΒΕΕ
- PLAISIR Α.Ε.
- POLIZOIDIS ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ
- QUALCO ΑΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
- QUALITY CATERING SERVICES
- RANDSTAD HELLAS S.A.
- RE:CSR
- REAL NEWS
- Real. gr
- REALFM 97.8
- SABO S.A.
- SAP HELLAS Α.Ε.
- SBC TV
- SIEBEN ΕΠΕ

- **SOFTWEB**
- **SPRINT INTERGRATED COMMUNICATIONS**
- **STARBUCKS**
- **TALENT TEAM CONSULTING T.T LTD**
- **TECHIN**
- **THE MET HOTEL**
- **TODAY BUSINESS**
- **TV100**
- **UNI SYSTEMS ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΑΕΕ**
- **UNI-PHARMA ΚΛΕΩΝ ΤΣΕΤΗΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ**
- **VIEWMAX**
- **VORIA.GR**
- **WIND HELLAS**
- **ΧΕΡΟΧ HELLAS Α.Ε.Ε.**
- **ΖΑΝΑΕ ΑΕ**
- **ΑΓΟΡΑ**
- **ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.**
- **ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε**
- **ΒΙΛΔΙΡΙΔΗ ANNA & ΣΙΑ ΟΕ**
- **Β-ΛΟΓΚΙΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ**
- **ΓΕΝΕΣΙΣ ΦΑΡΜΑ Α.Ε.**
- **ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε.**
- **ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.**
- **ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ**
- **ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.**
- **ΕΛΒΙΑΛ Α.Ε.**
- **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.**
- **ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε.**
- **ΕΠΙΧΕΙΡΩ**
- **ΕΡΝΟΝ ΙΡΙΣ Α.Ε.**
- **ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.**
- **ΕΥΦΥΪΑ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΠΕ (QLIKVIEW HELLAS)**
- **ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ "Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ"**
- **ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΑΓΓΕΛΙΟΦΟΡΟΣ**
- **Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ**
- **ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ SAS Α.Ε.**
- **ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ Α.Ε.**
- **ΙΩΝΙΚΗ ΣΦΟΛΙΑΤΑ Α.Ε.**
- **ΚΑΝΔΑΡΑΚΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ & ΜΙΧ. ΣΙΑ Ο.Ε.**
- **ΚΑΠΑ ΣΙΓΜΑ ΒΑΜΒΑΚΟΥΡΓΙΑ ΑΒΕΕ**
- **ΚΑΡΝΤΛΙΝΚ Α.Ε.**
- **ΚΕΝΤΡΟ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΞΕΛΙΞΗ Α.Ε.**
- **ΚΡΟΝΟΣ Α.Ε.**
- **ΚΥΛΙΝΔΡΟΜΥΛΟΙ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ ΑΕ**
- **ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ TV**
- **ΜΠΟΥΤΑΡΗΣ Ι & ΥΙΟΣ-ΟΙΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ Α.Ε.**
- **ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΕΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**
- **ΟΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**
- **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ**
- **ΟΜΙΛΟΣ ΕΚΟΝΟΜΙΑ - ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΕΡΚΥΡΑ Α.Ε.**
- **ΠΑΛΛΑΣ ΔΗΜ. ΒΑΙΟΣ**
- **ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ADBUSINESS**
- **ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ HR PROFESSIONAL**
- **ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ MANAGER**
- **ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ MARKETING WEEK**
- **ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ RETAIL BUSINESS**
- **ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε.**
- **ΡΑΔΙΟ 94.5 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**
- **ΣΑΜΑΡΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε.**
- **Β. ΣΠΑΤΟΥΛΑΣ – Β. ΖΑΧΟΥ Ο.Ε.**
- **ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣΙΝ**
- **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΖΗΤΑ ΑΒΕΤΕ**
- **ΤΕΧΝΟΜΑΤ Α.Ε.**
- **ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK ERGASIAS Α.Ε.**
- **ΥΦΑΝΤΗΣ Α.Ε.**
- **ΦΑΡΜΑΤΕΝ ΑΒΕΕ**
- **ODYSSEY CONSULTANTS LTD**
- **INTRASOFT INTERNATIONAL S.A.**
- **ITWAY HELLAS Α.Ε.**
- **SANOFI AVENTIS ΑΕΒΕ**
- **PRICEWATERHOUSECOOPERS BUSINESS SOLUTIONS ΑΕ**
- **ΠΡΑΙΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ**
- **ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.**
- **RSM GREECE Α.Ε.**
- **GRANT THORNTON ΑΕ**
- **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**
- **TALENTIA SOFTWARE HELLAS S.A.**
- **AGENDA SA**
- **ΡΕΤΑΪΛ-ΛΙΝΚ Α.Ε.**
- **ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ ΘΕΟΦΑΝΩ & ΣΙΑ Ο.Ε.**
- **KPMG ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ Α.Ε.**
- **C.MAMMIDES CONSULTANTS LTD**
- **ΑΦΟΙ ΜΕΝΕΞΟΠΟΥΛΟΙ Ο.Ε.**
- **ORIGANUM ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΑ Μ.Ι.Κ.Ε.**

Προοπτικές του 2016

Σε στρατηγικό επίπεδο, βασική επιδίωξη της ΕΕΔΕ, και για το 2016, είναι να προωθήσει όλες τις σχετικές πρωτοβουλίες που ξεκίνησε τα προηγούμενα χρόνια. Στις πρωτοβουλίες της αυτές, σημαντική θέση έχουν εκείνες που αφορούν στις παρεμβάσεις της σε θέματα της οικονομίας της χώρας, αλλά και αυτές που θα ενώσουν την επιχειρηματική κοινότητα για τον κοινό σκοπό της ανόρθωσης της οικονομίας. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στις διεθνείς δραστηριότητες και ειδικότερα σε αυτές που: α) θα συμβάλλουν στον εμπλουτισμό των προγραμμάτων πιστοποιημένης εκπαίδευσης, β) προκύπτουν από τη σχέση της με το European Management Association (EMA), του οποίου κατέχει και την προεδρία, γ) προκύπτουν από τη σχέση της με το Confederation Europeenne des Cadres (CEC), δ) απορρέουν από τις υποχρεώσεις της, όπως προκύπτουν από την ιδιότητά της του ΝΡΟ (National Parthner Organization) του ΕFQM, την ιδιότητά της, ως εθνικού εκπροσώπου του ΕΟQ και την ιδιότητά της ως εθνικού εκπροσώπου του Investors in People, και ε) θα συμβάλλουν στη βελτίωση της εικόνας της χώρας, και κατ' επέκταση, τη βελτίωση της οικονομίας της. Επιπλέον, η αναβάθμιση της ποιότητας και η ανανέωση των παρεχόμενων υπηρεσιών εκπαίδευσης (θεματολογία, εκπαιδευτικά εργαλεία, ποιότητα διδασκόντων), θα συνεχίσουν να αποτελούν, όπως και το 2015, εξαιρετικής σπουδαιότητας προοπτική για την Εταιρία. Ιδιας σπουδαιότητας προοπτική του 2016, αποτελεί η συνέχιση της προσπάθειας αύξησης της δύναμης των μελών της ΕΕΔΕ, και ιδιαίτερα της δύναμης των νομικών μελών, και παράλληλα, η συνεχής βελτίωση των σχέσεων της Εταιρίας με τα μέλη της και η περαιτέρω αναβάθμιση του συνόλου των υπηρεσιών της προς αυτά. Ακόμα, σημαντική επιδίωξη της Εταιρίας και για το 2016 αποτελεί η ενδυνάμωση των συμμαχιών της, εντός και εκτός της χώρας, που θα συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων της.

Τέλος, πρωταρχική επιδίωξη της ΕΕΔΕ παραμένει η προσπάθεια της βελτίωσης των εσόδων της, που προέρχονται από την αυτοχρηματοδοτούμενη δραστηριότητά της.

Στον προϋπολογισμό του 2016, που παρατίθεται στο Παράρτημα Ε', προβλέπεται Καθαρό Αποτέλεσμα Χρήσεως ύψους -75 χιλ. ευρώ, πριν από τους φόρους.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015

Βραβεία και Διακρίσεις/Πιστοποιήσεις που απονέμει η ΕΕΔΕ

Κατά το 2015, συνεχίστηκαν οι δραστηριότητες της ΕΕΔΕ, για την απονομή των ετήσιων Βραβείων και Διακρίσεων που έχει θεσπίσει από το 2002, δηλ. τον Manager of the Year και τον Έλληνα Quality Leader of the Year. Επίσης, συνεχίστηκαν οι δραστηριότητες που αφορούν στις Πιστοποιήσεις του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Αναγνώρισης του European Foundation for Quality Management (EFQM), του Ελληνικού Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας «ΑΙΕΝ ΑΡΙΣΤΕΥΕΙΝ», που θέσπισε το 2009, και τις Πιστοποιήσεις Investors in People, που παρέχει από το 2008.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, εκφράζει και από τη θέση αυτή, τις θερμότερες ευχαριστίες του σε όλους, όσοι συνέβαλαν στην εξαιρετικά επιτυχή, για δέκατη τέταρτη συνεχή χρονιά, εφαρμογή των θεσμών Manager of the Year και Quality Leader of the Year: 1) τα τακτικά μας μέλη, που πρότειναν τους αρχικούς υποψήφιους, τα μέλη της Ομάδας Εργασίας, τα μέλη του Εκλεκτορικού Σώματος και τα μέλη της Κριτικής Επιτροπής του Manager of the Year 2015, και με εντελώς ξεχωριστή έμφαση, τους τελικούς υποψήφιους, όλοι εξαιρετικά αξιόλογοι (των οποίων τα ονόματα δεν αναφέρονται εδώ για ευνόητους λόγους), για την υποστήριξή τους στο θεσμό, αποδεχόμενοι να συμμετάσχουν στη διαδικασία αξιολόγησης για την επιλογή του Manager of the Year 2015, 2) την Επιτροπή Αξιολόγησης και τον Πρόεδρο και τα Μέλη της Κριτικής Επιτροπής του Έλληνα Quality Leader of the Year 2015 για τη συνεισφορά τους στη διαδικασία. Τέλος, εκφράζει και από τη θέση αυτή, τα θερμότερα συγχαρητήριά του στο νικητή του Βραβείου Manager of the Year κ. Αριστοτέλη Παντελιάδη και στον Quality Leader of the Year κ. Δημήτρη Συμεωνίδη, για τις διακρίσεις τους αυτές.

Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο εκφράζει τα θερμά του συγχαρητήρια στις επιχειρήσεις, που πέτυχαν το 2015, τις πιστοποιήσεις στα Επίπεδα Επιχειρηματικής Αριστείας του EFQM. Επίσης, εκφράζει τα συγχαρητήριά του, προς τις επιχειρήσεις που διεκδικούν τις αντίστοιχες πιστοποιήσεις το 2016, αλλά και την ευχή πως, τόσο οι επιχειρήσεις που διεκδικούν τις δύο πιστοποιήσεις, όσο και εκείνες που έλαβαν μέρος στη διαδικασία, χωρίς να επιτύχουν να πιστοποιηθούν, να συνεχίσουν την προσπάθειά τους για αυτοβελτίωση, ασχέτως αποτελέσματος, ώστε να μπορέσουν στο μέλλον να αποκτήσουν διαρκώς υψηλότερες διακρίσεις και τελικά να διεκδικήσουν και να κατακτήσουν και το Ευρωπαϊκό Βραβείο Επιχειρηματικής Αριστείας (European Excellence Award) του EFQM.

Βραβείο Manager of the Year

Στο τέλος του 2015 άρχισε η διαδικασία για την επιλογή του Manager of the Year 2015, και την απονομή, για 14 συνεχή χρονιά, της διάκρισης που θέσπισε η ΕΕΔΕ τον Σεπτέμβριο του 2001, με την ευκαιρία της επετείου των σαράντα χρόνων από την ίδρυσή της, το 2002. Από την έναρξη του θεσμού και μέχρι το 2015 τον τίτλο κατέκτησαν:

Manager of the Year 2002:	Μηνάς Τάνες
Manager of the Year 2003:	Σπύρος Θεοδωρόπουλος
Manager of the Year 2004:	Νίκος Νανόπουλος
Manager of the Year 2005:	Ευάγγελος Μαρτινόπουλος
Manager of the Year 2006:	Τάκης Αράπογλου
Manager of the Year 2007:	Σπύρος Δεσύλλας
Manager of the Year 2008:	Κώστας Μαχαίρας
Manager of the Year 2009:	Δημήτρης Βιδάκης
Manager of the Year 2010:	Απόστολος Ταμβακάκης
Manager of the Year 2011:	Γιώργος Κώτσαλος
Manager of the Year 2012:	Κωνσταντίνος Φρουζής
Manager of the Year 2013:	Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος
Manager of the Year 2014:	Δημήτρης Πισιμίσης
Manager of the Year 2015:	Αριστοτέλης Παντελιάδης

Το Βραβείο, όπως είναι γνωστό, απονέμεται σε Πρόεδρο, Διευθύνοντα Σύμβουλο ή Γενικό Διευθυντή Εταιρείας ή Οργανισμού, που έχει την έδρα του και δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, ανεξαρτήτως μεγέθους, κλάδου, ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα. Η ιδιότητα του μέλους της ΕΕΔΕ, δεν αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την απονομή του Βραβείου.

Τα μέλη της ΕΕΔΕ, προτείνουν τους καταλληλότερους, κατά την άποψή τους, υποψήφιους. Στη συνέχεια, το Εκλεκτορικό Σώμα, απαρτιζόμενο από κληρωθέντα μέλη των Διοικουσών Επιτροπών των Ινστιτούτων/Τομέων της ΕΕΔΕ, σε κλειστή συνάντηση, αξιολογούν τους φακέλους των υποψηφίων που συγκέντρωσαν τις περισσότερες προτάσεις και καταρτίζουν τον κατάλογο με τους 10 επικρατέστερους υποψήφιους. Τα στοιχεία για την αξιολόγηση των υποψηφίων προκύπτουν από Έρευνα Γραφείου, που πραγματοποιείται από την Ομάδα Εργασίας του Βραβείου. Η αξιολόγηση γίνεται με συγκεκριμένη βαθμολόγηση στα χαρακτηριστικά της επιτυχούς και αποτελεσματικής διοίκησης, που προκύπτουν από τα εξής:

1) τα οικονομικά αποτελέσματα της επιχείρησης που διοικεί ο υποψήφιος, 2) την κοινωνική διάσταση της επιχείρησης, 3) την εξωστρέφεια και τη σχέση της επιχείρησης με τους πελάτες, 4) τις καινοτομίες, είτε σε προϊόντα ή υπηρεσίες, είτε στον τρόπο διοίκησης, και 5) τη διαχείριση, αλλά και δείκτες ικανοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης, αν υπάρχουν. Για τους 10 επικρατέστερους υποψήφιους, καταρτίζεται από την Ομάδα Εργασίας του Βραβείου, υπόμνημα υποψηφιότητας, βάσει των στοιχείων που παραθέτει ο ίδιος ο υποψήφιος και περιλαμβάνει προσωπικά του στοιχεία (εκπαίδευση, ανάπτυξη καριέρας, συμμετοχή σε οργανισμούς/οργανώσεις, διακρίσεις), στοιχεία της επιχείρησης που διοικεί ο υποψήφιος (δομή, μέγεθος επιχείρησης και θέση στον κλάδο, αριθμό ανωτέρων διευθυντικών στελεχών, συνολικό αριθμό απασχολούμενων, οικονομικά στοιχεία, στρατηγική, ηγεσία – διοίκηση αλλαγών, συστήματα επικοινωνίας και πληροφόρησης, διοίκηση ανθρωπίνων πόρων, προϊόντα, μερίδια αγοράς, καινοτομίες, έρευνες), συνεισφορά της επιχείρησης στο περιβάλλον και την κοινωνία και περιγραφή της φιλοσοφίας του υποψήφιου στη διοίκηση.

Τα υπομνήματα, υποβάλλονται στην Κριτική Επιτροπή για την τελική αξιολόγηση, και στη συνέχεια στο Δ.Σ. της ΕΕΔΕ, για την επιλογή του Manager of the Year.

Την Ομάδα Εργασίας του Βραβείου Manager of the Year και για το 2015, αποτέλεσαν ο κ. **Αθανάσιος Χ. Παπανδρόπουλος**, Δημοσιογράφος, Επίτιμος Πρόεδρος της Ένωσης Ευρωπαϊκών Δημοσιογράφων και η κ. **Λίνα Τσαγκαράκη - Ξένου**, Διευθύντρια Εταιρικών Υποθέσεων της ΕΕΔΕ

Την Κριτική Επιτροπή του Βραβείου Manager of the Year 2015 αποτέλεσαν τα μέλη:

- Μαρία Αλεξίου, Πρόεδρος Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Σίμος Αναστασόπουλος, Πρόεδρος Ελληνο-Αμερικανικού Επιμελητηρίου
- Γρηγόρης Αντωνιάδης, Πρόεδρος Συνδέσμου Διαφημιζομένων Ελλάδος
- Αντώνης Γκορτζής, Πρόεδρος Ελληνικού Ινστιτούτου Επιχειρηματικής Ηθικής
- Κωνσταντίνος Ευριπίδης, Πρόεδρος Λέσχης Επιχειρηματικότητας
- Παναγής Καρέλλας, Αντιπρόεδρος ΟΑΕΔ
- Ευστάθιος Λοϊζος, Μέλος του Δ.Σ. της ΕΕΔΕ
- Κωνσταντίνος Μίχαλος, Πρόεδρος Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος
- Δημήτρης Γ. Μαύρος, πρώην Πρόεδρος Δ.Σ. ΕΕΔΕ
- Κώστας Μπακούρης, Πρόεδρος Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάδος
- Νίκος Μπιλίρης, Α΄ Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΕΕΔΕ
- Μανώλης Παπαπολύζος, Πρόεδρος Ένωσης Εταιριών Διαφήμισης και Επικοινωνίας
- Δημήτρης Πισιμίσης, Manager of the Year 2014
- Θεόδωρος Φέσσας, Πρόεδρος Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Από τους υποψήφιους του 2015 το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΔΕ, ανακήρυξε Manager of the Year τον κ. Αριστοτέλη Παντελιάδη, Διευθύνοντα Σύμβουλο της METRO AEBE.

Η ανακοίνωση του ονόματος του Manager of the Year 2015 και η απονομή του Βραβείου, πραγματοποιήθηκε στις 19 Μαΐου 2016, κατά τη διάρκεια ειδικής τελετής, ενώπιον περισσότερων από 300 προσκεκλημένων, μελών και φίλων της ΕΕΔΕ, υποψηφίων και άλλων διακεκριμένων προσωπικοτήτων της ελληνικής επιχειρηματικής ζωής.

Βραβείο Έλληνα Quality Leader of the Year

Ο θεσμός του Έλληνα Quality Leader of the Year, άρχισε το 2001, όταν ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Ποιότητας (European Organisation for Quality-EOQ), του οποίου η ΕΕΔΕ είναι μέλος-εκπρόσωπος στην Ελλάδα (Full Member Organisation), ζήτησε από τον Νοέμβριο του 2001, από τα μέλη-εκπροσώπους του, σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες, να επιλέγουν κάθε χρόνο, με έναρξη το 2002, τον εθνικό Quality Leader of the Year, σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια που είχε ο ίδιος θεσπίσει, με στόχο, στη συνέχεια, να επιλέγεται ανάμεσά τους από τον ίδιο τον EOQ, ο European Quality Leader of the Year. Από την έναρξη του θεσμού και μέχρι το 2015 τον τίτλο κατέκτησαν:

Έλληνας Quality Leader of the Year 2002:	Νίκος Βιταντζάκης
Έλληνας Quality Leader of the Year 2003:	Παύλος Ευμορφίδης
Έλληνας Quality Leader of the Year 2004:	Γιώργος Σαρρής
Έλληνας Quality Leader of the Year 2005:	Ευτυχία Κασελάκη
Έλληνας Quality Leader of the Year 2006:	Στέλιος Σταυρίδης
Έλληνας Quality Leader of the Year 2007:	Ρόδιος Γαμβρός
Έλληνας Quality Leader of the Year 2008:	Κωνσταντίνος Αδαμόπουλος
Έλληνας Quality Leader of the Year 2009:	Πέτρος Κατσαμπούρης
Έλληνας Quality Leader of the Year 2010:	Παναγιώτης Φρόνιμος
Έλληνας Quality Leader of the Year 2011:	Γιώργος Βελέντζας
Έλληνας Quality Leader of the Year 2012:	Κωνσταντίνος Ευριπίδης
Έλληνας Quality Leader of the Year 2013:	Ιωάννης Κοττεάκος
Έλληνας Quality Leader of the Year 2014:	Γιώργος Σκριμιζέας
Έλληνας Quality Leader of the Year 2015:	Δημήτρης Συμεωνίδης

Όπως, ανωτέρω αναφέρθηκε, οι τρεις πρώτοι Έλληνες Quality Leaders of the Year και ο Έλληνας Quality Leader of the Year 2012, ανακηρύχθηκαν στη συνέχεια European Quality Leaders of the Year.

Οι προτάσεις υποψηφιότητας υποβάλλονται από ευρύτατο και πολυάριθμο σώμα, αποτελούμενο από εκπροσώπους του επιχειρηματικού κόσμου, ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών ακαδημαϊκούς, συμβούλους ποιότητας, εκπροσώπους των φορέων πιστοποίησης, επικεφαλής των επιμελητηρίων στις μεγαλύτερες πόλεις της Ελλάδας, καθώς και όλους τους ανακηρυχθέντες Quality Leaders. Κάθε ένας από τους παραπάνω έχει δικαίωμα να προτείνει από έναν έως πέντε υποψήφιους για το Βραβείο. Οσοι υποψήφιοι πληρούν τα τυπικά κριτήρια ενημερώνονται γραπτώς για την υποψηφιότητά τους και απαντούν επίσης γραπτώς αν επιθυμούν να συμμετάσχουν στη διαδικασία αξιολόγησης. Οι φάκελοι υποψηφιότητας συμπληρώνονται από τους ίδιους τους υποψήφιους που έχουν αποδεχθεί τη συμμετοχή τους στη διαδικασία και περιλαμβάνουν την αίτηση συμμετοχής και το βιογραφικό σημείωμα του υποψήφιου. Στην αίτηση συμμετοχής περιλαμβάνονται όλα τα επιτεύγματα του υποψήφιου, οι δεξιότητες, κ.λ.π. Οι φάκελοι υποψηφιότητας παραδίδονται στην Επιτροπή Αξιολόγησης, η οποία μετά από προσωπική συνέντευξη με κάθε έναν υποψήφιο καταρτίζει τον κατάλογο των πέντε (5) επικρατέστερων υποψηφίων, τον οποίο παραδίδει στην Κριτική Επιτροπή που, με τη σειρά της, διαμορφώνει την πρότασή της προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΔΕ, το οποίο, σε ειδική συνεδρίασή του, επιλέγει τον αποδέκτη του Βραβείου.

Την Επιτροπή Αξιολόγησης, που, σύμφωνα με τις διαδικασίες και τα κριτήρια του ΕΟQ, συγκέντρωσε και αξιολόγησε τις υποψηφιότητες του 2015, αποτέλεσαν οι:

- Κωνσταντίνος Αδαμόπουλος, Quality Leader of the Year 2008
- Νίκος Βιταντζάκης, Quality Leader of the Year 2002
- Ζαχαρίας Μαυρούκας, Εκπρόσωπος του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας & Ναυτιλίας
- Γιώργος Μποχώρης, Καθηγητής Πανεπιστημίου Πειραιώς
- Μίλτος Κοζάνης, Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής του Quality Leader of the Year, εκπρόσωπος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΔΕ
- Ρόδιος Γαμβρός, Quality Leader of the Year 2007
- Παναγιώτης Φρόνιμος, Quality Leader of the Year 2010

Την Κριτική Επιτροπή, η οποία βάσει των προτάσεων της Επιτροπής Αξιολόγησης κατέληξε στην τελική πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΔΕ, αποτέλεσαν οι:

- Μαρία Αλεξίου, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Αντώνης Γκορτζής, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ελληνικού Ινστιτούτου Επιχειρηματικής Ηθικής
- Παναγής Καρέλλας, τότε Πρόεδρος του Δ.Σ. του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών
- Μίλτος Κοζάνης, Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής και εκπρόσωπος του Δ.Σ. της ΕΕΔΕ
- Κώστας Μπακούρης, Πρόεδρος του Δ.Σ. της Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάδος
- Νίκος Μπιλέρης, Α΄ Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΕΕΔΕ

Ως **Έλληνα Quality Leader of the Year 2015**, το Διοικητικό Συμβούλιο ανακήρυξε τον κ. **Δημήτρη Συμεωνίδη**. Η απονομή του Βραβείου έγινε τον Νοέμβριο του 2015, στο πλαίσιο της τελετής απονομής των πιστοποιήσεων Επιχειρηματικής Αριστείας.

Η ανάδειξη του European Quality Leader of the Year και η απονομή του βραβείου στον Ευρωπαϊκό νικητή, πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια του 60^{ου} Ετήσιου Συνεδρίου του ΕΟQ, στις 1-2 Ιουνίου 2016, στο Ελσίνκι.

Corporate Affairs Excellence Awards

Τα Βραβεία αυτά προκηρύχθηκαν από τον Τομέα Εταιρικών Υποθέσεων (ΤΕΥΠ) της ΕΕΔΕ, σε μια προσπάθεια ενθάρρυνσης και έμπρακτης στήριξης σε διαρκή βάση όσων όσοι απασχολούνται και δραστηριοποιούνται στο χώρο των Εταιρικών Υποθέσεων, οριοθετώντας το πλαίσιο μέσω του οποίου εντοπίζονται, αναδεικνύονται, δημοσιοποιούνται και επιβραβεύονται, επιτυχημένες πρακτικές, εργαλεία και εφαρμογές, οι οποίες προσθέτουν αξία στη λειτουργία και στα αποτελέσματα των επιχειρήσεων και αποτελούν πρακτικές προς μίμηση στη λειτουργία Εταιρικών Υποθέσεων στην Ελλάδα.

Στη δεύτερη διοργάνωση των Βραβείων, που απονεμήθηκαν στις 28 Ιανουαρίου 2015, οι υποψηφιότητες για τα Corporate Affairs Excellence Awards αφορούσαν δράσεις που διενεργήθηκαν και ολοκληρώθηκαν, είτε πλήρως είτε πιλοτικά, από το 2012 μέχρι το 2014. Οι κατηγορίες στις οποίες διαγωνίσθηκαν και τα βραβεία που απέσπασαν οι επιχειρήσεις είναι οι ακόλουθες:

- Για την Εταιρική Επικοινωνία απονεμήθηκαν δύο βραβεία. Το ένα βραβείο απονεμήθηκε στην Cosmote για τη δράση «Ο κόσμος μας εσύ. Στηρίζουμε τις ακριτικές περιοχές» και το άλλο βραβείο στα Ελληνικά Πετρέλαια για τη δράση «Ανοίγοντας το δρόμο προς την Εξωστρέφεια - Η διεύρυνση των καναλιών επικοινωνίας από και προς το εξωτερικό περιβάλλον». Επίσης, βραβείο απονεμήθηκε στον πάροχο της δράσης της Cosmote Bold Ogilvy & Ogilvy Action. Το βραβείο για την Εταιρική Επικοινωνία επιβραβεύει καμπάνιες εταιρικής/κλαδικής επικοινωνίας για την προώθηση του εταιρικού οράματος ή του επιχειρηματικού ή κλαδικού σκοπού, ενημερώνοντας και αφυπνίζοντας την κοινή γνώμη, ενδυναμώνοντας παράλληλα τη φήμη του οργανισμού ή και συμβάλλοντας στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων. Στην κατηγορία Εταιρία και Συμμέτοχοι βραβεύτηκε ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών για τη δράση «i-mind». Το βραβείο αφορά συνολικό πρόγραμμα που υποστηρίζει την προσέλευση, τον ανοικτό διάλογο ή την ενίσχυση σχέσεων με ένα, μερικά ή όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (συνεργάτες, καταναλωτές, τοπικές κοινότητες, ΜΚΟ, κ.λ.π.) και προϋποθέτει ολοκληρωμένη χαρτογράφηση συμμετόχων (Stakeholder mapping).
- Για την Εσωτερική Επικοινωνία απονεμήθηκαν δύο βραβεία. Στην ΑΒ Βασιλόπουλος για την ενέργεια Εθελοντισμού Εργαζομένων της εταιρίας και στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος για φάσμα δράσεων Εσωτερικής Επικοινωνίας στην τράπεζα. Επίσης, βραβείο απονεμήθηκε στον πάροχο της δράσης της ΑΒ Βασιλόπουλος, Sprint Integrated Communications. Το βραβείο αφορούσε στην ανάπτυξη προγράμματος ή δράσης, εργαλείων, καμπάνιας για την προώθηση εταιρικών στόχων ή δράσεων στους εργαζόμενους καθώς και την ενεργό συμμετοχή τους.
- Για την Εμμεση Επικοινωνία Προϊόντος βραβεύθηκε η Diageo Hellas SA για τη δράση «John Walker & Sons Voyager» και ο πάροχος Advocate/Burson-Marsteller. Το βραβείο αφορούσε στην ανάπτυξη προγράμματος, δράσης, εκδήλωσης ή καμπάνιας για την προώθηση ενός προϊόντος.
- Για την καλύτερη χρήση των Social Media βραβεύθηκε η Eurobank Α.Ε για το διαγωνισμό «Η Ελλάδα καινοτομεί». Το βραβείο αφορούσε καμπάνια που χρησιμοποίησε αποτελεσματικά τα social media για να ενημερώσει και επηρεάσει τα επιθυμητά κοινά στόχο, πετυχαίνοντας τους στόχους που είχε θέσει η τράπεζα.
- Για τις Σχέσεις με ΜΜΕ βραβεύθηκε η Abbvie Φαρμακευτική Α.Ε. για τη δράση “Abbvie Greece Survivalkit” και οι πάροχοι Stratacom ΑΕ και Perception. Το βραβείο αφορούσε καμπάνια που σχεδιάστηκε για να προσελκύσει το ενδιαφέρον των στελεχών των ΜΜΕ και να τα κινητοποιήσει θετικά, ώστε με τη σειρά τους, να συμβάλλουν στη διαμόρφωση θετικής γνώμης για την εταιρεία στο ευρύ κοινό.

- Στην κατηγορία Πρόγραμμα/Δράση ΕΚΕ βραβεύθηκε η Τράπεζα Eurobank Εργασίας ΑΕ για τη δράση “egg-entr.grow.go”. Το βραβείο αυτό αφορά σε δράσεις που εντάσσονται σε μια γενική στρατηγική ΕΚΕ, οι οποίες σχετίζονται άρρηκτα με τη συσχέτιση της σημασίας της ΕΚΕ, τόσο με τις ανάγκες της επιχείρησης όσο και με τις προσδοκίες των διαφόρων ομάδων συμμετόχων που επηρεάζονται. Με αυτό το βραβείο, το ΤΕΥΠ επιθυμεί να αναγνωρίσει εκείνα τα προγράμματα ΕΚΕ που έχουν πραγματικό και μετρήσιμο όφελος για τη βιωσιμότητα μιας εταιρίας.
- Για το Πρόγραμμα Χαμηλού Κόστους, που αφορούσε καμπάνια που αναπτύχθηκε για την επίτευξη σημαντικών επιχειρησιακών στόχων με κόστος χαμηλότερο των 5.000 ευρώ, βραβεύθηκε η Interamerican για το πρόγραμμα «Προσωπική βοήθεια & Πρωτοβάθμια Υγεία».
- Ειδικές διακρίσεις απονεμήθηκαν για την Καλύτερη Χρήση Δεικτών Επίδοσης (KPIs) στις εταιρίες Ελληνικά Πετρέλαια, για τη δράση «Ανοίγοντας το Δρόμο προς την εξωστρέφεια - Η διεύρυνση των καναλιών επικοινωνίας από και προς το εξωτερικό περιβάλλον» και Wind Ελλάς Τηλεπικοινωνίες για τη δράση «Run Greece, Ένας Αγώνας για όλους σε όλη την Ελλάδα». Βραβείο, επίσης, απονεμήθηκε στην West S.A. εταιρία πάροχο της Wind. Πρόκειται για μια ειδική κατηγορία, οι νικητές της οποίας προκύπτουν έπειτα από εισήγηση της πρωτοβάθμιας επιτροπής αξιολόγησης με βάση τα στοιχεία αποτελεσματικότητας, τους δείκτες μέτρησης και αξιολόγησης των προγραμμάτων/δράσεων/καμπανιών που έχουν παραθέσει οι υποψήφιοι στην περιγραφή όλων των κατηγοριών στις οποίες έχουν κατατεθεί υποψηφιότητες. Την τελική απόφαση λαμβάνει η δευτεροβάθμια επιτροπή αξιολόγησης.
- Ειδικές διακρίσεις απονεμήθηκαν επίσης για την Καινοτομία στην Επικοινωνία, στις εταιρίες Γέφυρα Α.Ε. για τη δράση «Μέσα στην Κοινωνία-Από την Κοινωνία-Για την Κοινωνία», Nestle Ελλάς για τη δράση «Nestle needs Yourh» και Vodafone για το «Πρόγραμμα Τηλεϊατρικής Vodafone σε 100 περιοχές σε όλη την Ελλάδα». Το βραβείο αυτό αναγνωρίζει την καινοτομία στις δράσεις επικοινωνίας, με τρόπο ώστε το βραβεύόμενο πρόγραμμα να λειτουργεί ως υπόδειγμα στην αγορά και να εισάγει νέα τεχνολογία. Πρόκειται για μια ακόμα ειδική κατηγορία, οι νικητές της οποίας προκύπτουν έπειτα από εισήγηση της πρωτοβάθμιας επιτροπής αξιολόγησης. Την τελική απόφαση λαμβάνει η δευτεροβάθμια επιτροπή αξιολόγησης.

Στις Επιτροπές νομιμοποίησης και αξιολόγησης των Corporate Affairs Excellence Awards συμμετείχαν ακαδημαϊκοί, εκπρόσωποι του Συνδέσμου Διαφημιζομένων Ελλάδος (ΣΔΕ), της Ένωσης Εταιριών Διαφήμισης και Επικοινωνίας Ελλάδος (ΕΔΕΕ), του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και της ΕΕΔΕ.

Πιστοποιήσεις

Το 2009, η ΕΕΔΕ αποφάσισε τη δημιουργία του τμήματος Πιστοποιήσεων, στο πλαίσιο της διεύρυνσης των υπηρεσιών που προσφέρει σε επιχειρήσεις και οργανισμούς, μέσα από την προώθηση κορυφαίων εργαλείων διοίκησης, με σκοπό τη διαφοροποίηση και την ανταγωνιστικότητά τους.

Η ΕΕΔΕ, προσφέρει τις ακόλουθες Διαδικασίες Πιστοποίησης σε επιχειρήσεις, οργανισμούς και ανεξάρτητα λειτουργικά τμήματα από τον Ιδιωτικό ή το Δημόσιο Τομέα:

- Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM - Διεθνές Πρόγραμμα Πιστοποίησης EFQM Levels of Excellence
- Διεθνές Πρότυπο Πιστοποίησης Investors in People

Όλα τα Προγράμματα Πιστοποίησης εντάσσονται στο Επιχειρηματικό Πλάνο της ΕΕΔΕ, για τη συμβολή της στην ανάπτυξη της Ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.

A. Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM - Διεθνές Πρόγραμμα Πιστοποίησης EFQM Levels of Excellence

Η ΕΕΔΕ, ως Εθνικός Εταίρος του EFQM, από το 2002, απονέμει τις Πιστοποιήσεις για τα δύο πρώτα επίπεδα αναγνώρισης, βάσει του Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM, δηλ. τη Δέσμευση στην Επιχειρηματική Αριστεία (Committed to Excellence) και την Αναγνώριση για την Επιχειρηματική Αριστεία (Recognised for Excellence) σε επιχειρήσεις, οργανισμούς ή επιχειρησιακές μονάδες (operational units) της Ελλάδας και της Κύπρου από τον ιδιωτικό, το δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Για το τρίτο επίπεδο Πιστοποίησης, δηλαδή το Ευρωπαϊκό Βραβείο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM (EFQM Excellence Award), τις διακρίσεις απονέμει το ίδιο το EFQM.

Η Διεθνής Πιστοποίηση, **Committed to Excellence**, απονέμεται σε όσες επιχειρήσεις αποδεικνύουν, σύμφωνα με τις διαδικασίες του EFQM, τη δέσμευσή τους για αυτοβελτίωση. Το επίπεδο αυτό έχει σχεδιαστεί για επιχειρήσεις (ιδιωτικού και δημόσιου τομέα), που βρίσκονται στο ξεκίνημα της πορείας τους προς την Επιχειρηματική Αριστεία. Στην περίπτωση αυτή, η έμφαση δίνεται στη δημιουργία πάθους και δέσμευσης μεταξύ των εσωτερικών συμμετόχων (stakeholders), προκειμένου να αξιοποιηθεί η ευκαιρία για την έναρξη δραστηριοτήτων βελτίωσης.

Το νέο Επίπεδο **Committed to Excellence, 2 Αστέρων, αποτελεί ένα επίπεδο προετοιμασίας των επιχειρήσεων για τα υψηλότερα επίπεδα Αριστείας. Πρόκειται για μια απλή αλλά** πολύ ουσιαστική διαδικασία. Η πιστοποίηση αυτή εστιάζει **σε Στρατηγικά σημεία** του οργανισμού, δηλαδή: Στρατηγική, Εξυπηρέτηση Πελατών, Ικανοποίηση προσωπικού, Συστήματα διαχείρισης, Βιωσιμότητα.

Η Διεθνής Πιστοποίηση **Recognised for Excellence**, έχει σχεδιαστεί για επιχειρήσεις που διαθέτουν εμπειρία στην αυτοαξιολόγηση, με βάση το Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας του EFQM. Το επίπεδο αυτό, δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να σχεδιάσουν και να καταγράψουν την πρόοδό τους, μέσα από μία δομημένη προσέγγιση για τον εντοπισμό των δυνατών και αδύνατων σημείων, καθώς και των περιοχών που επιδέχονται βελτίωσης. Από το 2006, η Πιστοποίηση αυτή περιλαμβάνει τρεις βαθμίδες, ανάλογα με τη συνολική βαθμολογία της επιχείρησης: 5 αστέρων για βαθμολογία μεγαλύτερη των 500 πόντων, 4 αστέρων για βαθμολογία 400-500 πόντων και 3 αστέρων για βαθμολογία 300-400 πόντων.

Επιπλέον η ΕΕΔΕ με ιδιαίτερη επιτυχία προωθεί και εφαρμόζει στις εταιρίες από το ναυτιλιακό κλάδο το ειδικό πλαίσιο Αριστείας για τη Ναυτιλία που στηρίζεται στις θεμελιώδεις αρχές του Μοντέλων EFQM και των προγραμμάτων EFQM Levels of Excellence, το **EFQM Marine Framework**. Πρόκειται για το μοναδικό παγκόσμιου κύρους μοντέλο του EFQM, σαν επεξήγηση, στους βασικότερους ναυτικούς όρους ώστε ο χρήστης/αναγνώστης να μπορεί να συνδέει άμεσα τις απαιτήσεις του πλέον γνωστού παγκόσμιου Μοντέλου Άριστης Διοίκησης (που χρησιμοποιείται και στις πιο απόμακρες από την Ευρώπη χώρες της Υδρογείου) με τις απαιτήσεις όλων των προτύπων της Ναυτιλίας. Το μοντέλο αυτό είναι ήδη δοκιμασμένο σε πραγματικές συνθήκες και έχει, μετά από επιτόπια εφαρμογή σε Ναυτιλιακή Εταιρία, ευθυγραμμιστεί με την απαιτήσεις του πλαισίου TMSA για πετρελαιοφόρα σκάφη καθώς και του κώδικα ISM code.

Κατάλογος των επιχειρήσεων, οργανισμών/λειτουργικών τμημάτων, που πέτυχαν τις Πιστοποιήσεις του Εθνικού αλλά και του Διεθνούς Προγράμματος Πιστοποίησης Επιχειρηματικής Αριστείας, το

2015, παρατίθεται στη συνέχεια του εντύπου.

Για την περαιτέρω εδραίωση του θεσμού των Πιστοποιήσεων Επιχειρηματικής Αριστείας, η ΕΕΔΕ πραγματοποιεί, κάθε χρόνο, σειρά υποστηρικτικών δραστηριοτήτων. Έτσι, κατά το 2015:

- Με κύριο στόχο τη διευκόλυνση και υποστήριξη των υποψήφιων επιχειρήσεων στην Ελλάδα και την Κύπρο, η ΕΕΔΕ, για ένατη συνεχή χρονιά, πραγματοποίησε το Induction Workshop, σε συνεργασία με ομάδα επικεφαλής αξιολογητών. Πρόκειται για ένα τετράωρο ενημερωτικό και εκπαιδευτικό πρόγραμμα που πραγματοποιείται στις υποψήφιες επιχειρήσεις για το πρώτο επίπεδο Πιστοποίησης Committed to Excellence ή/και Υιοθέτηση των Αρχών της Επιχειρηματικής Αριστείας. Συνοπτικά, περιλαμβάνει παρουσίαση της διαδικασίας του προγράμματος με πρακτικά παραδείγματα για τη διεξαγωγή της αυτοαξιολόγησης, βάσει του Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM, αλλά και του Ελληνικού Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας.
- Για μία ακόμη χρονιά, και για την καλύτερη διασφάλιση της ποιότητας των αποτελεσμάτων της διαδικασίας απονομής των πιστοποιήσεων, λειτούργησε από την ΕΕΔΕ, χωρίς να έχει την παραμικρή σχετική υποχρέωση απέναντι στο EFQM, ο θεσμός της Επιτροπής Εποπτείας (Advisory and Supervision Committee), με μέλη τέσσερις από τους εμπειρότερους αξιολογητές του Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας του EFQM στην Ελλάδα. Έργο της Επιτροπής Εποπτείας, μεταξύ των άλλων, ήταν ο έλεγχος της εργασίας των υπολοίπων επικυρωτών-αξιολογητών, προς επιβεβαίωση της σωστής εφαρμογής των σχετικών διαδικασιών, η επίλυση προβλημάτων, η γενικότερη υποστήριξη επικυρωτών-αξιολογητών και επιχειρήσεων, η εκπροσώπηση του θεσμού σε συνέδρια και εκδηλώσεις, καθώς και η αναζήτηση καινοτόμων λειτουργιών και πρωτοβουλιών για τη διασφάλιση της επιτυχίας του θεσμού στη χώρα μας.

Κατάλογος επιχειρήσεων, οργανισμών/λειτουργικών τμημάτων από την Ελλάδα και την Κύπρο που διακρίθηκαν με τις Πιστοποιήσεις του Διεθνούς Προγράμματος Πιστοποίησης Επιχειρηματικής Αριστείας

Επιχειρήσεις που διακρίθηκαν με τη Διεθνή Πιστοποίηση Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM Levels of Excellence

Committed to Excellence 1 star

- ✧ GAIA Επιχειρείν
- ✧ ΟΤΕ-COSMOTE, Διεύθυνση Υγιεινής και Ασφάλειας
- ✧ ΔΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.

Committed to Excellence 2 stars

- ✧ ALLSEAS MARINE S.A.
- ✧ CYTA HELLAS -Διεύθυνση Εξυπηρέτησης Πελατών (ΔΕΠ)
- ✧ ΛΑΡΣΙΝΟΣ Α.Ε.
- ✧ ΧΑΡΛΑΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ Α.Ε.

Recognised for Excellence– 3 stars

- ✧ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ – Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Recognised for Excellence – 4 stars

- ✧ SABO S.A.
- ✧ ΟΜΙΛΟΣ INTERAMERICAN, Shared Services Centre

Recognised for Excellence - 5 Stars

- ✧ ATHENIAN SEA CARRIERS LTD.
- ✧ INTRALOT S.A./ Γενική Τεχνική Διεύθυνση
- ✧ UNI-PHARMA ΚΛΕΩΝ ΤΣΕΤΗΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΗΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ Α.Β.Ε.Ε.

Αξίζει να σημειωθεί πως η ALL SEAS MARINE και η ATHENIAN SEA CARRIERS είναι οι δύο πρώτες Ναυτιλιακές Εταιρίες στην Ελλάδα που εφάρμοσαν το EFQM Marine Excellence Framework, ειδικά προσαρμοσμένο για τη Ναυτιλία (EFQM Marine Excellence Framework), το οποίο αποτελεί παγκόσμια πρωτοβουλία της ΕΕΔΕ. **Στις εταιρίες αυτές απονεμήθηκε το Τρόπαιο Αριστεία στη Ναυτιλία «EFQM Marine Excellence».**

Στο πλαίσιο της Μεγάλης Γιορτής της Επιχειρηματικής Αριστείας «Αριστεία 2015», η ΕΕΔΕ τίμησε τους αξιολογητές των Επιπέδων Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM, που όλα αυτά τα χρόνια στηρίζουν με πάθος το έργο και το όραμά της για τη διάχυση των Αρχών της Επιχειρηματικής Αριστείας στην Ελλάδα και την Κύπρο, έχοντας παράλληλα βοηθήσει με την τεχνογνωσία και την εξειδίκευσή τους αυτή, δεκάδες επιχειρήσεις στο ταξίδι τους προς την Επιχειρηματική Αριστεία, απονέμωντάς τους τιμητική Διάκριση.

Συγκεκριμένα, βραβεύθηκαν οι Επικεφαλής Αξιολογητές, Κωνσταντίνος Αδαμόπουλος, Αλέξανδρος Αντωναράς, Βασιλική Βλαχοπαναγιώτη, Αντώνιος Γλάρος, Αγγελική Δημαράτου, Δημήτρης Ζαμάνης, Αγγελική Καρελλά, Γιώργος Πιερράκος, Αντώνης Σπανός, Γιώργος Σταμπουλής και Ελένη Τζαβάρια, καθώς και οι αξιολογητές Θωμάς Αγγελόπουλος, Μιχάλης Γκιουλμπαξιώτης, Δημήτρης Μπιλιμτζής, Κλεοπάτρα Ντέλιου και Ζωή Χριστόγερου.

Με ιδιαίτερη επιτυχία λειτούργησε, όπως κάθε χρόνο, στο πλαίσιο της Τελετής των Πιστοποιήσεων της Επιχειρηματικής Αριστείας “ΑΡΙΣΤΕΙΑ 2015”, το **«Χωριό της Επιχειρηματικής Αριστείας»**, όπου οι επιχειρήσεις που έχουν πιστοποιηθεί στους θεσμούς EFQM και INVESTORS IN PEOPLE, παρουσιάζουν τα προϊόντα/υπηρεσίες τους, αλλά και το ταξίδι τους προς την Επιχειρηματική Αριστεία σε ειδικό περίπτερο. Οι συμμετέχοντες στην εκδήλωση είχαν την ευκαιρία να περιηγηθούν στο Χωριό της Επιχειρηματικής Αριστείας, όπου τους υποδέχτηκαν και μοιράστηκαν μαζί τους βέλτιστες πρακτικές και εμπειρίες από τη διαδρομή τους προς την Αριστεία οι επιχειρήσεις: **Cyta Ελλάδος, Edenred, Sabo S.A., Κέντρο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας - Εξέλιξη, Intermed S.A. και Uni-Pharma.**

B. Διεθνές Πρότυπο Πιστοποίησης Investors In People

Η ΕΕΔΕ, αναγνωρίζοντας ότι στις σημερινές συνθήκες της συνεχώς μεταβαλλόμενης αγοράς, των οικονομικών δυσχερειών και του ισχυρού ανταγωνισμού, οι Άνθρωποι είναι ο μοναδικός παράγοντας για τη διαφοροποίηση των επιχειρήσεων και την αύξηση της ανταγωνιστικότητάς τους, προσφέρει από τον Μάρτιο του 2009, ως Εθνικός Εκπρόσωπος του Διεθνούς Οργανισμού Investors in People International (IIP), την αντίστοιχη Πιστοποίηση σε ελληνικές επιχειρήσεις και οργανισμούς, ανεξάρτητα από το μέγεθος, τον τύπο ή τη δραστηριότητα, από τον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα.

Ο οργανισμός Investors in People International, πιστοποιεί τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς που αναγνωρίζουν τον καταλυτικό ρόλο που διαδραματίζει το Ανθρώπινο Δυναμικό στη βελτίωση

της ανταγωνιστικότητάς τους. Δημιουργήθηκε το 1990, με πρωτοβουλία της Βρετανικής Κυβέρνησης και θεσμικών φορέων, όπως National Training Task Force, The Confederation of British Industry και The Trade Union Congress, με σκοπό τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των βρετανικών επιχειρήσεων, εξαιτίας της οικονομικής ύφεσης που αντιμετώπιζε η βρετανική οικονομία την εποχή εκείνη.

Το IIP αξιολογεί και πιστοποιεί την κατανόηση των στρατηγικών στόχων μιας επιχείρησης, σε συνάρτηση με τις ικανότητες και την αποτελεσματικότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, διευκολύνει το σχεδιασμό μελλοντικών στόχων και δράσεων. Το IIP μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά στη βελτίωση της λειτουργίας επιχειρήσεων, οργανισμών και λειτουργικών τμημάτων, ανεξάρτητα από το μέγεθος, τον τύπο ή τη δραστηριότητα, από τον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα. Θεμελιώδης στόχος του είναι η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της επιχειρηματικής επίδοσης, μέσω της αποτελεσματικής διαχείρισης και ανάπτυξης των εργαζομένων.

Η ΕΕΔΕ στο πλαίσιο της προβολής και προώθησης του Θεσμού Investors in People διοργάνωσε και υλοποίησε σε όλη την περιφέρεια μια σειρά πρωτοποριακών, διαδραστικών Workshops, χωρίς κόστος συμμετοχής, με τίτλο: **“Investors in People: Business Success through people”**.

Συγκεκριμένα υλοποιήθηκαν:

- 4 workshops στην ΕΕΔΕ Αθήνας,
- 2 workshops στην ΕΕΔΕ Δυτικής Ελλάδας,
- 1 workshop στην ΕΕΔΕ Κρήτης,
- 1 workshop στην ΕΕΔΕ Μακεδονίας,

ενώ συνολικά συμμετείχαν σε αυτά 75 στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών από τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

Κατά την διάρκεια των Workshops παρουσιάστηκε το Πρότυπο IIP ενώ, παράλληλα, δόθηκε η δυνατότητα στους συμμετέχοντες να συζητήσουν με άλλα διακεκριμένα στελέχη από το χώρο του HR και ευρύτερα, σύγχρονα θέματα και προκλήσεις που απασχολούσαν τους ίδιους και κατ' επέκταση την επιχείρησή τους σε σχέση με την Διοίκηση του Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και πώς το Investors in People μπορούσε να προσφέρει αποτελεσματικές λύσεις, για βελτίωση των επιδόσεων τους και συνολική εταιρική ανάπτυξη.

Το 2015 έλαβαν την πιστοποίηση **Investors in People (IIP Accreditation)** οι παρακάτω εταιρίες:

IIP Standard:

✧ Ιουλία & Ειρήνη Τσέτη Φαρμακευτικά Εργαστήρια Α.Β.Ε.Ε “INTERMED S.A.”

IIP Silver

✧ ELBISCO S.A. (SILVER Accreditation)

✧ PWC (SILVER Silver Accreditation)

IIP Gold

✧ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.- Ανθρώπινο Δυναμικό και Οργανωσιακή Μάθηση Ομίλου

Οι διακρίσεις όλων των Πιστοποιήσεων απονεμήθηκαν στη λαμπρή τελετή «ΑΡΙΣΤΕΙΑ 2015», που πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο του 2015 και συγκέντρωσε 600 περίπου προσκεκλημένους.

Εκπαίδευση και Επιμόρφωση

Στον Πίνακα 4 παρατίθενται στατιστικά στοιχεία της τελευταίας τριετίας 2013, 2014 και 2015 για τα εξής τρία μεγέθη:

- τον αριθμό Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων
- το συνολικό αριθμό Ωρών Εκπαίδευσης
- το συνολικό αριθμό Συμμετεχόντων

συνολικά για όλα τα Εκπαιδευτικά Προγράμματα της ΕΕΔΕ και αναλυτικά για κάθε μία από τις εξής κατηγορίες Προγραμμάτων:

- Ανοικτά
- Ενδοεπιχειρησιακά
- Μεταπτυχιακά και Επαγγελματικής Πιστοποίησης
- Επιδοτούμενα Ανέργων
- Συγχρηματοδούμενα Προγράμματα ΕΣΠΑ

Στον Πίνακα 2, παρουσιάζονται οι πόλεις στις οποίες προσφέρεται το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων. Τέλος, ο συνολικός αριθμός των Μεταπτυχιακών/Επαγγελματικής Πιστοποίησης Προγραμμάτων, που προσφέρει η ΕΕΔΕ, έφτασε στις 31.12.2015, τα δώδεκα (12). Ο πλήρης κατάλογός τους, με το έτος έναρξης λειτουργίας του καθενός και τον αριθμό συμμετεχόντων κάθε Προγράμματος κατά το 2015, παρατίθεται στον Πίνακα 3. Στον Πίνακα 3, τεκμηριώνεται η πραγματικά πρωτοποριακή συμβολή της ΕΕΔΕ, στην ανάπτυξη Μεταπτυχιακών/Επαγγελματικής Πιστοποίησης Προγραμμάτων στη χώρα μας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΠΟΛΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΡΟΣΦΕΡΕΤΑΙ ΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ					
Πόλη στην οποία προσφέρεται ή προσφέρθηκε	Έτος Έναρξης Προγράμματος	Αριθμός Σειρών που πραγματοποιήθηκαν μέχρι 31/12/2015	Αριθμός αποφοίτων μέχρι 31/12/2015	Αριθμός σειρών που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2015	Αριθμός συμμετεχόντων κατά το 2015
Αθήνα	1989	98	2.318	9	165
Θεσσαλονίκη	1993	45	775	4	53
Πάτρα	1994	19	265	1	12
Λάρισα	2001	9	153	1	11
Ηράκλειο	2002	15	153	3	21
Λαμία	2002	3	60	0	0
Βόλος	2003	1	20	0	0
Κοζάνη	2003	3	35	0	0
Κομοτηνή	2003	4	45	0	0
Ρόδος	2003	4	44	0	0
Δράμα	2004	2	27	0	0
Καλαμάτα	2004	3	55	0	0
Φάρσαλα	2004	1	15	0	0
Ρέθυμνο	2005	2	20	0	0
Φλώρινα	2005	1	10	0	0
Χανιά	2006	3	24	1	6
Κόρινθος	2007	2	38	0	0
Χαλκίδα	2008	2	36	0	0
Αγρίνιο	2009	1	14	0	0
Λειβαδιά	2009	1	11	0	0
Ιωάννινα	2010	3	19	1	9
Σύρος	2010	2	32	0	0
Αλεξανδρούπολη	2011	3	26	1	10
Αργος	2014	1	0	1	24
Κέρκυρα	2014	2	0	2	22
Μυτιλήνη	2014	1	0	1	9
Σύνολα		231	4.195	25	342

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

Κατάλογος των Μεταπτυχιακών και Επαγγελματικής Πιστοποίησης Προγραμμάτων που προσφέρει η ΕΕΔΕ

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	α/α	Τίτλος Προγράμματος	Φορέας Πιστοποίησης	Αριθμός Σειρών από την έναρξη λειτουργίας του Προγράμματος	Αριθμός Συμμετεχόντων κατά το 2015
	1	Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων	ΕΕΔΕ	230	336
2	Chartered Postgraduate Diploma in Marketing	The Chartered Institute of Marketing (CIM)	24	7	
3	Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Οικονομικής Διοικήσεως	ΕΕΔΕ	16	23	
4	Professional Diploma in Human Resources Management	ΕΕΔΕ	13	21	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	5	Graduate Diploma in Logistics Management	ΕΕΔΕ	14	9
	6	Diploma in Sales Management	Institute of Sales & Marketing Management	65	70
	7	Diploma in Digital Marketing	The Chartered Institute of Marketing	5	25
	8	Diploma in Management and Leadership	Chartered Management Institute	6	31
	9	Managing the Sharing Economy	SDA Bocconi	1	20
	10	Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα στη Διοίκηση Πιστώσεων	ΕΕΔΕ	11	18
	11	Certificate in Procurement Management	ΕΕΔΕ	11	14
	12	Certified Internal Auditor	ΕΕΔΕ	3	5

Στον Πίνακα 4 εμφανίζονται τα στατιστικά στοιχεία του συνολικού έργου Εκπαίδευσης-Επιμόρφωσης της ΕΕΔΕ την τριετία 2013-2014-2015.

Τέλος, σε αναγνώριση της εξαιρετικά σημαντικής συμβολής των 430 επιχειρήσεων που εμπιστεύθηκαν το 2015 την εκπαίδευση των στελεχών τους στην ΕΕΔΕ, στον Πίνακα Α1 του Παραρτήματος παρατίθεται σχετικός αλφαβητικός τους κατάλογος.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ - ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΓΙΑ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΗΝ ΤΡΙΕΤΙΑ 2013 - 2014 - 2015

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	2013			2014			2015		
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡ/ΤΩΝ	ΩΡΕΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜ/ΝΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡ/ΤΩΝ	ΩΡΕΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜ/ΝΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡ/ΤΩΝ	ΩΡΕΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜ/ΝΤΩΝ
ΑΝΟΙΚΤΑ	76	1.284,5	1.045	71	1.424	671	57	667	706
ΕΝΔΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ	184	7.203	3.162	166	4.273	3.095	132	2.228	2.479
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ/ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	56	6.831.5	761	59	6.520	817	57	7.554	685
ΣΥΝΟΛΟ ΑΥΤΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	316	15.319	4.968	296	12.217	4.583	246	10.449	3.870
ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΝΕΡΓΩΝ	0	0	0	2	200	31	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	316	15.319	4.968	298	12.417	4.614	246	10.449	3.870
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΣΠΑ	271	45.154	5.905	192	29.142	4.289	367	26.952	7.678
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	587	60.473	10.873	490	41.559	8.903	613	37.401	11.548

Σημείωση: Στο πλαίσιο της υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ΕΣΠΑ πραγματοποιήθηκε βμηνη πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις συνολικής διάρκειας 2.192.767 ωρών.

Μέλη, Ινστιτούτα και Τομείς

Στον Πίνακα 5, παρατίθενται στατιστικά στοιχεία για τον αριθμό των Μελών της ΕΕΔΕ, στην τριετία 2013, 2014 και 2015. Όπως φαίνεται από τον Πίνακα αυτό, η ΕΕΔΕ, κατά το 2015 σημείωσε κάμψη του αριθμού του συνόλου των Μελών της, κατά 10,38%. Η κάμψη αυτή προήλθε κυρίως από την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου να διαγράψει μέλη που δεν ανταποκρίνονταν στις οικονομικές τους υποχρεώσεις. Έτσι, ο συνολικός αριθμός των Μελών της ΕΕΔΕ, στις 31.12.2015 διαμορφώθηκε σε 2.038 Μέλη.

Στο Διάγραμμα 1, παρατίθεται η δύναμη και σύνθεση των μελών των Ινστιτούτων και Τομέων της ΕΕΔΕ, κατά τα έτη 2013-2014-2015 και τέλος, στο Διάγραμμα 2, παρατίθενται ο αριθμός των εκδηλώσεων της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της, καθώς επίσης, και ο αντίστοιχος αριθμός συμμετεχόντων σε αυτές, για τα έτη 2013-2014-2015.

Στον Πίνακα 6, παρατίθεται η κατανομή των εκδηλώσεων της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της, το έτος 2015, στην Αθήνα και τα Περιφερειακά Τμήματα.

Ακόμα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία και μέσα σε μία ιδιαίτερα ζεστή ατμόσφαιρα, οι ανά τετράμηνο εκδηλώσεις υποδοχής των νέων μελών της Εταιρίας, που καθιερώθηκαν το 2005, με σκοπό τη γνωριμία των νέων μελών μας με το Διοικητικό Συμβούλιο και τα στελέχη της ΕΕΔΕ, αλλά και τη μεταξύ τους γνωριμία. Οι ειδικές αυτές εκδηλώσεις περιλαμβάνονται στον Πίνακα Α2 του Παραρτήματος.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΤΗΝ ΤΡΙΕΤΙΑ 2013-2014-2015

	2013					
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΝΕΑ ΜΕΛΗ	ΜΕΤ. ΑΠΟ*	ΜΕΤ. ΠΡΟΣ*	ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ	31 Δεκ.	% 2013-2012
ΤΑΚΤΙΚΑ	123	1	8	148	1.455	-1,22
ΕΚΤΑΚΤΑ	10	8	3	29	246	-8,89
ΦΟΙΤΗΤΕΣ	23	3	0	52	119	-21,19
ΕΠΙΤΙΜΑ	0	0	0	0	10	0,00
ΑΝΤΕΠΙΣΤΕΛΛΟΝΤΑ	1	0	1	0	4	100,00
ΣΥΝΟΛΟ ΦΥΣΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ	157	12	12	229	1.834	-3,78
ΝΟΜΙΚΑ ΜΕΛΗ	37	0	0	52	463	-3,14
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΛΩΝ	194	12	12	281	2.297	-3,65

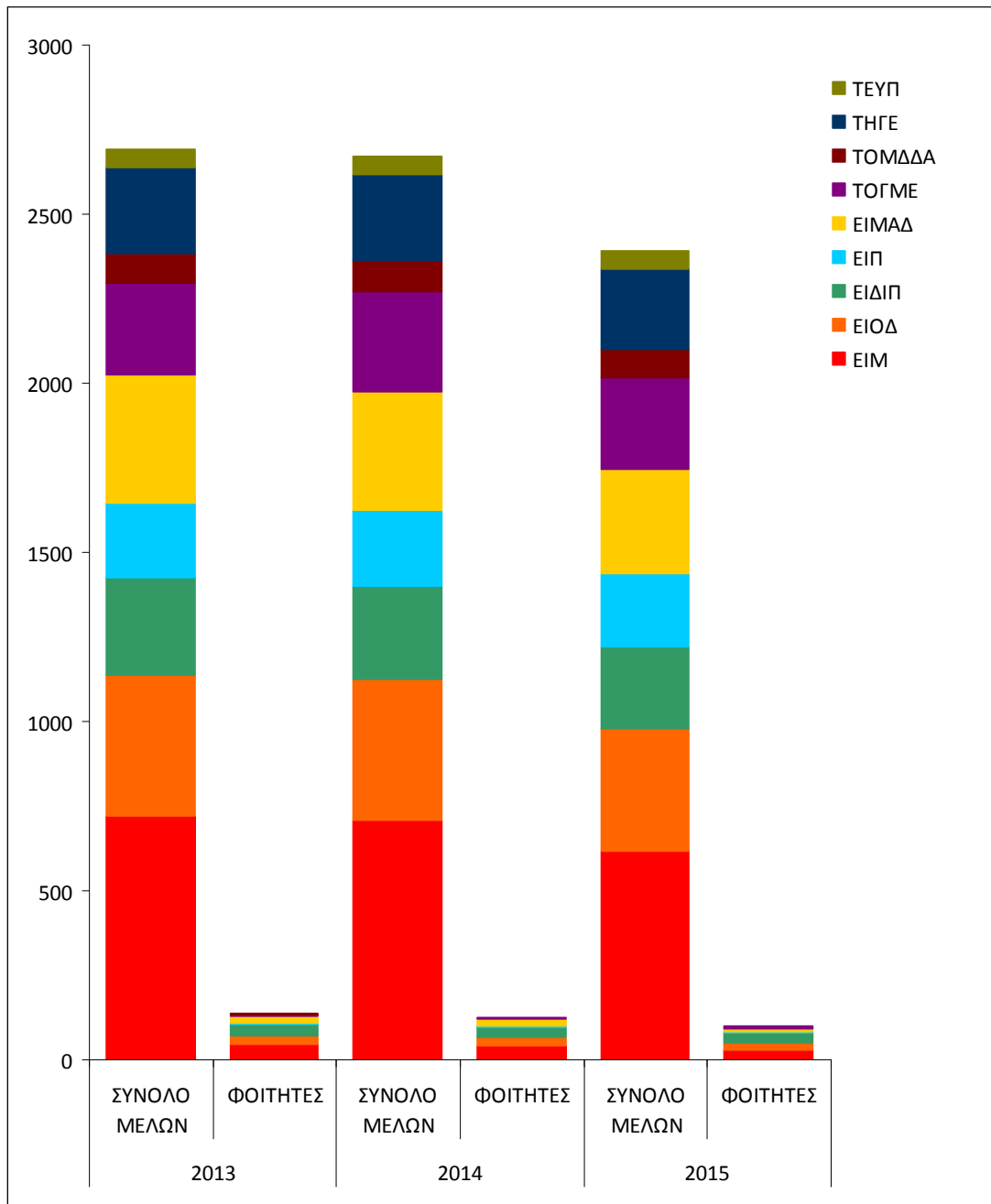
	2014					
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΝΕΑ ΜΕΛΗ	ΜΕΤ. ΑΠΟ*	ΜΕΤ. ΠΡΟΣ*	ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ	31 Δεκ.	% 2014-2013
ΤΑΚΤΙΚΑ	110	0	9	88	1.486	2,13
ΕΚΤΑΚΤΑ	13	9	0	24	226	-8,13
ΦΟΙΤΗΤΕΣ	7	0	0	6	120	0,84
ΕΠΙΤΙΜΑ	0	0	0	0	10	0,00
ΑΝΤΕΠΙΣΤΕΛΛΟΝΤΑ	0	0	0	0	4	0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΦΥΣΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ	130	9	9	118	1.846	0,54
ΝΟΜΙΚΑ ΜΕΛΗ	22	0	0	57	428	-7,55
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΛΩΝ	152	9	9	175	2.274	-1,01

	2015					
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΝΕΑ ΜΕΛΗ	ΜΕΤ. ΑΠΟ*	ΜΕΤ. ΠΡΟΣ*	ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ	31 Δεκ.	% 2015-2014
ΤΑΚΤΙΚΑ	82	0	9	206	1371	-7,74
ΕΚΤΑΚΤΑ	14	6	1	84	151	-33,19
ΦΟΙΤΗΤΕΣ	4	4	0	30	90	-25
ΕΠΙΤΙΜΑ	0	0	0	0	10	0
ΑΝΤΕΠΙΣΤΕΛΛΟΝΤΑ	0	0	0	0	4	0
ΣΥΝΟΛΟ ΦΥΣΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ	100	10	10	320	1626	-11,92
ΝΟΜΙΚΑ ΜΕΛΗ	16	0	0	32	412	-3,74
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΛΩΝ	116	10	10	352	2038	-10,38

* Μετάταξη από μία κατηγορία μέλους προς μία άλλη

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1

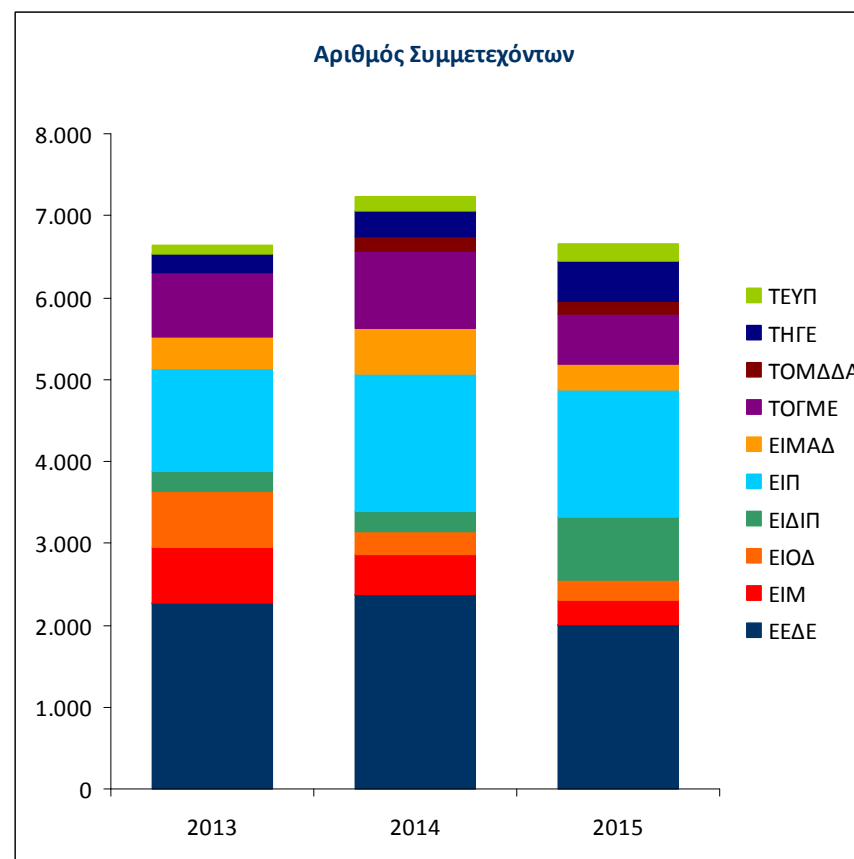
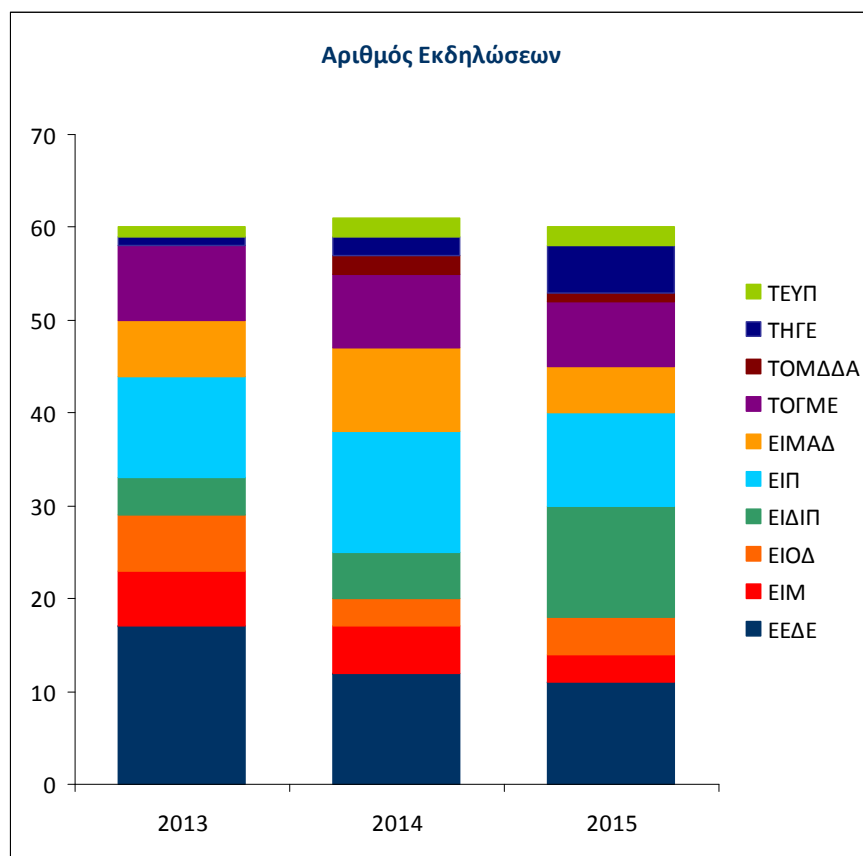
ΔΥΝΑΜΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ/ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΤΑ ΕΤΗ 2013-2014-2015 ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ



Σημείωση: Οι διαφορές στο σύνολο των μελών οφείλονται στο γεγονός ότι υπάρχουν μέλη της ΕΕΔΕ που είναι εγγεγραμμένα σε περισσότερα του ενός ινστιτούτα.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ/ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ ΓΙΑ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΗΝ ΤΡΙΕΤΙΑ 2013-2014-2015



ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ/ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015 ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ ΚΑΙ ΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

	ΑΘΗΝΑ		ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ		ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ		ΚΡΗΤΗ	
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΔΗΛΩ- ΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕ- ΧΟΝΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΔΗΛΩ- ΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕ- ΧΟΝΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΔΗΛΩ- ΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕ- ΧΟΝΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΔΗΛΩ- ΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕ- ΧΟΝΤΩΝ
ΕΕΔΕ	9	1.648	2	365	0	0	0	0
ΕΙΜ	2	220	1	70	0	0	0	0
ΕΙΟΔ	4	253	0	0	0	0	0	0
ΕΙΔΙΠ	12	755	0	0	0	0	0	0
ΕΙΠ	8	1.283	2	286	0	0	0	0
ΕΙΜΑΔ	4	294	1	10	0	0	0	0
ΤΟΓΜΕ	5	255	2	360	0	0	0	0
ΤΟΜΔΔΑ	1	163	0	0	0	0	0	0
ΤΗΓΕ	5	482	0	0	0	0	0	0
ΤΕΥΠ	2	203	0	0	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	52	5.556	8	1.091	0	0	0	0

Εκδόσεις-Έρευνες/Μελέτες-Επικοινωνία

Όπως αναφέρθηκε και στην Εισαγωγή της Εκθεσης, η ΕΕΔΕ, στο πλαίσιο της διασφάλισης της βιώσιμης ανάπτυξής της και της μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, διαφοροποιεί τις υπηρεσίες της αξιοποιώντας τη σύγχρονη τεχνολογία και ενστερνίζεται τις επιταγές της ψηφιακής εποχής. Έτσι, εισήλθαμε στο χώρο των ηλεκτρονικών εκδόσεων με τα e-newsletters που αναφέρονται σε άλλο σημείο της Εκθεσης, αλλά και την αποστολή σε ηλεκτρονική μορφή και του περιοδικού «Manager».

Στον τομέα των Ερευνών/Μελετών, η Εταιρία το 2015 πραγματοποίησε τα εξής:

1. Στο πλαίσιο της συνεργασίας της ΕΕΔΕ με το Conference Board, με σκοπό την αμοιβαία ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την υλοποίηση διεθνών ερευνών και την από κοινού διοργάνωση εκδηλώσεων, το 2015 συμμετείχε, για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, στην παγκόσμια έρευνα «The CEO Challenge». Η έρευνα διεξάγεται κάθε χρόνο από το 1999, από τον Οργανισμό The Conference Board, σε συνεργασία με διακεκριμένες επιχειρήσεις ανά τον κόσμο, με σκοπό να παρέχει στους επιχειρηματικούς ηγέτες γνώση, σχετική με τις μελλοντικές προκλήσεις, που θα αντιμετωπίσουν παγκοσμίως οι επιχειρήσεις, και τις επικρατέστερες στρατηγικές για την αντιμετώπισή τους. Τα αποτελέσματα της συγκεκριμένης έρευνας παρουσιάσθηκαν σε ειδική τελετή που πραγματοποίησε ο Τομέας Ηγεσίας της ΕΕΔΕ, τον Μάιο. Οι CEOs σε εποχές αβεβαιότητας επικεντρώνονται στους παράγοντες που μπορούν να ελέγξουν. Οι σχέσεις με τους πελάτες, το ανθρώπινο κεφάλαιο, το ρυθμιστικό πλαίσιο, η επιχειρησιακή αριστεία, η καινοτομία, ο παγκόσμιος πολιτικός και οικονομικός κίνδυνος, το εταιρικό brand και η φήμη, η ανάπτυξη σε διεθνές/παγκόσμιο επίπεδο, η βιωσιμότητα και η εμπιστοσύνη στο επιχειρείν, είναι, κατά σειρά προτεραιότητας, οι προκλήσεις που απασχολούν σήμερα τα διευθυντικά στελέχη των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας. Αυτό υπήρξε το βασικό συμπέρασμα της Έρευνας.
2. Με στόχους τη διαχρονική και συστηματική διερεύνηση και καταγραφή των τάσεων στο χώρο του μάρκετινγκ στην Ελλάδα, των στάσεων και των συμπεριφορών των στελεχών του μάρκετινγκ και τη βελτίωση της αξίας που προσφέρει το μάρκετινγκ στις επιχειρήσεις και στην κοινωνία, πραγματοποιήθηκε το 1^ο Marketing Barometer. Πρόκειται για μια ερευνητική προσπάθεια βαθύτερης κατανόησης του κλάδου και των εξελίξεων στο χώρο του μάρκετινγκ για πρώτη φορά στη χώρα μας, από το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάρκετινγκ (ΕΙΜ) της ΕΕΔΕ και την Ελληνική Ακαδημία Μάρκετινγκ (ΕΛΑΜ). Στην Έρευνα συμμετείχαν 151 ανώτατα στελέχη Μάρκετινγκ από ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις, τόσο Business-to-Business (B2B) όσο και Business-to-Consumer (B2C) και διεξήχθη μεταξύ Δεκεμβρίου 2014 και Μαρτίου 2015, ενώ τα αποτελέσματά της παρουσιάστηκαν τον Μάιο σε ειδική εκδήλωση. Η Έρευνα ανίχνευσε τους εξής άξονες: Δυναμική Αγοράς, Επιχειρησιακή Στρατηγική, Επικέντρωση στον πελάτη/Καταναλωτή, Δαπάνες Μάρκετινγκ, Κοινωνική Δικτύωση, Οργάνωση Μάρκετινγκ, Ηγεσία Μάρκετινγκ, Απόδοση Δραστηριοτήτων Μάρκετινγκ.

Τέλος, στον τομέα της Επικοινωνίας, η ΕΕΔΕ, με τη συνεργασία του SBC TV, συνέχισε τη σειρά της εβδομαδιαίας τηλεοπτικής εκπομπής, που άρχισε τον Ιανουάριο του 2009, υπό την επιμέλεια της κ. Λ. Τσαγκαράκη-Ξένου, με τίτλο «Δρόμοι Ανάπτυξης» και παρουσιαστή τον Δημοσιογράφο κ. Αθ. Χ. Παπανδρόπουλο. Ο κατάλογος των θεμάτων των εκπομπών του 2015 και των προσκεκλημένων σε αυτές, παρατίθεται στον Πίνακα Α3 του Παραρτήματος.

Ευρωπαϊκά Προγράμματα και Συναφείς Διεθνείς Συνεργασίες

Στον Πίνακα Α4 του Παραρτήματος, παρατίθεται αναλυτική παρουσίαση των ένδεκα (11) Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, στα οποία συμμετείχε η ΕΕΔΕ και ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2015 ή ήταν υπό εξέλιξη στις 31.12.2015. Στο πλαίσιο της υλοποίησης των Κοινοτικών αυτών Προγραμμάτων, συνεχίστηκαν ή αναπτύχθηκαν νέες διεθνείς δραστηριότητες, με τους φορείς που αναφέρονται στον ίδιο Πίνακα, μέσω των οποίων, η Εταιρία επιτυγχάνει σημαντική δικτύωση για την προώθηση των σκοπών της.

Εκδηλώσεις Άλλων Φορέων υπό την Αιγίδα ή με την Υποστήριξη της ΕΕΔΕ και των Ινστιτούτων / Τομέων της

Όπως και τα προηγούμενα χρόνια, έτσι και το 2015, διάφοροι φορείς ζήτησαν από την ΕΕΔΕ, τα Ινστιτούτα και τους Τομείς της, να θέσουν υπό την αιγίδα τους ή να υποστηρίξουν εκδηλώσεις που οι φορείς αυτοί οργανώνουν. Το Διοικητικό Συμβούλιο θεωρεί ότι το γεγονός αυτό αποτελεί μια ακόμη απόδειξη της απήχησης που έχει στην ελληνική κοινωνία το έργο της ΕΕΔΕ. Στον Πίνακα που ακολουθεί, παρατίθεται ο κατάλογος των εκδηλώσεων αυτών, που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2015.

	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
Με την υποστήριξη του ΕΙΠ & του Hellenic CIO Forum	10/03/2015	Cloud Computing Conference "Business of the future, the Cloud way"	Boussias Communications
Με την υποστήριξη του ΤΟΓΜΕ	26/04/2015	Πανελλήνια εθελοντική καμπάνια περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης	Let's do it Greece
Με την υποστήριξη του ΕΙΠ & του Hellenic CIO Forum	20/05/2015	Enterprise Mobility Conference	Boussias Communications
Με την υποστήριξη του ΕΙΠ & του Hellenic CIO Forum	23/07/2015	Business IT Excellence Awards 2015	Boussias Communications
Με την υποστήριξη του ΤΟΓΜΕ	08/09/2015	High Heels on High Hills	ICAP
Με την υποστήριξη του ΕΙΜ	08/10/2015	Boost your Marketing Campaign Results through consistent Customer Dialog	SAS Institute S.A.

Με την υποστήριξη του ΤΟΓΜΕ	12/10/2015	Workshop: Ανταλλαγή καλών Πρακτικών για την Προώθηση της Ισότητας μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στα Κέντρα Λήψης Οικονομικών Αποφάσεων	Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ)
Με την υποστήριξη του ΕΙΜ	14/10/2015	Packaging Conference 2015	Boussias Communications
Με την υποστήριξη του ΤΟΓΜΕ και του ΕΙΜΑΔ	22/10/2015	Your Unique Personal Image	Talent Lab, Manpower
Με την υποστήριξη του ΕΙΠ & του Hellenic CIO Forum	22/10/2015	IT Director's Forum '15	Boussias Communications
Με την υποστήριξη του ΕΙΠ & του Hellenic CIO Forum	24/11/2015	17ο Συνέδριο Infocom World 2015	SMART PRESS
Με την υποστήριξη του ΕΙΠ	25/11/2015	Internet of Things, Identifying business opportunities	ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ/Conferences
Με την αιγίδα του ΕΙΠ	01/12/2015	The Digital Gate: Airport Innovation Challenge – Transforming the Airport Environment	Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Με την υποστήριξη του ΕΙΠ	02/12/2015	e-volution awards 2015	Boussias Communications
Με την υποστήριξη του ΕΙΜ	15/12/2015	Βραβεία Made in Greece	Ελληνική Ακαδημία Μάρκετινγκ

Πολιτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΕΔΕ

➤ Εκπαίδευση Προσωπικού

Κατά το 2015, στελέχη της ΕΕΔΕ, από την Αθήνα και τα Περιφερειακά της Τμήματα, παρακολούθησαν βραχυχρόνια και μακροχρόνια Ανοικτά Εκπαιδευτικά Προγράμματα, που υλοποίησε η Εταιρία αλλά και Μεταπτυχιακά ή Επαγγελματικής Πιστοποίησης Προγράμμάτα της, πέραν εκείνων, που προσαρμόστηκαν ειδικά για τις ανάγκες του Προσωπικού της.

➤ Αναγνώριση της Προσφοράς των Εργαζομένων

Στο πλαίσιο της τελετής της κοπής της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας, τιμήθηκε για την ολοκλήρωση 30 χρόνων υπηρεσίας της στην ΕΕΔΕ, το στέλεχος κ. Ρούλα Μπέλτσιου.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015 ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΠΟΥ ΙΔΡΥΘΗΚΑΝ ΜΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΗΣ ΕΕΔΕ

ALBA Graduate Business School

Σημαντικές εξελίξεις του 2015

Το 2015 ήταν για το ALBA έτος σειράς σημαντικών εξελίξεων, που εντάσσονται σε τρεις (3) κατηγορίες: (1) νέες διεθνείς διακρίσεις, (2) το ALBA επιστημονικός συνεργάτης Ελληνικών Βραβείων στο χώρο του Management και της Επιχειρηματικότητας, (3) διεξαγωγή ερευνών.

Νέες Διεθνείς Συνεργασίες

- Τον Ιανουάριο-Φεβρουάριο του 2015, οκτώ (8) φοιτητές από το Institute of Management Technology, Ghaziabad της Ινδίας παρακολούθησαν μαθήματα των εξής προγραμμάτων: MSc in Marketing, MSc in Strategic Human Resources Management, MSc in International Business Management, MSc in Risk Management, MSc in Tourism Management, MSc in Entrepreneurship και MSC in Finance. Τον Μάρτιο – Απρίλιο 2015, (δέκα) 10 φοιτητές από το Indian Institute of Management Raipur της Ινδίας παρακολούθησαν μαθήματα των προγραμμάτων MBA, MSc in Marketing, MSc in Risk Management, MSc in Tourism Management, MSC in Finance και MSc in Strategic Human Resources Management. Τον Μάρτιο – Ιούνιο 2015 ένας φοιτητής από το ESC Troyes της Γαλλίας, παρακολούθησε μαθήματα MSc in Marketing, MSc in Tourism Management και MSc in Entrepreneurship. Τον Σεπτέμβριο – Δεκέμβριο 2015 δύο (2) φοιτητές από το Kühne Logistics University της Γερμανίας, παρακολούθησαν μαθήματα του MBA in Shipping και του MSc in Shipping και ένας φοιτητής από το University of Cologne στη Γερμανία παρακολούθησε μαθήματα MSc in Marketing και MSc in Finance. Τον περίοδο Σεπτέμβριο – Οκτώβριο 2015, τρεις (3) φοιτητές από το XLRI -Xavier School of Management- της Ινδίας παρακολούθησαν μαθήματα του προγράμματος MSc in Strategic Human Resources Management, MSc in Tourism Management, MSc in Entrepreneurship, MSC in Finance καθώς και του MSc in Shipping και πέντε (5) φοιτητές από το Institute of Management Indore της Ινδίας παρακολούθησαν μαθήματα των ακόλουθων προγραμμάτων: MSc in Marketing, MSc in Strategic Human Resources. Συνολικά το ALBA φιλοξένησε τριάντα (30) exchange φοιτητές από τον Ιανουάριο 2015 μέχρι το Δεκέμβριο 2015 από την Ινδία, τη Γαλλία, τη Γερμανία, το Μεξικό και την Ουγκάντα και την Κίνα.
- Αντίστοιχα, δεκατέσσερις (14) φοιτητές του ALBA, στο πλαίσιο της συνεργασίας του με τα παραπάνω ξένα πανεπιστήμια ταξίδεψαν στην Γαλλία, στην Κύπρο, στην Γερμανία, στην Ιαπωνία, και στις Ηνωμένες Πολιτείες για να παρακολουθήσουν συγκεκριμένα μαθήματα, διάρκειας από 5 ημέρες έως 2 μήνες.
- Το χρονικό διάστημα από 1/1/15 - 31/12/15 υπογράφηκε μία νέα συμφωνία με ξένο πανεπιστήμιο για προγράμματα ανταλλαγής φοιτητών και καθηγητών, για τη δημιουργία κοινών ακαδημαϊκών ή μη προγραμμάτων και για τη δημιουργία

κοινών ερευνητικών πεδίων. Το Πανεπιστήμιο αυτό είναι το: IFIM Business School (Ινδία).

Συνολικά το ALBA συνεργάζεται με σαράντα ένα (41) Πανεπιστήμια ή άλλους Εκπαιδευτικούς Οργανισμούς Τριτοβάθμιας ή Μεταπτυχιακής Εκπαίδευσης στο εξωτερικό, με τα οποία έχει έλθει σε συμφωνία.

Το 2015 το ALBA φιλοξένησε οκτώ (8) ομάδες ξένων πανεπιστημίων, αποτελούμενες από μεταπτυχιακούς φοιτητές. Στο πλαίσιο των επισκέψεων αυτών διοργανώθηκαν ομιλίες από καθηγητές του ALBA και επισκέπτες ομιλητές, επισκέψεις σε εταιρείες, καθώς και κοινωνικές εκδηλώσεις πολιτιστικού και επιχειρηματικού ενδιαφέροντος. Τα εκπαιδευτικά ταξίδια σχεδιάστηκαν ειδικά για τις ανάγκες των ξένων πανεπιστημίων, σύμφωνα και με την οικονομική δυνατότητα του κάθε σχολείου. Συγκεντρωτικά μπορεί να δει κανείς στον κάτωθι πίνακα το σύνολο των πανεπιστημίων τα οποία φιλοξένησε το ALBA.

<u>α/α</u>	<u>ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ</u>	<u>ΧΩΡΑ</u>	<u>Αριθμός ατόμων</u>
<u>1.</u>	<u>Endicott College</u>	<u>ΗΠΑ</u>	45
<u>2.</u>	<u>CIIM</u>	<u>Κύπρος</u>	20
<u>3.</u>	<u>IIM RAIPUR</u>	<u>Ινδία</u>	16
<u>4.</u>	<u>Virginia Commonwealth University</u>	<u>ΗΠΑ</u>	45
<u>5.</u>	<u>University of Applied Sciences of Bremen</u>	<u>Γερμανία</u>	26
<u>6.</u>	<u>Kelley School of Business</u>	<u>ΗΠΑ</u>	50
<u>7.</u>	<u>University of San Diego</u>	<u>ΗΠΑ</u>	55
<u>8.</u>	<u>Thammasat Business School</u>	<u>Thailand</u>	20

Το ALBA υποστηρίζει την Επιχειρηματικότητα

Το 2015, το ALBA Hub for Entrepreneurship and Development (AHEAD), το κέντρο επιχειρηματικότητας του ALBA, υλοποίησε σειρά δράσεων εκδηλώσεων για την επιχειρηματικότητα. Η δραστηριότητα του AHEAD εστιάζει τόσο εντός της κοινότητας του ALBA, όσο και εκτός. Οι σημαντικότερες δράσεις του AHEAD για την προώθηση και υποστήριξη της επιχειρηματικότητας το 2015 ήταν:

- Η διοργάνωση δύο κύκλων του VentureGarden στην Αθήνα. Το VentureGarden είναι ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα υποστήριξης της επιχειρηματικότητας με σειρά εντατικών μαθημάτων και υποστήριξη από έμπειρα στελέχη στη συνέχεια. Συνολικά συμμετείχαν 57 ενδιαφερόμενοι με 45 ιδέες. Παραδόθηκαν 75 ώρες μαθημάτων και ειδικών διαλέξεων, ενώ πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 170 ώρες συμβουλευτικής υποστήριξης.
- Στο πλαίσιο του VentureGarden πραγματοποιήθηκε τριήμερο εργαστήριο επιχειρηματικότητας στην Καλαμάτα με 30 συμμετέχοντες.
- Στο πλαίσιο της εβδομάδας επιχειρηματικότητας “Η Αθήνα Επιχειρεί” που διοργάνωσε ο Δήμος Αθηναίων, το AHEAD σε συνεργασία με το The Meet Market πραγματοποίησε 4 σεμινάρια για επιχειρηματίες της δημιουργικής οικονομίας. Τα σεμινάρια κάλυψαν τα

θέματα ρίσκο και συνεργασίες, μάρκετινγκ και branding, ανάπτυξη πελατών και νομικά για επιχειρηματίες.

Διεξαγωγή Ερευνών

Το έργο EBGC (European Business Growth Catalyst), το οποίο χρηματοδοτήθηκε από το πρόγραμμα Lifelong Learning (LLP) – Leonardo da Vinci, ξεκίνησε τον Νοέμβριο του 2013 και ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο του 2015. Στόχος του έργου ήταν να βοηθήσει στην ανάπτυξη της εξωστρεφούς επιχειρηματικότητας σε τρεις ευρωπαϊκές χώρες (Ηνωμένο Βασίλειο, Ισπανία και Ελλάδα), με τη χρήση ήδη εφαρμοσμένου σε τοπική κλίμακα εκπαιδευτικού προγράμματος. Το ALBA συμμετείχε στην ανάπτυξη του εκπαιδευτικού προγράμματος και στην πιλοτική εφαρμογή του σε εθνικό επίπεδο και σε συνεργασία με την Knowl διοργάνωσε το καταληκτικό πανευρωπαϊκό συνέδριο του έργου στην Αθήνα τον Σεπτέμβριο του 2015. Συνολικά εκπαιδεύτηκαν 18 εταιρείες σε έξι συνολικά προγραμματισμένες εκπαιδευτικές συναντήσεις. Επικεφαλής εταίρος του έργου ήταν το University of Sheffield (Ην. Βασίλειο) και εταίροι (εκτός από το ALBA) οι: ESADE Business School (Ισπανία), PINAFORTE Partners (Ισπανία), Inova Consultancy (Ην. Βασίλειο), The Consultancy Academy (Ην. Βασίλειο), Knowl (Ελλάδα).

Το Τμήμα ARIP σχεδίασε και εφαρμόζει από το 2006 την Πανελλήνια εξαμηνιαία έρευνα Δείκτης Τάσεων Αγοράς Εργασίας – Recruitment Confidence Index (RCI). Στόχος της έρευνας είναι να παρουσιάσει τις προσδοκώμενες τάσεις που επικρατούν στις διαδικασίες προσέλκυσης και εκλογής στελεχών τον επόμενο χρόνο (12) μήνες αναλύοντας συγχρόνως την υφιστάμενη κατάσταση των εταιρειών. Η έρευνα του 2015 είχε την υποστήριξη του KARIERA.GR και του Continental Tyres. Η έρευνα του 2015 πραγματοποιήθηκε κατά την περίοδο Φεβρουάριος – Μάιος 2015. Συνολικά στάλθηκαν περισσότερες από 2.000 προσκλήσεις σε ελληνικές εταιρείες, για να επισκεφτούν και να συμπληρώσουν το ειδικά διαμορφωμένο ηλεκτρονικό ερωτηματολόγιο. Οι προσκλήσεις στάλθηκαν σε στελέχη του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού όπως Διευθυντές ή υπεύθυνους προσλήψεων (προσέλκυσης και επιλογής προσωπικού), καθώς και υπευθύνους εταιριών, Γενικούς Διευθυντές, κλπ. Το ηλεκτρονικό ερωτηματολόγιο συμπλήρωσαν 154 εταιρείες. Έχει κατά συνέπεια δημιουργηθεί ένας πολύ δυνατός πυρήνας Ελληνικών και Πολυεθνικών εταιρειών που έχουν αγκαλιάσει την έρευνα τα τελευταία χρόνια. Τα αποτελέσματα της έρευνας δημοσιεύονται στον ελληνικό τύπο εκτενέστατα, με πολλές δημοσιεύσεις ετησίως, ενώ διατίθενται και στην ιστοσελίδα του ALBA. Η έρευνα του 2015 κατέδειξε ένα συγκρατημένα θετικό κλίμα που επικρατεί στην ελληνική αγορά εργασίας, μειωμένο όμως συγκριτικά με τα αποτελέσματα του 2014.

Στον Ελληνικό Διαγωνισμό Best Workplaces 2015 το ALBA ήταν, για δέκατη τρίτη συνεχή χρονιά, Επιστημονικός Σύμβουλος του Διαγωνισμού που διοργανώθηκε από το Great Place to Work® Institute Hellas, θυγατρικό οργανισμό της PRC Group A.E., στο πλαίσιο της σχετικής συμφωνίας του 2004 ανάμεσα στο ALBA, που είχε την ευθύνη οργάνωσης των Διαγωνισμών BEST WORKPLACES 2003 και 2004 και του Great Place to Work® Institute Hellas, που ανέλαβε την διοργάνωση αυτή από το 2005 και μετά. Κύριο έργο του ALBA, ως Επιστημονικού Συμβούλου του Διαγωνισμού, αποτελεί η αξιολόγηση του Culture Audit του Διαγωνισμού, δηλαδή των απαντήσεων των Διευθυντών Ανθρώπινου Δυναμικού των

Εταιρειών, που συμμετέχουν στον Διαγωνισμό σε μια σειρά ερωτήσεων για τις πρακτικές και τα συστήματα Διοίκησης Προσωπικού που εφαρμόζονται στην Εταιρεία. Η αξιολόγηση αυτή γίνεται με βάση συγκεκριμένο σύστημα κωδικοποίησης ποιοτικών στοιχείων του Great Place to Work® Inc. Τα αποτελέσματα του Cultural Audit συνδιαμορφώνουν τα τελικά αποτελέσματα του Διαγωνισμού, μαζί με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των απαντήσεων στο ερωτηματολόγιο Great Place to Work® Trust Index τυχαία επιλεγμένου δείγματος των εργαζομένων σε κάθε Εταιρεία, που συμμετέχει στον Διαγωνισμό. Η αξιολόγηση των απαντήσεων στο ερωτηματολόγιο Great Place to Work® Trust Index γίνεται από το Great Place to Work® Institute Hellas. Η αξιολόγηση του Culture Audit έγινε από ομάδα αξιολογητών του ALBA, με επικεφαλής την Δρ. Όλγα Επιτροπάκη, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στο ALBA και υπεύθυνη την κ. Ζωή Κουρουνάκου, Διευθύντρια του Τμήματος Εφαρμοσμένης Έρευνας και Καινοτομίας.

Το Εκπαιδευτικό Έργο του ALBA κατά το Ακαδημαϊκό Έτος 2015 – Υποτροφίες

Κατά τη διάρκεια του Έτους 2015 προσφέρθηκαν από το ALBA τα ακόλουθα Ακαδημαϊκά Προγράμματα επιπέδου Masters.

1. The ALBA MBA Full–Time mode & Part Time Mode, διάρκειας ενός έτους και δύο ετών αντίστοιχα (58 φοιτητές σύνολο).
2. MBA in Shipping Full–Time mode & Part Time Mode, διάρκειας ενός έτους και δύο ετών αντίστοιχα (12 φοιτητές σύνολο).
3. MSc in Shipping Management, Full time διάρκειας 1 έτους και Part time, διάρκειας 2 ετών (48 φοιτητές σύνολο).
4. MSc in Strategic Human Resource Management, διάρκειας δεκαοκτώ μηνών (39 φοιτητές σύνολο).
5. MSc in Finance, one mode of study διάρκειας 14 μηνών (24 φοιτητές σύνολο).
6. MSc in Risk Management, one mode of study διάρκειας 14 μηνών (10 φοιτητές σύνολο).
7. MSc in International Business and Management, Full time διάρκειας 12 μηνών και Part time, διάρκειας 14 μηνών (22 φοιτητές σύνολο).
8. MSc in International Shipping and Finance, Full Time διάρκειας 9 ή 12 μηνών (24 φοιτητές σύνολο).
9. MSc in Business for Lawyers, διάρκειας 16 μηνών (15 φοιτητές σύνολο).
10. MSc in Marketing, one mode of study διάρκειας 14 μηνών (24 φοιτητές σύνολο).
11. MSc in Entrepreneurship, Full time διάρκειας 12 μηνών και Part time, διάρκειας 14 μηνών (7 φοιτητές σύνολο).
12. MSc in Tourism Management, Full time διάρκειας 1 έτους και Part time, διάρκειας 2 ετών (34 φοιτητές σύνολο).

Ο συνολικός αριθμός των φοιτητών στα Ακαδημαϊκά αυτά Προγράμματα έφθασε έτσι τους 317. Στον αριθμό αυτό συμπεριλαμβάνονται και εκείνοι στους οποίους δόθηκαν ολικές ή μερικές υποτροφίες.

Στα Ακαδημαϊκά Προγράμματα δίδαξαν συνολικά εκατό δέκα πέντε (115) Καθηγητές από τους οποίους είκοσι τρεις (23) ήταν μέλη του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του ALBA και οι υπόλοιποι ενενήντα δύο (92) Επισκέπτες και Έκτακτοι Καθηγητές.

Εκτός από τα Ακαδημαϊκά Προγράμματα, το ALBA προσέφερε συνολικά 865 ώρες εκπαίδευσης σε Επιμορφωτικά Προγράμματα Στελεχών (Ανοικτά Σεμινάρια, Βραχυχρόνια και Μακροχρόνια Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα Ανάπτυξης Στελεχών και Ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα Ανάπτυξης Ηγεσίας). Το άθροισμα του αριθμού των συμμετοχών στα Επιμορφωτικά Προγράμματα Στελεχών έφθασε τα 891 στελέχη.

Στα Επιμορφωτικά Προγράμματα Στελεχών δίδαξαν συνολικά είκοσι δυο (22) Καθηγητές από τους οποίους έντεκα (11) ήταν μέλη του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του ALBA και οι υπόλοιποι έντεκα (11) Επισκέπτες Καθηγητές.

Δημόσιες Εκδηλώσεις

Κατά το Έτος 2015 το ALBA πραγματοποίησε:

- Εννέα (9) Δημόσιες Εκδηλώσεις οργανωμένες με πρωτοβουλία του ALBA
- Δύο (2) Δημόσιες Εκδηλώσεις σε συνεργασία με άλλους φορείς
- Δέκα (10) παρουσιάσεις των Ακαδημαϊκών Προγραμμάτων του ALBA, οργανωμένες από το ALBA και Έξι (6) παρουσιάσεις του ALBA και των Προγραμμάτων του MBA σε Εκδηλώσεις Τρίτων

Το Επιστημονικό Έργο του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του ALBA

Κατά το Έτος 2015 τα μέλη του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του ALBA υπέβαλαν προς αξιολόγηση και δημοσίευσαν σε σύνολο είκοσι τρία άρθρα τους σε έγκριτα επιστημονικά περιοδικά, έξι σε επιστημονικά συγγράμματα και συμμετείχαν με την ιδιότητα του ομιλητή/συντονιστή σε εννιά επιστημονικά συνέδρια».

Λέσχη Επιχειρηματικότητας

Η Λέσχη Επιχειρηματικότητας το 2015 πραγματοποίησε με επιτυχία τις εξής δραστηριότητες:

Βραβεία ΚΟΥΡΟΣ 2015

Τον Νοέμβριο του 2015, για εικοστή πρώτη συνεχή χρονιά, απονεμήθηκαν, στο πλαίσιο ειδικής τελετής, τα Βραβεία ΚΟΥΡΟΣ 2015, ως εξής:

- Το *Βραβείο Ανάπτυξης & Καινοτομίας*, στον κ. Αριστοτέλη Παντελιάδη, Διευθύνοντα Σύμβουλο της METRO AEBE
- Το *Βραβείο Επίδοσης στον Διεθνή Οικονομικό Στίβο*, στον κ. Δημήτρη Δέμο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Διευθυντή της DEMO ABEE

Στην ίδια τελετή, απονεμήθηκε για όγδοη συνεχή χρονιά, το Βραβείο «Στέλιος Χατζηϊωάννου για το Νέο Επιχειρηματικό Ξεκίνημα της Χρονιάς» στους κ. Αλέξανδρο και κ. Βασίλειο Χατζηηλιάδη της εταιρείας Sede. Το βραβείο χρηματοδοτεί ο Sir Στέλιος Χατζηϊωάννου μέσω του φιλανθρωπικού του ιδρύματος Stelios Philanthropic Foundation (www.stelios.com). Με το βραβείο αυτό η Λέσχη Επιχειρηματικότητας και ο κ. Χατζηϊωάννου υποστηρίζουν έμπρακτα την καινοτόμο και δυναμική επιχειρηματικότητα.

Επίσης, στο πλαίσιο της εκδήλωσης, πραγματοποιήθηκε μια ξεχωριστή απονομή Επαίνου Νεανικής Πρωτοβουλίας και Επιχειρηματικότητας στον κ. Δημήτρη Χατζή, μαθητή Α΄Λυκείου, ο οποίος κατασκεύασε ένα ανθρωποειδές ρομπότ, ύψους 1.85 μ. που συνεννοείται σε άπταιστα αγγλικά, και το οποίο τον έβαλε στην παγκόσμια λίστα των έξι κατασκευαστών του συγκεκριμένου τύπου ρομπότ που ονομάζονται InMoov.

Συμμετοχή στη διοργάνωση CEO Summit 2015

Όπως αναφέρθηκε και σε άλλο σημείο της Εκθεσης, η Λέσχη Επιχειρηματικότητας συμμετείχε στη διοργάνωση του Τομέα Ηγεσίας της ΕΕΔΕ CEO Summit 2015, με τίτλο «Γεωπολιτική: Μπορεί η Ελλάδα να αναδειχθεί ως business hub».

Συνεργασία της Λέσχης Επιχειρηματικότητας με το Εργαστήριο Εκπαιδευτικών Εφαρμογών (ΕΦΕΠΑ) του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών

Για δεύτερη συνεχή χρονιά, υπό την αιγίδα της Λέσχης Επιχειρηματικότητας και την υποστήριξη του Ομίλου Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε., πραγματοποιήθηκε η έναρξη του Εκπαιδευτικού Προγράμματος με τίτλο «Η Επιχειρηματικότητα στη Πράξη», το οποίο υλοποίησε το Εργαστήριο Εκπαιδευτικών Εφαρμογών (ΕΠΕΦΑ) του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΕΚΠΑ).

Συνεργασία της Λέσχης Επιχειρηματικότητας με το Πρόγραμμα EGG

Η Λέσχη Επιχειρηματικότητας στηρίζει και συμμετέχει ενεργά, για δεύτερη συνεχή χρονιά, στο β΄ κύκλο του Προγράμματος Νεανικής Επιχειρηματικότητας, σε συνεργασία με την Eurobank και το Corallia στο πλαίσιο του Προγράμματος με τίτλο «the egg-enter-grow-go», ένα πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης για τη στήριξη της νεανικής καινοτομικής επιχειρηματικής δραστηριότητας, όπου η Λέσχη Επιχειρηματικότητας ανέλαβε, ως έμπρακτος Υποστηρικτής, του ανωτέρω προγράμματος.

Το πρόγραμμα egg, αποτελεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο επιχειρηματικής επώασης (incubation), επιτάχυνσης (acceleration) και συνεργασίας (co-working) και απευθύνεται σε νεανικές ομάδες με δημιουργικές και καινοτόμες ιδέες, που διαθέτουν το ζήλο να μετατρέψουν την επιχειρηματική τους «ιδέα» σε «πράξη».

Η σκέψη πάνω στην οποία βασίζεται το πρόγραμμα egg, ταυτίζεται απόλυτα με τη φιλοσοφία και το σκοπό της Λέσχης Επιχειρηματικότητας, για προώθηση και ενίσχυση της υγιούς ελληνικής επιχειρηματικότητας.

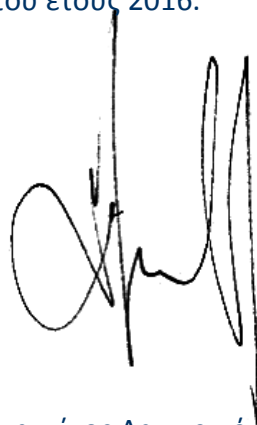
Συνεργασία της Λέσχης Επιχειρηματικότητας με την KPMG

Η Λέσχη Επιχειρηματικότητας υπήρξε υποστηρικτής του 1^{ου} Forum Οικογενειακών Επιχειρήσεων - Family Business Forum που διοργάνωσε η KPMG στην Αίγλη Ζαπείου, τον Μάιο, με επίσημο καλεσμένο τον Jesus Casado, Γ.Γ. του European Family Businesses. Το συνέδριο στέφθηκε με μεγάλη επιτυχία και απευθυνόταν σε επιχειρηματίες, ιδιοκτήτες, μετόχους και μέλη διοικητικών συμβουλίων καθώς και στελέχη οικογενειακών επιχειρήσεων.

Οι ομιλητές του Συνεδρίου ανέλυσαν τα «φλέγοντα» ζητήματα για τις οικογενειακές επιχειρήσεις, καθώς και τις ευρωπαϊκές και ελληνικές επιχειρηματικές τάσεις, όπως τη Διακυβέρνηση (Governance), τον Προγραμματισμό Διαδοχής και Μετάβασης (Succession Planning & Transition) και την Ανάπτυξη (Growth). Παράλληλα, παρουσιάστηκε το **Βαρόμετρο του 2014** και τα ευρήματα της **Παγκόσμιας Έρευνας για τις Οικογενειακές Επιχειρήσεις** από τον επικεφαλής του Family Business Unit της KPMG Christophe Bernard, και υπήρξε διαδραστική μελέτη σκοπιμότητας με τη συμμετοχή όλων.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Αμέσως στη συνέχεια παρατίθενται: α) ο Ισολογισμός της 31.12.2015 και β) ο Λογαριασμός Οικονομικής Δραστηριότητας για το έτος που έληξε την 31.12.2015. Τέλος, στο Παράρτημα Ε' παρατίθεται ο Προϋπολογισμός του έτους 2016.



Κωνσταντίνος Λαμπρινόπουλος
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

	31/12/2015		31/12/2014	
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ				
Τόκοι Δανείων Κατασκευαστικής Περιόδου	264.514,53		264.514,53	
Μείον : Αποσβεσθέντες	<u>264.514,52</u>	0,01	<u>264.514,52</u>	0,01
Λοιπά Εξοδα Εγκατάστασης	569.579,86		569.579,86	
Μείον : Αποσβεσθέντα	<u>569.470,56</u>	109,30	<u>569.470,56</u>	109,30
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		<u>109,31</u>		<u>109,31</u>
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
Ενσώματες Ακίνητοποιήσεις				
Γήπεδα - Οικόπεδα		711.739,89		711.739,89
Κτίρια - Εγκαταστάσεις Κτιρίων	6.214.547,43		6.214.547,43	
Μείον : Αποσβεσθέντα	<u>6.205.983,36</u>	8.564,07	<u>6.203.539,83</u>	11.007,60
Τεχνικές Εγκαταστάσεις	5.367,57		5.367,57	
Μείον : Αποσβεσθείσες	<u>5.367,55</u>	0,02	<u>5.367,55</u>	0,02
Μεταφορικά Μέσα	4.010,52		4.010,52	
Μείον : Αποσβεσθέντα	<u>3.854,95</u>	155,57	<u>3.854,95</u>	155,57
Επιπλα και Λοιπός εξοπλισμός	1.817.915,86		1.817.548,38	
Μείον : Αποσβεσθέντα	<u>1.813.902,47</u>	4.013,39	<u>1.812.144,93</u>	5.403,45
Σύνολο Ακίνητοποιήσεων		<u>724.472,94</u>		<u>728.306,53</u>
Συμμετοχές και άλλες Μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις				
Συμμετοχές σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις		2.494,50		2.494,50
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις κατά λοιπού συμμετοχικού ενδιαφέροντος επιχειρήσεων		15.916,40		15.916,40
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις		<u>31.833,66</u>		<u>31.710,66</u>
Σύνολο Συμμετοχών		<u>50.244,56</u>		<u>50.121,56</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>774.717,50</u>		<u>778.428,09</u>
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
Απαιτήσεις				
Χρεώστες	1.596.085,17		1.773.173,04	
Μείον : Προβλέψεις	<u>575.105,43</u>	1.020.979,74	<u>555.105,43</u>	1.218.067,61
Γραμμάτια Εισπρακτέα		3.800,00		3.800,00
Επισφαλείς Πελάτες		332.120,95		332.918,93
Διάφοροι Χρεώστες		<u>489.792,39</u>		<u>403.343,45</u>
Σύνολο Απαιτήσεων		<u>1.846.693,08</u>		<u>1.958.129,99</u>
Διαθέσιμα				
Ταμείο		8.125,55		5.073,33
Καταθέσεις όψεως και Προθεσμίας		<u>2.891.474,29</u>		<u>2.155.080,38</u>
Σύνολο Διαθεσίμων		<u>2.899.599,84</u>		<u>2.160.153,71</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΟΣ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>4.746.292,92</u>		<u>4.118.283,70</u>
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΓΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ				
Εξοδα Επομένων Χρήσεων		0,00		0,00
Επιχορηγήσεις χρήσεων Εισπρακτέες		<u>528.987,71</u>		<u>1.342.632,85</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΩΝ ΛΟΓΑΡΓΙΑΣΜΩΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>528.987,71</u>		<u>1.342.632,85</u>

ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	<u>6.050.107,44</u>	<u>6.239.453,95</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Δάνεια Τραπεζών	<u>1.437.763,18</u>	<u>1.945.052,06</u>
ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Πιστωτές και Διάφορες Προβλέψεις	2.019.268,29	2.768.915,52
Γραμμάτια Πληρωτέα	4.200,00	30.108,98
Δάνεια Τραπεζών	1.622.878,00	1.213.878,00
Τόκοι Δανείων	67.787,12	109.731,49
Προκαταβολές Πελατών	80.830,29	84.358,39
Λοιπές Προκαταβολές	-16,08	0,00
Υποχρεώσεις από Φόρους-Τέλη	96.191,71	261.433,19
Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	51.767,45	101.669,69
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	<u>112.014,64</u>	<u>228.994,23</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	<u>4.054.921,42</u>	<u>4.799.089,49</u>
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		
Εσοδα Επομένης Χρήσεως	3.103.177,52	2.543.991,80
Εξοδα χρήσεως Δεδουλευμένα	82.307,97	-210.117,75
Λογαριασμοί Περιοδικής Κατανομής	0,00	0,00
Λοιποί μεταβατικοί λογ/σμοί παθητικού	<u>5.500,50</u>	<u>5.500,50</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	<u>3.190.985,99</u>	<u>2.339.374,55</u>
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ		
Προβλέψεις για Αποζημίωση Προσωπικού	562.043,74	562.043,74
Προβλέψεις για λοιπούς κινδύνους και έξοδ.	<u>153,17</u>	<u>0,00</u>
	<u>562.196,91</u>	<u>562.043,74</u>
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Επιχορηγήσεις Παγίων Επενδύσεων	0,00	0,00
Ειδικό Αποθεματικό Κέντρου Επαγγελ. Κατάρτισης	521.991,99	521.991,99
Συσσωρευμένο Έλλειμμα Προηγούμενων Χρήσεων	-3.928.097,88	-3.893.820,14
Πλεόνασμα ("Έλλειμμα") χρήσης	<u>210.345,83</u>	<u>-34.277,74</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	<u>-3.195.760,06</u>	<u>-3.406.105,89</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	<u>6.050.107,44</u>	<u>6.239.453,95</u>
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ	<u>7.338.221,34</u>	<u>7.359.232,70</u>

Το ακίνητο της εταιρίας απεικονίζεται στις Οικονομικές Καταστάσεις σε τιμή κόστους και αποσβένεται συστηματικά χρησιμοποιώντας συντελεστές αποσβέσεων που ισχύουν για τις ανώνυμες εταιρείες. Σημειώνεται επίσης ότι λόγω της ανωτέρω απεικονίσεως του ακινήτου σε τιμές κόστους, η εμπορική αξία του δεν λογίζεται, με συνέπεια η υπεραξία του να μην απεικονίζεται στα ίδια κεφάλαια.

Οι Ελεγκτές Γ.Σ

Ο Ταμίας Δ.Σ.

Ο Γενικός
Διευθυντής

Ο Οικονομικός
Διευθυντής

Ι. Φίλος Γ. Σαμοθράκης

Α. Ροδόπουλος

Α. Ρούλιας

Κ. Τσικλής

**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015**

	2015		2014	
ΕΣΟΔΑ				
ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ				
Προγράμματα Επιμόρφωσης		1.793.082,40		2.136.523,60
Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα ΕΣΠΑ		22.441.842,55		8.484.145,42
Προγράμματα Μελών - Ινστιτούτων				
Συνδρομές Μελών	277.956,79		282.588,01	
Εκδηλώσεις Μελών - Ινστιτούτων	<u>382.856,17</u>	660.812,96	<u>336.283,22</u>	618.871,23
Διάφορα Έσοδα		167.162,36		188.490,38
ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΣΟΔΑ				
A. Επιχορήγηση Προγραμμάτων		-33.043,22		567.928,26
B. Αναλογούσες στην Χρήση Επιχορηγήσεις Παγίων Επενδύσεων		0,00		0,00
Γ. Πιστωτικοί Τόκοι		191,09		422,19
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ		<u><u>25.030.048,14</u></u>		<u><u>11.996.381,08</u></u>
ΕΞΟΔΑ				
Πρόγραμμα Επιμόρφωσης				
Άμεσα Έξοδα	888.604,10		1.346.319,77	
Γενικά Έξοδα Εφαρμογής Προγράμματος	<u>865.745,31</u>	1.754.349,41	<u>1.584.805,04</u>	2.931.124,81
Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα ΕΣΠΑ		22.441.842,55		8.484.145,42
Προγράμματα Μελών - Ινστιτούτων				
Άμεσα Έξοδα	219.193,79		240.979,70	
Γενικά Έξοδα Εφαρμογής Προγράμματος	<u>67.452,45</u>	286.646,24	<u>68.060,64</u>	309.040,34
Λοιπά Έξοδα				
Σύνολο Αποσβέσεων Παγίων Στοιχείων	4.201,07		13.698,74	
Μείον: Οι από αυτές αποσβέσεις ενσωματωμένες στο λειτουργικό κόστος	<u>4.201,07</u>	0,00	<u>13.698,74</u>	0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ		<u><u>24.482.838,20</u></u>		<u><u>11.724.310,57</u></u>
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ και ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ		<u><u>547.209,94</u></u>		<u><u>272.070,51</u></u>
Μείον: Φόρος Εισοδήματος (εσόδων από ενοίκια)		42.334,11		36.202,56
Μείον: Χρηματοοικονομικά Έξοδα		294.530,00		270.145,69
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ / (ΕΛΛΕΙΜΜΑ) ΧΡΗΣΕΩΣ		<u><u>210.345,83</u></u>		<u><u>-34.277,74</u></u>
Οι Ελεγκτές Γ.Σ.	Ο Ταμίας Δ.Σ.	Ο Γενικός Διευθυντής	Ο Οικονομικός Διευθυντής	
Ι. Φίλος	Γ. Σαμοθράκης	Α. Ροδόπουλος	Κ. Τσικλής	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΤΟ 2015

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

	Σελίδα
ΠΙΝΑΚΑΣ Α1: Αλφαβητικός Κατάλογος των 430 Επιχειρήσεων - Οργανισμών που εμπιστεύθηκαν την Εκπαίδευση Στελεχών τους στην ΕΕΔΕ το έτος 2015 σε όλη την Ελλάδα	54
ΠΙΝΑΚΑΣ Α2: Κατάλογος των Εκδηλώσεων της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της κατά το 2015	58
ΠΙΝΑΚΑΣ Α3: Κατάλογος των Τηλεοπτικών Εκπομπών «ΔΡΟΜΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ» που προβλήθηκαν από το SBC TV κατά το 2015	63
ΠΙΝΑΚΑΣ Α4: Ευρωπαϊκά Προγράμματα που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2015 ή βρίσκονται υπό εξέλιξη στις 31.12.2015	65
ΠΙΝΑΚΑΣ Α5: Προϋπολογισμός Έτους 2016	76
ΠΙΝΑΚΑΣ Α6: Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΔΕ, των Διοικουσών Επιτροπών των Περιφερειακών Τμημάτων και των Ινστιτούτων και Τομέων της την 31.12.2015	77

ΠΙΝΑΚΑΣ Α1

ΑΛΦΑΒΗΤΙΚΟΣ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ 430 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΠΟΥ ΕΜΠΙΣΤΕΥΘΗΚΑΝ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΕΔΕ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015 ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

- ABBOTT LABORATORIES (ΕΛΛΑΣ) ΑΒΕΕ
- ADAC SERVICE HELLAS ΑΕ
- ADELCO ΧΡΩΜΑΤΟΥΡΓΙΑ ΑΘΗΝΩΝ ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ Ε. ΑΦΟΙ
- AGENTA CONSULTING S.M.P.C
- AGRIS ΑΕ
- AIG ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
- AIR LIQUIDE HELLAS ΑΕΒΑ
- ALPHA BANK Α.Ε.
- ALTER EGO Α.Ε.
- ANATRON Α.Ε.
- ANGLOHELLENIC ΑΕ
- APIVITA Α.Ε.
- AQUILA HOTELS Α.Ε.
- AS COMPANY ΑΕ
- ASTIR PALACE ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ ΑΞΕ
- BE-BUSINESS EXCHANGES Α.Ε.
- BINGO Α.Ε.Β.Ε.
- BIOLAND Α.Ε.
- BOEHRINGER INGELHEIM ΕΛΛΑΣ ΑΕ
- BOLTON HELLAS ΑΕΒΕ
- BREAKWALK Α.Ε.
- BSH ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΣΥΣΚΕΥΕΣ ΑΒΕ
- CASATEX - ΚΑΖΑΤΕΞ Α.Ε.
- CCC MANAGING OFFICE IN ATHENS
- COCA COLA 3Ε ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Β.Ε.Ε
- COMPO ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
- CONSOLIDATED CONTRACTORS GROUP SAL (OFFSHORE)(CCC)
- CORAL GAS Α.Ε.Β.Ε.Υ.
- COSMOS BUSINESS SYSTEMS ΑΕΒΕ
- COSMOS CONSULTING ΑΕΒΕ
- COTY HELLAS S.A.
- CRETALIVE ΕΠΕ ΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΠΥΛΕΣ (WEB PORTALS)
- CRETAN RETAIL MANAGEMENT-ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε
- CRYSTAL BEVERAGES ΑΕ
- CΥΤΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ Α.Ε.
- DANONE ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΙΚΑ ΠΡΟΙΟΝΤΑ ΑΕ
- DIAKINISIS PORT ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε.
- DIGEA SA
- DILL ΑΕ
- DIXONS SOUTH - EAST EUROPE ΑΕΒΕ
- DOMOTEL ΑΕ
- DOMOTEL ΞΕΝΙΑ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.π.
- DOPPLER ΑΒΕΕ
- DOULEUTARAS COM LIMITED GREEK BRANCH
- ECOLAB ΑΕ
- EDWARDS LIFESCIENCES HELLAS ΜΕΠΕ
- EL PACK ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΩΝ ΑΕ
- ELBISCO ΑΝΩΝ.ΒΙΟΜΗΧ.& ΕΜΠΟΡ.ΕΤ.ΤΡΟΦΙΜΩΝ
- ELECTRIC LIFE HELLAS ΑΕ
- ELPEN ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΕ
- ENTERSOFT ΑΕ
- ERB ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΜΑ
- ERGOLOGIC ΑΕΒΕ
- EULER HERMES HELLAS ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ
- EUROBANK FACTORS ΑΕ
- EUROPA PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ ΑΒΕ
- EUROSYST ΑΕΒΕ
- EVEREST Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ & ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ
- EYEWIDE ΕΠΕ
- FOREST VIEW ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
- FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
- FRIGOGLASS ΑΒΕΕ
- GALENICA ΑΕ
- GISSCO Α.Ε ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
- GOLDAIR - ΓΚΟΛΕΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΕΡ/ΚΩΝ ΕΞΥΠ/ΣΕΩΝ ΑΕ
- GOLDAIR CARGO Α.Ε.
- GRANDVISION HELLAS ΑΕ
- GRANTEX ΑΕ
- GREENFARM ΧΗΜΙΚΑ Α.Ε.
- HAIFA ΝΟΤΙΟΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ ΑΕ
- HASBRO HELLAS Α.Ε.
- HEWLETT PACKARD HELLAS ΕΠΕ
- HSBC BANK PLC
- INFO-QUEST TECHNOLOGIES ΑΕΒΕ
- INTERCOOL HELLAS Ε.Π.Ε.
- INTERNATIONAL PUBLICATIONS LTD
- INTERNATIONAL REGISTRIES LLC HELLAS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
- INTERSYS Α.Ε.
- INTERAMERIKAN ΕΛΛ ΕΤ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΖΗΜΙΩΝ ΑΕ
- INTRACOM ΑΕ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΛΥΣΕΩΝ
- ISS FACILITY SERVICES ΑΕ
- ITALY LINES ΕΠΕ
- JOHNSON AND JOHNSON HELLAS ΑΕΒΕ
- KARCHER ΑΕΕ
- KINGS ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΙΚΕ
- LEVER ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΕ
- MACGREGOR GREECE LTD
- MACOIL INTERNATIONAL SA
- MAN DIESEL & TURBO ΕΛΛΑΣ ΕΠΕ
- MARBELLA Α.Ε. - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- MARSH ΕΠΕ - ΜΕΣΙΤΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
- MEGA PLAST Α.Ε
- MERCEDES - BENZ ΕΛΛΑΣ ΑΕΕ
- MERCK SHARP & DOHME ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ BIOM. & ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.
- NEPTUNE ΝΑΥΤΙΚΑ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ ΕΠΕ
- NEWSPHONE HELLAS SA
- NILFISK ΕΛΛΑΣ ΑΕ
- NOVARTIS HELLAS ΑΕΒΕ
- NOVO NORDISK HELLAS ΕΠΕ

- NUMIL HELLAS ΑΕ
- OK ANYTIME MARKET ΑΕ
- OPTIMA ΑΕ
- ORTHOSURGICAL Α.Ε.
- P.T. BEVERAGE WORD & ΣΙΑ Ε.Ε.
- PERFETTI VAN MELLE ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ
- PERNOD RICARD HELLAS ΑΒΕΕ
- PFIZER HELLAS Α.Ε.
- PHOENICIA FEREOS HELLAS ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΠΝΟΥ ΑΕ
- PLAYMOBIL HELLAS SA
- PLUS POINT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
- POWER HEALTH HELLAS ΑΕΒΕ
- PROCTER & GAMBLE ΕΛΛΑΣ ΜΕΠΕ
- PROTERGIA ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΑΕ
- REINA MARINE LTD
- REVIVAL CONSULTING SERVICES ΑΕ
- ROCHE DIAGNOSTICS (HELLAS) ΑΕ
- SANOFI AVENTIS ΑΕΒΕ
- SEAFLIGHT AVIATION LIMITED
- SERPHORA GREECE ΑΕΕ
- SPECIFAR Α.Β.Ε.Ε.
- SPOT THOMPSON ΟΜΙΛΟΣ ΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΑΕ
- STANTON CHASE INTERNATIONAL SA
- STOIXIMAN ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.
- SYNERGY IN SUPPLY CHAIN ΑΕ
- SYNGENTA HELLAS ΑΕΒΕ
- TAKEDA HELLAS ΑΕ
- THE MARGI HOTEL ΑΕ
- THINK DIGITAL INTERNET & ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ
- THYRATRON S.A.
- TNT SKYPAK HELLAS ΕΠΕ
- TOYOTA MATERIAL HANDLING GREECE ΑΕ
- TRANE ΕΛΛΑΣ ΑΕ
- TSAKOS SHIPPING & TRADING S.A.
- TUPPERWARE HELLAS ΑΒΕΕ
- TUV ΕΛΛΑΣ (TUV NORD) ΑΕ
- UCB ΑΕ
- UNI-PHARMA ΚΛΕΩΝ ΤΣΕΤΗΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΑΒΕΕ
- URCOM ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΕΠΕ
- UPS OF GREECE INC
- VICTORY ΑΕΒΕ
- VICTUS NETWORKS Α.Ε.
- VINOBOΝ ΑΕ
- VITORGAN ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
- VIVA ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕ
- VODAFONE - ΠΑΝΑΦΟΝ ΑΕΕΤ
- WATERGATE C.A. Δ.ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ-Α.ΤΣΙΑΠΑΡΑΣ Ο.Ε.
- WESTnet DISTRIBUTION ΑΕ
- WILO HELLAS ΑΒΕΕ
- WIN MEDICA ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΕΠΕ
- WINCOR NIXDORF ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΑΕ
- WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.Β.Ε.
- ΑΒΕΛ ΕΠΕ
- ΑΓΚΦΑ - ΓΚΕΒΕΡΤ ΑΕΒΕ
- ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΣ ΣΠΥΡΟΥ ΑΒΕΕ
- ΑΔΕΛΦΟΙ ΣΑΡΑΚΑΚΗ ΑΕΜΒΕ
- ΑΗΒ ΓΚΡΟΥΠ Α.Ε.
- ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε.
- ΑΙΡΟΤΕΛ ΑΧΑΪΑΣ
- ΑΚΡΙΒΗ ΒΡΥΩΝΗ
- ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΤΕΚΕ
- ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ξ.Τ.Ε.
- ΑΛΦΑ ΓΕΩΡΓΙΚΑ ΕΦΟΔΙΑ ΑΕΒΕ
- ΑΛΦΑ-ΒΗΤΑ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ
- ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΣΧΟΛΗ
- ΑΜΕΣΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ Α.Ε.
- ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΜΑΥΡΟΓΕΝΗΣ ΙΑΤΡΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΑ ΕΙΔΗ ΑΕ
- ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ - ΡΙΖΟΥ ΖΩΗ Ο.Ε.
- ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ & ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ CANDIA MARIS
- ΑΠΟΛΥΜΑΝΤΙΚΗ ΑΕΤΕ
- ΑΠΟΣΤΟΛΑΣ ΘΕΟΛΟΓΟΣ & ΣΙΑ ΕΕ
- ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ ΑΒΕΕ
- ΑΡΓΟΣ NET Α.Ε.
- ΑΣΠΡΟΦΟΣ ENGINEERING ΑΕ
- ΑΣΤΙΚΟΣ ΣΥΝ/ΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΧΑΝΙΩΝ ΣΥΝ/ΠΕ
- ΑΣΤΡΟΝ ΧΗΜΙΚΑ ΑΕ
- ΑΣΤΥ ΑΕ / ΞΕΝ/ΧΕΙΟ LEDRA MARRIOTT
- ΑΤΛΑΝΤΙΣ ΑΝΩΝ.ΞΕΝΟΔ.&ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
- ΑΤΤΙΚΗ - Α. ΠΙΠΤΑΣ ΑΕΒΕ ΜΕΛΙΣΣΟΚΟΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
- Β. ΣΠΑΤΟΥΛΑΣ - Β. ΖΑΧΟΥ Ο.Ε.
- ΒΑΛΛΗΣ Χ. - ΑΒΑΓΙΑΝΟΣ Ε. ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΟΕ
- ΒΑΝΔΡΟΥ Ε. & ΣΙΑ ΟΕ
- ΒΑΡΒΑΡΕΣΟΣ ΑΕ
- ΒΑΡΝΙΚΟΣ ΑΕ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
- ΒΕΛΛΟΥΜ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΕ
- ΒΙΑΝ ΑΕ
- ΒΙΒΕΧΡΩΜ Δρ. ΣΤΕΦΑΝΟΣ Δ. ΠΑΤΕΡΑΣ ΑΕ
- ΒΙΝΙΚΟ Α.Ε.
- ΒΙΟΚΑΛ ΑΕ
- ΒΙΟΚΟΝ ΙΑΤΡΙΚΑ & ΒΙΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΕΠΕ
- ΒΙΟΚΥΤ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΕΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ ΑΕΒΕ
- ΒΙΟΚΥΤ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ ΑΕΒΕ
- ΒΙΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΩΝ ΑΕ
- Γ. ΑΓΡΑΠΙΔΑΚΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
- Γ. ΠΟΥΛΙΑΣ - Σ. ΜΠΡΑΚΑΤΣΕΛΟΣ Α.Ε. (MED FRIGO S.A.)
- Γ. ΤΡΟΥΛΗΣ Α.Ε.
- ΓΑΛΑΚΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΛΑΡΙΣΗΣ ΟΛΥΜΠΟΣ ΑΕ
- ΓΕΝΕΣΙΣ ΦΑΡΜΑ Α.Ε.
- ΓΕΝΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
- ΓΕΡΜΑΝΟΣ ΑΒΕΕ
- ΓΕΥΣΗΝΟΥΣ ΑΒΕΕ
- ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗΣ Σ. ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝ/ΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΕ
- ΓΚΑΓΚΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ Α.Ε.Ε
- ΓΚΑΠ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΦΑΡΜΑΚΩΝ
- ΓΚΑΡΣΟΝ ΙΚΕ
- ΓΚΟΛΦ ΡΕΖΙΝΤΕΝΣΙΣ ΑΕΣΤΕ
- ΔΙΑΡΜΙΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ & ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΟΕ
- ΔΑΝΑΙΣ ΑΕ
- ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΑΕ
- ΔΕΛΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
- ΔΗΜΑΣ ΑΕΒΕ
- ΔΗΜΚΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΕΣ ΑΕ
- ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΕ
- ΔΙΑΚΙΝΗΣΙΣ Α.Ε.Β.Ε.
- ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ ΕΠΕ

- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
- ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ ΑΕ «ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ»
- ΔΟΥΒΗΣ Τ. ΠΙΕΡΛΟΥΙΤΖΙ - ΤΑΤΙΑΝΑ ΝΑΤΑΛΙΑ ΚΑΡΔΑΚΗ Ο.Ε
- ΔΡΗΡΟΣ Α.Ε
- ΔΩΡΙΚΟΝ Α.Ε.
- ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ
- ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ
- ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ
- ΕΚΟ ΑΒΕΕ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ
- ΕΛΛΙΣ-UNILEVER ΕΛΛΑΣ ΑΕ
- ΕΛΑΝΚΟ ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ
- ΕΛΒΑΛ ΑΕ
- ΕΛΕΜΚΟ ΑΒΕΕ
- ΕΛΙΚΩΝ TRANSPORT
- ΕΛΙΝΟΙΑ ΑΕ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΩΝ
- ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΑΕΕ
- ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.
- ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ-ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΕ.ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
- ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΕ
- ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ ΑΕ
- ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε.
- ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ
- ΕΛΤΡΑΚ
- ΕΜΑ ΑΕ
- ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
- ΕΜΠΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
- ΕΜΠΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
- ΕΜΠΟΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ - ΕΝΩΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ & ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΝΗΣΟΥ ΣΑΛΑΜΙΝΑΣ
- ΕΝΙΑΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ
- ΕΝΤΗΣΙΟΝ ΕΛΛΑΣ Μ. ΕΠΕ
- ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΠΕΖΩΝ
- ΕΝΩΣΗ ΕΜΠΟΡΩΝ - ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΑΙΓΙΝΑΣ
- ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΛΕΣΒΟΥ
- ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ
- ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
- ΕΡΓΟΝ Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης
- ΕΡΓΟΝΟΜΙΑ ΑΕ
- ΕΡΓΟΦΙΛ Α.Ε.
- ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑ
- ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.
- ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΚΡΗΤΗΣ
- ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΙΣ - ΑΣΦΑΛΕΙΑΙ ΜΙΝΕΤΤΑ ΑΕΕΓΑ
- ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΠΙΣΤΗ ΑΕΓΑ
- ΕΥΡΩΧΑΡΤΙΚΗ ΑΕΒΕ
- ΗΛΙΑΣ ΛΟΓΓΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ
- ΗΛΙΟΣ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
- ΗΝΙΟΧΟΣ Ι. ΚΤΕΟ Α.Ε.
- ΗΠΕΙΡΟΣ ΑΕΒΕ
- ΘΩΜΟΠΟΥΛΟΣ Κ.& Ι. Α.Ε.Ξ.Ε.
- Ι. Β. ΚΑΜΠΑΣ ΕΠΕ
- Ι. ΒΛΑΧΑΚΗΣ ΑΕ
- ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ
- ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ & ΕΡΕΥΝΑΣ
- ΙΚΤΕΟ ΕΒΡΟΥ ΕΠΕ
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ SAS ΑΕ
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- ΙΝΤΕΑΛ ΣΤΑΝΤΑΡΝΤ ΑΒΕΕ
- ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ ΑΕ
- ΙΣΡΑΗΛΙΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΑΘΗΝΩΝ
- ΙΩΝΙΚΗ ΣΦΟΛΙΑΤΑ Α.Ε.
- ΚΑΝΑΒΑ ΑΕ
- ΚΑΝΑΚΗΣ ΣΤΕΛΙΟΣ ΑΒΕΕ
- ΚΑΠΑ ΑΕ
- ΚΑΡΑΣΟΥΛΗΣ ΑΕ
- ΚΑΡΕΝΤΑ ΑΕ
- ΚΑΡΚΑΒΑΤΣΟΣ & ΣΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.
- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ Α.Ε.
- ΚΑΥΚΑΣ Β. ΑΕ
- ΚΕΚ ΠΥΞΙΔΑ
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
- ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ - ΝΠΙΔ
- ΚΕΡΚΥΡΑΪΚΗ ΜΙΚΡΟΖΥΘΟΠΟΙΕΙΑ ΕΠΕ
- ΚΛΕΦΕΡ ΑΕ
- ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ BLUE STR FERRIES N.A.E. & ΣΙΑ
- ΚΟΛΙΟΝΑΣΙΟΣ ΝΙΚ. & ΣΙΑ ΟΕ
- ΚΟΝΤΟΧΡΗΣΤΟΣ Α. ΚΟΝΤΟΧΡΗΣΤΟΥ Σ.Α. & ΣΙΑ ΟΕ
- ΚΟΣΜΟΣ ΣΠΟΡ ΑΕ
- ΚΟΥΛΟΥΡΙΔΗ ΕΥΤΥΧΙΑ
- ΚΡΑΝΝΙΧ ΣΟΛΑΡ Μον. ΕΠΕ
- ΚΡΕΤΑ ΦΑΡΜ ΑΒΕΕ
- ΚΡΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ (C.TR.S)
- ΚΡΙ-ΚΡΙ ΑΒΕΕ
- ΚΡΥΣΤΑΛ ΨΥΓΕΙΑ-ΚΑΤΑΨΥΚΤΕΣ ΑΕ
- ΚΤΕΛ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ-ΛΑΣΙΘΙΟΥ Α.Ε.
- ΚΥΚΛΩΨ ΑΕ
- ΚΩΤΣΙΟΜΥΤΗΣ Χ. & ΣΙΑ Ε.Ε
- ΛΑΡΣΙΝΟΣ Α.Ε.
- ΛΗΔΡΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε
- ΛΗΤΩ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ & ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΕ
- ΛΙΝΤΕ ΕΛΛΑΣ ΕΠΕ
- ΛΟΥΓΑΡΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ & ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΟΕ
- ΜΑΝΟΥΣΟΥ ΕΙΡΗΝΗ & ΣΙΑ ΕΕ
- ΜΑΝΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕ
- ΜΑΞΙ ΑΒΕΕ
- ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε. ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
- ΜΑΣΟΥΤΗΣ ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΑΕ
- ΜΕΓΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΣ ΓΥΡΟΣ ΑΒΕΕ
- ΜΕΛΙΣΣΑ - ΚΙΚΙΖΑΣ ΑΒΕΕ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
- ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΚΟΠΩΝ ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗΣ Α.Ε.
- ΜΕΤΡΟ ΑΕΒΕ
- ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΑΝΕ
- ΜΙΝΩΣ ΜΑΡΕ Α.Ε.
- ΜΟΡΝΟΣ ΑΕ
- ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ (ΕΛΛΑΣ) ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ΑΕ
- ΜΟΥΦΤΟΓΛΟΥ ΧΡ ΑΕ
- ΜΠΑΚΑΤΣΕΛΟΥ ΥΙΟΙ Α.Ε.
- ΜΠΕΛΛΟΣ Χ. - ΣΤΕΡΓΙΟΣ Γ. - ΣΤΕΦΑΝΟΥ Κ. ΟΕ

- ΜΠΙΝΓΚ ΕΣΣΕΝΣΙΑΛ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΑΕ
- ΜΠΟΥΖΟΥΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ & ΣΙΑ ΕΕ
- ΜΠΟΥΡΜΠΟΥΛΙΑΣ ΟΕ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ
- ΝΕΑ ΠΡΟΤΟΝ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.
- ΝΕΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΡΙΑ ΜΑΛΛΙΑΡΑ Γ. ΑΕ
- ΝΗΡΕΥΣ Α.Ε. ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ
- ΝΙΚ. ΜΑΛΛΙΑΣ Α.Ε.
- ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΡΕΘΥΜΝΗΣ Α.Ε.
- ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΧΑΝΔΡΗ (ΕΛΛΑΣ) ΑΕ
- ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΗΛΕΚΤΡΑ ΑΕ
- ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ PRESIDENTIAL ΑΕ
- ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΝΟΤΙΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.
- ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΑ Α.Ε.
- ΞΕΝΤΕ Α.Ε.
- ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΔΙΚΤΥΑ ΑΕ
- ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΑΕ
- ΟΜΙΛΟΣ ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
- ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ & ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
- ΟΠΑΠ ΑΕ
- ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΑΘΗΝΩΝ
- ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
- ΟΡΦΕΥΣ ΒΕΙΝΟΓΛΟΥ ΔΙΕΘΝΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.
- ΟΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΕ
- ΠΑΝΕΤΤΑ ΕΥΣΤΡΑΤΙΑ & ΣΙΑ ΕΕ
- ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ
- ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Π. & ΣΙΑ ΕΕ
- ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΑΒΕΕ
- ΠΑΠΑΚΟΣΜΑΣ ΝΤΑΤΑΤΕΧΝΙΚΑ ΕΠΕ
- ΠΑΠΑΛΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ & ΣΙΑ Ε.Ε. -DIRECTION BUSINESS NETWORK
- ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ Ν. ΑΕ
- ΠΑΠΠΑΣ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ ΑΕ
- ΠΑΡΑΣΧΟΥ ΑΛ. & ΣΙΑ Ο.Ε.
- ΠΑΡΕΞ ΑΕ
- ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΗ Α.Ε.
- ΠΕΤΡΟΚΟΛ ΑΒΕΕ
- ΠΗΓΑΣΟΣ ΑΕ
- ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΒΕΕ
- ΠΟΔΗΛΑΤΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΦΟΙ ΚΑΣΙΜΑΤΗ ΑΕ
- ΠΟΛΥΕΚΟ Α.Ε.
- ΠΟΛΥΚΑΝΔΡΙΩΤΗΣ Ι. & ΣΙΑ ΟΕ
- ΠΟΥΛΙΑΣΗ ΜΑΡΙΛΕΝΑ
- ΠΟΥΡΣΑΛΙΔΗΣ ΑΘ. & ΥΙΟΙ ΑΕ
- ΠΡΑΙΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
- ΠΡΑΤΤΕΙΝ Α.Ε.
- ΡΑΙΔΟΣ Ο. & ΣΙΑ
- ΡΟΤΑ ΑΕ
- Σ. ΓΕΩΡΓΙΑΚΟΥ & ΣΙΑ ΕΕ "SORE"
- ΣΑΜΑΡΑ ΟΙΝΩΝ & ΠΟΤΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
- ΣΑΝΗ ΑΕ
- ΣΑΡΑΝΤΗΣ ΓΡ. ΑΒΕΕ
- ΣΕΦΚΟ - ΖΕΕΛΑΝΔΙΑ ΑΒΕΕ
- ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
- ΣΙΤΙ ΚΟΝΤΑΚΤ ΜΕΠΕ
- ΣΚΑΓΙΑΣ Θ. Κ. ΑΒΕΕ
- ΣΚΡΕΚΗΣ Α.Ε.
- ΣΠΕΙΣ ΤΖΕΟΜΑΤΙΚΑ ΕΠΕ
- ΣΠΕΤΣΕΡΗΣ ΕΥΤΥΧΙΟΣ ΑΕ
- ΣΠΡΙΝΤ ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.
- ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΕΤΡΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ
- ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
- ΣΤΙΞΙΣ ΑΕ
- ΣΤΡΑΒΟΡΑΒΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
- ΣΤΡΑΤΗΓΟΠΟΥΛΟΥ ΚΥΡΙΑΚΗ
- ΣΥΚΑΜΙΩΤΗΣ ΗΛΙΑΣ
- ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΜΠΟΡΩΝ ΟΠΩΡΟΛΑΧΑΝΙΚΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ-ΚΡΗΤΗΣ
- ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΣΙΦΝΟΥ
- ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΩΜΑΤΙΩΝ & ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΣΙΦΝΟΥ
- ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΦΑΙΣΤΟΣ ΑΒΕΕ
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΘΕΣ ΓΑΛΑ
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ ΣΥΝ.ΠΕ
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ Ν. ΕΒΡΟΥ ΣΥΝ.Π.Ε
- ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΖΗΤΑ ΑΒΕΤΕ
- ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ΑΕ
- ΤΑΚΟΣ ΑΕ
- ΤΕΑΒ ΑΕ
- ΤΕΙΡΕΣΙΑΣ - ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΕ
- ΤΕΚΑ ΑΕ
- ΤΕΜΕΣ ΑΕ
- ΤΕΡΨΙΣ ΑΕ
- ΤΖΙ-ΕΣ ΑΒΕΕ
- ΤΙΤΑΝ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΑΕ
- ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Ι. ΜΑΜΙΔΑΚΗ BLUE GR ΑΕ
- ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ
- ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK ERGASIAS Α.Ε.
- ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΕ
- ΤΡΙΟΥΜΦ ΙΝΤΕΡΝΑΣΙΟΝΑΛ ΑΒΕΕ
- ΤΣΕΚΛΙΔΗΣ Ν. & ΣΙΑ ΟΕ
- ΥΔΑΤΩΡ ΑΕ
- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ Α.Ε.Ε.
- ΥΦΑΝΤΗΣ Α. ΑΕ - ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
- ΦΑΓΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΑΕ
- ΦΑΙΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ
- ΦΑΪΤΑΣ ΝΕΟΦ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
- ΦΑΜΑΡ ΑΒΕ
- ΦΑΝΑΤΙΚΣ ΠΙΤΣΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΕΚΜ/ΣΗΣ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΩΝ ΕΠΕ
- ΦΑΡΜΑ ΚΟΥΚΑΚΗ ΑΕ
- ΦΑΡΜΑΣΕΡΒ ΛΙΛΛΥ ΑΒΕΕ
- ΦΑΡΜΑΤΕΝ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.
- ΦΟΡΤΙΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.
- ΦΟΥΝΤΡΙΝΚΟ ΑΕ
- ΧΑΛΚΙΑΔΑΚΗΣ ΑΕ
- ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε.
- ΧΑΤΖΗΣΑΛΑΤΑΣ ΑΕ
- ΧΑΤΖΗΣΠΥΡΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
- ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ Α. ΑΕ
- ΧΡΗΣΤΑΚΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
- ΧΡΥΣΑΦΙΔΗΣ Μ.Γ.ΑΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ Α2

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΕΔΕ, ΤΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015

A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	22/01/2015	Τελετή Κοπής Πρωτοχρονιάτικης Πίτας	85
2	29/01/2015	Τελετή Απονομής Πιστοποιητικών σε σπουδαστές του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και του Diploma in Sales Management	150
3	19/03/2015	Συνάντηση Νέων Μελών της ΕΕΔΕ	12
4	04/06/2015	60 ^η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση Μελών ΕΕΔΕ	297
5	08-12/06/2015	59 th EOQ Congress 2015	142
6	05/05/2015	Τελετή Απονομής του Βραβείου Manager of the Year 2014	284
7	26/11/2015	Συνάντηση Νέων Μελών της ΕΕΔΕ	10
8	02/12/2015	Συνέδριο Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας	230
9	24/11/2015	ΑΡΙΣΤΕΙΑ 2015 - Η Μεγάλη Γιορτή της Επιχειρηματικής Αριστείας	438
Σύνολο Αθήνας			1.648
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ			
1	18/02/2015	8η Εκδήλωση Κοινωνικής Υπευθυνότητας	270
2	25/05/2014	47 ^η Ετήσια Συνέλευση των Μελών του Τμήματος Μακεδονίας	95
Σύνολο Μακεδονίας			365
11	Σύνολο ΕΕΔΕ Ελλάδας		2.013

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΜ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015

A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	20/05/2015	Marketing Barometer Event 2015	175
2	18/11/2015	3ο Marketing Workshop: Customer Digital Footprint Business opportunities and challenges	45
Σύνολο Αθήνας			220
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ			
1	20/04/2015	Networking Event	70
Σύνολο Μακεδονίας			70

3	Σύνολο ΕΙΜ Ελλάδας		290
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΟΔ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	18/02/2015	Τελετή κοπής της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας ΕΙΟΔ	75
2	31/03/2015	Πρωτοπορία στον Επιχειρησιακό Μετασχηματισμό	33
3	16/06/2015	Corporate Taxation Conference	100
4	30/11/2015	Tax Conference	45
Σύνολο Αθήνας			253
4	Σύνολο ΕΙΟΔ Ελλάδας		253

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΔΙΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	12/01/2015	Το κόστος της Ποιότητας	55
2	02/02/2015	Παρεξηγήσεις και Λάθη στη χρήση δειγματοληψίας	41
3	19/02/2015	Best Plants: Παρουσίαση καλών πρακτικών στη βιομηχανία	56
4	02/03/2015	Η Ποιότητα στον 21 ^ο αιώνα	43
5	06/04/2015	Η επερχόμενη νέα έκδοση του ISO 9001:2015	88
6	04/05/2015	Από την Πιστοποίηση στην Ποιότητα	27
7	23/04/2015	Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας	110
8	12/05/2015	Περιβαλλοντικά Βιώσιμη παραγωγή και κατανάλωση	114
9	08/06/2015	Η Μεθοδολογία 6 ΣΙΓΜΑ	37
10	29/10/2015	Σύγχρονοι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι στην εργασία	100
11	10/11/2015	Πρότυπα Διαχείρισης Διακινδύνευσης και Κοινωνικής Ευθύνης	48
12	02/12/2015	Αρχές λιτής/απέριττης παραγωγής	36
Σύνολο Αθήνας			755
12	Σύνολο ΕΙΔΙΠ Ελλάδας		755

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	11/02/2015	4 ^ο Συνέδριο Hellenic CIO Forum	147
2	26/03/2015	1 ^η Συνάντηση CIO Forum	26
3	21/04/2015	20ο Banking Forum: Πληροφορική & Τράπεζες	463
4	20/06/2015	2 ^η Συνάντηση CIO Forum	20
5	08/10/2015	3 ^η Συνάντηση CIO Forum	31
6	03/12/2015	11 ^ο Internet & E- Business Innovation Forum	289
7	14/12/2015	5 ^η Συνάντηση CIO Forum	9
8	23/12/2015	7 ^ο Risk Management and Compliance Forum	298
Σύνολο Αθήνας			1.283
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ			
1	24/06/2015	Mobile Σημαίνει κινώ την επιχείρησή μου	85
2	07/12/2015	Η ψηφιακή αγορά είναι εδώ! Are you ready?	201
Σύνολο Μακεδονίας			286
10	Σύνολο ΕΙΠ Ελλάδας		1.569

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΜΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	30/03/2015	Mentoring 14 ^{ος} Κύκλος	10
2	07/04/2015	Φορολόγηση παροχών και Ασφαλιστικές ρυθμίσεις	81
3	25/06/2015	Mentoring 15 ^{ος} Κύκλος	7
4	19/11/2014	Συνέδριο: The Big HR Debate	196
Σύνολο Αθήνας			294
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ			
1	28/04/2015	Investors in People: Business Success Through people	10
Σύνολο Μακεδονίας			10
5	Σύνολο ΕΙΜΑΔ Ελλάδας		304

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΟΓΜΕ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	26/01/2015	Τελετή κοπής πίτας και networking	35
2	17/03/2015	Workshop: Κοστολόγηση	22
3	27/05/2015	Aspire to Lead: Confidence	70
4	23/11/2015	Workshop: Διάκριση στην κρίση με Digital Marketing	38
5	18/12/2015	20 χρόνια Women on Leadership	90
	Σύνολο Αθήνας		255
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ			
1	16/03/2015	Η διαμεσολάβηση ως εναλλακτικός τρόπος επίλυσης των διαφορών	265
2	27/11/2015	Νεανική και γυναικεία επιχειρηματικότητα	95
	Σύνολο Μακεδονίας		360
7	Σύνολο ΤΟΓΜΕ Ελλάδας		615

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΟΜΔΔΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	26/05/2015	Η Δημόσια Διοίκηση μπροστά σε νέες προκλήσεις	163
	Σύνολο Αθήνας		163
1	Σύνολο ΤΟΜΔΔΑ Ελλάδας		163

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΗΓΕ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	19/03/2015	The CEO Challenge 2015	170
2	28/05/2015	1 ^ο Leadership Breakfast Series	19
3	15/07/2015	2 ^ο Leadership Breakfast Series	22

4	14/10/2015	3 ^o Leadership Breakfast Series	21
5	08/12/2015	The CEO Summit 2015	250
Σύνολο Αθήνας			482
5	Σύνολο ΤΗΓΕ Ελλάδας		482

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΕΥΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	28/01/2015	Corporate Affairs Excellence Awards 2015	190
2	20/10/2015	Η exclusive συνάντηση στελεχών Εταιρικών Υποθέσεων με την Edna Ayame -Yahil	13
Σύνολο Αθήνας			203
2	Σύνολο ΤΕΥΠ Ελλάδας		203

ΠΙΝΑΚΑΣ Α3

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ «ΔΡΟΜΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ» ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ SBC TV ΚΑΤΑ ΤΟ 2014			
α/α	Θέματα	Συμμετέχοντες	Α' Προβολή
1	Η πορεία της αγοράς ακινήτων στην Ελλάδα	Μπάμπης Χαραλαμπόπουλος	19/1/2015
2	Τρόποι προσαρμογής της ελληνικής οικονομίας	Σπύρος Μακριδάκης, Carlo Alberto Carnevale Maffè, Kevin Gaskell	26/1/2015
3	Προτεραιότητα της ελληνικής οικονομίας η Ανάπτυξη	Γιώργος Μπήτρος	2/2/2015
4	Ανάπτυξη, Φορολογία και Οικονομικές Εξελίξεις	Κωνσταντίνος Κόλλιας	9/2/2015
5	Ψηφιακό Επιχειρείν	Μιχάλης Μωραΐτης, Νίκος Χριστοδούλου, Freddy Van den Wyngaert, Christian Villumsen	16/2/2015
6	Αριστεία στη Ναυτιλία	Κωνσταντίνος Σισμανίδης, Αντώνης Σπανός	2/3/2015
7	Ο ρόλος του ΙΚΥ στην Παιδεία και την Αριστεία	Έφη Κ. Μπάσδρα (ΙΚΥ)	9/3/2015
8	Οικονομική ανάπτυξη, εξωστρέφεια και κοινωνική προστασία	Χρήστος Ιωάννου	16/3/2015
9	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	Μαρία Αλεξίου (Δίκτυο ΕΚΕ)	23/3/2015
10	Η Ποιότητα των Τροφίμων στην Ελλάδα	Γιάννης Τσιάλτας (ΕΦΕΤ)	30/3/2015
11	Πορεία της ελληνικής οικονομίας και επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα	Νίκος Βέττας (ΙΟΒΕ)	6/4/2015
12	CEO Challenges to CEO Summit	Δημήτρης Μαύρος Βενετία Κουσία	20/4/2015
13	CEO Challenge 2015	Bart Van Ark	27/4/2015
14	Ψηφιακή Τραπεζική	Νίκος Μαυραγάνης	4/5/2015
15	Manager of the Year 2014	Δημήτρης Πισιμίσης	11/5/2015
16	Πρωτοβουλία ΕΚΕ: Καρπός Φροντίδας (McCain)	Jean Bernou Γιώργος Γκόνοσ	18/5/2015
17	Η Αριστεία στο Πανεπιστήμιο Λευκωσίας	Dr. Αλέξανδρος Αντωναράς	25/5/2015
18	Resonance Platform	Miha Pogacnik	8/6/2015

19	Η Δημόσια Διοίκηση μπροστά σε νέες προκλήσεις	Χαράλαμπος Ντόλκας	15/6/2015
20	Ο ρόλος της επιστημονικής επιτροπής του ΣΕΒΤ στην ασφάλεια /ποιότητα /καινοτομία των τροφίμων	Ρόδιος Γαμβρός	13/7/2015
21	Ο ρόλος της Ψηφιακής Οικονομίας, η συνεισφορά της Google και οι προοπτικές της χώρας στην ψηφιακή εποχή	Διονύσης Κολοκοτσάς	20/7/2015
22	Η Ποιότητα σαν φιλοσοφία και νοοτροπία	John Pearson, Jo Fairley	27/7/2015
23	Το Ανθρώπινο Δυναμικό στην περίοδο της κρίσης	Βενετία Κουσία	21/9/2015
24	Η ανάπτυξη της χώρας και η συνεισφορά της ΕΕΔΕ	Κωνσταντίνος Λαμπρινόπουλος	28/9/2015
25	Ανάπτυξη, Βιωσιμότητα και Καινοτομία	Γιάννης Σαλαβόπουλος	12/10/2015
26	Υπηρεσίες και οφέλη από τη λειτουργία της Τειρεσίας ΑΕ	Πέτρος Καπασούρης	19/10/2015
27	Η Καινοτομία, ο ρόλος της αγοράς και του κράτους στην ανάπτυξή της	Γιάννης Καλογήρου	26/10/2015
28	Facility Management	Διονύσης Αμμολοχίτης	2/11/2015
29	Οι προοπτικές των start-ups στην Ελλάδα	Σωκράτης Πλούσας	9/11/2015
30	Ένας έμπειρος τραπεζίτης και manager εξομολογείται	Παναγής Βουρλούμης	16/11/2015
31	HR Debate	Κατερίνα Τριβυζά	23/11/2015
32	Έλληνας Quality Leader of the Year	Δημήτρης Συμεωνίδης	7/12/2015
33	Προσέλκυση επενδύσεων και καινοτομία	Αριστείδης Χατζής	14/12/2015
34	Ανατέμνοντας την κρίση	Δημήτρης Ιωάννου	28/12/2015

ΠΙΝΑΚΑΣ Α4

ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΜΕΣΑ ΣΤΟ 2015 Ή ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΥΠΟ ΕΞΕΛΙΞΗ ΣΤΙΣ 31.12.2015

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
1	ΕΞΩΣΤΡΕΦΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	INTERREG Ελλάδα - Κύπρος 2007 -2013, Πρόγραμμα Διασυνοριακής Συνεργασίας, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Υπουργείο Οικονομίας	10/2012 – 5/2015	Κέντρο Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης Νομού Σάμου ΑΕ (Επικεφαλής εταίρος) ΕΕΔΕ Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Περιφερειακής Ενότητας Λέσβου ΑΕ Πανεπιστήμιο Αιγαίου Αναπτυξιακή Εταιρεία Επαρχίας Λάρνακας (Κύπρος)	Κεντρικός στόχος του Έργου είναι να συνεισφέρει, μέσω στοχευμένων δράσεων και ενεργειών στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων στη γεωγραφική περιοχή που θα υλοποιηθεί, μέσω της ενίσχυσης και της ενθάρρυνσης της εξωστρεφούς επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ειδικότερα: - 8 Προγράμματα Κατάρτισης στην Εξωστρεφή Επιχειρηματικότητα (ανά 2: στη Σάμο, στη Μυτιλήνη, στην Κρήτη και στην Κύπρο), με τη συμμετοχή συνολικά 120 ωφελουμένων, - 4 Διασυνοριακές Ημερίδες για την Εξωστρεφή Επιχειρηματικότητα για την ενεργό αλληλεπίδραση των άμεσα ωφελουμένων με άλλους δυναμικούς επιχειρηματίες και φορείς ενίσχυσης της επιχειρηματικής δραστηριότητας, - Να αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πακέτο κατάρτισης / επιμόρφωσης (σε φυσική και e- learning μορφή) για την ενίσχυση της εξωστρεφούς επιχειρηματικότητας, - Να δημιουργήσει θετικό αντίκτυπο, προς όφελος της πολλαπλασιαστικότητας των αποτελεσμάτων, μέσω δράσεων προβολής και δημοσιότητας, - Να ενισχύσει πραγματικά -υλικά- τη συμμετοχή ωφελουμένων της πράξης σε επιχειρηματικά / εμπορικά events, προκειμένου να διευρύνουν την εξωστρεφή επιχειρηματική τους προοπτική..	- Συμμετοχή σε συνολικά 3 εξαμηνιαίες Συναντήσεις Έργου που θα πραγματοποιηθούν στη Θεσσαλονίκη, στη Μυτιλήνη και στη Λάρνακα Κύπρου, καθώς και στην Ενημερωτική Ημερίδα που διοργανώθηκε στη Θεσσαλονίκη με πρωτοβουλία της ΔΑ / ΚΤΓ του Προγράμματος Διασυνοριακής Συνεργασίας «Ελλάδα- Κύπρος 2007-2013» - Συντονισμός, διαχείριση και διοίκηση των δράσεων του Έργου - Προετοιμασία τριμηνιαίων Αναφορών Φυσικού & Οικονομικού Αντικειμένου - Προετοιμασία, Οργάνωση και Διεξαγωγή μίας Διασυνοριακής Ημερίδας για την Εξωστρεφή Επιχειρηματικότητα, που θα διεξαχθεί στο Ηράκλειο Κρήτης. - Υλοποίηση Προγράμματος Κατάρτισης για Επιχειρηματίες / Αυτοαπασχολούμενους / Εργαζόμενους στην Εξωστρεφή Επιχειρηματικότητα στο Ηράκλειο Κρήτης. - Ενίσχυση συμμετοχής εξωστρεφών επιχειρηματιών σε εμπορικές / επιχειρηματικές εκθέσεις στην Ελλάδα και την Κύπρο. - Ενίσχυση για συμμετοχή σε εμπορικές / επιχειρηματικές εκθέσεις στο εσωτερικό της χώρας του ωφελουμένου.

Α/Α	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
2	Green Business Innovation Developing innovative entrepreneurship through green economy applications and human resource training on green jobs in the cross-border area	INTERREG Ελλάδα - Ιταλία 2007 -2013, Πρόγραμμα Εδαφικής Συνεργασίας, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Υπουργείο Οικονομίας	4/2013 – 7/2015	ΕΕΔΕ (Επικεφαλής εταίρος) Πανεπιστήμιο Πατρών Tecno- polis Science and Technology Park (Ιταλία) Agency for Technology and Innovation of Apulia Region (Ιταλία)	Το έργο αποσκοπεί στην ανάδειξη ευκαιριών σε μικρές επιχειρήσεις της μεταποίησης, του εμπορίου και των υπηρεσιών και στην ενδυνάμωση της επιχειρηματικής συνεργασίας και της μεταφοράς τεχνολογίας στη διασυνοριακή επιλέξιμη περιοχή της Ιταλίας και της Ελλάδας. Στόχοι: - Ανίχνευση και ανάδειξη ευκαιριών πράσινης καινοτομίας - Ανάπτυξη και υλοποίηση πρακτικών πράσινης καινοτομίας - Μείωση επιχειρηματικού κινδύνου και αντιμετώπιση των προκλήσεων της οικονομικής κρίσης με τη χρήση εργαλείων - Ανάπτυξη περιβαλλοντικής συνείδησης και συνεχής βελτίωση της απόδοσης των επιχειρήσεων. - Μεγιστοποίηση της αποτελεσματικής χρήσης των πόρων μέσω της εφαρμογής καλών πρακτικών πράσινης καινοτομίας. - Δικτύωση μεταξύ επιχειρήσεων ίδιας φιλοσοφίας. - Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης εργατών, στελεχών και ανέργων για την απόκτηση δεξιοτήτων στο πλαίσιο της πράσινης οικονομίας για τους τομείς ενδιαφέροντος του έργου. - Παροχή εργαλείων, υποστήριξης και πληροφόρησης με σκοπό την ανάπτυξη των επιχειρήσεων στη διασυνοριακή περιοχή στην ανταγωνιστική πράσινη αγορά του σήμερα..	- Συντονισμός ενεργειών προετοιμασίας. Ανάλυση κόστους, τεκμηρίωση ενεργειών του Έργου, προετοιμασία της πρότασης - Συντονισμός και διαχείριση του έργου - Οργάνωση τεχνικών συναντήσεων, συμμετοχή σε όλες τις συναντήσεις, προετοιμασία αναφορών συναντήσεων - Σύνταξη Σχεδίου Ποιότητας - Σύνταξη Σχεδίου Επικοινωνίας και Διάχυσης Αποτελεσμάτων - Οργάνωση ημερίδων πληροφόρησης - Προετοιμασία ενημερωτικού υλικού - Δημιουργία Οδηγού Πράσινης Επιχειρηματικότητας - Διοργάνωση συναντήσεων διαβούλευσης για τη σύσταση δικτύου πράσινων επιχειρήσεων - Διοργάνωση εργαστηρίων πράσινης επιχειρηματικότητας - Δημιουργία διαδικτυακής πύλης, e-learning και e-partnenariat - Συντονισμός φάσεων συμβουλευτικής υποστήριξης - Υλοποίηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων που θα γίνουν στην Δυτική Ελλάδα, σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης των προγραμμάτων - Οργάνωση διαγωνισμού πράσινης επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, σύνταξη έκθεσης αξιολόγησης.

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
3	AgroECVET Transfer of Innovation to Activate and Implement ECVET for Transparency and Recognition of Learning Outcomes and Qualifications in the European Agricultural Sector	Leonardo da Vinci, Lifelong Learning Programme, Ευρωπαϊκή Επιτροπή	10/2013 - 9/2015	Koperattivi Malta (Μάλτα) Formazione e Ricerca Societa Cooperativa (Ιταλία) Consorzio ITACA (Ιταλία) EBC*Licensing Magyarország Kft (Ουγγαρία) Diesis Coop sclr-fs (Βέλγιο) ΕΕΔΕ Fundacion Ecoagroturismo (Ισπανία)	Το πρόγραμμα στοχεύει στην ενεργοποίηση και εφαρμογή του Ευρωπαϊκού συστήματος μεταφοράς πιστωτικών μονάδων για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ECVET) στον αγροτικό τομέα στην Ευρώπη. Ένα τέτοιο σύστημα θα ενθαρρύνει την κινητικότητα μεταξύ των εργαζομένων και θα ενθαρρύνει την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών. Η αύξηση της ευρωπαϊκής κινητικότητας θα δημιουργήσει πιο εξειδικευμένο και έμπειρο εργατικό δυναμικό επιφέροντας θετικά αποτελέσματα για την ανταγωνιστικότητα του αγροτικού τομέα στην ΕΕ. Πιο συγκεκριμένα στο πλαίσιο του έργου θα καθοριστούν οι απαραίτητες δεξιότητες και ικανότητες για διάφορες αγροτικές ειδικότητες δίνοντας έμφαση σε επαγγελματικές ειδικότητες στον τομέα της βιώσιμης γεωργίας. Το έργο θα καθορίσει τα απαραίτητα επαγγελματικά προσόντα σε σχέση με τα μαθησιακά αποτελέσματα, με τη χαρτογράφηση EQF και ECVET μέσω των εθνικών πλαισίων επαγγελματικών, με την κατανομή πιστωτικών μονάδων, με το σχεδιασμό των σχετικών προγραμμάτων ΕΕΚ και με ευέλικτους μηχανισμούς για την επικύρωση, μεταφορά και αναγνώριση των μαθησιακών αποτελεσμάτων που επιτυγχάνονται με τυπική, άτυπη ή μη τυπική εκπαίδευση.	- Ανάλυση βιώσιμων αγροτικών ειδικοτήτων στα ευρωπαϊκά συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κατατάσσοντάς τις εντός του Ευρωπαϊκού πλαισίου προσόντων, και καθορισμός κοινής περιμέτρου για την ενεργοποίηση του συστήματος μεταφοράς πιστωτικών μονάδων για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ECVET). - Καθορισμός ενός σχεδίου δράσης για την ενεργοποίηση του συστήματος ECVET, ξεκινώντας από τη συλλογή, ανάλυση, προσαρμογή των ήδη υπαρχουσών βέλτιστων πρακτικών σχετικά με τη διαφάνεια και την αναγνώριση των ικανοτήτων και προσόντων. - Δημιουργία Μνημονίου συνεργασίας (MOU) σε ότι αφορά το σύστημα ECVET για τον γεωργικό τομέα - Πιλοτική δοκιμή για την επιβολή του Μνημονίου συνεργασίας ECVET στον γεωργικό τομέα - Δράσεις δημοσιότητας και διάδοσης, αξιοποίησης αποτελεσμάτων του έργου.

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
4	Support against Vocational Training and Education Dropout	Leonardo da Vinci, Lifelong Learning Programme, Ευρωπαϊκή Επιτροπή	10/2013 - 9/2015	<p>National Scientific Research Institute for Labour and Social Protection- "INCSMPS" (Ρουμανία)</p> <p>ΕΕΔΕ</p> <p>Verein Blickpunkt Identität (Αυστρία)</p> <p>Infoart Ltd. (Βουλγαρία)</p> <p>Proje Insaat Taahhut Muhendislik ve Ticaret Ltd.Sti. – "POINT" (Τουρκία)</p> <p>Centrul Judetean de Resurse si de Asistenti Educationala Dambovita (Ρουμανία)</p>	<p>Το έργο στοχεύει στην μείωση του φαινομένου της σχολικής διαρροής και της απουσίας στις χώρες του εταιρικού σχήματος βασιζόμενο στη μεταφορά και επικαιροποίηση προηγούμενου έργου με όνομα "Stop Dropout!" και των αποτελεσμάτων αυτού. Έργο το οποίο είχε άριστα αποτελέσματα και βραβεύτηκε με το βραβείο της δια βίου μάθησης στα προϊόντα της κατηγορίας για το έργο Leonardo da Vinci TOI από την Αυστριακή Εθνική Αρχή. Μέσα από το Σύστημα Υποστήριξης και την διαδικτυακή πλατφόρμα που θα αναπτυχθούν θα παρέχονται αποτελεσματικές λύσεις για την επίτευξη του στόχου της ΕΕ, βοηθώντας στη βελτίωση της εθνικές στρατηγικές των εταίρων χωρών για τη μείωση του αριθμού των της σχολικής διαρροής στην Αρχική Επαγγελματική Εκπαίδευση , η οποία είναι μία από τις προτεραιότητες της LdV (LEO - Trainno - 13).</p>	<p>Λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του έργου, η ΕΕΔΕ, σε συνεργασία με τους εταίρους του Έργου επιτυγχάνει τους παρακάτω στόχους:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Επισκόπηση των εθνικών χαρακτηριστικών του φαινομένου της σχολικής διαρροής και της εγκατάλειψης - Προσαρμογή του εργαλείου για τον προσυμπωματικό έλεγχο, την παρέμβαση και την πρόληψη της σχολικής διαρροής - Δημιουργία διαδικτυακής πλατφόρμας ως συμπληρωματικού μέσου για την ενίσχυση της διάδοσης, της επικοινωνίας και της συνεργασίας ενάντια της σχολικής διαρροής και υπέρ της βελτίωσης του εκπαιδευτικού περιβάλλοντος. και την πρόληψη της πρόωρης εγκατάλειψης του σχολείου - Διάδοση της πορείας του έργου και των αποτελεσμάτων σε όλα τα εμπλεκόμενα με αυτό μέρη.

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
5	VALID AID+ Validating competences gained at the workplace in case of low qualified people	Leonardo da Vinci, Lifelong Learning Programme, Ευρωπαϊκή Επιτροπή	10/2013 - 10/2015	<p>ΕΕΔΕ (Επικεφαλής εταιρός)</p> <p>Institute for Postgraduate Studies,IPS (Βουλγαρία)</p> <p>European Center for Quality, ECCQ, (Βουλγαρία)</p> <p>Ecocenter (Ουγγαρία)</p> <p>XXI INVESLAN S.L. (Ισπανία)</p> <p>Lepido Rocco Association (Ιταλία)</p>	<p>Το ValidAid+ είναι συνέχεια του έργου ValidAid, το οποίο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος Leonardo da Vinci κατά την τριετία 2010-2013. Ως στόχο, είχε την δημιουργία μεθόδων και εργαλείων για τον προσδιορισμό και την πιστοποίηση των δεξιοτήτων που αποκτώνται στο χώρο εργασίας και το άνοιγμα των πυλών προς την εκπαίδευση και την κατάρτιση ώστε να καταστεί ευκολότερο για χαμηλής εξειδίκευσης άτομα να αναπτύξουν τις ικανότητές τους και να διασφαλίσουν τη θέση στην αγορά εργασίας.</p> <p>Ο κύριος στόχος του έργου είναι, με βάση τα αποτελέσματα του πρώτου ValidAid, να αναπτυχθούν μέθοδοι και εργαλεία που μπορούν να βοηθήσουν στη διαδικασία πιστοποίησης των δεξιοτήτων, που έχουν αποκτηθεί στο χώρο εργασίας, από άτομα που έχουν φοιτήσει μέχρι το γυμνάσιο. Έμφαση θα δοθεί στη δυνατότητα μεταφοράς καινοτομίας από το ένα έργο στο άλλο μεταξύ τομέων και χωρών. Στο ValidAid + οι ενδιαφερόμενοι θα προέρχονται από τους τομείς του εμπορίου, της φιλοξενίας και της διοίκησης.</p> <p>Συντονιστής φορέας του έργου είναι η ΕΕΔΕ.</p>	<p>- Εκπόνηση εθνικής έκθεσης σε ότι αφορά στην πιστοποίηση δεξιοτήτων μη τυπικής και άτυπης μάθησης που εφαρμόζεται στην Ελλάδα στους τομείς του εμπορίου, της φιλοξενίας και της διοίκησης, μετά από συνεντεύξεις με τους εμπλεκόμενους φορείς.</p> <p>- Καταγραφή βέλτιστων πρακτικών και κατευθυντήριων γραμμών για την επικαιροποίηση του εργαλείου πιστοποίησης (εκπαιδευτική πλατφόρμα).</p> <p>- Επικαιροποίηση και εμπλουτισμός του ήδη υπάρχοντος εργαλείου πιστοποίησης προσόντων (εκπαιδευτική πλατφόρμα), από το ολοκληρωμένο έργο VALIDAID, με σκοπό την εφαρμογή του στην Ελλάδα και του τομείς του νέου προγράμματος.</p> <p>- Πιλοτική φάση εφαρμογής του νέου εργαλείου και επικύρωση των αποτελεσμάτων.</p> <p>- Ανάπτυξη Εικονικού περιβάλλοντος εκμάθησης (πλατφόρμας), ιστοσελίδας κλπ.</p> <p>- Ανάπτυξη κατευθυντήριων οδηγιών προς τις επιχειρήσεις των τριών τομέων για την αξιολόγηση των υπαλλήλων τους.</p> <p>- Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού για τους αξιολογητές, για την υλοποίηση της πιστοποίησης.</p> <p>- Δράσεις διάδοσης, διάχυσης των δραστηριοτήτων και αποτελεσμάτων του έργου.</p>

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
6	TIM Training Innovation competences in the Metalworking sector	Leonardo da Vinci, Lifelong Learning Programme, Ευρωπαϊκή Επιτροπή	10/2013 - 9/2015	Fundación FORMETAL (Ισπανία) e-Training Solutions (Γερμανία) INVESLAN (Ισπανία) ΕΕΔΕ StudioCentroVeneto sas (Ιταλία) MAŁOPOLSKI INSTYTUT SAMORZĄDU TERYTORYJALNEGO I ADMINISTRACJI (Πολωνία) Sociedade Portuguesa de Inovação , S.A (Πορτογαλία)	Σκοπός του έργου είναι η ανάπτυξη της δημιουργικότητας των εργαζομένων στον τομέα της Μεταλλουργίας, έτσι θα είναι σε θέση να αντιδράσουν και να προσαρμοστούν στις αλλαγές και στις απαιτήσεις της εργασίας τους, προκειμένου να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων στον τομέα αυτό. Για να γίνει αυτό, το έργο στοχεύει να εντοπίσει τις ανάγκες κατάρτισης μεταξύ των εργαζομένων στον τομέα της μεταλλουργίας, να παράσχει στους εκπαιδευτές τους απαραίτητους πόρους για να υλοποιήσουν τις δράσεις κατάρτισης πιο αποτελεσματικά και σύμφωνα με τις σημερινές απαιτήσεις των παγκόσμιων αγορών και να διευκολύνει την ανταλλαγή καλών πρακτικών μεταξύ των εργαζομένων και εκπαιδευτών για συνεχή βελτίωση στην ανάπτυξη του έργου τους.	- Ανάλυση υφιστάμενης κατάστασης στον τομέα της Μεταλλουργίας και εντοπισμός καλών πρακτικών όσον αφορά την ενίσχυση της δημιουργικότητας και καινοτομίας. - Προσδιορισμός των προσόντων που σχετίζονται με τη δημιουργικότητα και την καινοτομία στον τομέα της μεταλλουργίας - Προσαρμογή παλαιού εκπαιδευτικού υλικού και συμπλήρωσή του με νέο περιεχόμενο - Ενσωμάτωση εκπαιδευτικού περιεχομένου σε μια νέα διαδραστική πλατφόρμα e-learning, - Επικύρωση και βελτίωση του πρωτοτύπου εικονικού περιβάλλοντος μάθησης - Δράσεις δημοσιότητας και διάδοσης, αξιοποίησης αποτελεσμάτων του έργου.

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
7	Πρώθηση Καλών Πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας σε Ελληνικές Επιχειρήσεις	Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας	11/2013 - 5/2015	Ακρώνυμο Μελετική ΕΠΕ ΕΕΔΕ Eco Efficiency Συμβουλευτική και Τεχνική Μονοπρόσωπη ΕΠΕ	Το έργο αποσκοπεί στην υποστήριξη των ελληνικών επιχειρήσεων στην προσπάθεια τους να αντιμετωπίσουν τις επιπτώσεις της τρέχουσας οικονομικής κρίσης με την υιοθέτηση πρακτικών συστηματικής διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που θα τις καταστήσουν ανταγωνιστικότερες και παραγωγικότερες.	Η ΕΕΔΕ, σε συνεργασία με τους αντίστοιχους εταίρους, θα σχεδιάσει και θα εφαρμόσει ένα ολοκληρωμένο συνεκτικό επικοινωνιακό σχέδιο ευαισθητοποίησης και πληροφόρησης σε όλη την ελληνική επικράτεια και περιλαμβάνει: - Διοργάνωση ημερίδων - Υλοποίηση προγραμμάτων μεταφοράς τεχνογνωσίας (κατάρτιση σε 110 στελέχη επιχειρήσεων) - Έντυπο υλικό - Ατομική συμβουλευτική υποστήριξη (coaching) σε 100 στελέχη επιχειρήσεων - Διοργάνωση Τελικού Συνεδρίου του έργου.

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
8	Δημιουργία και Λειτουργία Κεντρικού Μηχανισμού Υποστήριξης της Ανάπτυξης και Προώθησης των Κοιν.Σ.Επ. και ευρύτερα των πρωτοβουλιών της Κοινωνικής Οικονομίας	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Γεν. Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών & Άλλων Πόρων / Ειδική Υπηρεσία για την Κοινωνική Ένταξη και την Κοινωνική Οικονομία	11/2013 – 11/2015	ΕΕΔΕ Κέντρο Επιχείρησης και Καινοτομίας Αττικής (BIC Αττικής) Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών (ΕΚΚΕ) ΤΕΙ Αθηνών Περιφέρεια Αττικής	Η εκπόνηση μεθοδολογιών, εργαλείων, εκπαιδευτικών πακέτων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καθώς και η παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών για την λειτουργία περιφερειακών δομών υποστήριξης και την προώθηση πολιτικών για την ανάπτυξη και προώθηση των Κοιν.Σ.Επ. και ευρύτερα των πρωτοβουλιών της Κοινωνικής Οικονομίας. Ειδικότεροι στόχοι του έργου: - Εκπόνηση οδηγιών εφαρμογών συστημάτων διαχείρισης και ποιότητας για ΚΟΙΝΣΕΠ και περιφερειακές δομές υποστήριξης - Εκπόνηση εργαλείου παρακολούθησης για την κινητοποίηση, ενδυνάμωση και εμπύχωση κοινωνικών επιχειρηματιών - Εκπόνηση οδηγού για την μέτρηση της κοινωνικής απόδοσης των ΚΟΙΝΣΕΠ - Εκπόνηση οδηγού και εργαλείων για την λειτουργία ταμείου υποστήριξης των ΚΟΙΝΣΕΠ - Εκπόνηση εκπαιδευτικού υλικού και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για στελέχη περιφερειακών μηχανισμών υποστήριξης των ΚΟΙΝΣΕΠ και για στελέχη των ΚΟΙΝΣΕΠ - Εκπόνηση επαγγελματικού περιγράμματος του συμβούλου κοινωνικής επιχειρηματικότητας Λειτουργία δομής υποστήριξης των ΚΟΙΝΣΕΠ και της ΕΥΚΕΚΟ - Εκπόνηση οδηγού χρηματοδοτικών εργαλείων για την ανάπτυξη των ΚΟΙΝΣΕΠ Υλοποίηση δράσεων διακρατικής συνεργασίας Υλοποίηση δράσεων δημοσιότητας..	Η ΕΕΔΕ ανέλαβε το συντονισμό των εταιρών για την υλοποίηση των δράσεων, καθώς και την υλοποίηση των ακόλουθων δράσεων: - Έκθεση και εργαλεία παρακολούθησης για κοινές προδιαγραφές οργάνωσης - λειτουργίας των Περιφερειακών Μηχανισμών Υποστήριξης των Κοιν.Σ.Επ. και υπηρεσιών υποστήριξης και θερμοκοιτίδας - Οδηγός για την εφαρμογή αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης ποιότητας (EFQM) των Περιφερειακών Μηχανισμών Υποστήριξης των Κοιν.Σ.Επ. και των άλλων εμπλεκόμενων σχετικών φορέων. - Οδηγός για την εφαρμογή ενός αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης ποιότητας (EFQM) των Κοιν.Σ.Επ. - Εκπαιδευτικό υλικό για τους συμβούλους των ΠΜΥ των Κοιν.Σ.Επ. και των άλλων εμπλεκόμενων φορέων σε σχέση με την εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης ποιότητας EFQM των ΠΜΥ των Κοιν.Σ.Επ. Εκπόνηση εκπαιδευτικού υλικού για την εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης ποιότητας (EFQM) των Κοιν.Σ.Επ. - Εκπόνηση εκπαιδευτικού υλικού για τον Κοινωνικό Απολογισμό των Κοιν.Σ.Επ. - Ίδρυση και λειτουργία δομής υποστήριξης προς τους ΠΜ και την ΕΥΚΕΚΟ - Εκπαιδευτικές συναντήσεις εργασίας μεταξύ των στελεχών των ΠΜΥ των Κοιν.Σ.Επ. και των άλλων εμπλεκόμενων φορέων παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής και θερμοκοιτίδας προς τις Κοιν.Σ.Επ. Δίκτυο μάθησης (συμβατικό - ηλεκτρονικό) για τα στελέχη των ΠΜΥ των Κοιν.Σ.Επ. και των άλλων φορέων που θα εμπλακούν στην παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής και θερμοκοιτίδας προς τις Κοιν.Σ.Επ. Εκπαιδευτικές συναντήσεις εργασίας μεταξύ των στελεχών της ΕΥΚΕΚΟ, των συναρμόδιων υπηρεσιών του Υπ. Εργασίας και άλλων συναρμόδιων με την Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα δημοσίων φορέων - Διακρατική Συνεργασία..

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
9	Social Keys for Social Entrepreneurship	ERASMUS + KA2 – Cooperation and Innovation for Good Practices Ευρωπαϊκή Επιτροπή	11/2014 - 11/2017	<p>ΕΕΔΕ (Επικεφαλής εταιρός)</p> <p>Scuola Nazionale Servizi Foundation, (Ιταλία)</p> <p>DIESIS COOP, (Βέλγιο)</p> <p>Caritas Archidiecezji Gdanskiej (Πολωνία)</p> <p>Regione Umbria Ser. Istruzione (Ιταλία)</p>	<p>Το Έργο αφορά την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και συγκεκριμένα την δημιουργία Κοινών Ευρωπαϊκών Επαγγελματικών Προσόντων σε αυτή. Ακολουθεί δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού, ηλεκτρονικής πλατφόρμας και διεθνής κατάρτιση στη Πολωνία, Ιταλία και Ελλάδα.</p>	<p>Η ΕΕΔΕ ανέλαβε το συντονισμό των εταιρών για την υλοποίηση των δράσεων, καθώς και την υλοποίηση των ακόλουθων δράσεων:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ανάλυση και προπαρασκευαστική έρευνα στο επαγγελματικό πεδίο της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα με ταυτόχρονη δημιουργία οδηγιών και συντονισμό όλου του εταιρικού σχήματος - Ανάλυση και προπαρασκευαστική έρευνα στις βέλτιστες πρακτικές, πιστοποιήσεις και εκπαιδευτικά αποτελέσματα στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Πιστωτικών Μονάδων (ECVET) με ταυτόχρονη δημιουργία οδηγιών και συντονισμό όλου του εταιρικού σχήματος - Δημιουργία Κοινών Ευρωπαϊκών Επαγγελματικών Προσόντων για την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα - Δημιουργία MoU με stakeholders για την αποδοχή των Κοινών Ευρωπαϊκών Επαγγελματικών Προσόντων στην Κοινωνική Επιχειρηματικότητα - Δημιουργία εκπαιδευτικών προγραμμάτων για τα νέα κοινά Ευρωπαϊκά προσόντα στον τομέα της κοινωνικής επιχειρηματικότητας - Δράσεις μεικτής κινητικότητας των εκπαιδευομένων που θα συμμετάσχουν στο έργο - Α ξιολόγηση του έργου - Διοργάνωση δύο workshop στην Ελλάδα με τη συμμετοχή Ελλήνων και ξένων συμμετεχόντων.

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
10	EI for FM Employee Involvement in Facility Management for enterprises	Employment and Social Legislation, Social Dialogue Labour Law/ Ευρωπαϊκή Επιτροπή	11/2014- 4/2016	Legacoop Servizi (Ιταλία) Fondazione Scuola Nazionale Servizi (Ιταλία) DIESIS COOP (Βέλγιο) Bulgarian Facility Management Association (Βουλγαρία) Hungarian Facility Management Society (Ουγγαρία) ΕΕΔΕ Facility Management Institute EOOD (Βουλγαρία)	Το Έργο στοχεύει στη διερεύνηση δυνατοτήτων ανάπτυξης, σε ευρωπαϊκό επίπεδο, επιχειρηματικών δομών για οργανισμούς που εδρεύουν στις 5 χώρες των εταίρων και δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Facility Management (Διαχείριση Εγκαταστάσεων). Κρίσιμο σημείο του εγχειρήματος είναι η ανάπτυξη εργαλείων ενημέρωσης και η διαβούλευση και συμμετοχή εκπροσώπων του κλάδου. Έχοντας υπόψη την ισχύουσα νομοθεσία της ΕΕ για τον συγκεκριμένο κλάδο, τόσο σε εθνικό όσο και σε διακρατικό επίπεδο, το Έργο αποσκοπεί στην ενημέρωση των εργαζομένων μέσω διαβουλεύσεων για θέματα όπως ομαδικές απολύσεις και κινητικότητα εργαζομένων. Η δυνατότητα εφαρμογής νομοθετικών απαιτήσεων για τον εξευρωπαϊσμό της οικονομικής δραστηριότητας θα έχει ως αποτέλεσμα την αυξημένη συμμετοχή και ενεργή εμπλοκή των εργαζομένων του κλάδου στο Έργο.	Η ΕΕΔΕ με τη συνεργασία των άλλων εταίρων θα αναλάβει: -Διοργάνωση workshop ενημέρωσης με την συμμετοχή των εταίρων και 20 ακόμα stakeholders για την υιοθέτηση της EU Directive 2003/72 και την ανταλλαγή ιδεών.

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
11	AgroECVET 2.0 The Recognition and Validation of Agricultural Management in the Framework of the European Credit System for Vocational Training (ECVET)	Erasmus+, KA2 – Cooperation and Innovation for Good Practices, Ευρωπαϊκή Επιτροπή	09/2015 - 09/2017	Koperattivi Malta (Μάλτα) Aris Formazione e Ricerca (Ιταλία) Consorzio ITACA Societa Cooperativa (Ιταλία) EBC*Licensing Magyarorszá g Kft (Ουγγαρία) Diesis Coop scrl-fs (Βέλγιο) ΕΕΔΕ Fundacion Ecoagroturismo (Ισπανία)	Το έργο αποτελεί τη συνέχεια του έργου Agro, το οποίο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος Leonardo da Vinci κατά την τριετία 2013-2015. Το νέο έργο στοχεύει στην επέκταση του περιεχομένου του προηγούμενου έργου και επικεντρώνεται στην πιστοποίηση προσόντων ECVET στον αγροτικό τομέα. Οι κύριοι στόχοι του έργου είναι οι εξής: - Η υλοποίηση της δεύτερης φάσης του έργου AGRO ECVET μέσω της αναγνώρισης και της επικύρωσης των προσόντων ECVET στον αγροτικό τομέα σε συνάρτηση με τα αποτελέσματα που εξήχθησαν από το Μνημόνιο Κατανόησης στον εν λόγω τομέα - Η ανταλλαγή εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ των εταιρών του έργου ως προς το θέμα της πιστοποίησης προσόντων στον αγροτικό τομέα - Η προώθηση της συνοχής μεταξύ των μελών της ΕΕ για την αναγνώριση μεθόδων και εργαλείων στον τομέα της πιστοποίησης προσόντων στον αγροτικό τομέα - Η εφαρμογή καινοτόμων πρακτικών στον τομέα του AgroECVET - Η δημιουργία εικονικής on-line πλατφόρμας για τη διευκόλυνση της εικονικής κινητικότητας των συμμετεχόντων στην πιλοτική εφαρμογή του έργου.	- Προπαρασκευαστική έρευνα για την αναγνώριση των προσόντων των αγροτών στις συμμετέχουσες χώρες σε συνάρτηση με τους εθνικούς οργανισμούς που ασχολούνται με συστήματα πιστοποίησης προσόντων - Σχεδιασμός κοινών Ευρωπαϊκών εκπαιδευτικών προγραμμάτων στον αγροτικό τομέα - Πιστοποίηση ECVET στον αγροτικό τομέα με τη μορφή της μεικτής κινητικότητας - Ανοιχτοί εκπαιδευτικοί πόροι και εργαλείο ΤΠΕ για την πιστοποίηση ECVET στον αγροτικό τομέα - Εκπαιδευτικό πακέτο ECVET στον αγροτικό τομέα - Πολιτικές βελτίωσης στον τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης στον αγροτικό τομέα - Διοργάνωση ενημερωτικής ημερίδας με τη συμμετοχή ελλήνων και ξένων συμμετεχόντων - Μεικτή κινητικότητα: Επίσκεψη 4 Έλλληνων που δραστηριοποιούνται στον αγροτικό τομέα στην Ουγγαρία για 30 ημέρες.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α5 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΟΥΣ 2016

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΟΥΣ 2016 (ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	
ΕΣΟΔΑ	
ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	
Προγράμματα Επιμόρφωσης	2.203
Προγράμματα Μελών – Ινστιτούτων	
Συνδρομές Μελών	411
Εκδηλώσεις Μελών – Ινστιτούτων	<u>892</u>
	1.303
Διάφορα Έσοδα	
	180
ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΣΟΔΑ	
Επιχορηγήσεις Προγραμμάτων	153
Αναλογούσες Επιχορηγήσεις Παγίων Επενδύσεων	<u>0</u>
	153
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	
	<u>3.839</u>
ΕΞΟΔΑ	
Προγράμματα Επιμόρφωσης	
Άμεσα Έξοδα	1.505
Προγράμματα Μελών – Ινστιτούτων	
Άμεσα Έξοδα Υλοποίησης	303
Γενικά Έξοδα	
	2.106
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	
	<u>3.914</u>
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ (ΕΛΛΕΙΜΜΑ) ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ	
	<u>-75</u>

Σημειώσεις:

1) Στα Γενικά Έξοδα Εφαρμογής Προγραμμάτων, συμπεριλαμβάνονται Χρηματοοικονομικά Έξοδα ύψους 265 χιλ. ευρώ,

2) δεν εμπεριέχονται οι δράσεις συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων

ΠΙΝΑΚΑΣ Α6

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΔΕ
και των Διοικουσών Επιτροπών των Περιφερειακών Τμημάτων
και των Ινστιτούτων της την 31.12.2015

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΕΔΕ

Πρόεδρος:	Κωνσταντίνος Λαμπρινόπουλος
Α΄ Αντιπρόεδρος:	Νίκος Μπιλέρης
Β΄ Αντιπρόεδρος:	Νέλλη Κάτσου
Γ΄ Αντιπρόεδρος:	Αριστείδης Μπελλές
Γενικός Γραμματέας:	Μιχάλης Βλασταράκης
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας:	Ευστάθιος Λοϊζος
Ταμίας:	Αναστάσιος Ροδόπουλος
Μέλη:	Πάνος Αγερίδης
	Ηρώ Αθανασίου
	Απόστολος Αιγυπτιάδης
	Δημήτρης Βιδάκης
	Μαίρη Γεωργιάδου
	Γιάννος Γραμματίδης
	Νάγια Καλογεράκη
	Στέλιος Κανάκης
	Βασίλης Λώλας
	Αναστασία Μάνου
	Δημήτρης Α. Μαύρος
	Χαράλαμπος Ντόλκας
	Αθανάσιος Ρούλιας
	Σωτήρης Σεϊμανίδης
	Τάκης Στάπας
	Μάρκος Φραγκουλόπουλος
	Νίκος Χριστοδούλου
(πρώην Πρόεδρος):	Νίκος Εμπέογλου

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΕΕΔΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

Πρόεδρος:	Απόστολος Αιγυπτιάδης
Αντιπρόεδρος Α:	Λιάνα Γούτα
Αντιπρόεδρος Β΄	Μαρία Διαλυνά
Γραμματέας:	Γιάννης Ρουκάς
Μέλη:	Γιάννης Σταύρου Βασίλης Θωμαΐδης Θεοδόσης Χατζηϊωαννίδης Αθανάσιος Ιατρόπουλος
Ex officio (πρώην Πρόεδρος):	Νίκος Μπακατσέλος

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ (ΕΙΜ)**

Πρόεδρος:	Μάρκος Φραγκουλόπουλος
Α΄ Αντιπρόεδρος:	Μαρίνα Καραστεργίου
Γραμματέας:	Κατερίνα Νικολάου
Μέλη:	Μιχάλης Αναγνωστάκος Ιωάννης Δοξαράς Μαρία Ζησούλη Ματθαίος Ματθαίου Βάλια Παπαδημητρίου Βαγγέλης Παπαλιός Θεόδωρος Τσεμπερούλης
Ex officio (πρώην Πρόεδρος):	Πέτρος Καραχάλιος

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ (ΕΙΟΔ)**

Πρόεδρος:	Αναστάσιος Ροδόπουλος
Α΄ Αντιπρόεδρος:	Σπύρος Δούκας
Β΄ Αντιπρόεδρος:	Γεώργιος Νικολάου
Γραμματέας:	Γιώργος Παναγιωτίδης
Μέλη:	Παντελής Δημόπουλος Βασίλης Γκόβαρης Νίκος Κατσαΐτης Μαίρη Μιχαλοπούλου Γεώργιος Νικολακόπουλος Δημητρία Ρότσικα
Ex officio (πρώην Πρόεδρος):	Παναγιώτης Ζαφειρόπουλος

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΕΙΔΙΠ)**

Πρόεδρος:	Πάνος Αγερίδης
Α΄ Αντιπρόεδρος:	Κωνσταντίνος Αραβώσης
Β΄ Αντιπρόεδρος:	Βασίλης Κρέλιος
Γραμματέας:	Χαράλαμπος Ησαΐας
Μέλη:	Νικόλαος Δεπούνητης Αγγελική Διαμαντοπούλου Ζήσης Ευαγγέλου Τριαντάφυλλος Κατσαρέλης Γιώργος Μαθιουδάκης Γιάννης Μπερτσάτος
Ex officio (πρώην Πρόεδρος):	Ηλίας Τατσιόπουλος

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ (ΕΙΠ)**

Πρόεδρος:	Νίκος Χριστοδούλου
Αντιπρόεδρος:	Διονύσης Μυρτίδης
Γραμματέας:	Δημήτρης Πλαγιάννης
Μέλη:	Βασίλης Δεμέστιχας Χρήστος Δημητριάδης Αργύρης Διαμαντής Ευάγγελος Κοσμίδης Μιχάλης Μωραΐτης Γιώργος Νασούλης Εφη Πρεσβεία
Ex officio (πρώην Πρόεδρος):	Αλέξης Δαυΐδ

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΜΑΝΑΤΖΜΕΝΤ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΕΙΜΑΔ)**

Πρόεδρος:	Μαίρη Γεωργιάδου
Αντιπρόεδροι:	Αλέξανδρος Τζαδήμας
Γραμματέας:	Βίκυ Μπουζούκη
Μέλη:	Εύχαρις Περπινιά Νότα Γιαννακούρα Αλεξάνδρα Ελευθερίου Κώστας Καδής Λάρα Κάλφα Γιώργος Κατσουράνης Ισίδωρος Παπαμιχάλης
Ex officio (πρώην Πρόεδρος):	Πέτρος Γιαννουλόπουλος

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΟΜΕΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΑΝΑΤΖΕΡ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ (ΤΟΓΜΕ)**

Πρόεδρος:	Αναστασία Μάνου
Α΄ Αντιπρόεδρος:	Δέσποινα Κατσώχη
Β΄ Αντιπρόεδρος	Αρτεμις-Παλλάς Λιόντα
Γραμματέας:	Όλγα Σταυροπούλου
Οικονομικός Υπεύθυνος:	Ζωή Κωφοτόλη
Μέλη:	Βαλεντίνα Ζαφείρα Ρούλα Μπαχταλιά Φιλώ Μυρτσίδου Εύα Ξαξήρα Αναστασία Ψωμιάδη
Ex officio (πρώην Πρόεδρος):	Αγγελίνα Μιχαηλίδου

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΟΜΕΑ ΜΑΝΑΤΖΜΕΝΤ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΤΟΜΔΔΑ)**

Πρόεδρος:	Χαράλαμπος Ντόλκας
Α΄ Αντιπρόεδρος:	Γιώργος Μπραουδάκης
Β΄ Αντιπρόεδρος:	Δώρα Μεσσήνη
Γραμματέας:	Βάνα Μπεκιάρη
Μέλη:	Ιωάννα Παπαδάκη Γιάννης Αγαπητίδης Εύη Δραμαλιώτη Μαριέλλα Σακελλαρίου
Ex officio (πρώην Πρόεδρος):	Παναγιώτης Καρκατσούλης

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΟΜΕΑ ΗΓΕΣΙΑΣ (ΤΗΓΕ)**

Πρόεδρος:	Δημήτρης Α. Μαύρος
Αντιπρόεδρος:	Γιώργος Πίττας
Γραμματέας:	Βενετία Κουσία
Οικονομικός Υπεύθυνος:	Γιάννης Κολοβός
Μέλη:	Σταμάτης Ανδριανόπουλος Νίκος Βασιλείου Γιάννης Δέτσης Παναγιώτης Δρόσος Σταμάτης Καββαδίας Ειρήνη Μαραγκουδάκη
Ex Officio (πρώην Πρόεδρος):	Τζίνα Μαμιδάκη

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΟΜΕΑ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ (ΤΕΥΠ)**

Πρόεδρος:	Βασίλης Λώλας
Αντιπρόεδρος:	Γιάννης Φρέρης
Γραμματέας:	Αγγελική Παπαδοπούλου
Οικονομικός Υπεύθυνος:	Σίσσυ Ηλιοπούλου
Μέλη:	Δήμητρα Δασκαλάκη
	Κυριακή Κωστολίδου
	Αγγελική Μοτσάκου
	Ελλη Παναγιωτοπούλου
	Πάκης Παπαδημητρίου