

**Έκθεση Πεπραγμένων
του Διοικητικού Συμβουλίου
της ΕΕΔΕ
για το έτος 2017**

προς

**την Τακτική Γενική Συνέλευση
των Μελών της Εταιρίας
του Έτους 2018**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΣΥΝΟΨΗ	4
• Γενική Επισκόπηση 2017	4
– Δράσεις και Εξελίξεις	4
– Έργο και Οικονομικό Αποτέλεσμα του 2017	15
– Μεταβολές στη Σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου	17
– Ευχαριστίες	18
• Προοπτικές του 2018	22
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΚΑΤΑ ΤΟ 2017	23
• Βραβεία και Διακρίσεις/Πιστοποιήσεις που απονέμει η ΕΕΔΕ	23
• Εκπαίδευση και Επιμόρφωση	43
• Μέλη, Ινστιτούτα και Τομείς	48
• Εκδόσεις-Έρευνες/Μελέτες-Επικοινωνία	51
• Ευρωπαϊκά Προγράμματα και Συναφείς Διεθνείς Συνεργασίες	51
• Εκδηλώσεις Άλλων Φορέων υπό την Αιγίδα ή με την Υποστήριξη της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της	52
• Πολιτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΕΔΕ	53
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	54
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	59
Κατάλογος Πινάκων	59
A1. Αλφαβητικός κατάλογος των 452 επιχειρήσεων που εμπιστεύθηκαν στην ΕΕΔΕ την εκπαίδευση των στελεχών τους	60
A2. Κατάλογος των Εκδηλώσεων της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της κατά το 2017	67
A3. Ευρωπαϊκά Προγράμματα που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2017 ή βρίσκονται υπό εξέλιξη την 31.12.2017	73
A4. Προϋπολογισμός του έτους 2017	81
A5. Σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΔΕ και των Διοικουσών Επιτροπών των Ινστιτούτων/Τομέων και Περιφερειακών Τμημάτων της Εταιρίας την 31.12.2017	82

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ
(εντός κειμένου)

		Σελίδα
ΠΙΝΑΚΑΣ 1	Κατάλογος των Χορηγών και Υποστηρικτών των Δραστηριοτήτων της ΕΕΔΕ κατά το έτος 2017	19
ΠΙΝΑΚΑΣ 2	Πίνακας Πόλεων στις οποίες προσφέρεται το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων	44
ΠΙΝΑΚΑΣ 3	Κατάλογος των Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων και των Προγραμμάτων Επαγγελματικής Πιστοποίησης που προσφέρει η ΕΕΔΕ	45
ΠΙΝΑΚΑΣ 4	Στατιστικά Στοιχεία του Τομέα Εκπαίδευσης - Επιμόρφωσης της ΕΕΔΕ για όλη την Ελλάδα την τριετία 2015-2016-2017	47
ΠΙΝΑΚΑΣ 5	Στατιστικά Στοιχεία του αριθμού των Μελών της ΕΕΔΕ την τριετία 2015-2016-2017	49
ΠΙΝΑΚΑΣ 6	Κατανομή των Εκδηλώσεων της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της το έτος 2017 στην Αθήνα και τα Περιφερειακά Τμήματα	50

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΤΟΥΣ 2017

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΣΥΝΟΨΗ

Αγαπητοί Φίλοι,

Το 2017 υπήρξε για τη χώρα μας η όγδοη κατά σειρά, και χειρότερη από όλες τις προηγούμενες, χρονιά βαθιάς οικονομικής κρίσης. Χρονιά που συνέχισε να δοκιμάζεται τόσο η ψυχική αντοχή του πληθυσμού της, όσο και η αντοχή των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα. Ο αριθμός των ανέργων συνέχισε να βρίσκεται σε πολύ υψηλά επίπεδα, ενώ στα εντονότατα οικονομικά και δομικά προβλήματα της χώρας συνέχισαν να προστίθενται και άλλα, ως συνέπειες της γενικότερης γεωπολιτικής κατάστασης στην περιοχή. Μέσα σ' αυτό το εξαιρετικά δύσκολο και ανασφαλές περιβάλλον, η ΕΕΔΕ, παραμένοντας πιστή στην αποστολή της, συνέχισε να στηρίζει τις ελληνικές επιχειρήσεις και τα στελέχη τους με την προσφορά γνώσης και πληροφόρησης. Συνέχισε να στηρίζει μεγάλο αριθμό ανέργων και εργαζομένων με την παροχή συμβουλευτικής και εκπαίδευσης, μέσω της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων σχετικών προγραμμάτων της νέας προγραμματικής περιόδου του ΕΣΠΑ 2014-2020. Η Εταιρία - παρά τις οικονομικές δυσκολίες που και η ίδια αντιμετωπίζει, και σε αντίθεση με άλλους συναφείς, σε διεθνές επίπεδο, οργανισμούς - συνέχισε και το 2017 να διατηρεί μία ισχυρή δύναμη νομικών και φυσικών μελών και μια ισχυρή παρουσία μεταξύ των φορέων που στηρίζουν την ελληνική οικονομία και την ελληνική κοινωνία γενικότερα.

Η εταιρία έχοντας αποφασίσει την συνολική αναδιάρθρωση των δομών της και της λειτουργίας της, σε συνεργασία με διεθνείς εταιρίες συμβούλων, ανέπτυξε ένα επιχειρηματικό σχέδιο οικονομικής και διοικητικής αναδιάρθρωσης, τα οποία άρχισε να υλοποιείται από το 2017 και συνεχίζεται και κατά τη διάρκεια του 2018.

Όπως φαίνεται τέλος στη συνέχεια της Έκθεσης, οι δυσμενείς συνθήκες, επηρέασαν αρνητικά, σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο, το μέγεθος του έργου, κυρίως του εκπαιδευτικού/επιμορφωτικού, αλλά και το οικονομικό αποτέλεσμα.

Γενική Επισκόπηση 2017

Δράσεις και εξελίξεις

Πέραν των συνήθων δραστηριοτήτων της Εταιρίας, που περιλαμβάνονται στο Κεφάλαιο «**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΚΑΤΑ ΤΟ 2017**», τα Παραρτήματα και τους Πίνακές του, παρατίθενται αναλυτικά στις επόμενες παραγράφους και οι ακόλουθες δραστηριότητες:

1. Συνέδρια - Ειδικές Εκδηλώσεις της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της
2. Παροχές προς τα Μέλη της Εταιρίας
3. Διεθνής Παρουσία της ΕΕΔΕ
4. Συμμετοχή/υποστήριξη ευρύτερων πρωτοβουλιών
5. Παρουσία της ΕΕΔΕ στα Social Media

1. Συνέδρια – Ειδικές Εκδηλώσεις της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της

Εντός του 2017, όπως και τα προηγούμενα χρόνια, πέραν των συνήθων ετήσιων εκδηλώσεων που διοργανώνονται για τα μέλη της Εταιρίας και που αναλυτικά αναφέρονται στον Πίνακα Α1 του Παραρτήματος, αξίζει ξεχωριστά να αναφερθούν τα Συνέδρια και κάποιες ειδικές επιμορφωτικές, κοινωνικές και άλλες δραστηριότητες που διοργάνωσε η ΕΕΔΕ, τα Ινστιτούτα και οι Τομείς της.

- Το Hellenic CIO Forum του Ελληνικού Ινστιτούτου Πληροφορικής και Επικοινωνιών της ΕΕΔΕ, παρουσίασε τον Ιανουάριο του 2017 την πρώτη ανοιχτή εσπερίδα με θέμα: **“Security Trends, the Hacking landscape and the upcoming law GDPR in practice”**. Παρουσιάστηκε μεταξύ άλλων το νέο θεσμικό τοπίο προστασίας δεδομένων στην ΕΕ και το πεδίο εφαρμογής του. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης έγινε ανοιχτή συζήτηση και ανάλυση του General Data Protection Regulation (GDPR) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που θα ισχύσει από τον Μάιο του 2018 και είναι σίγουρο ότι θα αλλάξει τα πάντα στις επιχειρήσεις και στο τρόπο που λειτουργούμε σήμερα.
- Τον Ιανουάριο, το Τμήμα Πελοποννήσου και Δυτικής Ελλάδος διοργάνωσε με τη συνεργασία του Επιμελητηρίου Κέρκυρας την εκδήλωση « Ο Manager του Αύριο» στην οποία έγινε και ενημέρωση για την έναρξη της 3ης σειράς του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων της ΕΕΔΕ τον Φεβρουάριο του 2017 στην Κέρκυρα.
- Τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο, Μάιο και Νοέμβριο, ο Τομέας Ηγεσίας της ΕΕΔΕ πραγματοποίησε με ιδιαίτερη επιτυχία το 8ο, 9ο και 10ο **Leadership Breakfast Series**, ενώ τους μήνες Μάιο και Νοέμβριο, πραγματοποιήθηκαν από το Τμήμα της ΕΕΔΕ Κρήτης στο Ηράκλειο Κρήτης, το 1ο και 2ο **Leadership Breakfast Series**. Πρόκειται για πρωινές κλειστές συναντήσεις, περίπου 20 στελεχών ανώτατης διοίκησης, που έχουν ως σκοπό την ανάλυση και συζήτηση καίριων ζητημάτων της επιχειρηματικής κοινότητας σε επίπεδο ανωτάτων στελεχών. Στις συναντήσεις αυτές, με τη διεισδυτική ματιά του κ. Δημήτρη Α. Μαύρου, τέως Προέδρου της Διοικούσας Επιτροπής του Τομέα Ηγεσίας και Διευθύνοντα Συμβούλου της MRB, αναλύεται το πολιτικό, καταναλωτικό και κοινωνικό περιβάλλον, ώστε να βοηθηθούν οι συμμετέχοντες στη λήψη σωστών αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο ευχαριστεί θερμά τον κ. Μαύρο για την εθελοντική προσφορά προς την ΕΕΔΕ των εξαιρετικών του εισηγήσεων.
- Τον Φεβρουάριο, το Hellenic CIO Forum, που λειτουργεί στους κόλπους του Ελληνικού Ινστιτούτου Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΕΙΠ) της ΕΕΔΕ, πραγματοποίησε το 6ο ετήσιο συνέδριό του, με θέμα: **“CIO in a disruptive environment”**. Καταξιωμένοι CIO’s από τον Ευρωπαϊκό Επιχειρηματικό χώρο και Στελέχη της Ευρωπαϊκής Ένωσης έλαβαν μέρος και έγινε μια ανοιχτή συζήτηση/panel με στελέχη των πιο σημαντικών παρόχων λύσεων πληροφορικής και συμβουλευτικών υπηρεσιών, όπου έγινε ανταλλαγή απόψεων και πρακτικών. Ειδικότερα, το ενδιαφέρον εστιάστηκε στους τομείς:
 - Digital transformation strategy
 - Industry 4.0. What are the current technology trends and future predictions

- Τον Μάρτιο υλοποιήθηκε η εσπερίδα του ΕΙΔΙΠ **“Ο παλμός της ΝΑ Ευρώπης χτυπά στην Ελλάδα”**. Σημαντικοί ομιλητές ανέλυσαν τη στρατηγική θέση της Ελλάδας στην εσπερίδα του Ελληνικού Ινστιτούτου Διοικήσεως Παραγωγής Προϊόντων & Υπηρεσιών (ΕΙΔΙΠ) της ΕΕΔΕ. Αναπτύχθηκαν θέματα σχετικά με τις προκλήσεις και προοπτικές ανάδειξης της Ελλάδας σε διεθνές διαμετακομιστικό και επιχειρηματικό κέντρο της ΝΑ Ευρώπης
- Τον Απρίλιο, ο Τομέας Μάνατζμεντ Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (ΤΟΜΔΔΑ) πραγματοποίησε το 2ο Ετήσιο του συνέδριο με θέμα **“Για περισσότερη και Καλύτερη Δημόσια Αυτοδιοίκηση”**. Οι εργασίες του Συνεδρίου κάλυψαν τις εξής θεματικές περιοχές : 1) Πολυεπίπεδη Διακυβέρνηση, 2) Σύγχρονες Υπηρεσίες προς τον Πολίτη, 3) Αξιοποίηση των δυνατοτήτων Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, 3) Θεσμικό και Διοικητικό πλαίσιο της Αυτοδιοίκησης. Το συνέδριο κατέληξε στο συμπέρασμα ότι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δήμους και Περιφέρειες), που βρίσκεται πλησιέστερα στον πολίτη και υπόκειται σε έλεγχο από αυτόν, πρέπει να μεταφερθούν περισσότερες αρμοδιότητες και περισσότεροι πόροι.
- Τον Μάιο, το Ελληνικό Ινστιτούτο Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΕΙΠ) της ΕΕΔΕ πραγματοποίησε υπό την αιγίδα της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών και με εξαιρετική επιτυχία, όπως πάντα, το **Banking Forum**, που συμπλήρωσε 21 χρόνια συνεχούς παρουσίας στον τραπεζικό χώρο, με σημαντική συμβολή στην προαγωγή της τραπεζικής επιχειρηματικότητας. Το Forum, με θέμα **“Η Συμβολή των Τραπεζών στην Ανάπτυξη της Ελληνικής Οικονομίας”**. Σκοπός του 22ου Banking Forum ήταν η αναζήτηση του επιχειρηματικού μοντέλου των τραπεζών σε συνθήκες οικονομικής κρίσης, το νέο περιβάλλον ρύθμισης και εποπτείας των τραπεζών στην ευρωζώνη, ο ρόλος της καινοτομίας στον τραπεζικό χώρο από επιχειρηματική και τεχνολογική σκοπιά, οι προβλέψεις για την πορεία της ελληνικής οικονομίας και του τραπεζικού συστήματος, καθώς και οι μεγάλες προκλήσεις που έχουν να αντιμετωπίσουν οι τράπεζες. Φιλοξένησε αξιόλογους ομιλητές, ενώ προσέλκυσε περισσότερους από 350 συνέδρους και πέτυχε τη συμπαράσταση πολλών χορηγών και υποστηρικτών.
- Επίσης τον Μάιο, ο Τομέας Ανάπτυξης Γυναικών Μάνατζερ και Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ) της ΕΕΔΕ, στο πλαίσιο των ενεργειών του για την ανάπτυξη γυναικών στελεχών επιχειρήσεων, και την ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας διοργάνωσε το 7ο Διεθνές Συνέδριο με θέμα: **“Women on leadership: The future in business is ...now”**. Το εξαιρετικά πετυχημένο συνέδριο διεξήχθη υπό την αιγίδα της Ελληνικής Γραμματείας Ισότητας και με την υποστήριξη της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα Στο συνέδριο αναπτύχθηκαν από τους ομιλητές, θέματα όπως:
 - Η Εξερεύνηση των νέων τάσεων στην αγορά εργασίας, καθώς και των προοπτικών ανοίγονται για τη γυναικεία απασχόληση σήμερα, εντός και εκτός Ελλάδος.
 - Η Κατανόηση του τρόπου ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων, ως μέλος μιας ομάδας, ως ηγέτης ή ως σύμβουλος, αλλά και του τρόπου εξέλιξης της καριέρας μας.
 - Η Ανακάλυψη των δυνατοτήτων που προσφέρει η τεχνολογία και του τρόπου αξιοποίησής τους στην καριέρα ή την επιχείρησή μας κ.α.
- Τον Μάιο, το Ελληνικό Ινστιτούτο Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΕΙΠ) του Τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ διοργάνωσε συνάντηση εργασίας (workshop) με θέμα **“Ο ρόλος του CIO/IT Manager στην εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού των Επιχειρήσεων”** με τη συμμετοχή διευθυντικών στελεχών του κλάδου της πληροφορικής των επιχειρήσεων της Β. Ελλάδας. Έγινε αναφορά στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα ο CIO και στο νέο ρόλο

που καλείται να αναλάβει ως «οδηγός» καινοτομίας αξιοποιώντας τις δυνατότητες που του παρέχουν σήμερα οι σύγχρονες τεχνολογίες.

- Επίσης, τον ίδιο μήνα το Ελληνικό Ινστιτούτο Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΕΙΠ) του Τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ στα πλαίσια του 4ου Technology Forum διοργάνωσε εκδήλωση με θέμα **“Ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός των Επιχειρήσεων στην εποχή του Disruption”**. Ακολούθησε συζήτηση με εκπροσώπους των παρόχων τεχνολογίας και δόθηκαν κατευθύνσεις πως να αξιοποιήσει η επιχείρηση τις σύγχρονες τεχνολογίες για να μετασχηματιστεί σε ένα περιβάλλον με συνεχείς ανατροπές (disruptions).
- Τον Ιούνιο το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της ΕΕΔΕ, στο πλαίσιο της νέας σειράς συναντήσεων ενημέρωσης και δράσης που καθιέρωσε για τα μέλη του, με τίτλο ACT (Act – Change – Thrive / Δράση – Αλλαγή – Ευημερία) διοργάνωσε το διαδραστικό workshop με θέμα: **“HR Reporting & Analytics” με τον Sam Hill**, ιδρυτή και Διευθύνοντα Σύμβουλο της βρετανικής Workforce Dimensions Limited. Το διαδραστικό αυτό workshop παρείχε τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες να κατανοήσουν τον τρόπο με τον οποίο τα People Analytics και το Reporting μπορούν να ευθυγραμμιστούν με τις συγκεκριμένες ανάγκες κάθε επιχείρησης.
- Τον Ιούλιο διοργανώθηκε από τον Τομέα Εταιρικών Υποθέσεων της ΕΕΔΕ (ΤΕΥΠ) η εσπερίδα θέμα **“Fake News. Ποιος θα τα σταματήσει;”**. Ειδικοί και Δημοσιογράφοι χαρτογράφησαν το τοπίο και πρότειναν πρωτοβουλίες. Τι σημαίνει ο όρος «fake news»; Πότε εμφανίστηκε ως φαινόμενο; Γιατί οι άνθρωποι καταναλώνουν ψευδείς ειδήσεις; Και, τελικά, ποιος θα τις σταματήσει; Αυτά ήταν μόλις μερικά από τα ερωτήματα στα οποία θέλησαν να δώσουν απαντήσεις οι δημοσιογράφοι και ειδικοί της επικοινωνίας που συμμετείχαν στην εσπερίδα.
- Τον Οκτώβριο, το Ελληνικό Ινστιτούτο Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΕΙΠ), με τη συνεργασία της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών και του PRMIA Greece (Professional Risk Managers' International Association) πραγματοποίησε με ιδιαίτερη, και αυτή τη φορά, επιτυχία, την 9η διοργάνωση του θεσμού **“Risk Management and Compliance Forum”**, που αποτελεί την κορυφαία συνάντηση με αναγνωρίσιμο στίγμα, στο χώρο της Διαχείρισης Κινδύνων και της Συμμόρφωσης στους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς. Το Forum περιελάμβανε τις εξής ενότητες: NPE Management / Asset Quality Evolution, New Regulatory Challenges / Stress Test, CRO & CFO Panel Discussion.
- Και πάλι το Νοέμβριο, πραγματοποιήθηκε με επιτυχία από το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της ΕΕΔΕ, η 8^η διοργάνωση του **«The Big HR Debate»**, που αποτελεί την πιο διαδραστική εκδήλωση στο χώρο του Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού. Στο φετινό συνέδριο ταξίδεψαν τους συμμετέχοντες με τις εμπειρίες και τις ιδέες τους, εξαιρετικοί Keynote Speakers με ενδιαφέροντα μηνύματα και πρωτότυπη προσέγγιση.
- Τον Δεκέμβριο, το Ελληνικό Ινστιτούτο Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΕΙΠ) της ΕΕΔΕ, σε συνεργασία με το Εργαστήριο Ηλεκτρονικού Επιχειρείν-ELTRUN του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, πραγματοποίησε με εξαιρετική επιτυχία, το 13^ο **“e-Business Forum”** με τίτλο: **“Digital Business Transformation and Innovation”**. Σκοπός του Forum υπήρξε η

ανάλυση των διεθνών τάσεων και βέλτιστων πρακτικών και ο τρόπος με τον οποίο οι σύγχρονες τεχνολογίες επιφέρουν τον μετασχηματισμό των επιχειρηματικών μοντέλων και την αναδιοργάνωση ολόκληρων επιχειρηματικών κλάδων, ενώ συζητήθηκαν οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις στην εκπλήρωση των παραπάνω στόχων και στην δημιουργία βιώσιμης ανταγωνιστικής στρατηγικής. Το Forum, που πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα του Ελληνικού Συνδέσμου Ηλεκτρονικού Εμπορίου (GRECA) και με την υποστήριξη του Συνδέσμου Εταιρειών Κινητών Εφαρμογών Ελλάδος (ΣΕΚΕΕ), προσέλκυσε ένα μεγάλο, πολυσχιδές, με εύρος ηλικιών, επαγγελματικού επιπέδου και τομέα δραστηριότητας, ακροατήριο, καταδεικνύοντας την ευρεία απήχυσή του.

- Τον Δεκέμβριο το Ελληνικό Ινστιτούτο Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΕΙΠ) του Τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ, διοργάνωσε εκδήλωση με θέμα **“Ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός “General Data Protection Regulation” (GDPR) και ο ρόλος του CIO/IT Manager στην εφαρμογή του”**. Παρουσιάστηκαν οι πρώτες εμπειρίες εφαρμογής του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (GDPR) από ανθρώπους που ήδη ξεκίνησαν αντίστοιχα έργα στις επιχειρήσεις τους και συγκεκριμένα στον κλάδο των ιατρικών υπηρεσιών και τον ασφαλιστικό κλάδο. Την εκδήλωση παρακολούθησαν Διευθυντές Πληροφορικής / CIOs / IT Managers / IT Directors των Επιχειρήσεων της Βόρειας Ελλάδας ενώ στη συζήτηση που ακολούθησε δόθηκαν κατευθύνσεις πώς να μετατρέψει ο CIO / IT Manager την εφαρμογή του GDPR στην επιχείρηση, από απειλή σε ευκαιρία.

2. Παροχές προς τα Μέλη της Εταιρίας

- Συνεχίστηκε και το 2017 η δημοσίευση του “ΕΙΜΑΔ on HR Management”, του ηλεκτρονικού newsletter του Ελληνικού Ινστιτούτου Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της ΕΕΔΕ, που ξεκίνησε να δημοσιεύεται από τον Σεπτέμβριο του 2014. Στόχος του newsletter είναι να αποτελεί μία δυναμική και διαδραστική πλατφόρμα επικοινωνίας, πάνω στην οποία αναπτύσσεται ένας ειλικρινής και εποικοδομητικός διάλογος ανάμεσα στα στελέχη της ελληνικής - και όχι μόνο- κοινότητας του HR. Μέσα από αυτή την επικοινωνία, το ΕΙΜΑΔ - αξιοποιώντας την πολυετή, εμπειρική και επιστημονική γνώση που βρίσκεται στα ενδότερα της ΕΕΔΕ- ευελπιστεί να παρέχει ουσιώδεις πληροφορίες πάνω σε επίκαιρα θέματα, να παρουσιάζει τα βέλτιστα case studies από την Ελλάδα και τον υπόλοιπο κόσμο, να αναδεικνύει τις σύγχρονες τάσεις που διαμορφώνουν τις εξελίξεις στο χώρο του HR και να προτείνει καινοτόμες ιδέες και πρακτικές λύσεις που διευκολύνουν την εργασιακή καθημερινότητα των στελεχών. Κάθε τεύχος προσφέρεται για ανάγνωση online, offline, σε ψηφιακή μορφή (e-magazine και pdf) και είναι εμπλουτισμένο με rich media περιεχόμενο όπως video, infographics και ενεργά links (link sources).
- Ακόμα, συνεχίστηκε η κυκλοφορία του ηλεκτρονικού Newsletter του Τομέα Ανάπτυξης Γυναικών Μάνατζερ και Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ), με τίτλο “ΤΟΓΜΕ on Women in Business”, που ξεκίνησε να δημοσιεύεται τον Οκτώβριο του 2014. Σκοπός του newsletter είναι να ενισχύει τους σκοπούς του ΤΟΓΜΕ, να δίνει ώθηση στην επιχειρηματικότητα και ειδικότερα στη γυναικεία, να επικοινωνεί καλές πρακτικές, να εισάγει νέες ιδέες και καινοτομίες, να αναδεικνύει πρόσωπα, επιχειρήσεις και τάσεις, καθώς και να συμβάλει στην ενίσχυση και καθιέρωση της αξιοκρατίας. Όπως και τα παραπάνω newsletters, κάθε τεύχος προσφέρεται για ανάγνωση online, offline, σε ψηφιακή μορφή (e-magazine και pdf) και είναι εμπλουτισμένο με rich media περιεχόμενο όπως video, infographics και ενεργά links (link sources).
- Το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάρκετινγκ (ΕΙΜ), επιθυμώντας να ενδυναμώσει ακόμη περισσότερο τα μέλη του με σύγχρονη και χρήσιμη γνώση σε διάφορα θέματα Marketing, εγκαινίασε το 2015 τη διμηνιαία σειρά “Marketing Leadership Series”, την οποία συνέχισε και το 2017. Πρόκειται για εξαιρετικά επιλεγμένα white papers, ebooks, research papers, case studies, κ.ά. διεθνώς αναγνωρισμένων οργανισμών, τα οποία αντιπροσωπεύουν, τις τελευταίες εξελίξεις, τις πετυχημένες διεθνώς πρακτικές, τις αποτελεσματικές ιδέες, σε διάφορους πάντα επίκαιρους τομείς της επιστήμης και πρακτικής του Marketing. όπως, Δημιουργία νέων πελατών (Leads generation), Διατήρηση και πιστότητα πελατών (Customer Loyalty), Σύγχρονα συστήματα και τεχνολογία Marketing, Big Data and Marketing Analytics, Digital Marketing, Mobile Marketing, Content Marketing, κ.ά.
- Συνεχίστηκε και το 2017, η πρωτοβουλία που ξεκίνησε τον Ιανουάριο του 2010 ο Τομέας Ηγεσίας (ΤΗΓΕ) της ΕΕΔΕ, της αποστολής στα μέλη του Τομέα και τους εκπροσώπους των νομικών μελών της Εταιρίας, του ηλεκτρονικού newsletter της σειράς με τίτλο «The

Leadership Series», που αφορά στην ανά δεκαπενθήμερο προσφορά άρθρου με ευρύτερα θέματα του Μάνατζμεντ και της Ηγεσίας. Τα άρθρα, πάντοτε ενδιαφέροντα και επίκαιρα, υπογράφονται από διαπρεπείς επιχειρηματίες, μάνατζερ και ακαδημαϊκούς.

- Ο Τομέας Εταιρικών Υποθέσεων (ΤΕΥΠ) της ΕΕΔΕ, μέσω της συνεργασίας του με το διεθνούς φήμης “Communication Directory”, συνέχισε να προσφέρει στα μέλη του, με ηλεκτρονική αποστολή κάθε μήνα, το newsletter του περιοδικού με ευρύτερα θέματα Επικοινωνίας και Εταιρικών Σχέσεων. Το newsletter, η προσφορά του οποίου ξεκίνησε τον Απρίλιο του 2012, περιλαμβάνει ενδιαφέροντα και επίκαιρα άρθρα που υπογράφονται από διαπρεπείς ειδικούς.
- Ο Τομέας Μάνατζμεντ Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης”, συνεχίζει να προσφέρει στα μέλη του από το 2016 με ηλεκτρονική αποστολή, το περιοδικό On Public Management. Το newsletter, η προσφορά του οποίου ξεκίνησε τον Φεβρουάριο του 2016, περιλαμβάνει ενδιαφέροντα και επίκαιρα άρθρα που υπογράφονται από ακαδημαϊκούς, πολιτικούς επιστήμονες και στελέχη της ιδιωτικής και της Δημόσιας Διοίκησης.

3. Διεθνής Παρουσία της ΕΕΔΕ

Η ΕΕΔΕ, όπως και τα προηγούμενα χρόνια, είχε έντονη παρουσία και το 2017 στο εξωτερικό, μέσω συνεργασιών που έχει συνάψει με Διεθνείς Φορείς. Συγκεκριμένα:

- Η ΕΕΔΕ, με την ιδιότητα του Full Member Organisation της CEC-Confédération Européenne des Cadres (Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Διοικητικών και Διευθυντικών Στελεχών), συμμετείχε καθ’ όλη τη διάρκεια του έτους σε διαβουλεύσεις με την TaskForce της CEC, και σε ευρωπαϊκές έρευνες σχετικά με την υφιστάμενη κατάσταση και τα ποιοτικά κριτήρια που προσδιορίζουν τους ευρωπαίους μάνατζερ και γενικότερα θέματα που απασχολούν τους μάνατζερ σε ευρωπαϊκό επίπεδο.
- Η Εταιρία, κατέχει για όγδοη συνεχή χρονιά την προεδρία του οργανισμού European Management Association (EMA), ο οποίος συγκεντρώνει επαγγελματίες και ακαδημαϊκούς από το χώρο του management, από όλη την Ευρώπη και ασχολείται με την ανάπτυξη και τη διάδοση πληροφοριών και τεχνογνωσίας σχετικών με την εφαρμογή των πρακτικών διοίκησης και ηγεσίας. Στις 23 Οκτωβρίου 2017, πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα η Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας, κατά την οποία τα μέλη έλαβαν σημαντικές αποφάσεις για το μέλλον του οργανισμού. Συζητήθηκαν και αποφασίσθηκαν το σχέδιο δράσης & οι στρατηγικοί στόχοι για το έτος 2018 καθώς θέματα ένταξης νέων μελών. Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης, η Ομοσπονδία υποδέχτηκε ένα νέο μέλος στο δυναμικό της, το ManagerItalia.
- Η ΕΕΔΕ, από το 2012, έχει υπογράψει μνημόνιο συνεργασίας με τον οργανισμό The Conference Board, μία παγκόσμια και ανεξάρτητη ένωση μελών, που έχει ως σκοπό τη διεξαγωγή ερευνών για το δημόσιο συμφέρον, ώστε να προσφέρει στους κορυφαίους οργανισμούς ανά τον κόσμο τις πρακτικές γνώσεις που χρειάζονται για να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους, στοχεύοντας στην καλύτερη εξυπηρέτηση της κοινωνίας των

πολιτών. Η ΕΕΔΕ συνεργάζεται με το The Conference Board, με σκοπό την αμοιβαία ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την υλοποίηση διεθνών ερευνών και την από κοινού διοργάνωση εκδηλώσεων. Φέτος, όπως αναφέρεται και σε άλλο σημείο της Έκθεσης, η ΕΕΔΕ συμμετείχε για έκτη συνεχόμενη χρονιά, στην παγκόσμια έρευνα «The CEO Challenge». Η έρευνα διεξάγεται κάθε χρόνο από το 1999, από το The Conference Board, σε συνεργασία με διακεκριμένες επιχειρήσεις ανά τον κόσμο, με σκοπό να παρέχει στους επιχειρηματικούς ηγέτες γνώση, σχετική με τις μελλοντικές προκλήσεις που πρόκειται να αντιμετωπίσουν παγκοσμίως οι επιχειρήσεις και τις επικρατέστερες στρατηγικές για την αντιμετώπισή τους. Τα αποτελέσματα περιλαμβάνουν μία συγκεντρωτική παγκόσμια έκθεση, καθώς και αντίστοιχη για τα εθνικά αποτελέσματα και θα παρουσιαστούν τον Ιούνιο του 2018 από την ΕΕΔΕ, καθώς και στα εγχώρια ΜΜΕ, τα ΜΜΕ του εξωτερικού, στα περιοδικά Financial Times Global και Fortune 1000.

- Το 2017, για ακόμη μία χρονιά, η ΕΕΔΕ, Full Member Association των οργανισμών European Organisation for Quality (EOQ) και European Marketing Confederation (EMC), συνεργάστηκε μαζί τους, τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο, με σκοπό τη μεταφορά τεχνογνωσίας, από και προς τη χώρα μας, και την προώθηση ανταλλαγής απόψεων σε θέματα που αφορούν τον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο και την ελληνική πραγματικότητα.
- Στις 7 Δεκεμβρίου 2017 ο πρόεδρος του Δ.Σ. της ΕΕΔΕ με τον Γενικό Διευθυντή της ΕΕΔΕ μετέβησαν, ως προσκεκλημένοι του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου, προκειμένου να συμμετάσχουν στην ημερίδα που διοργανώθηκε από το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου για την προώθηση της Αριστείας στην Ελλάδα και την Κύπρο. Παρουσία του κύπριου υπουργού οικονομικών, κ. Χάρη Γεωργιάδη, η ΕΕΔΕ, το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου, και το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ) ανακοίνωσαν τη δημιουργία Μηχανισμού Αριστείας και του δικτύου “AID of Excellence” για την προώθηση συνεργειών ανάμεσα στην ακαδημαϊκή και την επιχειρηματική κοινότητα. Η ΕΕΔΕ, το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου και το ΚΕΒΕ προχώρησαν στην υπογραφή της Χάρτας Αριστείας, που σηματοδοτεί τη γόνιμη σύμπραξη των φορέων και το πλαίσιο συνεργασίας τους.
Το δίκτυο “AID of Excellence” (Academic Industrial Diffusion of Excellence) θα προωθεί τη συνεργασία Ακαδημαϊκών και Επιχειρήσεων στη δημιουργία επαρκούς γνώσης και στην προώθηση της Αριστείας για την επίλυση προβλημάτων που θέτει η Οικονομία/Αγορά και τη διάχυση βέλτιστων πρακτικών για την Αριστεία. Η ΕΕΔΕ, το ΚΕΒΕ και το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου θα είναι οι τρεις πυλώνες λειτουργίας της Πλατφόρμας.
Επιδίωξη είναι ο συντονισμός για την παραγωγή γνώσης και η κατανόηση των τρόπων με τους οποίους μέσω της Αριστείας, η καινοτομία και οι βέλτιστες πρακτικές προωθούν τη σύνδεση και τη σύμπραξη.
Βασική αρχή του δικτύου “AID of Excellence”, είναι να συμβάλει στην καλλιέργεια της ιδέας «Αιέν Αριστεύειν», και ταυτόχρονα να συνδράμει στην υλοποίηση αυτού του οράματος μέσα στον 21ο αιώνα.
- Τέλος, σε όλη τη διάρκεια του 2017, η ΕΕΔΕ συνεργάστηκε και με άλλους, πέραν των όσων ήδη αναφέρθηκαν, καταξιωμένους φορείς του εξωτερικού (ενδεικτικά

αναφέρουμε: The Women's International Networking, The Latin American Quality Institute, The Institute of Sales and Marketing Management, The Chartered Management Institute) σε θέματα ανταλλαγής εμπειριών και τεχνογνωσίας, διοργάνωσης εκδηλώσεων, δημοσιεύσεων newsletters - εκδόσεων, δραστηριοτήτων κατάρτισης, ερευνών και μελετών.

4. Συμμετοχή / υποστήριξη ευρύτερων πρωτοβουλιών

Η Εταιρία, εντός του 2017, συμμετείχε στις εξής ευρύτερες πρωτοβουλίες:

Εκδήλωση της ΕΕΔΕ σε συνεργασία με τον ΟΠΕΜΕΔ

Εκδήλωση της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) και του Οργανισμού Προώθησης Εναλλακτικών Μεθόδων Επίλυσης Διαφορών (ΟΠΕΜΕΔ) για τον Εξωδικαστικό Μηχανισμό Ρύθμισης Οφειλών Επιχειρήσεων, πραγματοποιήθηκε στις 18 Σεπτεμβρίου 2017 στο Συνεδριακό κέντρο της ΕΕΔΕ.

Ας σημειωθεί ότι ο εξωδικαστικός μηχανισμός στοχεύει να καταστήσει βιώσιμες τις επιχειρήσεις που έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές: με μια κατ' αρχήν συμφωνία του οφειλέτη και της πλειοψηφίας των πιστωτών του, μέσα από ένα ευρύ σύστημα αναδιάρθρωσης με φιλόδοξους στόχους, ενώ παράλληλα, αντιμετωπίζεται από την πλευρά των τραπεζών το διογκούμενο πρόβλημα των κόκκινων δανείων (NPLs).

Την εκδήλωση χαιρέτισαν οι Αθανάσιος Ρούλιας, Γενικός Διευθυντής & Μέλος ΔΣ της ΕΕΔΕ και Νικόλας Κανελλόπουλος, Γενικός Γραμματέας του ΟΠΕΜΕΔ. Στο panel που ακολούθησε, όπου παρουσιάστηκε το θεσμικό πλαίσιο για την αντιμετώπιση των επιχειρηματικών χρεών, συμμετείχαν οι: Φώτης Κουρμούσης, Ειδικός Γραμματέας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, Χαρούλα Απαλαγάκη, Γενική Γραμματέας της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών και Θεόδωρος Καλαντώνης, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της Eurobank, με συντονιστή τον Νικόλα Κανελλόπουλο.

Στο πρώτο μέρος της εκδήλωσης οι τρεις εισηγητές παρουσίασαν τη βασική δομή του Ν 4469/2017 (εξωδικαστικός) τα σημαντικότερα ερμηνευτικά ζητήματα που έχουν προκύψει στον 1,5 μήνα λειτουργίας του (ο νόμος τέθηκε σε ισχύ την 3.8.2017) και ανέδειξαν τη στενή συνεργασία που υπήρξε μεταξύ θεσμικών φορέων και τραπεζών, ώστε να τεθεί κανονικά σε λειτουργία η ηλεκτρονική πλατφόρμα χωρίς οποιοδήποτε πρόβλημα. Η εκτίμησή τους ήταν ότι το ενδιαφέρον θα είναι ακόμη μεγαλύτερο το επόμενο χρονικό διάστημα. Επιφυλάξεις διατυπώθηκαν για την προβλεπόμενη διαδικασία δικαστικής επικύρωσης, η οποία θα προκαλέσει υπερφόρτωση των δικαστηρίων και αποτελεί αδύναμο σημείο του νόμου.

Ακολούθησε ομιλία του Ειδικού Γραμματέα Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, κ. Κουρμούσης, με δηλώσεις του σχετικά με την διαδικασία του εξωδικαστικού μηχανισμού η οποία αποτελεί ένα εργαλείο για τη ρύθμιση όλων των χρεών των επιχειρήσεων.

Ακολούθησε ομιλία του κ.Καλαντώνη, ο οποίος δήλωσε πως «το Ελληνικό Τραπεζικό Σύστημα είναι απολύτως έτοιμο, σε συνεργασία με την Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, να αξιοποιήσει πλήρως τις δυνατότητες που δίνει ο εξωδικαστικός μηχανισμός

ρύθμισης οφειλών επιχειρήσεων, προκειμένου να επιτευχθεί μία βιώσιμη λύση για το σύνολο του ιδιωτικού και του δημοσίου χρέους του οφειλέτη. Πρέπει να γνωρίζουμε ότι πρόκειται για μία πρωτόγνωρη διαδικασία για τα ελληνικά δεδομένα.»

Η ΓΓ της ΕΕΤ κ Χαρ. Απαλαγάκη δήλωσε ότι «η ρύθμιση του νόμου είναι πρωτοποριακή σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Είναι εξαιρετικά ενθαρρυντικό το γεγονός ότι για πρώτη φορά εισάγεται η καθολική ρύθμιση των οφειλών των βιώσιμων επιχειρήσεων έναντι όλων των δανειστών οι οποίοι επίσης πρέπει να συνεργάζονται μεταξύ τους, ακολουθώντας αντικειμενικούς κανόνες και παραδοχές ώστε να προτείνουν λύσεις υλοποιήσιμες και εφικτές στον κοινό τους οφειλέτη.»

Τέλος, ο ΓΓ του ΟΠΕΜΕΔ και συντονιστής της εκδήλωσης, κ. Κανελλόπουλος, ανέφερε ότι «με επίκεντρο τη διαπραγμάτευση, ο νέος εξωδικαστικός μηχανισμός μπορεί να λειτουργήσει ως αποτελεσματικό εργαλείο επανέναρξης της ελληνικής οικονομίας. Αφορά σε επιχειρήσεις που ενώ παραμένουν παγιδευμένες σε μια κατάσταση ζόμπι, θα μπορούσαν να γίνουν βιώσιμες, να σώσουν θέσεις εργασίας, πελατεία, σχέσεις με προμηθευτές. Επιχειρήσεις που αξίζουν μια δεύτερη ευκαιρία, για διαφύγουν συγκροτημένα και αποτελεσματικά από το σκοτάδι του σήμερα.»

Στο δεύτερο μέρος οι εισηγητές απάντησαν σε πολλά ερωτήματα που τέθηκαν από όσους παρακολούθησαν την εκδήλωση και αφορούσαν κυρίως το περιεχόμενο της σύμβασης αναδιάρθρωσης, τις συνέπειές της, τα όρια των ρυθμίσεων καθώς και άλλα διαδικαστικά ή ουσιαστικά ζητήματα του νόμου.

Συμμετοχή στο Πρόγραμμα egg – enter*grow*go

Η Eurobank, με στρατηγικό της εταίρο το Ερευνητικό Κέντρο Αθηνά (μονάδα Corallia), στο πλαίσιο δράσεων ΕΚΕ που κατά καιρούς αναπτύσσει, υλοποιεί από το 2013 το πρόγραμμα «the egg – enter*grow*go», στοχεύοντας στη στήριξη της νεανικής καινοτομικής επιχειρηματικής δραστηριότητας και στην ενίσχυση της προοπτικής βιώσιμης απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας. Απευθύνεται σε νέους, οι οποίοι έχουν μία πρωτότυπη ιδέα που ενδεχομένως καλύπτει μία ανάγκη ή αξιοποιεί μια ευκαιρία μιας ικανοποιητικού μεγέθους αγοράς και διαθέτουν το ζήλο να μετατρέψουν την επιχειρηματική τους «ιδέα» σε «πράξη». Στην ΕΕΔΕ πιστεύουμε πως η επιχειρηματικότητα είναι έννοια συνυφασμένη με την αντίληψη του Έλληνα της δημιουργίας, που ενδιαφέρεται να ορίζει ο ίδιος το μέλλον του, να οδηγεί τις εξελίξεις και να καινοτομεί. Η Εταιρία, βαδίζοντας στη δεύτερη πεντηκονταετία λειτουργίας της, με δεδομένη την εθελοντική συνεισφορά της στην ανάπτυξη των στελεχών, των επιχειρήσεων και της οικονομίας, αναπτύσσει δραστηριότητες που εκ προοιμίου είναι συναφείς με την Εταιρική Υπευθυνότητα. Στο πλαίσιο αυτό υποστηρίζει από τον Μάρτιο του 2013 το εν λόγω πρόγραμμα, συμβάλλοντας στη διαδικασία αξιολόγησης των Επιχειρηματικών Σχεδίων που υποβάλλονται σε κάθε κύκλο του, μέσα από την ενεργοποίηση του δικτύου των διακεκριμένων μελών της, τα οποία αξιολογούν τα Επιχειρηματικά αυτά Σχέδια.

Διοργάνωση ΕΕΔΕ και ΔιαΝΕΟσις

Την Τρίτη 30 Μαΐου 2017, η διαΝΕΟσις και η Ελληνική Εταιρεία Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) συνδιοργάνωσαν εκδήλωση με θέμα "Χάρτης Εξόδου Από Την Κρίση: Ένα Νέο Αναπτυξιακό Πρότυπο Και Η Μετάβαση Σε Αυτό" στο αμφιθέατρο της ΕΕΔΕ.

Ο Πρόεδρος της ΕΕΔΕ και μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου της διαΝΕΟσις Κωνσταντίνος Λαμπρινόπουλος και ο Γενικός Διευθυντής της διαΝΕΟσις Διονύσης Νικολάου χαίρετισαν της έναρξη της εκδήλωσης.

Για το νέο αναπτυξιακό πρότυπο που χρειάζεται η Ελλάδα και τον τρόπο μετάβασης σε αυτό, μίλησαν ο συντονιστής και τα μέλη της επιστημονικής ομάδας του βιβλίου της διαΝΕΟσις "Χάρτης Εξόδου Από Την Κρίση: Ένα Νέο Παραγωγικό Μοντέλο Για Την Ελλάδα".

Πιο συγκεκριμένα, ομιλητές ήταν:

- Πάνος Τσακλόγλου, Καθηγητής ΟΠΑ και μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου της διαΝΕΟσις - συντονιστής της επιστημονικής ομάδας
- Γιώργος Οικονομίδης, Αναπλ. Καθηγητής ΟΠΑ
- Χρήστος Τριαντόπουλος, Ερευνητής ΚΕΠΕ
- Αποστόλης Φιλιππόπουλος, Καθηγητής ΟΠΑ

Τη συζήτηση συντόνισε η δημοσιογράφος Μαρία Σαράφογλου.

5. Παρουσία της ΕΕΔΕ στα Social Media

Από το 2012, η ΕΕΔΕ άρχισε να έχει ενεργό παρουσία στα social media, ξεκινώντας από το LinkedIn και το YouTube, η οποία επεκτάθηκε το 2013 στο Facebook και το 2015 στο Twitter. Σήμερα, η ΕΕΔΕ διαθέτει 10 groups στο LinkedIn με μεγάλο αριθμό μελών και διαδραστικότητα σε ορισμένα από αυτά (6.076 μέλη στο group της ΕΕΔΕ, 1.830 μέλη στο ΕΙΜ, 294 μέλη στο ΕΙΟΔ, 113 μέλη στο ΕΙΔΙΠ, 408 μέλη στο ΕΙΠ, 989 μέλη στο ΕΙΜΑΔ, 401 μέλη στο ΤΟΓΜΕ, 45 μέλη στο ΤΟΜΔΔΑ, 197 μέλη στο ΤΗΓΕ και 50 μέλη στο ΤΕΥΠ), τη σελίδα της στο LinkedIn (www.linkedin.com/company/hellenic-management-association) με 5.050 followers, κανάλι στο YouTube (www.youtube.com/eedeHMA), το οποίο έχει δεχθεί μέχρι στιγμής 52.595 επισκέψεις, παρουσία στο Twitter με 1.559 ακολούθους και 2.446 tweets, καθώς και τη σελίδα της στο Facebook (www.facebook.com/EEDE.HMA) με 12.824 likes και καθημερινή ανανέωση του περιεχομένου της, με ειδήσεις, φωτογραφίες και video, καθώς και μετάδοση live streaming των περισσότερων από τις εκδηλώσεις της.

Έργο και Οικονομικό Αποτέλεσμα του 2017

Το συνολικό έργο της ΕΕΔΕ κατά το 2017 στους δύο κύριους τομείς των δραστηριοτήτων της, δηλαδή την Εκπαίδευση/Επιμόρφωση και τις Εκδηλώσεις της, φαίνεται στη συνοπτική συγκριτική παρουσίαση των αντίστοιχων ποσοτικών στοιχείων για τα έτη 2015, 2016 και 2017, που παρατίθενται αμέσως στη συνέχεια:

<u>Συνολικό Έργο Εκπαίδευσης/Επιμόρφωσης</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>
- Πλήθος Αυτοχρηματοδοτούμενων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων	246	233	250
- Συνολικές Ωρες Προσφερθείσας Εκπαίδευσης Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων	10.449	9.933	10.396
- Εκπαιδευθέντα Στελέχη Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων	3.870	3.594	3.865
- Επιχειρήσεις που εμπιστεύθηκαν στην ΕΕΔΕ την Εκπαίδευση των Στελεχών τους	430	398	452

<u>Εκδηλώσεις ΕΕΔΕ</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>
- Πλήθος Εκδηλώσεων	60	82	70
- Πλήθος Συμμετεχόντων	6.440	6.909	6.082

Όπως φαίνεται στον πρώτο από τους δύο αυτούς πίνακες, η αυτοχρηματοδοτούμενη εκπαιδευτική δραστηριότητα αυξήθηκε σχετικά το 2017, σε σχέση με το 2016. Το πλήθος των προσφερθέντων Αυτοχρηματοδοτούμενων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων αυξήθηκε κατά 7,33%, ο αριθμός συμμετεχόντων κατά 5,11% και ο αριθμός Ωρών προσφερθείσας Εκπαίδευσης κατά 4,24%.

Συνεχίστηκε παράλληλα η δραστηριότητα της διαχείρισης των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων κατάρτισης ΕΣΠΑ, όπως και τα προηγούμενα χρόνια.

Συγκεκριμένα υλοποιήθηκαν τα έργα:

- «Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων άνεργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας – Logistics»
- «Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων άνεργων νέων 18-24 ετών, σε ειδικότητες του τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή τομέα της παραγωγής»
- «Επιταγή εισόδου για Νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας »

Ωστόσο, η ποιότητα των υπηρεσιών, που η ΕΕΔΕ προσέφερε στον τομέα Εκπαίδευσης/Επιμόρφωσης κατά το 2017, παρέμεινε σε υψηλό επίπεδο. Ο μέσος όρος της βαθμολογίας, με άριστα το 10, που πέτυχαν οι Εισηγητές μας και τα Εκπαιδευτικά μας Προγράμματα, σύμφωνα με τη σχετική αξιολόγηση των συμμετεχόντων στο τέλος κάθε Εκπαιδευτικού Προγράμματος, ήταν 9,5 για τους Εισηγητές και 8,9 για τα Εκπαιδευτικά Προγράμματα.

Επιπλέον, όπως φαίνεται στον παραπάνω πίνακα, τον σχετικό με τις εκδηλώσεις της ΕΕΔΕ, η δραστηριότητα της Εταιρίας, στον τομέα αυτό, παρουσίασε πτώση, σε σχέση με την περυσινή, τόσο ως προς το πλήθος των εκδηλώσεων όσο και ως προς το πλήθος των συμμετεχόντων στις εκδηλώσεις.

Τέλος, στη συνέχεια παρατίθενται τα βασικά οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας για την τελευταία τριετία.

(σε χιλιάδες €)

	2015	2016	2017
Σύνολο Λειτουργικών Εσόδων	25.030	7.551	6.399
Καθαρό Αποτέλεσμα πριν από Αποσβέσεις, Φόρους και Χρηματοοικονομικά Εξοδα	547	-543	-659
Αποσβέσεις, Φόροι και Χρηματοοικονομικά Εξοδα	337	271	282
Τελικό Καθαρό Αποτέλεσμα Πλεόνασμα (έλλειμμα)	210	-814	-941

	2015	2016	2017
Σύνολο Εσόδων	25.030	7.551	6.399
Έσοδα από τις Δράσεις Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων ΕΣΠΑ	22.442	5.400	4.115

	2015	2016	2017
Αποσβέσεις	2	2	12
Φόροι	42	110	41
Χρηματοοικονομικά	293	229	229
Σύνολο	337	271	282

Μεταβολές στη Σύθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Στη Γενική Συνέλευση του 2017, έληξαν οι θητείες των εξής μελών του Δ.Σ.: της κ. Η. Αθανασίου, του κ.Σ.Κανάκη και Ν.Μπιλίρη . Επίσης, έληξε η θητεία των κ.κ. Δ.Βιδάκη, Ν. Κάτσου, Ε.Λοΐζου, ,Π.Στάπα με δικαίωμα επανεκλογής. Το Δ.Σ., με το δικαίωμα που του δίδεται από το άρθρο 11, παρ. 2, του καταστατικού της Εταιρίας, αποφάσισε ομόφωνα την υποψηφιότητα επανεκλογής του κ. Β.Λώλα για μία ακόμα τριετή θητεία. Εξελέγησαν στο Δ.Σ. της ΕΕΔΕ οι ανωτέρω, με δικαίωμα επανεκλογής, Δ.Βιδάκης, Ν. Κάτσου, Ε.Λοΐζος, ,Π.Στάπας και Β.Λώλας καθώς και υποψήφιοι που είχαν προταθεί από

το Δ.Σ. ως υποψήφιοι, οι κ.κ. Σ.Δρακουλαράκος, Ν.Κανελλόπουλος, Ι.Κολοβός, Α.Μιχαηλίδου – Βασιλακοπούλου και Α. Παντελιάδης .

Το Δ.Σ., στη συνεδρίαση για συγκρότησή του σε Σώμα, μετά τη Γενική Συνέλευση του 2017, εξέλεξε ως Αντιπροέδρους, κατά σειράν, τον κ.Χ.Χαρπαντίδη, την κ.Κάτσου, τον κ.Δ.Βιδάκη, ως Γενικό Γραμματέα τον κ. Ε. Λοΐζο, ως Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα τον κ. Π. Στάπα, και ως Ταμία τον κ.Ι.Κολοβό. Επίσης, το Δ.Σ., ως Πρόεδρο της Διοικούσας επιτροπής του Ελληνικού Ινστιτούτου Οικονομικής Διοικήσεως επέλεξε τον κ. Πλ.Μονοκρούσο.

Ευχαριστίες

Το Διοικητικό Συμβούλιο, εκφράζει τις ευχαριστίες του, σε όλο το στελεχιακό δυναμικό που με επικεφαλής το Γενικό Διευθυντή και μέλος του κ. Αθανάσιο Ρούλια, κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια να παράγει σημαντικό έργο, σε όλους τους τομείς δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, εκφράζει επίσης θερμές ευχαριστίες και σε όλους τους υπόλοιπους συντελεστές, που συνέβαλαν στην πραγματοποίηση του έργου της ΕΕΔΕ κατά το 2017: τα ενεργά Μέλη των Ινστιτούτων, των Τομέων και των Περιφερειακών Τμημάτων, τους Εισηγητές των Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων, καθώς και όλους τους Συνεργάτες/Προμηθευτές, που για μια ακόμη χρονιά στήριξαν την ΕΕΔΕ στην προσπάθεια πραγματοποίησης των στόχων της.

Τέλος, το Διοικητικό Συμβούλιο, εκφράζει την ευγνωμοσύνη του και τις θερμές του ευχαριστίες σε όλους τους χορηγούς/υποστηρικτές, ανεξαρτήτως ποσού, είδους ή μεγέθους υπηρεσίας που προσέφεραν, γιατί θεωρεί ότι αποτελούν την έμπρακτη ένδειξη της διάθεσής τους να συμπαρασταθούν στο έργο της Εταιρίας, ο καθένας σύμφωνα με τις δυνατότητες και προτεραιότητές του. Στον Πίνακα 1 παρατίθεται ο πλήρης κατάλογος των χορηγών και υποστηρικτών του 2017, ενώ στη συνέχεια παρατίθεται ο αριθμός των χορηγών/υποστηρικτών της ΕΕΔΕ, τα τελευταία τρία χρόνια.

	2015	2016	2017
Αριθμός Χορηγών/Υποστηρικτών	172	184	234

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΩΝ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017

- 24 MEDIA
- 4HR.GR ΧΩΡΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
- 7INDIGO NEW MEDIA
- ABACUS ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΑΕ
- ACCENTURE ΑΕ
- ADVERTISING.GR
- AEGEAN AIRLINES
- ALL ABOUT PUMPS
- ALPHA BANK
- ALPHA ΚΟΥΚΟΥΤΑΡΗΣ ΑΕΒΕ
- AON GREECE SA
- ARGOO TECH
- ARLA FOODS ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕΕ
- ATHENIS CONSULTING LIMITED
- BANKS NEWS
- BENEFIT SOFTWARE
- BETTER FUTURE ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
- BIC ΒΙΟΛΕΞ ΑΕ
- BIOS ARGOSYSTEMS ΑΕΒΕ
- BLUE GROUND SYSTEM
- BOUSSIAS COMMUNICATIONS
- BUSINESS FILE - ECONOMIA.GR
- BUSINESS NEWS.GR
- BUSINESS TODAY
- CELESTYAL CRUISES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
- CFO AGENDA
- CHECK POINT
- CHIVAS
- CISCO ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ
- CLAYTON / EURO RISK
- CNN GREECE
- COCA COLA ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
- COM BUSINESS
- COM TODAY
- COSMOTE ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΑΕ
- COST MANAGEMENT SERVICES ΕΠΕ (VERALLIS)
- CORFULAND.GR
- CRISIS MONITOR
- CREDIT AGRICOLE ΑΝΩΝΥΜΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗΣ
- CRISIS MONITOR
- CROSSWORLD MARINE SERVICES
- CSR NEWS
- CSR WEEK
- DAILY FAX
- DELL COMPUTER HELLAS ΑΕ
- DELL EMC
- DELOITTE BUSINESS SOLUTIONS
- DEMO ABEE
- DIAGEO HELLSA ΑΕ
- DIMIOURGIKO VILDIRIDIS
- DIRECTION ΕΚΔΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ Α.Ε.
- DIXONS SOUTH - EAST EUROPE ΑΕΒΕ - ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ
- DNB
- ECONOMIA PUBLISHING
- ECOZEN.GR
- EDENRED - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΕΕ
- ELNAVI
- EMC2
- ENTERSOFT ΑΕ
- ERICSSON
- EULER HERMES HELLAS ΑΕ
- EURO2DAY
- EUROBANK BUSINESS REVIEW
- EUROBANK BUSINESS SERVICES
- EUROPEAN UNIVERSITY CYPRUS
- EUROPEN BUSINESS REVIEW
- EVENTORA
- EXCELLENTIA INTERNATIONAL
- EY
- F&B DAILY
- F IRST DATA HELLAS ΑΕ
- FLEX BOOK
- FOCUS BARI
- GENESIS PHARMA SA
- GEO HELLAS
- GOODY'S ΑΕ
- HAPPY CREATIONS
- HEALTH DAILY
- HELLAS EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS ΕΠΕ

- HELLAS GOLD
- HEWLETT PACKARD HELLAS ΕΠΕ
- HILL & KNOWLTON STRATEGIES
- HUFFPOST GREECE
- HUAWEI ΕΛΛΑΣ
- ICAP ADVISORY
- ICAP GROUP ΑΕ
- INKY THINKING
- INTERAMERICAN ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ ΑΕ
- INTERLIFE ΑΕΓΑ
- INTERMED SA
- ISOMAT ABEE
- ITWAY HELLAS ΑΕ
- IBM ΕΛΛΑΣ ΑΕ
- KABUSINESS GR
- KIENBAUM
- KLEEMAN HELLAS ABEE
- KORRES
- LENOVO HELLAS
- LIANA VOURAKIS
- LETRINA SA
- LOGISMOS
- MACGREGOR
- MANIFEST SERVICES ΕΠΕ
- MANPOWERGROUP ΑΕ
- MARITIME ECONOMIES
- MarketingWeek
- MASTERCARD
- MEDIA2DAY ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΑΕ
- MELLON GROUP OF COMPANIES
- MERCER
- METAXA
- METRON AUDITING ΑΕ
- MICROSOFT HELLAS ABEE
- MODUS ΑΕ
- MOODY'S ANALYTICS
- MOOSEND
- MUSEUM MASTERS
- naftemporiki.gr
- NESCAFE FRAPPE
- NESPRESSO ΕΛΛΑΣ ΑΕ
- NETFAX
- NETWEEK
- NEWS4MONEY
- NEXTDEAL.GR
- NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
- NOVARTIS HELLAS ABEE
- ODYSSEY CONSULTANT LTD
- OLIVER WYMAN SRL
- ORACLE ΕΛΛΑΣ ΜΕΠΕ
- PALO.GR
- PARFUMS CHRISTIAN DIOR HELLAS ABEE
- PATAFRITAS SA
- PELOPAC ABEE
- PERFORMANCE HR ENTERPRICE PLATINUM PARTNER
- PERFORMANCE HR ENTERPRICE PLATINUM PARTNER
- PERNOD RICARD HELLAS ABEE
- PHARMABELL LIMITED
- PHARMATHEN
- PLAISIR
- PLANT CONFERENCE
- PREDICTA ΑΕ
- PRIME
- PRIORITY BUSINESS INTELLIGENCE
- PRIORITY QUALITY CONSULTANS
- PROFILE SYSTEMS & SOFTWARE ΑΕ
- PROACTIVE A.E. ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- QUALCO ΑΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
- RE:CSR
- REAL CONSULTING
- REGAL ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ
- RETAIL BUSINESS
- RETAIL TODAY
- RSM GREECE ΑΕ
- SAP HELLAS ΑΕ
- SBC TV
- SCHENKER ΑΕ
- skywalker
- SOCIAL MIND
- SPRINT INTERGRATED COMMUNICATIONS
- STAR ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
- THE ECALI CLUB
- THE FACILITATION PARTNERSHIP
- THE WRITING FIELDS
- TSAKOS GROUP OF COMPANIES
- UNI SYSTEMS ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΑΕΕ
- VERALLIS
- VIEWMAX
- VORIA.GR
- WIND HELLAS
- XEROX HELLAS AEE

- Α.Σ. ΜΕΡΚΟΥΡΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ
- ΑΕΛΛΩ
- ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΑΕ
- ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΖΗΚΟΥΛΗΣ & ΣΙΑ ΕΕ
- ΑΤΤΙΚΗ ΜΕΛΙΣΣΟΚΟΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΠΙΤΤΑΣ ΑΕΒΕ
- ΒΙ ΕΝΤ Ο ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΑΕ
- ΓΕΝΕΣΙΣ ΦΑΡΜΑ ΑΕ
- ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε.
- ΓΕΥΣΗΝΟΥΣ FOOD CULTURE
- ΓΟΥΣΓΟΥΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
- ΔΕΠΑ
- ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΕΡΙΟΥ ΑΕ
- ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΑΤΑΚΗ
- ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕ
- ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ
- ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε.
- ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ
- ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΕΥΝΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
- ΕΠΙΧΕΙΡΩ
- ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ ΒΑΡΚΑ
- ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΕ
- ΕΤΤΛΙ ΑΕ
- Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ SAS ΑΕ
- ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ
- ΙΩΝΙΚΗ ΣΦΟΛΙΑΤΑ
- ΚΑΥΚΑΣ Β.ΑΕ
- ΚΑΝΔΑΡΑΚΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ & ΜΙΧ. ΣΙΑ ΟΕ
- ΚΑΡΑΜΠΑΤΖΑΚΗ Β. ΕΛΕΝΑ
- ΚΑΡΑΝΑΣΙΟΣ Π.- ΒΑΡΣΑΜΗ Γ. ΟΕ
- ΚΕΝΤΡΟ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΕΞΕΛΙΞΗ ΑΕ
- ΚΟΥΤΣΕΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ
- ΚΗΠΟΥ ΕΡΓΟΝ
- ΚΟΜΙΟΥΝΙΚΕΪΣΙΟΝ ΕΦΕΚΤ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ Α.Ε.
- ΚΥΑΝΑ PROFESIONAL HAIR PRODUCTS
- ΛΑΔΙ & ΡΙΓΑΝΗ ΨΗΤΟΠΩΛΕΙΟ
- ΛΑΜΠΡΟΣ ΤΟΠΑΛΤΖΙΚΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
- ΛΕΤΡΙΝΑ ΑΕ
- ΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΑΕ
- ΜΕΓΑ ΠΡΟΙΟΝΤΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΑΕ
- ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Γ. ΣΤΕΛΙΟΣ
- ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΧΑΝΔΡΗ (ΕΛΛΑΣ) ΑΕ
- ΟΜΙΛΟΣ ΑΡΓΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΕΥΘΥΜΙΑΔΗ
- ΟΠΑΠ ΑΕ
- ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
(ΟΤΕ)
- ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΜΕΛΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΞΥΠΠ
- ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ADBUSINESS
- ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ HR PROFESSIONAL
- ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ MANAGER
- ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΣ ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ
- ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Ι. & Σ. ΑΕΕ
- ΣΤΑΘΗ ΔΗΜΗΤΡΑ 'ΣΑΜΙΝΘΟΣ'
- ΣΥ.ΦΑ.Κ. ΣΥΝ.ΠΕ.
- ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΖΗΤΑ ΑΒΕΤΕ
- ΤΕΙΡΕΣΙΑΣ ΑΕ
- ΤΕΧΝΟΜΑΤ ΑΕ
- ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK ERGASIAS ΑΕ
- ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΕ
- ΥΦΑΝΤΗΣ
- ΦΑΡΜΑΤΕΝ ΑΒΕΕ
- ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ Α. ΑΕ
- ΧΡΗΜΑ
- ΧΡΗΜΑ WEEK

Προοπτικές του 2018

Σε στρατηγικό επίπεδο, πρωταρχική επιδίωξη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΔΕ είναι να εξασφαλίσει τη ανάπτυξη της Εταιρίας με μέσο υλοποίησης ενός Επιχειρηματικού Σχεδίου Αναδιάρθρωσης της Εταιρίας, προσαρμοσμένου στο σύγχρονο εθνικό και διεθνές περιβάλλον, και τέτοιου που να της επιτρέπει να προπορεύεται των εξελίξεων και να λειτουργεί από τα έσοδα της αυτοχρηματοδοτούμενης και μόνο δραστηριότητάς της.

Στα ειδικά θέματα, υψίστης σπουδαιότητας προοπτική συνεχίζει να αποτελεί και για το 2018 η αναβάθμιση της ποιότητας και η ανανέωση των παρεχόμενων υπηρεσιών εκπαίδευσης (θεματολογία, εκπαιδευτικά εργαλεία, ποιότητα διδασκόντων). Ιδιας σπουδαιότητας προοπτική του 2018, αποτελεί η συνέχιση της προσπάθειας αύξησης της δύναμης των μελών της ΕΕΔΕ, και ιδιαίτερα της δύναμης των νομικών μελών, και παράλληλα, η συνεχής βελτίωση των σχέσεων της Εταιρίας με τα μέλη της και των υπηρεσιών της προς αυτά.

Επίσης, βασική επιδίωξη της ΕΕΔΕ αποτελεί και για το 2018 η συνέχιση της υλοποίησης των πρωτοβουλιών που ξεκίνησε τα προηγούμενα χρόνια. Στις πρωτοβουλίες της αυτές, σημαντική θέση έχουν εκείνες που αφορούν στις παρεμβάσεις της σε θέματα της οικονομίας της χώρας, αλλά και αυτές που θα ενώσουν την επιχειρηματική κοινότητα για τον κοινό σκοπό της ανόρθωσης της οικονομίας.

Προτεραιότητες της ΕΕΔΕ πρέπει να παραμείνουν:

1. Η συμβολή της στη βελτίωση των δεξιοτήτων των Ελλήνων managers , μέσω των Ινστιτούτων και ειδικών δράσεων και εκδηλώσεών της. Οι Έλληνες managers είναι άλλωστε οι στυλοβάτες των επιχειρήσεων, της επιχειρηματικότητας και της δημιουργίας.
2. Η συμβολή στη βελτίωση της Πανελλήνιας και διεθνούς δικτύωσης των Ελλήνων managers, ώστε να μπορούν να πετυχαίνουν πιο αποτελεσματικά τους στόχους που έχουν θέσει.
3. Η διεθνής αναγνώριση και καταξίωση της ΕΕΔΕ που θα της επιτρέψει να είναι ακόμα πιο χρήσιμη για τα Μέλη της.
4. Η συμβολή στη προσπάθεια εκσυγχρονισμού και βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής οικονομίας , προς όφελος όλων των Ελλήνων.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΚΑΤΑ ΤΟ 2017

Βραβεία και Διακρίσεις/Πιστοποιήσεις που απονέμει η ΕΕΔΕ

Κατά το 2017, συνεχίστηκαν οι δραστηριότητες της ΕΕΔΕ, για την απονομή των ετήσιων Βραβείων και Διακρίσεων που έχει θεσπίσει από το 2002, δηλ. τον Manager of the Year και τον Έλληνα Quality Leader of the Year. Επίσης, συνεχίστηκαν οι δραστηριότητες που αφορούν στις Πιστοποιήσεις του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Αναγνώρισης του European Foundation for Quality Management (EFQM), του Ελληνικού Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας «ΑΙΕΝ ΑΡΙΣΤΕΥΕΙΝ», που θέσπισε το 2009, και τις Πιστοποιήσεις Investors in People, που παρέχει από το 2008.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, εκφράζει και από τη θέση αυτή, τις θερμότερες ευχαριστίες του σε όλους, όσοι συνέβαλαν στην εξαιρετικά επιτυχή, για δέκατη έκτη συνεχή χρονιά, εφαρμογή των θεσμών Manager of the Year και Quality Leader of the Year: 1) τα τακτικά μας μέλη, που πρότειναν τους αρχικούς υποψήφιους, τα μέλη της Ομάδας Εργασίας, τα μέλη του Εκλεκτορικού Σώματος και τα μέλη της Κριτικής Επιτροπής του Manager of the Year 2017, και με εντελώς ξεχωριστή έμφαση, τους τελικούς υποψήφιους, όλοι εξαιρετικά αξιόλογοι (των οποίων τα ονόματα δεν αναφέρονται εδώ για ευνόητους λόγους), για την υποστήριξή τους στο θεσμό, αποδεχόμενοι να συμμετάσχουν στη διαδικασία αξιολόγησης για την επιλογή του Manager of the Year 2017, 2) την Επιτροπή Αξιολόγησης και τον Πρόεδρο και τα Μέλη της Κριτικής Επιτροπής του Έλληνα Quality Leader of the Year 2017 για τη συνεισφορά τους στη διαδικασία. Τέλος, εκφράζει και από τη θέση αυτή, τα θερμότερα συγχαρητήριά του στο νικητή του Βραβείου Manager of the Year κ. Οδυσσέα Αθανασίου και στον Quality Leader of the Year κ. Άρη Δρόση, για τις διακρίσεις τους αυτές.

Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο εκφράζει τα θερμά του συγχαρητήρια στις επιχειρήσεις, που πέτυχαν το 2017, τις πιστοποιήσεις στα Επίπεδα Επιχειρηματικής Αριστείας του EFQM. Επίσης, εκφράζει τα συγχαρητήριά του, προς τις επιχειρήσεις που διεκδικούν τις αντίστοιχες πιστοποιήσεις το 2018, αλλά και την ευχή πως, τόσο οι επιχειρήσεις που διεκδικούν τις δύο πιστοποιήσεις, όσο και εκείνες που έλαβαν μέρος στη διαδικασία, χωρίς να επιτύχουν να πιστοποιηθούν, να συνεχίσουν την προσπάθειά τους για αυτοβελτίωση, ασχέτως αποτελέσματος, ώστε να μπορέσουν στο μέλλον να αποκτήσουν διαρκώς υψηλότερες διακρίσεις.

Βραβείο Manager of the Year

Στο τέλος του 2017 άρχισε η διαδικασία για την επιλογή του Manager of the Year 2017, και την απονομή, για 16^η συνεχή χρονιά, της διάκρισης που θέσπισε η ΕΕΔΕ τον Σεπτέμβριο του 2001, με την ευκαιρία της επετείου των σαράντα χρόνων από την ίδρυσή της, το 2002. Από την έναρξη του θεσμού και μέχρι το 2017 τον τίτλο κατέκτησαν:

Manager of the Year 2002:	Μηνάς Τάνες
Manager of the Year 2003:	Σπύρος Θεοδωρόπουλος
Manager of the Year 2004:	Νίκος Νανόπουλος
Manager of the Year 2005:	Ευάγγελος Μαρτινόπουλος
Manager of the Year 2006:	Τάκης Αράπογλου
Manager of the Year 2007:	Σπύρος Δεσύλλας
Manager of the Year 2008:	Κώστας Μαχαίρας
Manager of the Year 2009:	Δημήτρης Βιδάκης
Manager of the Year 2010:	Απόστολος Ταμβακάκης
Manager of the Year 2011:	Γιώργος Κώτσαλος
Manager of the Year 2012:	Κωνσταντίνος Φρουζής
Manager of the Year 2013:	Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος
Manager of the Year 2014:	Δημήτρης Πισιμίσης
Manager of the Year 2015:	Αριστοτέλης Παντελιάδης
Manager of the Year 2016:	Ανδρέας Αθανασόπουλος
Manager of the Year 2017:	Οδυσσεάς Αθανασίου

Το Βραβείο, όπως είναι γνωστό, απονέμεται σε Πρόεδρο, Διευθύνοντα Σύμβουλο ή Γενικό Διευθυντή Εταιρείας ή Οργανισμού, που έχει την έδρα του και δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, ανεξαρτήτως μεγέθους, κλάδου, ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα. Η ιδιότητα του μέλους της ΕΕΔΕ, δεν αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την απονομή του Βραβείου.

Τα μέλη της ΕΕΔΕ, προτείνουν τους καταλληλότερους, κατά την άποψή τους, υποψήφιους. Στη συνέχεια, το Εκλεκτορικό Σώμα, απαρτιζόμενο από κληρωθέντα μέλη των Διοικουσών Επιτροπών των Ινστιτούτων/Τομέων της ΕΕΔΕ, σε κλειστή συνάντηση, αξιολογούν τους φακέλους των υποψηφίων που συγκέντρωσαν τις περισσότερες προτάσεις και καταρτίζουν τον κατάλογο με τους 5 επικρατέστερους υποψήφιους. Τα στοιχεία για την αξιολόγηση των υποψηφίων προκύπτουν από Έρευνα Γραφείου, που πραγματοποιείται από την Ομάδα Εργασίας του Βραβείου. Η αξιολόγηση γίνεται με συγκεκριμένη βαθμολόγηση στα χαρακτηριστικά της επιτυχούς και αποτελεσματικής διοίκησης, που προκύπτουν από τα εξής:

1) τα οικονομικά αποτελέσματα της επιχείρησης που διοικεί ο υποψήφιος, 2) την κοινωνική διάσταση της επιχείρησης, 3) την εξωστρέφεια και τη σχέση της επιχείρησης με τους πελάτες, 4) τις καινοτομίες, είτε σε προϊόντα ή υπηρεσίες, είτε στον τρόπο διοίκησης, και 5) τη διαχείριση, αλλά και δείκτες ικανοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης, αν υπάρχουν. Για τους 5 επικρατέστερους υποψήφιους, καταρτίζεται από την Ομάδα Εργασίας του Βραβείου, υπόμνημα υποψηφιότητας, βάσει των στοιχείων που παραθέτει ο ίδιος ο υποψήφιος και περιλαμβάνει προσωπικά του στοιχεία (εκπαίδευση, ανάπτυξη καριέρας, συμμετοχή σε οργανισμούς/οργανώσεις, διακρίσεις),

στοιχεία της επιχείρησης που διοικεί ο υποψήφιος (δομή, μέγεθος επιχείρησης και θέση στον κλάδο, αριθμό ανωτέρων διευθυντικών στελεχών, συνολικό αριθμό απασχολουμένων, οικονομικά στοιχεία, στρατηγική, ηγεσία – διοίκηση αλλαγών, συστήματα επικοινωνίας και πληροφόρησης, διοίκηση ανθρωπίνων πόρων, προϊόντα, μερίδια αγοράς, καινοτομίες, έρευνες), συνεισφορά της επιχείρησης στο περιβάλλον και την κοινωνία και περιγραφή της φιλοσοφίας του υποψήφιου στη διοίκηση. Τα υπομνήματα, υποβάλλονται στην Κριτική Επιτροπή για την τελική αξιολόγηση, και στη συνέχεια στο Δ.Σ. της ΕΕΔΕ, για την επιλογή του Manager of the Year. Την Ομάδα Εργασίας του Βραβείου Manager of the Year και για το 2016, αποτέλεσαν ο κ. **Αθανάσιος Χ. Παπανδρόπουλος**, Δημοσιογράφος, Επίτιμος Πρόεδρος της Ένωσης Ευρωπαϊών Δημοσιογράφων και η κ. **Λίνα Τσαγκαράκη - Ξένου**, Διευθύντρια Εταιρικών Υποθέσεων της ΕΕΔΕ

Την Κριτική Επιτροπή του Βραβείου Manager of the Year 2017 αποτέλεσαν τα μέλη:

Σίμος Αναστασόπουλος, Πρόεδρος Ελληνο-Αμερικανικού Επιμελητηρίου
Γρηγόρης Αντωνιάδης, Πρόεδρος Συνδέσμου Διαφημιζομένων Ελλάδος
Γιώργος Βερνίκος, Πρόεδρος της ΟΚΕ
Αντώνης Γκορτζής, Πρόεδρος Ινστιτούτου Επιχειρηματικής Ηθικής
Κωνσταντίνος Ευριπίδης, Πρόεδρος Λέσχης Επιχειρηματικότητας
Νικόλας Κανελλόπουλος, Γεν. Γραμματέας ΟΠΕΜΕΔ
Παναγής Καρέλλας, Υποδιοικητής ΟΑΕΔ
Ευστάθιος Λοΐζος, Γενικός Γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου ΕΕΔΕ
Δημήτρης Μαύρος, Πρώην πρόεδρος ΔΣ ΕΕΔΕ
Κωνσταντίνος Μίχαλος, Πρόεδρος Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος
Χρήστος Χαρπαντίδης, Α' Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου ΕΕΔΕ
Ανδρέας Αθανασόπουλος, Manager of the Year 2016
Μανώλης Παπαπολύζος, Πρόεδρος Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας
Θεόδωρος Φέσσας, Πρόεδρος ΣΕΒ

Από τους υποψήφιους του 2017 το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΔΕ, ανακήρυξε Manager of the Year τον κ.Οδυσσέα Αθανασίου, Διευθύνοντα Σύμβουλο της LAMDA DEVELOPMENT ΑΕ. Η ανακοίνωση του ονόματος του Manager of the Year 2017 και η απονομή του Βραβείου, πραγματοποιήθηκε στις 22 Μαΐου 2017, κατά τη διάρκεια ειδικής τελετής, ενώπιον περισσοτέρων από 300 προσκεκλημένων, μελών και φίλων της ΕΕΔΕ, υποψηφίων και άλλων διακεκριμένων προσωπικοτήτων της ελληνικής επιχειρηματικής ζωής.

Την Ομάδα Εργασίας του Βραβείου Manager of the Year και για το 2016, αποτέλεσαν ο κ. **Αθανάσιος Χ. Παπανδρόπουλος**, Δημοσιογράφος, Επίτιμος Πρόεδρος της Ένωσης Ευρωπαϊών Δημοσιογράφων και η κ. **Λίνα Τσαγκαράκη - Ξένου**, Διευθύντρια Εταιρικών Υποθέσεων της ΕΕΔΕ

Την Κριτική Επιτροπή του Βραβείου Manager of the Year 2017 αποτέλεσαν τα μέλη:

Σίμος Αναστασόπουλος, Πρόεδρος Ελληνο-Αμερικανικού Επιμελητηρίου
Γρηγόρης Αντωνιάδης, Πρόεδρος Συνδέσμου Διαφημιζομένων Ελλάδος
Γιώργος Βερνίκος, Πρόεδρος της ΟΚΕ
Αντώνης Γκορτζής, Πρόεδρος Ινστιτούτου Επιχειρηματικής Ηθικής

Κωνσταντίνος Ευριπίδης, Πρόεδρος Λέσχης Επιχειρηματικότητας
Νικόλας Κανελλόπουλος, Γεν. Γραμματέας ΟΠΕΜΕΔ
Παναγής Καρέλλας, Υποδιοικητής ΟΑΕΔ
Ευστάθιος Λοΐζος, Γενικός Γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου ΕΕΔΕ
Δημήτρης Μαύρος, Πρώην πρόεδρος ΔΣ ΕΕΔΕ
Κωνσταντίνος Μίχαλος, Πρόεδρος Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος
Χρήστος Χαρπαντίδης, Α' Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου ΕΕΔΕ
Ανδρέας Αθανασόπουλος, Manager of the Year 2016
Μανώλης Παπαπολύζος, Πρόεδρος Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας
Θεόδωρος Φέσσας, Πρόεδρος ΣΕΒ

Από τους υποψήφιους του 2017 το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΔΕ, ανακήρυξε Manager of the Year τον κ.Οδυσσέα Αθανασίου, Διευθύνοντα Σύμβουλο της LAMDA DEVELOPMENT ΑΕ. Η ανακοίνωση του ονόματος του Manager of the Year 2017 και η απονομή του Βραβείου, πραγματοποιήθηκε στις 22 Μαΐου 2017, κατά τη διάρκεια ειδικής τελετής, ενώπιον περισσότερων από 250 προσκεκλημένων, μελών και φίλων της ΕΕΔΕ, υποψηφίων και άλλων διακεκριμένων προσωπικοτήτων της ελληνικής επιχειρηματικής ζωής.

Βραβείο Έλληνα Quality Leader of the Year

Ο θεσμός του Έλληνα Quality Leader of the Year, άρχισε το 2001, όταν ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Ποιότητας (European Organisation for Quality-EOQ), του οποίου η ΕΕΔΕ είναι μέλος-εκπρόσωπος στην Ελλάδα (Full Member Organisation), ζήτησε από τον Νοέμβριο του 2001, από τα μέλη-εκπροσώπους του, σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες, να επιλέγουν κάθε χρόνο, με έναρξη το 2002, τον εθνικό Quality Leader of the Year, σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια που είχε ο ίδιος θεσπίσει, με στόχο, στη συνέχεια, να επιλέγεται ανάμεσά τους από τον ίδιο τον ΕΟQ, ο European Quality Leader of the Year. Από την έναρξη του θεσμού και μέχρι το 2017 τον τίτλο κατέκτησαν:

Έλληνας Quality Leader of the Year 2002:	Νίκος Βιταντζάκης
Έλληνας Quality Leader of the Year 2003:	Πάυλος Ευμορφίδης
Έλληνας Quality Leader of the Year 2004:	Γιώργος Σαρρής
Έλληνας Quality Leader of the Year 2005:	Ευτυχία Κασελάκη
Έλληνας Quality Leader of the Year 2006:	Στέλιος Σταυρίδης
Έλληνας Quality Leader of the Year 2007:	Ρόδιος Γαμβρός
Έλληνας Quality Leader of the Year 2008:	Κωνσταντίνος Αδαμόπουλος
Έλληνας Quality Leader of the Year 2009:	Πέτρος Κατσαμπούρης
Έλληνας Quality Leader of the Year 2010:	Παναγιώτης Φρόνιμος
Έλληνας Quality Leader of the Year 2011:	Γιώργος Βελέντζας
Έλληνας Quality Leader of the Year 2012:	Κωνσταντίνος Ευριπίδης
Έλληνας Quality Leader of the Year 2013:	Ιωάννης Κοττεάκος
Έλληνας Quality Leader of the Year 2014:	Γιώργος Σκριμιζέας
Έλληνας Quality Leader of the Year 2015:	Δημήτρης Συμεωνίδης
Έλληνας Quality Leader of the Year 2016:	Δημήτρης Δοντάς
Έλληνας Quality Leader of the Year 2017:	Άρης Δρόσης

Όπως, ανωτέρω αναφέρθηκε, οι τρεις πρώτοι Έλληνες Quality Leaders of the Year και ο Έλληνας Quality Leader of the Year 2012, ανακηρύχθηκαν στη συνέχεια European Quality Leaders of the Year.

Οι προτάσεις υποψηφιότητας υποβάλλονται από ευρύτατο και πολυάριθμο σώμα, αποτελούμενο από εκπροσώπους του επιχειρηματικού κόσμου, ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών ακαδημαϊκών, συμβούλους ποιότητας, εκπροσώπους των φορέων πιστοποίησης, επικεφαλής των επιμελητηρίων στις μεγαλύτερες πόλεις της Ελλάδας, καθώς και όλους τους ανακηρυχθέντες Quality Leaders. Κάθε ένας από τους παραπάνω έχει δικαίωμα να προτείνει από έναν έως πέντε υποψήφιους για το Βραβείο. Υποβολή υποψηφιότητας μπορεί να γίνει και απευθείας από τους άμεσα ενδιαφερόμενους ή από τις επιχειρήσεις.

Οσοι υποψήφιοι πληρούν τα τυπικά κριτήρια ενημερώνονται γραπτώς για την υποψηφιότητά τους και απαντούν επίσης γραπτώς αν επιθυμούν να συμμετάσχουν στη διαδικασία αξιολόγησης. Οι φάκελοι υποψηφιότητας συμπληρώνονται από τους ίδιους τους υποψήφιους που έχουν αποδεχθεί τη συμμετοχή τους στη διαδικασία και περιλαμβάνουν την αίτηση συμμετοχής και το βιογραφικό σημείωμα του υποψήφιου. Στην αίτηση συμμετοχής περιλαμβάνονται όλα τα επιτεύγματα του υποψήφιου, οι δεξιότητες, κ.λ.π. Οι φάκελοι υποψηφιότητας παραδίδονται στην Επιτροπή Αξιολόγησης, η οποία μετά από προσωπική συνέντευξη με κάθε έναν υποψήφιο καταρτίζει τον κατάλογο των επικρατέστερων υποψηφίων, τον οποίο παραδίδει στην Κριτική Επιτροπή που, με τη σειρά της, διαμορφώνει την πρότασή της προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΔΕ, το οποίο, σε ειδική συνεδρίασή του, επιλέγει τον αποδέκτη του Βραβείου.

Την Επιτροπή Αξιολόγησης, που, σύμφωνα με τις διαδικασίες και τα κριτήρια του ΕΟQ, συγκέντρωσε και αξιολόγησε τις υποψηφιότητες του 2017, αποτέλεσαν οι:

- Κωνσταντίνος Αδαμόπουλος, Quality Leader of the Year 2008
- Νίκος Βιταντζάκης, Quality Leader of the Year 2002
- Ζαχαρίας Μαυρούκας, Εκπρόσωπος Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού
- Γιώργος Μποχώρης, Καθηγητής Πανεπιστημίου Πειραιώς
- Μίλτος Κοζάνης, Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής του Quality Leader of the Year, πρώην Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΔΕ
- Ρόδιος Γαμβρός, Quality Leader of the Year 2007
- Παναγιώτης Φρόνιμος, Quality Leader of the Year 2010

Την Κριτική Επιτροπή, η οποία βάσει των προτάσεων της Επιτροπής Αξιολόγησης κατέληξε στην τελική πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΔΕ, αποτέλεσαν οι:

- Γεώργιος Βερνίκος, Πρόεδρος του Ο.Κ.Ε.
- Αντώνης Γκορτζής, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ελληνικού Ινστιτούτου Επιχειρηματικής Ηθικής
- Κωνσταντίνος Ευριπίδης, Πρόεδρος της Λέσχης Επιχειρηματικότητας
- Παναγής Καρέλλας, Αντιπρόεδρος του ΟΑΕΔ
- Μίλτος Κοζάνης, Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής QL
- Ευστάθιος Λοΐζος, Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ. της ΕΕΔΕ

Ως **Έλληνα Quality Leader of the Year 2017**, το Διοικητικό Συμβούλιο ανακήρυξε τον κ. Άρη Δρόση, επικεφαλής Έρευνας και Ανάπτυξης του Τεχνολογικού Κέντρου της ΝΟΚΙΑ. Η απονομή του Βραβείου έγινε τον Νοέμβριο του 2017, στο πλαίσιο της τελετής απονομής των πιστοποιήσεων Επιχειρηματικής Αριστείας.

Η ανάδειξη του European Quality Leader of the Year και η απονομή του βραβείου στον Ευρωπαϊό νικητή, θα πραγματοποιηθεί κατά τη διάρκεια του 62^{ου} Ετήσιου Συνεδρίου του ΕΟQ, στις 21-22 Ιουνίου 2018, στο Παρίσι

Marketing Excellence Awards

Τα Marketing Excellence Awards διοργανώθηκαν για πρώτη φορά το 2007 και στη συνέχεια το 2009, το 2011, το 2013 και το 2015 από το ΕΙΜ, με εξαιρετική επιτυχία. Η διοργάνωση πραγματοποιείται με την επιστημονική συνεργασία της Ελληνικής Ακαδημίας Μάρκετινγκ (ΕΛΑΜ), τη συνεργασία της Direction Business Network και υποστηρίζεται από τον Τομέα Ηγεσίας (ΤΗΓΕ) της ΕΕΔΕ, την Ένωση Εταιριών Διαφήμισης & Επικοινωνίας (ΕΔΕΕ) και το Σύλλογο Εταιριών Δημοσκόπησης & Έρευνας Αγοράς (ΣΕΔΕΑ)..

Οι υποψηφιότητες για τα Marketing Excellence Awards περιελάμβαναν προγράμματα ή ενέργειες marketing που πραγματοποιήθηκαν την περίοδο 1/1/2016 - 31/7/2017.

Τα Marketing Excellence Awards 2017 απονεμήθηκαν ως εξής:

1. Connecting with Customers

- 1.1. Customer/Consumer insights, στην Τράπεζα Πειραιώς για την καμπάνια Bancassurance «Που πάει ο Κόσμος»
- 1.2. Building Customer Relationships, στην Knauf Γυψοποιία για το πρόγραμμα Knauf Upgrade και στην Εθνική Τράπεζα για το i-bank pass
- 1.3. Customer experience, στην Κωτσόβολος Dixons South-East Europe για την «Έκθεση Τεχνολογίας - Thanks to tech»

2. Building Powerful Brands

- 2.1. New Brand, Product, στην L' Oreal Hellas για το λανσάρισμα νέας μάρκας στην αγορά της περιποίησης μαλλιών «Garnier Botanic Therapy»
- 2.2. New Brand, Service στην Wind Hellas για το «SIMPLEFI»
- 2.3. Brand Extension, Product στην Ελληνική Ζυθοποιία Αταλάντης, για τη Διεύρυνση του brand «ζεζα»
- 2.4. Brand Extension, Service στην Τράπεζα Eurobank, για το Re-launch Eurobank Mobile App 2016 & Features extension launch 2017
- 2.5. Brand Revitalization στα Public για την καμπάνια «χαμογελάστε» και στη Forthnet για την καμπάνια «NOVA Θαύμα»
- 2.6. Global Brand Marketing, στην Κωτσόβολος Dixons South-East Europe για το «We Start With You»
- 2.7. Long Term Marketing Excellence, στην Τράπεζα Eurobank, για το Πρόγραμμα επιβράβευσης κατόχων καρτών Τράπεζας - Επιστροφή

3. Communicating Effectively

- 3.1. Integrated Marketing Communications, στην εταιρία Γερμανός για το πρόγραμμα «Στην καρδιά της Τεχνολογίας - Δίκτυο Καταστημάτων Γερμανός» και στη METRO για την «Καμπάνια Ενσωμάτωσης των καταστημάτων Βερόπουλος»
- 3.2. Digital Marketing Communications στην Τράπεζα Πειραιώς για το «Miles & More World Mastercard®» και στον ΟΤΕ για το πρόγραμμα «Εξυπηρέτηση COSMOTE - Made 4 You»
- 3.3. B2B Marketing Communications, στην Τράπεζα Eurobank, για το Πρόγραμμα Go International - Go in Crete 2017
- 3.4. Content Marketing Communications, στην Τράπεζα Πειραιώς για το «Δύο μπούφοι - winbank mobile app»
- 3.5. Employee Marketing Communications, στην Takeda Hellas για το «Takeda Digital Transformation - The Talos Project» και στην Interamerican για το Innovation Program «Imagine»

3.6. Cause related Marketing Communications, στην Εθνική Τράπεζα για το Πρόγραμμα Crowdfunding «Act4Greece» και στην Procter & Gamble για το «Χάρισε Δύναμη»

3.7. Low budget Marketing Communications στην Τράπεζα Πειραιώς για το «Check In Class» και στον ΟΠΕΜΕΔ για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της στρατηγικής επικοινωνίας του

4. Connecting with the Point of Sale

4.1. Building Distribution Networks, στην εταιρία Παπαστράτος για τη δημιουργία ολοκληρωτικά νέου δικτύου διανομής για το IQOS στην ελληνική αγορά

4.2. Consumer activation at the Point of Sale στη Wind Hellas για το Πρόγραμμα Ανανέωσης Εταιρικών Συμβολαίων «ΘΕΤΙΣ» και στην Παπαστράτος για το «IQOS Flagship: The ultimate Customer Experience»

4.3. Omni channel presence, στο Public για το πρόγραμμα «Χαμογελάστε»

5. Growing Through Extroversion

5.1. Tourism marketing, στην Τράπεζα Eurobank για το πρόγραμμα «Business Banking Τουρισμός»

5.2. Export marketing, στην Τράπεζα Eurobank για την καμπάνια προβολής 10 χρόνων της Eurobank Κύπρου

6. Building the New Economy

6.1. Start-ups marketing στην Longevity Diet Foods για τα «Βιολειτουργικά Τρόφιμα»

6.2. E-Commerce marketing, στην Lapin House για το «online B2C shop»

Στην ενότητα Being the Best of the Best» έλαβαν το Leading Edge Thinking Marketing Excellence Award οι εταιρίες Εθνικής Τράπεζα, Wind Hellas και Interamerican αντίστοιχα για τα I-Bank Pass, SIMPLEFI και Interamerican Innovation Program Imagine. Ενώ το Marketing Excellence Grand Award, έλαβε η εταιρία Παπαστράτος για τη δημιουργία ολοκληρωτικά νέου δικτύου διανομής για το IQOS στην ελληνική αγορά.

Τέλος, το ειδικό βραβείο πολυετούς προσφοράς (Life Achievement Award) απονεμήθηκε στον εκλιπόντα καθηγητή του Μάρκετινγκ, Πέτρο Μάλλιαρη, για την πολύτιμη συνεισφορά και συμβολή του στο χώρο του Marketing.

Corporate Affairs Excellence Awards

Τα Βραβεία αυτά προκηρύσσονται από το 2012 από τον Τομέα Εταιρικών Υποθέσεων (ΤΕΥΠ) της ΕΕΔΕ, σε μια προσπάθεια ενθάρρυνσης και έμπρακτης στήριξης σε διαρκή βάση όλων όσοι απασχολούνται και δραστηριοποιούνται στο χώρο των Εταιρικών Υποθέσεων, οριοθετώντας το πλαίσιο μέσω του οποίου εντοπίζονται, αναδεικνύονται, δημοσιοποιούνται και επιβραβεύονται επιτυχημένες πρακτικές, εργαλεία και εφαρμογές, οι οποίες προσθέτουν αξία στη λειτουργία και στα αποτελέσματα των επιχειρήσεων και αποτελούν πρακτικές προς μίμηση στη λειτουργία Εταιρικών Υποθέσεων στην Ελλάδα.

Οι υποψηφιότητες για τα Corporate Affairs Excellence Awards 2016 αφορούσαν δράσεις που διενεργήθηκαν και ολοκληρώθηκαν, είτε πλήρως είτε πιλοτικά, από 1ης Ιανουαρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου του 2016. Οι κατηγορίες στις οποίες διαγωνίσθηκαν και τα βραβεία που απέσπασαν οι επιχειρήσεις είναι οι ακόλουθες:

- Για την Εταιρική Επικοινωνία απονεμήθηκαν δύο βραβεία: στον Όμιλο ΟΤΕ για τη δράση "Τεχνικοί υπηρεσιών COSMOTE: Οι άνθρωποι πίσω από την επικοινωνία μας" και στην Coca - Cola 3E για τη δράση "Η αλυσίδα αξίας που δημιουργούμε στην Ελλάδα. Τα βραβεία αυτής της κατηγορίας επιβραβεύουν καμπάνιες εταιρικής/κλαδικής επικοινωνίας για την προώθηση του εταιρικού οράματος ή του επιχειρηματικού ή κλαδικού σκοπού ενημερώνοντας και αφυπνίζοντας την κοινή γνώμη, ενδυναμώνοντας παράλληλα τη φήμη του οργανισμού ή και συμβάλλοντας στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων.
- Στην κατηγορία Εταιρία & Συμμέτοχοι βραβεύθηκε η ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ για τη δράση "Πρόγραμμα συμβολαιακής καλλιέργειας κριθαριού της Αθηναϊκής Ζυθοποιίας". Τα βραβεία της συγκεκριμένης κατηγορίας αφορούν συνολικά προγράμματα που υποστηρίζουν την προσέκλυση, τον ανοικτό διάλογο ή την ενίσχυση σχέσεων με ένα, μερικά ή όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (συνεργάτες, καταναλωτές, τοπικές κοινότητες, ΜΚΟ κτλ.).
- Στην κατηγορία Εσωτερική Επικοινωνία απονεμήθηκε βραβείο στην GLAXOSMITHKLINE ΑΕΒΕ για τη δράση "Orange Day". Το βραβείο αυτής της κατηγορίας αφορά στην ανάπτυξη προγράμματος ή δράσης, εργαλείων, καμπάνιας για την προώθηση εταιρικών στόχων ή δράσεων στους εργαζόμενους, καθώς και την ενεργό συμμετοχή τους.
- Για την Έμμεση Επικοινωνία Προϊόντος βραβεύθηκαν δύο εταιρίες: η DIAGEO GREECE S.A. για τη δράση "Ωδή στη Λέσβο "Jonnie Walker" και η PUBLIC για τη δράση ""Public Moments Awards για επαγγελματίες & ερασιτέχνες φωτογράφους". Το βραβείο αφορούσε στην ανάπτυξη προγράμματος, δράσης, εκδήλωσης ή καμπάνιας για την προώθηση ενός προϊόντος.
- Για την κατηγορία Καλύτερη Χρήση των Social Media βραβεύθηκαν οι εταιρίες ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ για τη δράση "ATH Messenger: Υπηρεσία bot μέσω facebook messenger από τον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών" και ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ για τη δράση "#AseTisVlakeies και δώσε στη ζωή την αξία που πρέπει". Τα βραβεία που απονεμήθηκαν στη συγκεκριμένη κατηγορία αφορούσαν καμπάνια που χρησιμοποίησε αποτελεσματικά τα social media για να ενημερώσει και επηρεάσει τα επιθυμητά κοινά στόχο, επιτυγχάνοντας τους στόχους που είχε θέσει ο οργανισμός.

- Για τις Σχέσεις με τα ΜΜΕ βραβεύθηκε η ΜΕΤΡΟ ΑΕΒΕ για τη δράση "Τα My Market στη νέα εποχή τους!". Το βραβείο αφορούσε πρόγραμμα ή σειρά δράσεων που σχεδιάστηκαν για να προσελκύσουν το ενδιαφέρον των στελεχών των ΜΜΕ και να τους κινητοποιήσουν θετικά, ώστε με τη σειρά τους να συμβάλλουν στη διαμόρφωση θετικής γνώμης για μια υπηρεσία, προϊόν ή οργανισμό στο ευρύ κοινό.
- Για το Πρόγραμμα/Δράση ΕΚΕ βραβεύθηκαν οι ακόλουθες τέσσερις εταιρείες: η Α.Ε. ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΤΙΤΑΝ για τη δράση "Ασφάλεια στο σπίτι: Εκπαίδευση μαθητών για την αποφυγή ατυχημάτων από εθελοντές-εργαζόμενους της ΤΙΤΑΝ Α.Ε.", η ΟΠΑΠ Α.Ε. για τη δράση "Ανακαίνιση Παιδιατρικών Νοσοκομείων από τον ΟΠΑΠ ", η ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΑΒΕΣ για τη δράση "Φροντίδα εν κινήσει - κινητή μονάδα καθαριότητας & υγιεινής για αστέγους" και η DIRECTION BUSINESS NETWORK για τη δράση "Humarketing: Το marketing όπως θα έπρεπε. Ανθρώπινο". Τα βραβεία που απονέμονται στη συγκεκριμένη κατηγορία αφορούν σε δράσεις/προγράμματα που εντάσσονται σε μια γενική στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας (ή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης) και σχετίζονται άρρηκτα με την ουσία που έχει αναγνωρίσει/καταγράψει η εταιρία (δηλ. τη συσχέτιση της σημασίας του συγκεκριμένου θέματος τόσο για τις ανάγκες της εταιρείας – core business – όσο και τις προσδοκίες των επιμέρους ομάδων συμμετόχων που επηρεάζονται). Με αυτό το βραβείο, το ΤΕΥΠ επιθυμεί να επιβραβεύει εκείνα τα προγράμματα ΕΚΕ που έχουν πραγματικό και μετρήσιμο όφελος για τη βιωσιμότητα της εταιρίας.
- Για τη Δράση/Πρόγραμμα Χαμηλού Κόστους που αφορούσε καμπάνια που αναπτύχθηκε για την επίτευξη σημαντικών επιχειρησιακών στόχων με κόστος χαμηλότερο από 5.000 ευρώ, βραβεύθηκαν οι εταιρίες MICROSOFT HELLAS για τη δράση "Women in technology-MakeWhatsNext" και NESTLE HELLAS για τη δράση "Corporate Affairs Bulletins".
- Για τη Διευρυμένη ή πολυκαναλική εταιρική επικοινωνία βραβεύτηκαν δύο εταιρίες: η ΕΛΑΙΣ - UNILEVER HELLAS για τη δράση "Καθαροί ζούμε στο σχολείο" και η SAMSUNG για τη δράση "Samsung *gnorisetous".
- Στην Λόλα Νταϊφά απονεμήθηκε τιμητική διάκριση για την συνολική συνεισφορά της στον τομέα Επικοινωνίας & Δημοσίων Σχέσεων στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης από τον Πρόεδρο του ΔΣ της ΕΕΔΕ, Κωνσταντίνο Λαμπρινόπουλο και τον πρόεδρο της ΔΕ του ΤΕΥΠ, Βασίλη Λώλα.
- Ειδικές Διακρίσεις απονεμήθηκαν για την Καλύτερη Χρήση Δεικτών Επίδοσης (KPIs) στις ακόλουθες εταιρείες: ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ για τη δράση "ATH Messenger: Υπηρεσία bot μέσω facebook messenger από τον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών". Και 3M HELLAS ΜΕΠΕ για τη δράση "Η επιστήμη της 3M εφαρμοσμένη στη ζωή μας - Integrated Awareness Video Campaign στο facebook".
- Επίσης, Ειδικές Διακρίσεις για την Καινοτομία στην Επικοινωνία απονεμήθηκαν σε δύο νικητές και συγκεκριμένα: στην ABBVIE PHARMACEUTICALS S.A. για τη δράση "Μια πιο καθαρή ματιά στη Ραγοειδίτιδα" και ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ για τη δράση "Living Data Day". Οι συγκεκριμένες διακρίσεις αναγνωρίζουν την καινοτομία στις δράσεις επικοινωνίας, με τρόπο ώστε το βραβεύόμενο πρόγραμμα να λειτουργεί ως υπόδειγμα στην αγορά και να εισάγει νέα τεχνολογία.

- Τέλος, απονεμήθηκαν τρεις Ειδικές Διακρίσεις στην κατηγορία «Έρευνα και Προγραμματισμός». **Βραβεύθηκαν η Sunlight Recycling** για τη δράση "Green Mission", η WIND HELLAS ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΑΕΒΕ για τη δράση "Το μυστικό της Ανάφης" και η LAMDA DEVELOPMENT για τη δράση "Επικοινωνιακή καμπάνια ενημέρωσης για το project ΕΛΛΗΝΙΚΟ".

HR Excellence Awards

Ο θεσμός των HR Excellence Awards (HREA) του Ελληνικού Ινστιτούτου Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), διοργανώθηκαν για τέταρτη συνεχή χρονιά!

Τα HR Excellence Awards (HREA) επιβραβεύουν τις πρακτικές που αναγνώρισαν την ανάγκη για επένδυση στους εργαζομένους, έδρασαν εναλλακτικά και έτσι δημιούργησαν αξία για τον οργανισμό, μέτρησαν την επιτυχία του αποτελέσματος και επιβράβευσαν την ομαδική προσπάθεια, αναδεικνύουν καινοτόμα εργαλεία και μεθοδολογίες που αναπτύχθηκαν από επαγγελματίες, φοιτητές, ερευνητές ή ακαδημαϊκούς του χώρου του HR.

Φέτος υιοθετήθηκε μία απλή κατηγοριοποίηση των βραβείσεων. Οι ομάδες που έδειξαν ότι εφαρμόζουν άριστες πρακτικές και απέδειξαν με συγκεκριμένα KPIs την θετική επίδραση που είχαν στα επιχειρηματικά αποτελέσματα κέρδισαν το HR Excellence Award. Το δεύτερο βραβείο, το Committed to HR Excellence Award απονεμήθηκε για την συστηματική και δομημένη πορεία της εταιρείας προς την αριστεία στο HR. Οι υποψηφιότητες που πληρούσαν τα κριτήρια αξιολόγησης κατά 70% και κάτω δεν βραβεύθηκαν.

Οι κατηγορίες στις οποίες διαγωνίσθηκαν και τα βραβεία που απέσπασαν οι επιχειρήσεις είναι οι εξής:

1. Στελέχωση, ένταξη και ενσωμάτωση (Recruitment/sourcing, onboarding and assimilation):

- Committed to HR Excellence Award στην εταιρεία ICTS για το case "Hiring Security Agents to meet tomorrow's challenges".
- HR Excellence Award στις εταιρείες: Printec για το case "Hiring the Best: Printec's Recruitment Strategy". Qualco για το case "Bringing Great People On - Board". Teleperformance για το case "Μέθοδοι Εύρεσης, Προσέλκυσης & Ένταξης Υποψηφίων από την Διεθνή Αγορά Εργασίας". Hellas Gold για το πρόγραμμα "Χρυσή επένδυση στη νέα γενιά".

2. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη (Training and Development):

- Committed to HR Excellence Award στις εταιρείες: Διαμαντής Μασούτης Α.Ε για το πρόγραμμα "Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Προσωπικού". Public (Retail World SA) για το πρόγραμμα "Aligning Business & Employee Development, "Public School of Retail!" Sephora Greece A.E. για το πρόγραμμα "Leadership Transformation Program".
- HR Excellence Award στις εταιρείες: ICTS για το πρόγραμμα "Our Learning Universe @ ICTS HELLAS and beyond". Παπαστράτος ΑΒΕΣ για το πρόγραμμα "Millennials Management Team".

3. Ολοκληρωμένα Συστήματα Αμοιβών, Παροχών και Κινήτρων (Total Reward Management):

- HR Excellence Award στην εταιρεία στο Printec Group για το πρόγραμμα "Building Accountability & Fairness in Reward Reviews"

4. Ανάπτυξη Ταλέντων & Διασφάλιση Διαδοχής - (Talent Management & Succession Planning):

- HR Excellence Award στην εταιρεία Public (Retail World SA) για το πρόγραμμα "Sustainable Talent Development in a demanding Retail Excellence format!"

5. Τεχνολογία στο HR - (HR Technology):

- Committed to HR Excellence Award στην εταιρεία Accenture για το πρόγραμμα "Technology is in our DNA"

6. Διαχείριση Οργανωσιακών Αλλαγών - (Managing Change):

- Committed to HR Excellence Award στην εταιρεία Qualco για το πρόγραμμα "Client @ the Centre"
- HR Excellence Award στην εταιρεία ΟΤΕ για το πρόγραμμα "Στρατηγικά προγράμματα Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης ως μοχλός αλλαγής στον Μετασχηματισμό του ΟΤΕ"

7. Επαναπροσδιορισμός Κουλτούρας & Εσωτερική Επικοινωνία - (Cultural Change & Internal Communication):

- HR Excellence Award στην εταιρεία Παπαστράτος ΑΒΕΣ για το πρόγραμμα "Η Παπαστράτος μεταμορφώνεται!"

8. Υγιές εργασιακό περιβάλλον (Healthy Working Environment) - Ευεξία & Ψυχική υγεία (Wellness & Wellbeing):

- HR Excellence Award στις εταιρείες: Teleperformance Greece για το πρόγραμμα "Passion4U". Παπαστράτος ΑΒΕΣ για το πρόγραμμα "Wellbeing@ Papastratos". Public (Retail World SA) για το πρόγραμμα "Agile Workplace Wellness with Effectiveness & Team Spirit orientation!"

9. Κτίζοντας το μέλλον του HR (Νέα κατηγορία):

- Τιμητική Διάκριση στην Μαριλένα Παπαγεωργοπούλου για την υποψηφιότητα Technological Practices & Innovation in HR.

Η τελετή απονομής των ΗΡΕΑ, πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), με την υποστήριξη του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων(ΣΕΤΕ) και της Λέσχης Επιχειρηματικότητας.

Πιστοποιήσεις Επιχειρηματικής Αριστείας

Το 2009, η ΕΕΔΕ αποφάσισε τη δημιουργία του Τμήματος Πιστοποιήσεων, στο πλαίσιο της διεύρυνσης των υπηρεσιών που προσφέρει σε επιχειρήσεις και οργανισμούς, μέσα από την προώθηση κορυφαίων εργαλείων διοίκησης, με σκοπό τη διαφοροποίηση και την ανταγωνιστικότητά τους.

Η ΕΕΔΕ, προσφέρει προγράμματα Πιστοποίησης σε επιχειρήσεις, οργανισμούς και ανεξάρτητα λειτουργικά τμήματα από τον Ιδιωτικό ή το Δημόσιο Τομέα σύμφωνα με το:

- Ελληνικό Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας - Εθνικό Πρόγραμμα Πιστοποίησης ΕΕΔΕ «Αιέν Αριστεύειν»
- Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM - Διεθνές Πρόγραμμα Πιστοποίησης EFQM Levels of Excellence
- Διεθνές Πρότυπο Πιστοποίησης Investors in People

Όλα τα Προγράμματα Πιστοποίησης εντάσσονται στο Επιχειρηματικό Πλάνο της ΕΕΔΕ, στοχεύοντας στην ανάπτυξη της Ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων. Επιπλέον, η Επιχειρηματική Αριστεία αλλά και η φιλοσοφία του Διεθνούς Προτύπου Investors in People, αποτέλεσαν αναπόσπαστο κομμάτι των αναθεωρημένων θέσεων-προτάσεων της ΕΕΔΕ προς την Κεντρική Διοίκηση και τον πολιτικό κόσμο της χώρας, για την ευημερία των επιχειρήσεων εν μέσω κρίσης.

Τα προγράμματα Πιστοποιήσεων Επιχειρηματικής Αριστείας

Α. Ελληνικό Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας - Εθνικό Πρόγραμμα Πιστοποίησης ΕΕΔΕ «Αιέν Αριστεύειν»

Το Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM, που εφαρμόζεται σε περισσότερες από 30.000 επιχειρήσεις και οργανισμούς παγκοσμίως, αποτελεί ένα παγκοσμίου κύρους διαδεδομένο εργαλείο. Η εφαρμογή του στην Ελλάδα, συστηματικά από το 2001, μέσα από το πρόγραμμα "EFQM Levels of Excellence – Επίπεδα πιστοποίησης Επιχειρηματικής Αριστείας", οδήγησε στον προβληματισμό για την προσαρμογή του στην ελληνική πραγματικότητα, ώστε να αποτελέσει ένα εργαλείο πιο χρηστικό στην ελληνική επιχείρηση. Έτσι, η ΕΕΔΕ ολοκλήρωσε τη δημιουργία του Ελληνικού Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας με το αντίστοιχο πρόγραμμα Πιστοποίησης επιχειρήσεων και οργανισμών, ΕΕΔΕ «Αιέν Αριστεύειν».

Το μέγεθος της ελληνικής επιχείρησης, ο χαρακτήρας της, οι συνήθειές της, η πληροφόρησή (ή μη πληροφόρησή) της, η εργοδοτική συμπεριφορά της, η εσωτερική και εξωτερική επικοινωνία της, η ευελιξία της, η λήψη αποφάσεων ως διαδικασία, καθώς και τα αποτελέσματα της ελληνικής επιχείρησης και η σημασία τους, αποτελούν στοιχεία που την διαφοροποιούν από το μέσο όρο των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων ή τουλάχιστον το μέσο όρο των οργανισμών που είχε κατά νου ο συντάκτης του Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας. Ο σχεδιασμός του Ελληνικού Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας, βασίστηκε στο Μοντέλο EFQM, λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες που αναφέρθηκαν παραπάνω και κατέληξε στην προσθήκη ορισμένων στοιχείων. Χρησιμοποιήθηκαν, επίσης, στοιχεία και από άλλα Μοντέλα, καθώς και από διεθνή πρότυπα. Επιπλέον, το Ελληνικό Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας εκφράζει την ανάγκη για αλλαγές, η οποία διαπιστώθηκε κατά την ανταλλαγή απόψεων και ιδεών εκ μέρους των Αξιολογητών/

Επικυρωτών της ΕΕΔΕ, από επιχειρήσεις και οργανισμούς που έχουν έρθει σε επαφή με το μοντέλο και το έχουν, εν μέρει ή καθ' ολοκληρίαν, ενστερνισθεί, ενώ προς τις ίδιες κατευθύνσεις κινούνται τα σχόλια των αξιολογητών στις Αναφορές Αξιολόγησης, που συντάσσουν κατά τη διαδικασία του Προγράμματος “EFQM Levels of Excellence”.

Υπάρχουν δύο ξεχωριστά επίπεδα Πιστοποίησης, βάσει του Ελληνικού Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας της ΕΕΔΕ:

- Πιστοποίηση για την Υιοθέτηση των Αρχών της Επιχειρηματικής Αριστείας
- Πιστοποίηση για την Επίτευξη των Αρχών της Επιχειρηματικής Αριστείας (Χρυσή, Αργυρή και Χάλκινη Διάκριση)

Το 1ο Επίπεδο Πιστοποίησης «Υιοθετώντας τις αρχές Επιχειρηματικής Αριστείας», έχει σχεδιαστεί για οργανισμούς (ιδιωτικού και δημοσίου τομέα) και επιχειρησιακές μονάδες, που έχουν αποφασίσει να υιοθετήσουν τις βασικές αρχές Επιχειρηματικής Αριστείας. Το πρώτο επίπεδο του Ελληνικού Μοντέλου δίνει έμφαση στην υιοθέτηση των αρχών, που θα βοηθήσουν τον οργανισμό στο ταξίδι του για την επιχειρηματική αριστεία. Η συμμετοχή και δέσμευση όλων των συμμετόχων (stakeholders) είναι απαραίτητη, προκειμένου να δημιουργηθούν οι κατάλληλες προϋποθέσεις για την υιοθέτηση των αρχών και την εκτέλεση δραστηριοτήτων βελτίωσης. Το πρώτο επίπεδο του προγράμματος της ΕΕΔΕ «Αιέν Αριστεύειν» βοηθά τις επιχειρήσεις να εντρυφήσουν στις βασικές αρχές, που θα λειτουργήσουν ως εφόδια, για μία επιτυχημένη πορεία και την επίτευξη μακροπρόθεσμων στόχων και αποτελεσμάτων.

Το 2ο Επίπεδο Πιστοποίησης, «Επιτυγχάνοντας τις αρχές Επιχειρηματικής Αριστείας», έχει σχεδιαστεί για επιχειρήσεις ή επιχειρησιακές μονάδες (operational units), που έχουν περάσει το στάδιο της υιοθέτησης των αρχών επιχειρηματικής αριστείας και καλούνται να εφαρμόσουν τις αρχές αυτές μέσω συγκεκριμένων δράσεων. Το δεύτερο επίπεδο αποτελεί μία ευκαιρία για εμπάθунση στο Ελληνικό Μοντέλο και προσφέρει τα πλεονεκτήματα μίας ολοκληρωμένης προσέγγισης για τον εντοπισμό των δυνατών και αδύνατων σημείων, καθώς και των περιοχών που επιδέχονται βελτίωσης σε όλα τα επίπεδα της επιχείρησης. Το επίπεδο αυτό του Ελληνικού Μοντέλου οδηγεί τις επιχειρήσεις στην επίτευξη αποτελεσμάτων επίδοσης και στον προσανατολισμό για συνεχή βελτίωση και μάθηση. Στο επίπεδο «Επιτυγχάνοντας τις Αρχές Επιχειρηματικής Αριστείας» μία επιχείρηση έχει τη δυνατότητα να διακριθεί και να αποτελέσει υπόδειγμα δράσης και λειτουργίας (role Model). Η βαθμολογία των επιχειρήσεων θα πρέπει να ισούται ή να ξεπερνά τις 300 μονάδες, έπειτα από την επιτόπια επίσκεψη των αξιολογητών. Βάσει της βαθμολογίας, η Διάκριση διαμορφώνεται ως εξής: 300 – 399 μονάδες Χάλκινη Διάκριση, 400 – 499 μονάδες Αργυρή Διάκριση και πάνω από 500 μονάδες Χρυσή Διάκριση.

Αξίζει να σημειωθεί πως οι επιχειρήσεις και οι οργανισμοί έχουν τη δυνατότητα παράλληλης συμμετοχής και στα δύο προγράμματα Πιστοποίησης (EFQM Levels of Excellence και ΕΕΔΕ «Αιέν Αριστεύειν») για το ίδιο πάντοτε επίπεδο.

Το Εθνικό Μοντέλο «Αιέν Αριστεύειν» είναι υπο αναθεώρηση των βασικών κριτηρίων και θεμελιωδών αρχών του με σκοπό την μεγιστοποίηση της αποδοτικότητάς του στις σύγχρονες απαιτήσεις των μικροσαίων ελληνικών επιχειρήσεων.

B. Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM - Διεθνές Πρόγραμμα Πιστοποίησης EFQM Levels of Excellence

Η ΕΕΔΕ, ως Εθνικός Εταίρος του EFQM σε Ελλάδα και Κύπρο από το 2002, απονέμει τις Πιστοποιήσεις για τα δύο πρώτα επίπεδα αναγνώρισης του Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM, τη Δέσμευση στην Επιχειρηματική Αριστεία (EFQM Committed to Excellence) και την

Αναγνώριση για την Επιχειρηματική Αριστεία (EFQM Recognised for Excellence) σε επιχειρήσεις, οργανισμούς ή επιχειρησιακές μονάδες (operational units) της Ελλάδας και της Κύπρου από τον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Για το τρίτο επίπεδο Πιστοποίησης, δηλαδή το Παγκόσμιο Βραβείο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM (EFQM Global Excellence Award), τις διακρίσεις απονέμει στους νικητές και φιναλίστ του Βραβείου το ίδιο το EFQM στο ετήσιο Φόρουμ που διεξάγεται σε διαφορετικές Ευρωπαϊκές πρωτεύουσες κάθε φορά και στο πλαίσιο του οποίου παρουσιάζονται βέλτιστες πρακτικές από σημαντικούς Business Leaders και στελέχη άριστων επιχειρήσεων, οι οποίοι μοιράζονται με τους συμμετέχοντες τις εμπειρίες τους.

Η Διεθνής Πιστοποίηση, EFQM **Committed to Excellence** απονέμεται σε όσες επιχειρήσεις αποδεικνύουν, σύμφωνα με τις διαδικασίες του EFQM, τη δέσμευσή τους για αυτό βελτίωση. Το επίπεδο αυτό έχει σχεδιαστεί για επιχειρήσεις (ιδιωτικού και δημόσιου τομέα), που βρίσκονται στο ξεκίνημα του ταξιδιού τους στην Επιχειρηματική Αριστεία. Στην περίπτωση αυτή, η έμφαση δίνεται στη δημιουργία πάθους και δέσμευσης μεταξύ των εσωτερικών συμμετόχων (stakeholders), προκειμένου να αξιοποιηθεί η ευκαιρία για την έναρξη δραστηριοτήτων βελτίωσης.

Η Διεθνής Πιστοποίηση, **EFQM Committed to Excellence 2 Star**, αποτελεί ένα επίπεδο προετοιμασίας και μετάβασης των επιχειρήσεων στα υψηλότερα επίπεδα Αριστείας. Πρόκειται για μια απλή αλλά πολύ ουσιαστική διαδικασία. Η πιστοποίηση αυτή εστιάζει σε **Στρατηγικές περιοχές** του οργανισμού, δηλαδή: Στρατηγική, Εξυπηρέτηση Πελατών, Ικανοποίηση Προσωπικού, Συστήματα Διαχείρισης και Βιωσιμότητα.

Η Διεθνής Πιστοποίηση **EFQM Recognised for Excellence**, έχει σχεδιαστεί για επιχειρήσεις που διαθέτουν εμπειρία στην αυτοαξιολόγηση, με βάση το Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας του EFQM. Το επίπεδο αυτό δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να σχεδιάσουν και να καταγράψουν την πρόοδό τους, μέσα από μία δομημένη προσέγγιση για τον εντοπισμό των δυνατών και αδύνατων σημείων, καθώς και των περιοχών που επιδέχονται βελτίωσης. Από το 2006, η Πιστοποίηση αυτή περιλαμβάνει τρεις βαθμίδες ανάλογα με τη συνολική βαθμολογία της επιχείρησης: 5 αστέρων για βαθμολογία μεγαλύτερη των 500 βαθμών, 4 αστέρων για βαθμολογία 400-500 βαθμών και 3 αστέρων για βαθμολογία 300-400 βαθμών.

Επιπλέον η ΕΕΔΕ με ιδιαίτερη επιτυχία προωθεί και εφαρμόζει στις εταιρίες από το ναυτιλιακό κλάδο το ειδικό πλαίσιο Αριστείας για τη Ναυτιλία που στηρίζεται στις θεμελιώδεις αρχές του Μοντέλου EFQM και των προγραμμάτων EFQM Levels of Excellence, το **EFQM Marine Framework**. Πρόκειται για το μοναδικό παγκόσμιο κύριου μοντέλο του EFQM, σαν επεξήγηση στους βασικότερους ναυτικούς όρους ώστε ο χρήστης/αναγνώστης να μπορεί να συνδέει άμεσα τις απαιτήσεις του πλέον γνωστού παγκόσμιου Μοντέλου Άριστης Διοίκησης με τις απαιτήσεις όλων των προτύπων της Ναυτιλίας. Το μοντέλο αυτό είναι ήδη δοκιμασμένο σε πραγματικές συνθήκες και έχει ευθυγραμμιστεί με τις απαιτήσεις του πλαισίου TMSA για πετρελαιοφόρα σκάφη καθώς και του κώδικα ISM code.

Κατάλογος των επιχειρήσεων, οργανισμών/λειτουργικών τμημάτων, που πέτυχαν τις Πιστοποιήσεις του Διεθνούς Προγράμματος Πιστοποίησης Επιχειρηματικής Αριστείας, το 2017, παρατίθενται στη συνέχεια του εντύπου.

Για την περαιτέρω εδραίωση του θεσμού των Πιστοποιήσεων Επιχειρηματικής Αριστείας στην Κύπρο και με κύριο στόχο τη διευκόλυνση και υποστήριξη των υποψήφιων επιχειρήσεων στην Κύπρο, η ΕΕΔΕ υπέγραψε σύμφωνο συνεργασίας με το **Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου «Συμμαχία για την Αριστεία στην Κύπρο»**.

Η ΕΕΔΕ, ως Εθνικός Εταίρος του οργανισμού EFQM στην Ελλάδα και την Κύπρο, επέλεξε να συνεργαστεί με το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου που ανήκει στο μεγαλύτερο διεθνές πανεπιστημιακό δίκτυο. Το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου εντάσσεται στα κορυφαία πανεπιστήμια του κόσμου με τον υψηλότερο δείκτη 5 αστέρων στους τομείς της Διδασκαλίας, των Εγκαταστάσεων / Υποδομών, της Κοινωνικής Ευθύνης, της Διεθνοποίησης και της Προσβασιμότητας / Στήριξης των φοιτητών

Τα δύο μέρη συμφώνησαν να αναλάβουν κοινές δράσεις και πρωτοβουλίες, με στόχο την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση των κυπριακών επιχειρήσεων και οργανισμών για την εφαρμογή του Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας, το οποίο έχει υιοθετηθεί από χιλιάδες επιχειρήσεις και οργανισμούς παγκοσμίως.

Για μία ακόμη χρονιά και για την καλύτερη διασφάλιση της ποιότητας των αποτελεσμάτων της διαδικασίας απονομής των πιστοποιήσεων, λειτούργησε από την ΕΕΔΕ, χωρίς να έχει την παραμικρή σχετική υποχρέωση απέναντι στο EFQM, ο **Θεσμός της Επιτροπής Εποπτείας (Advisory and Supervision Committee)**, με μέλη έξι από τους εμπειρότερους αξιολογητές του Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας του EFQM στην Ελλάδα. Έργο της Επιτροπής Εποπτείας, μεταξύ άλλων, ήταν ο έλεγχος της εργασίας των υπολοίπων επικυρωτών-αξιολογητών, προς επιβεβαίωση της σωστής εφαρμογής των σχετικών διαδικασιών, η επίλυση προβλημάτων, η γενικότερη υποστήριξη των επικυρωτών-αξιολογητών και επιχειρήσεων, η εκπροσώπηση του θεσμού σε συνέδρια και εκδηλώσεις, καθώς και η αναζήτηση καινοτόμων λειτουργιών και πρωτοβουλιών για τη διασφάλιση της επιτυχίας του Θεσμού στη χώρα μας.

Η ΕΕΔΕ ως εθνικός εκπρόσωπος του Διεθνούς Οργανισμού EFQM παρέχει αποκλειστικά στην Ελλάδα και την Κύπρο τα **εκπαιδευτικά πιστοποιούμενα προγράμματα του EFQM** με στόχο την ενίσχυση του μητρώου αξιολογητών των συμμετεχουσών εταιριών/ οργανισμών στα προγράμματα πιστοποίησης Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM Levels Excellence καθώς και στη μεταλαμπάδευση της φιλοσοφίας του Μοντέλου EFQM και των θεμελιωδών αρχών του στους συμμετέχοντες.

Το πρώτο πρόγραμμα με τίτλο **«Ανακαλύπτοντας το Διεθνές Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM»** έδωσε την ευκαιρία στους **9 συμμετέχοντες** να ανακαλύψουν πώς το Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM μπορεί να λειτουργήσει σαν ένα πρακτικό εργαλείο αυτό-αξιολόγησης για επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως τομέα ή μεγέθους βελτιώνοντας σημαντικά τα αποτελέσματα και την απόδοσή τους. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα απευθυνόταν σε στελέχη που επιθυμούσαν να εφαρμόσουν το Μοντέλο Αριστείας EFQM στις επιχειρήσεις όπου εργάζονται αλλά και στις καθημερινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν στον επιχειρηματικό κόσμο.

Το δεύτερο εκπαιδευτικό πρόγραμμα με τίτλο **«Πιστοποιημένη Εκπαίδευση Αξιολογητών για το Διεθνές Πρόγραμμα Πιστοποίησης Επιχειρήσεων EFQM Committed to Excellence»** έδωσε τη δυνατότητα στους **5 συμμετέχοντες** να αποκτήσουν τις δεξιότητες και τις ικανότητες που απαιτούνται για την αποτελεσματική αξιολόγηση ενός οργανισμού που βρίσκεται σε εξελιγμένο επίπεδο ωριμότητας και επιχειρηματικής υπεροχής. Το πρόγραμμα σχεδιαστηκε από το EFQM και βασίζεται στην εμπειρία που προκύπτει από Βέλτιστες Πρακτικές επιχειρήσεων του προγράμματος Πιστοποίησης Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM Recognised for Excellence. Επιπλέον, προσφέρει στους συμμετέχοντες προηγμένη γνώση του Μοντέλου Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM και της μεθόδου βαθμολόγησης RADAR ενώ αποτελεί δυνατό ξεκίνημα για όσους επιθυμούν να προχωρήσουν σε εκπαίδευση Αξιολογητών για το Πρόγραμμα Πιστοποίησης EFQM Recognised for Excellence. Οι συμμετέχοντες κατόπιν επιτυχίας στις εξετάσεις, έλαβαν το επίσημο πιστοποιητικό για Validators από το EFQM και πλέον πληρούν τις τυπικές προϋποθέσεις για την ενεργοποίηση της ιδιότητας του Validator.

Κατάλογος επιχειρήσεων, οργανισμών & λειτουργικών τμημάτων από την Ελλάδα και την Κύπρο που διακρίθηκαν με τις Πιστοποιήσεις του Διεθνούς Προγράμματος Πιστοποίησης Επιχειρηματικής Αριστείας

Επιχειρήσεις που διακρίθηκαν με τη Διεθνή Πιστοποίηση Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM Levels of Excellence

Committed to Excellence

- ✧ ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ.
- ✧ ΜΠΕΝΑΚΕΙΟ ΦΥΤΟΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
- ✧ BSS
- ✧ PHARMABELLE
- ✧ PRINTEC GROUP

Committed to Excellence 2 star

- ✧ ΓΑΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ Α.Ε..

Recognised for Excellence– 3 star

- ✧ ΛΑΡΣΙΝΟΣ Α.Ε.
- ✧ EGG-ENTER.GROW.GO/ Eurobank Ergasias

Recognised for Excellence– 4 star

- ✧ ICTS HELLAS SECURITY SOLUTIONS

Recognised for Excellence - 5 Star

- ✧ ATHENIAN SEA CARRIERS LTD.
- ✧ UNI-PHARMA ΚΛΕΩΝ ΤΣΕΤΗΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΑΒΕΕ

Αξίζει επιπλέον να σημειωθεί πως η ναυτιλιακή εταιρία **Athenian Sea Carriers Ltd** του Ομίλου Κυριακού εφάρμοσε το EFQM Marine Excellence Framework, το ειδικά προσαρμοσμένο για τη Ναυτιλία (EFQM Marine Excellence Framework) Μοντέλο, το οποίο αποτελεί παγκόσμια πρωτοβουλία της ΕΕΔΕ. **Στην εταιρία αυτή απονεμήθηκε το Τρόπαιο Αριστεία στη Ναυτιλία «EFQM Marine Excellence 2017».**

Στο πλαίσιο της Μεγάλης Γιορτής της Επιχειρηματικής Αριστείας «Αριστεία 2017», η ΕΕΔΕ βράβευσε όλες τις παραπάνω εταιρίες και οργανισμούς για την επιτυχημένη πορεία τους στο ταξίδι τους προς την Επιχειρηματική Αριστεία.

Με ιδιαίτερη επιτυχία πραγματοποιήθηκε, όπως κάθε χρόνο, στο πλαίσιο της Τελετής των Πιστοποιήσεων της Επιχειρηματικής Αριστείας “ΑΡΙΣΤΕΙΑ 2017”, το «Χωριό της Επιχειρηματικής Αριστείας», όπου οι επιχειρήσεις που έχουν πιστοποιηθεί στους θεσμούς EFQM και INVESTORS IN PEOPLE, καλούνται να παρουσιάσουν τα προϊόντα/υπηρεσίες τους, αλλά και το ταξίδι τους προς την Επιχειρηματική Αριστεία σε ειδικό περίπτερο/κατασκευή. Οι συμμετέχοντες στην εκδήλωση είχαν την ευκαιρία να περιηγηθούν στο Χωριό της Επιχειρηματικής Αριστείας, όπου τους υποδέχτηκαν και μοιράστηκαν μαζί τους βέλτιστες πρακτικές και εμπειρίες από τη διαδρομή τους προς την Αριστεία οι επιχειρήσεις: **Edenred, Κέντρο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας Εξέλιξη Α.Ε., ΜΕΓΑ, Intermed S.A., Uni-Pharma A.B.E.E. και Pharmabelle.**

Μεγάλοι Χορηγοί της εκδήλωσης ήταν οι εταιρίες **Uni-Pharma A.B.E.E., Intermed S.A., Pharmabelle και Genesis Pharma S.A.**

Διεθνές Πρότυπο Πιστοποίησης Investors In People (IIP)

Η ΕΕΔΕ, αναγνωρίζοντας ότι στις σημερινές συνθήκες της συνεχώς μεταβαλλόμενης αγοράς, των οικονομικών δυσχερειών και του ισχυρού ανταγωνισμού, οι Άνθρωποι είναι ο μοναδικός παράγοντας για τη διαφοροποίηση των επιχειρήσεων και την αύξηση της ανταγωνιστικότητάς τους, προσφέρει από το Μάρτιο του 2009, ως Εθνικός Εκπρόσωπος του Διεθνούς Οργανισμού Investors in People International (IIP), την αντίστοιχη Πιστοποίηση σε ελληνικές επιχειρήσεις και οργανισμούς, ανεξάρτητα από το μέγεθος, τον τύπο ή τη δραστηριότητα, από τον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα.

Ο οργανισμός Investors in People International, πιστοποιεί τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς που αναγνωρίζουν τον καταλυτικό ρόλο που διαδραματίζει το Ανθρώπινο Δυναμικό στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους. Δημιουργήθηκε το 1990, με πρωτοβουλία της Βρετανικής Κυβέρνησης και θεσμικών φορέων, όπως National Training Task Force, The Confederation of British Industry και The Trade Union Congress, με σκοπό τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των βρετανικών επιχειρήσεων, εξαιτίας της οικονομικής ύφεσης που αντιμετώπιζε η βρετανική οικονομία την εποχή εκείνη.

Το IIP αξιολογεί και πιστοποιεί την κατανόηση των στρατηγικών στόχων μιας επιχείρησης, σε συνάρτηση με τις ικανότητες και την αποτελεσματικότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, διευκολύνει το σχεδιασμό μελλοντικών στόχων και δράσεων. Επίσης, μπορεί να συμβάλλει ουσιαστικά στη βελτίωση της λειτουργίας επιχειρήσεων, οργανισμών και λειτουργικών τμημάτων, ανεξάρτητα από το μέγεθος, τον τύπο ή τη δραστηριότητα, από τον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα. Θεμελιώδης στόχος του είναι η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της επιχειρηματικής επίδοσης, μέσω της αποτελεσματικής διαχείρισης και ανάπτυξης των εργαζομένων.

Μετά από 25 χρόνια επιτυχημένης εφαρμογής, σε περισσότερες από 14.000 επιχειρήσεις παγκοσμίως, το Πρότυπο Investors in People ανανεώθηκε, επαναπροσδιορίζοντας τα Κριτήρια διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και αναγνωρίζοντας τις επιχειρήσεις-outperformers.

Το εξελιγμένο ΠΡΟΤΥΠΟ 6ης Γενιάς, “IIP - 6th Generation Framework”.

Το Διεθνές Πρότυπο για την αποδοτική διοίκηση των ανθρώπινων πόρων εξελίχθηκε, ώστε να συμβαδίζει με τις σύγχρονες πρακτικές των καλύτερων επιχειρήσεων και οργανισμών παγκοσμίως .

Κορυφαίοι ακαδημαϊκοί σε παγκόσμιο επίπεδο, επαγγελματίες και εξειδικευμένοι στον κλάδο με μακρόχρονη εμπειρία, εργάστηκαν για την αναβάθμιση και ανανέωση του Προτύπου, μετατρέποντάς το σε ένα δυναμικό, ζωντανό εργαλείο στα χέρια εκείνων που είναι εμπνευστές σύγχρονων βέλτιστων πρακτικών στην διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και στοχεύουν στην μακρόχρονη βιωσιμότητα τους επενδύοντας στους ανθρώπους.

Το Πρότυπο σηματοδοτεί τον παράγοντα διαφοροποίησης των καλύτερων επιχειρήσεων που έχουν υπεραπόδοση – ‘the outperformers’ – και από τις οποίες παρουσιάζονται οι καλύτερες πρακτικές για την παραμονή μίας επιχείρησης στην κορυφή. Ο βασικός παράγοντας διαφοροποίησής τους είναι ο τρόπος που προσεγγίζουν τους ανθρώπους τους. Εκεί βασίζεται η 6η γενιά του Προτύπου Investors in People, καθορίζοντας ένα νέο, υψηλής αξίας κριτήριο.

Το 2017 έλαβαν την πιστοποίηση Investors in People 6th Generation Framework, οι

παρακάτω εταιρίες:

IIP Standard Accreditation

✦ FOURLIS HOLDINGS S.A.

IIP Silver Accreditation

✦ ALMI TANKERS S.A.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, απονεμήθηκαν **Τιμητικές Διακρίσεις για την εφαρμογή του Προτύπου Investors in People και το ταξίδι τους στην Επιχειρηματική Αριστεία, στο Δήμο Αθηναίων και στον Δήμο Χαλκιδέων**, τους δύο πρώτους πανελλαδικά Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης που υιοθέτησαν το διεθνές αυτό Πρότυπο, που δημιουργεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για τον οργανισμό που το εφαρμόζει, διασφαλίζοντας πως υπάρχει η σωστή υποδομή για την υπεροχή των ανθρώπων σε επίπεδο τεχνογνωσίας, δεξιοτήτων, επιβράβευσης και εξέλιξης. Για τον Δήμο Αθηναίων την διάκριση παρέλαβε ο Αντώνης Κουτάντος, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού και για τον Δήμο Χαλκιδέων ο Τηλέμαχος Μωραΐτης, Γενικός Γραμματέας.

Τα Βραβεία όλων των Πιστοποιήσεων απονεμήθηκαν στην λαμπρή τελετή **«ΑΡΙΣΤΕΙΑ 2017»**, που πραγματοποιήθηκε το Νοέμβριο του 2017 η οποία συγκέντρωσε περισσότερους από 400 προσκεκλημένους, ανώτατα και ανώτερα στελέχη από την επιχειρηματική, πολιτική και οικονομική σκηνή της χώρας.

Εκπαίδευση και Επιμόρφωση

Στον Πίνακα 4 παρατίθενται στατιστικά στοιχεία της τελευταίας τριετίας 2015, 2016 και 2017 για τα εξής τρία μεγέθη:

- τον αριθμό Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων
- το συνολικό αριθμό Ωρών Εκπαίδευσης
- το συνολικό αριθμό Συμμετεχόντων

συνολικά για όλα τα Εκπαιδευτικά Προγράμματα της ΕΕΔΕ και αναλυτικά για κάθε μία από τις εξής κατηγορίες Προγραμμάτων:

- Ανοικτά
- Ενδοεπιχειρησιακά
- Μεταπτυχιακά και Επαγγελματικής Πιστοποίησης
- Συγχρηματοδοούμενα Προγράμματα ΕΣΠΑ

Στον Πίνακα 2, παρουσιάζονται οι πόλεις στις οποίες προσφέρεται το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων. Τέλος, ο συνολικός αριθμός των Μεταπτυχιακών/Επαγγελματικής Πιστοποίησης Προγραμμάτων, που προσφέρει η ΕΕΔΕ, έφτασε στις 31.12.2017, τα εννέα (9). Ο πλήρης κατάλογός τους, με το έτος έναρξης λειτουργίας του καθενός και τον αριθμό συμμετεχόντων κάθε Προγράμματος κατά το 2017, παρατίθεται στον Πίνακα 3. Στον Πίνακα 3, τεκμηριώνεται η πραγματικά πρωτοποριακή συμβολή της ΕΕΔΕ, στην ανάπτυξη Μεταπτυχιακών/Επαγγελματικής Πιστοποίησης Προγραμμάτων στη χώρα μας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΠΟΛΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΡΟΣΦΕΡΕΤΑΙ ΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ					
Πόλη στην οποία προσφέρεται ή προσφέρθηκε	Έτος Έναρξης Προγράμματος	Αριθμός Σειρών που πραγματοποιήθηκαν μέχρι 31/12/2017	Αριθμός αποφοίτων μέχρι 31/12/2017	Αριθμός σειρών που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2017	Αριθμός συμμετεχόντων κατά το 2017
Αθήνα	1989	102	2.435	5	111
Αγρίνιο	2009	2	14	1	10
Αλεξανδρούπολη	2011	3	36	1	10
Άργος	2014	1	24	0	0
Βόλος	2003	1	20	0	0
Δράμα	2004	3	27	1	11
Ηράκλειο	2002	16	157	2	24
Θεσσαλονίκη	1993	49	837	5	54
Ιωάννινα	2010	3	27	1	9
Καλαμάτα	2004	4	55	1	15
Κέρκυρα	2014	3	6	2	24
Κοζάνη	2003	3	35	0	0
Κομοτηνή	2003	4	45	0	0
Κόρινθος	2007	3	38	1	13
Λαμία	2002	3	60	0	0
Λάρισα	2001	10	142	2	23
Λιβαδειά	2009	2	11	1	14
Μυτιλήνη	2014	1	9	0	0
Πάτρα	1994	20	281	2	20
Ρέθυμνο	2005	2	20	0	0
Ρόδος	2003	4	44	0	0
Σύρος	2010	2	32	0	0
Τρίπολη	2016	1	13	1	14
Φάρσαλα	2004	1	15	0	0
Φλώρινα	2005	1	10	0	0
Χαλκίδα	2008	2	36	0	0
Χανιά	2006	4	24	1	10
Σύνολα		250	4.453	27	371

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

Κατάλογος των Μεταπτυχιακών και Επαγγελματικής Πιστοποίησης Προγραμμάτων που προσέφερε η ΕΕΔΕ το 2017

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	α/α	Τίτλος Προγράμματος	Φορέας Πιστοποίησης	Αριθμός Σειρών από την έναρξη λειτουργίας του Προγράμματος	Αριθμός Συμμετεχόντων κατά το 2017
	1	Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων	ΕΕΔΕ	250	371
2	Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Οικονομικής Διοικήσεως	ΕΕΔΕ	20	27	
3	Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού	ΕΕΔΕ	9	30	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	1	Graduate Diploma in Logistics Management	ΕΕΔΕ	24	55
	2	Diploma in Sales Management	Institute of Sales & Marketing Management	76	88
	3	Professional Diploma in Human Resources Management	ΕΕΔΕ	14	20
	4	CAM Diploma in Digital Marketing	The CAM Foundation	6	19
	5	Diploma in Management and Leadership	Chartered Management Institute	8	16
	6	Πιστοποιημένη Εκπαίδευση Validator για το Πρόγραμμα «EFQM Committed to Excellence»	European Foundation for Quality Management (EFQM)	5	
	7	Ανακαλύπτοντας το Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM	European Foundation for Quality Management (EFQM)	9	
	8	Certificate in Procurement Management	ΕΕΔΕ	22	23
	9	Certified Public Auditors (CIA)	ΕΕΔΕ	3	11

Στον Πίνακα 4 εμφανίζονται τα στατιστικά στοιχεία του συνολικού έργου Εκπαίδευσης-Επιμόρφωσης της ΕΕΔΕ την τριετία 2015-2016-2017.

Τέλος, σε αναγνώριση της εξαιρετικά σημαντικής συμβολής των 452 επιχειρήσεων που εμπιστεύθηκαν το 2017 την εκπαίδευση των στελεχών τους στην ΕΕΔΕ, στον Πίνακα Α1 του Παραρτήματος παρατίθεται σχετικός αλφαβητικός τους κατάλογος.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ - ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΓΙΑ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΗΝ ΤΡΙΕΤΙΑ 2015 - 2016 - 2017

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	2015			2016			2017		
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡ/ΤΩΝ	ΩΡΕΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜ/ΝΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡ/ΤΩΝ	ΩΡΕΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜ/ΝΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡ/ΤΩΝ	ΩΡΕΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜ/ΝΤΩΝ
ΑΝΟΙΚΤΑ	57	667	706	32	532	283	30	366	410
ΕΝΔΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ	132	2.228	2.479	147	2.496	2.650	164	3020	2813
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ/ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	57	7.554	685	54	6.905	661	56	7010	642
ΣΥΝΟΛΟ ΑΥΤΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	246	10.449	3.870	233	9.933	3.594	250	10.396	3.685

Μέλη, Ινστιτούτα και Τομείς

Στον Πίνακα 5, παρατίθενται στατιστικά στοιχεία για τον αριθμό των Μελών της ΕΕΔΕ, στην τριετία 2015, 2016 και 2017. Όπως φαίνεται από τον Πίνακα αυτό, η ΕΕΔΕ, κατά το 2017 σημείωσε κάμψη του αριθμού του συνόλου των Μελών της, κατά 7,6%. Η κάμψη αυτή προήλθε κυρίως από την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου να διαγράψει μέλη που δεν ανταποκρίνονταν στις οικονομικές τους υποχρεώσεις. Έτσι, ο συνολικός αριθμός των Μελών της ΕΕΔΕ, στις 31.12.2017 διαμορφώθηκε σε 1.635 Μέλη.

Στον Πίνακα 6, παρατίθεται η κατανομή των εκδηλώσεων της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της, το έτος 2017, στην Αθήνα και τα Περιφερειακά Τμήματα.

Ακόμα, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία και μέσα σε μία ιδιαίτερα ζεστή ατμόσφαιρα, οι ανά τετράμηνο εκδηλώσεις υποδοχής των νέων μελών της Εταιρίας, που καθιερώθηκαν το 2005, με σκοπό τη γνωριμία των νέων μελών μας με το Διοικητικό Συμβούλιο και τα στελέχη της ΕΕΔΕ, αλλά και τη μεταξύ τους γνωριμία. Οι ειδικές αυτές εκδηλώσεις περιλαμβάνονται στον Πίνακα Α2 του Παραρτήματος.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΤΗΝ ΤΡΙΕΤΙΑ 2015-2016-2017

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2015					
	ΝΕΑ ΜΕΛΗ	ΜΕΤ. ΑΠΟ*	ΜΕΤ. ΠΡΟΣ*	ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ	31 Δεκ.	% 2015-2014
ΤΑΚΤΙΚΑ	82	0	9	206	1371	-7,74
ΕΚΤΑΚΤΑ	14	6	1	84	151	-33,19
ΦΟΙΤΗΤΕΣ	4	4	0	30	90	-25
ΕΠΙΤΙΜΑ	0	0	0	0	10	0
ΑΝΤΕΠΙΣΤΕΛΛΟΝΤΑ	0	0	0	0	4	0
ΣΥΝΟΛΟ ΦΥΣΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ	100	10	10	320	1.626	-11,92
ΝΟΜΙΚΑ ΜΕΛΗ	16	0	0	32	412	-3,74
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΛΩΝ	116	10	10	352	2.038	-10,38

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2016					
	ΝΕΑ ΜΕΛΗ	ΜΕΤ. ΑΠΟ*	ΜΕΤ. ΠΡΟΣ*	ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ	31 Δεκ.	% 2016-2015
ΤΑΚΤΙΚΑ	78	0	1	305	1.145	-16,48
ΕΚΤΑΚΤΑ	20	1	1	37	134	-11,26
ΦΟΙΤΗΤΕΣ	4	1	0	14	79	-12,22
ΕΠΙΤΙΜΑ	0	0	0	0	10	0,00
ΑΝΤΕΠΙΣΤΕΛΛΟΝΤΑ	0	0	0	1	3	-25,00
ΣΥΝΟΛΟ ΦΥΣΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ	102	2	2	357	1.371	-15,68
ΝΟΜΙΚΑ ΜΕΛΗ	28	0	0	42	398	-3,4
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΛΩΝ	130	2	2	399	1.769	-13,20

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2017					
	ΝΕΑ ΜΕΛΗ	ΜΕΤ. ΑΠΟ*	ΜΕΤ. ΠΡΟΣ*	ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ	31 Δεκ.	% 2017-2016
ΤΑΚΤΙΚΑ	66	0	0	136	1.075	-6,11
ΕΚΤΑΚΤΑ	8	0	0	25	117	-12,68
ΦΟΙΤΗΤΕΣ	11	0	0	35	55	-30,37
ΕΠΙΤΙΜΑ	0	0	0	0	10	0,00
ΑΝΤΕΠΙΣΤΕΛΛΟΝΤΑ	0	0	0	0	3	0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΦΥΣΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ	85	0	0	196	1.260	-8,09
ΝΟΜΙΚΑ ΜΕΛΗ	19	0	0	42	375	-5,78
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΛΩΝ	104	0	0	238	1.635	-7,57

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ/ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017 ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ ΚΑΙ ΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

	ΑΘΗΝΑ		ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ		ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ		ΚΡΗΤΗ	
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΔΗΛΩ- ΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕ- ΧΟΝΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΔΗΛΩ- ΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕ- ΧΟΝΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΔΗΛΩ- ΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕ- ΧΟΝΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΔΗΛΩ- ΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕ- ΧΟΝΤΩΝ
ΕΕΔΕ	9	1.218	4	490	1	101	0	0
ΕΙΜ	4	344	3	76	0	0	0	0
ΕΙΟΔ	1	54	0	0	0	0	0	0
ΕΙΔΙΠ	9	773	1	100	0	0	0	0
ΕΙΠ	11	1.408	3	108	0	0	0	0
ΕΙΜΑΔ	8	406	0	0	0	0	1	8
ΤΟΓΜΕ	5	281	1	32	0	0	0	0
ΤΟΜΔΔΑ	2	235	0	0	0	0	0	0
ΤΗΓΕ	4	128	0	0	0	0	0	0
ΤΕΥΠ	3	320	0	0	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	56	5.167	12	806	1	101	1	8

Εκδόσεις-Έρευνες/Μελέτες-Επικοινωνία

Όπως αναφέρθηκε και στην Εισαγωγή της Εκθεσης, η ΕΕΔΕ, στο πλαίσιο της διασφάλισης της βιώσιμης ανάπτυξής της και της μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, έχει ήδη διαφοροποιήσει τις υπηρεσίες της αξιοποιώντας τη σύγχρονη τεχνολογία εστερνιζόμενη τις επιταγές της ψηφιακής εποχής. Έτσι, εισήλθαμε στο χώρο των ηλεκτρονικών εκδόσεων με τα e-newsletters που αναφέρονται σε άλλο σημείο της Εκθεσης, αλλά και την αποστολή σε ηλεκτρονική μορφή και του περιοδικού «Manager». Το περιοδικό της ΕΕΔΕ, που είναι δεμένο με τη ιστορία της σχεδόν από την ίδρυση της Εταιρίας, συνεχίζει την έκδοσή του από το τεύχος 32 της τελευταίας περιόδου, σε ηλεκτρονική πλέον μορφή, η οποία παρέχει και τη δυνατότητα εμπλουτισμού του με rich media. Το «Manager» εξακολουθεί να καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεματολογίας, που έχει σχέση τόσο με το management και τις επιμέρους λειτουργίες του, όσο και με την επιχειρηματικότητα, την επιχειρηματική καινοτομία, την Ευρωπαϊκή Ένωση, τη διεθνή οικονομία καθώς και συνολικά ζητήματα που καλύπτουν τις ανάγκες ενημέρωσης κάθε σύγχρονου manager, επιχειρηματία ή ενδιαφερόμενου για τα τεκταινόμενα στον κόσμο των επιχειρήσεων.

Στον τομέα των Ερευνών/Μελετών, η Εταιρία το 2017 πραγματοποίησε τα εξής:

1. Στο πλαίσιο της συνεργασίας της ΕΕΔΕ με το Conference Board, με σκοπό την αμοιβαία ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την υλοποίηση διεθνών ερευνών και την από κοινού διοργάνωση εκδηλώσεων, το 2017 συμμετείχε για έκτη συνεχή χρονιά στην “The CEO Challenge”, την μεγαλύτερη παγκόσμια έρευνα που διεξάγεται κάθε χρόνο από το 1999, από τον Οργανισμό The Conference Board. Στην ξεχωριστή αυτή έρευνα στην οποία συμμετείχαν περισσότεροι από 900 ηγέτες επιχειρήσεων από όλο τον κόσμο, η ΕΕΔΕ και το Conference Board εντόπισαν και παρουσίασαν, σε ειδική τελετή που πραγματοποίησε ο Τομέας Ηγεσίας της Εταιρίας τον Μάιο, ευρήματα σε παγκόσμιο, ευρωπαϊκό και ελλαδικό επίπεδο, που θα βοηθήσουν τις επιχειρήσεις και τα στελέχη τους να ανακαλύψουν τις προκλήσεις της εποχής και να ανταποκριθούν σε αυτές με επιτυχία.

Ευρωπαϊκά Προγράμματα και Συναφείς Διεθνείς Συνεργασίες

Στον Πίνακα Α3 του Παραρτήματος, παρατίθεται αναλυτική παρουσίαση των έξι(6) Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, στα οποία συμμετείχε η ΕΕΔΕ και ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2017 ή ήταν υπό εξέλιξη στις 31.12.2017. Στο πλαίσιο της υλοποίησης των Κοινοτικών αυτών Προγραμμάτων, συνεχίστηκαν ή αναπτύχθηκαν νέες διεθνείς δραστηριότητες, με τους φορείς που αναφέρονται στον ίδιο Πίνακα, μέσω των οποίων, η Εταιρία επιτυγχάνει σημαντική δικτύωση για την προώθηση των σκοπών της.

Εκδηλώσεις Άλλων Φορέων υπό την Αιγίδα ή με την Υποστήριξη της ΕΕΔΕ και των Ινστιτούτων / Τομέων της

Όπως και τα προηγούμενα χρόνια, έτσι και το 2017, διάφοροι φορείς ζήτησαν από την ΕΕΔΕ, τα Ινστιτούτα και τους Τομείς της, να θέσουν υπό την αιγίδα τους ή να υποστηρίξουν εκδηλώσεις που οι φορείς αυτοί οργανώνουν. Το Διοικητικό Συμβούλιο θεωρεί ότι το γεγονός αυτό αποτελεί μια ακόμη απόδειξη της απήχησης που έχει στην ελληνική κοινωνία το έργο της ΕΕΔΕ. Στον Πίνακα που ακολουθεί, παρατίθεται ο κατάλογος των εκδηλώσεων αυτών, που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2017.

	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
Με την συνεργασία της ΕΕΔΕ	07/02/2017	Ανάπτυξη & Επαγγελματικός Προσανατολισμός: Μι απαραγωγική σχέση	Ινστιτούτο Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Σταδιοδρομίας (ΙΕΠΑΣ)
Υπό την Αιγίδα του ΕΙΠ	17/02/2017	The Digital gate	Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών
Με την υποστήριξη των ΕΙΜ, ΕΙΟΔ, ΕΙΜΑΔ, ΤΗΓΕ και ΕΙΠ	22/02/2017	Modern Business Experience	ORACLE
Με την υποστήριξη των ΕΙΜ & ΕΙΜΑΔ	06/03/2017	Oracle Saas Forum 2017_Modern Business	SAS Ελλάδα
Με την υποστήριξη του ΕΙΠ	Μάιος 2017 – Δεκέμβριος 2017	Digital Business Transformation '17	Boussias Communications
Υπό την αιγίδα της ΕΕΔΕ και των ΕΙΜ, ΕΙΜΑΔ και ΤΗΓΕ	12/05/2017	Ημέρα "Κατανόησης νέας γενιάς"	Γιάννης Καλογεράκης
Με την υποστήριξη του ΕΙΜΑΔ	17/05/2017	5th EAP Forum - "EAP & ROI: Proven Workplace Outcomes"	HELLAS EAP
Με την υποστήριξη του ΕΙΠ	17/5/2017	4o Technology Forum - ShareIT 2 Grow	Technology Forum
Με την υποστήριξη του ΕΙΜ	29/06/2017	Data Driven Customer Journey	SAS Ελλάδα
Με την υποστήριξη του ΕΙΠ	4/11/2017	13ο Πολυσυνέδριο ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΑΝΑΠΤΥΞΗ	KA Business
Με την υποστήριξη του ΕΙΠ	15/11/2017	Πως αναγνωρίζετε ότι πρέπει να γίνει μετάβαση στο Cloud, πότε και γιατί	Softworks - ORACLE

Πολιτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΕΔΕ

➤ Εκπαίδευση Προσωπικού

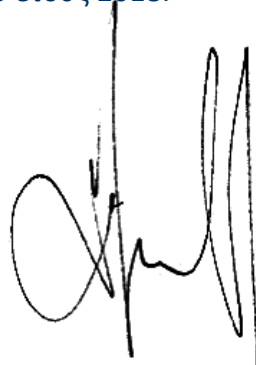
Κατά το 2017, στελέχη της ΕΕΔΕ, από την Αθήνα και τα Περιφερειακά της Τμήματα, παρακολούθησαν βραχυχρόνια και μακροχρόνια Ανοικτά Εκπαιδευτικά Προγράμματα, που υλοποίησε η Εταιρία αλλά και Μεταπτυχιακά ή Επαγγελματικής Πιστοποίησης Προγράμμάτα της, πέραν εκείνων, που προσαρμόστηκαν ειδικά για τις ανάγκες του Προσωπικού της.

➤ Αναγνώριση της Προσφοράς των Εργαζομένων

Στο πλαίσιο της τελετής της κοπής της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας, τιμήθηκαν για την ολοκλήρωση 30 χρόνων υπηρεσίας τους στην ΕΕΔΕ, ο Διευθυντής του παραρτήματος της ΕΕΔΕ στην Μακεδονία ,κ.Στέλιος Πολυχρόνης και το στέλεχος Φώτης Γκρόπας ενώ για την ολοκλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας τους στην ΕΕΔΕ, τιμήθηκαν η Διευθύντρια του Παραρτήματος της ΕΕΔΕ στην Πάτρα κ.Ρούλα Ιωάννου και τα στέλεχη κ. Ελένη Καπίρη, Σίσσυ Μπερσή και Μπεατρίς Σεροπιάν.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Αμέσως στη συνέχεια παρατίθενται: α) ο Ισολογισμός της 31.12.2017 και β) ο Λογαριασμός Οικονομικής Δραστηριότητας για το έτος που έληξε την 31.12.2017. Τέλος, στον Πίνακα Α5 παρατίθεται ο Προϋπολογισμός του έτους 2018.



Κωνσταντίνος Λαμπρινόπουλος
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

	31/12/2017		31/12/2016
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ			
Τόκοι Δανείων Κατασκευαστικής Περιόδου	264.514,53		264.514,53
Μείον : Αποσβεσθέντες	<u>264.514,52</u>	0,01	<u>264.514,52</u> 0,01
Λοιπά Έξοδα Εγκατάστασης	569.579,86		569.579,86
Μείον : Αποσβεσθέντα	<u>569.470,56</u>	109,30	<u>569.470,56</u> 109,30
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		<u>109,31</u>	<u>109,31</u>
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Ενσώματες Ακίνητοποιήσεις			
Γήπεδα - Οικόπεδα		711.739,89	711.739,89
Κτίρια - Εγκαταστάσεις Κτιρίων	6.214.547,43		6.214.547,43
Μείον : Αποσβεσθέντα	<u>6.210.870,42</u>	3.677,01	<u>6.208.426,89</u> 6.120,54
Τεχνικές Εγκαταστάσεις	5.367,57		5.367,57
Μείον : Αποσβεσθείσες	<u>5.367,55</u>	0,02	<u>5.367,55</u> 0,02
Μεταφορικά Μέσα	4.010,52		4.010,52
Μείον : Αποσβεσθέντα	<u>3.854,95</u>	155,57	<u>3.854,95</u> 155,57
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	1.858.718,41		1.858.718,41
Μείον : Αποσβεσθέντα	<u>1.824.836,48</u>	33.881,93	<u>1.815.461,75</u> 43.256,66
Σύνολο Ακίνητοποιήσεων		<u>749.454,42</u>	<u>761.272,68</u>
Συμμετοχές και άλλες Μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις			
Συμμετοχές σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις		2.494,50	2.494,50
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις κατά λοιπού συμμετοχικού ενδιαφέροντος επιχειρήσεων		15.916,40	15.916,40
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις		<u>32.473,50</u>	<u>31.833,66</u>
Σύνολο Συμμετοχών		50.884,40	50.244,56
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>800.338,82</u>	<u>811.517,24</u>
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Απαιτήσεις			
Χρεώστες	1.501.357,81		1.521.007,25
Μείον : Προβλέψεις	<u>595.105,43</u>	906.252,38	<u>595.105,43</u> 925.901,82
Γραμμάτια Εισπρακτέα		3.800,00	3.800,00
Επισφαλείς Πελάτες		320.954,43	332.040,95
Διάφοροι Χρεώστες		<u>462.171,94</u>	<u>458.263,21</u>
Σύνολο Απαιτήσεων		<u>1.693.178,75</u>	<u>1.720.005,98</u>
Διαθέσιμα			
Ταμείο		1.433,08	5.639,08
Καταθέσεις όψεως και Προθεσμίας		<u>2.285.195,69</u>	<u>2.521.741,50</u>
Σύνολο Διαθεσίμων		<u>2.286.628,77</u>	<u>2.527.380,58</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΟΣ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>3.979.807,52</u>	<u>4.247.386,56</u>
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΓΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ			
Έξοδα Επομένων Χρήσεων		0,00	0,00
Επιχορηγήσεις χρήσεως Εισπρακτέες		<u>819.659,07</u>	<u>259.921,49</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΩΝ ΛΟΓΑΡΓΙΑΣΜΩΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>819.659,07</u>	<u>259.921,49</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>5.599.914,72</u>	<u>5.318.934,60</u>

ΠΑΘΗΤΙΚΟ

ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Δάνεια Τραπεζών	480.000,00	540.000,00
ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Πιστωτές και Διάφορες Προβλέψεις	3.089.091,32	2.091.665,02
Γραμμάτια Πληρωτέα	0,00	15.543,36
Δάνεια Τραπεζών	2.364.118,62	2.549.772,77
Τόκοι Δανείων	10.255,78	25.917,27
Προκαταβολές Πελατών	1.200,00	80.691,69
Λοιπές Προκαταβολές	261.282,71	39.179,99
Υποχρεώσεις από Φόρους-Τέλη	899.957,83	558.620,12
Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	306.499,86	98.588,56
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	376.381,22	238.013,63
ΣΥΝΟΛΟ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	7.308.787,34	5.697.992,41
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		
Έσοδα Επομένης Χρήσεως	858.327,00	649.008,57
Έξοδα χρήσεως Δεδουλευμένα	1.361.390,51	1.873.043,75
Λογαριασμοί Περιοδικής Κατανομής	0,00	0,00
Λοιποί μεταβατικοί λογ/σμοί παθητικού	0,00	5.500,50
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	2.219.717,51	2.527.552,82
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ		
Προβλέψεις για Αποζημίωση Προσωπικού	543.109,40	562.043,74
Προβλέψεις για λοιπούς κινδύνους και έξοδ.	420,19	1.557,77
	543.529,59	563.601,51
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Επιχορηγήσεις Παγίων Επενδύσεων	0,00	0,00
Ειδικό Αποθεματικό Κέντρου Επαγγελ. Κατάρτισης	521.991,99	521.991,99
Συσσωρευμένο Έλλειμμα Προηγούμενων Χρήσεων	-4.532.204,13	-3.717.752,05
Πλεόνασμα ("Έλλειμμα) χρήσης	-941.907,58	-814.452,08
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	-4.952.119,72	-4.010.212,14
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	5.599.914,72	5.318.934,60
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ	7.534.861,79	7.468.857,20

Το ακίνητο της εταιρίας απεικονίζεται στις Οικονομικές Καταστάσεις σε τιμή κόστους και αποσβένεται συστηματικά χρησιμοποιώντας συντελεστές αποσβέσεων που ισχύουν για τις ανώνυμες εταιρείες. Επειδή η χρηματοδότηση του ακινήτου έγινε σε ένα μεγάλο βαθμό με επιχορηγήσεις κρατικών φορέων, οι επιχορηγήσεις αυτές που εμφανίζονται στα ίδια κεφάλαια, απομειώνονται κάθε χρόνο στον ίδιο ρυθμό με τις αποσβέσεις των ακινήτων. Σημειώνεται επίσης ότι λόγω της ανωτέρω απεικόνισής του ακινήτου σε τιμές κόστους, η εμπορική αξία του δεν λογίζεται, με συνέπεια η υπεραξία του να μην απεικονίζεται στα ίδια κεφάλαια.

Οι Ελεγκτές Γ.Σ

Ο Ταμίας Δ.Σ.

Ο Γενικός Διευθυντής

Ο Οικονομικός Διευθυντής

Θ. Μεσσήνη - Ι. Φίλος -

Ι. Κολοβός

Α. Ρούλιας

CCOUNTNG SOLUTIONS AE
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ ΓΡ.924/08
ΦΑΚΟΣ ΑΡ.ΑΔΕΙΑΣ Α3490/99

**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**

		2017		2016
ΕΣΟΔΑ				
ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ				
Προγράμματα Επιμόρφωσης		1.479.776,78		1.281.030,55
Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα ΕΣΠΑ		4.114.757,02		5.400.359,06
Προγράμματα Μελών - Ινστιτούτων				
Συνδρομές Μελών	242.298,36		272.665,08	
Εκδηλώσεις Μελών - Ινστιτούτων	<u>342.714,89</u>	585.013,25	<u>381.117,18</u>	653.782,26
Διάφορα Έσοδα		219.236,56		223.774,88
ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΣΟΔΑ				
A. Επιχορήγηση Προγραμμάτων		0,00		0,00
B. Αναλογούσες στην Χρήση Επιχορηγήσεις Παγίων Επενδύσεων		0,00		0,00
Γ. Πιστωτικοί Τόκοι		4,49		50,68
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ		<u>6.398.788,10</u>		<u>7.558.997,43</u>
ΕΞΟΔΑ				
Πρόγραμμα Επιμόρφωσης				
Άμεσα Έξοδα	560.818,49		378.648,32	
Γενικά Έξοδα Εφαρμογής Προγράμματος	<u>2.186.789,97</u>	2.747.608,46	<u>2.059.239,73</u>	2.437.888,05
Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα ΕΣΠΑ		4.114.757,02		5.400.359,06
Προγράμματα Μελών - Ινστιτούτων				
Άμεσα Έξοδα	182.376,48		224.539,87	
Γενικά Έξοδα Εφαρμογής Προγράμματος	<u>25.120,41</u>	207.496,89	<u>39.339,47</u>	263.879,34
Λοιπά Έξοδα				
Σύνολο Αποσβέσεων Παγίων Στοιχείων	11.818,26		4.002,81	
Μείον : Οι από αυτές αποσβέσεις ενσωματωμένες στο λειτουργικό κόστος	<u>11.818,26</u>	0,00	<u>4.002,81</u>	0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ		<u>7.069.862,37</u>		<u>8.102.126,45</u>

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ και ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	<u>-671.074,27</u>	<u>-543.129,02</u>
Μείον : Φόρος Εισοδήματος (εσόδων από ενοίκια)	41.468,21	40.075,37
Μείον : Χρηματοοικονομικά Έξοδα	229.365,10	231.247,69
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ / (ΕΛΛΕΙΜΜΑ) ΧΡΗΣΕΩΣ	<u>-941.907,58</u>	<u>-814.452,08</u>

Οι Ελεγκτές Γ.Σ

Ο Ταμίας Δ.Σ.

Ο Γενικός
Διευθυντής

Ο Οικονομικός
Διευθυντής

Θ. Μεσσίνη Ι. Φίλος

Ι. Κολοβός

Α. Ρούλιας

**ACCOUNTING SOLUTIONS AE
ΑΡ.ΑΔΕΙΑΣ ΓΡ. 924/08
Ε.ΦΑΚΟΣ ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ Α3490/99**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ ΕΕΔΕ ΤΟ 2017

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

	Σελίδα
ΠΙΝΑΚΑΣ Α1: Αλφαβητικός Κατάλογος των 452 Επιχειρήσεων - Οργανισμών που εμπιστεύθηκαν την Εκπαίδευση Στελεχών τους στην ΕΕΔΕ το έτος 2017 σε όλη την Ελλάδα	60
ΠΙΝΑΚΑΣ Α2: Κατάλογος των Εκδηλώσεων της ΕΕΔΕ, των Ινστιτούτων και Τομέων της κατά το 2017	67
ΠΙΝΑΚΑΣ Α3: Ευρωπαϊκά Προγράμματα που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2017 ή βρίσκονται υπό εξέλιξη στις 31.12.2017	73
ΠΙΝΑΚΑΣ Α4: Προϋπολογισμός Έτους 2018	81
ΠΙΝΑΚΑΣ Α5: Σύνοψη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΔΕ, των Διοικουσών Επιτροπών των Περιφερειακών Τμημάτων και των Ινστιτούτων και Τομέων της την 31.12.2017	82

ΠΙΝΑΚΑΣ Α1

ΑΛΦΑΒΗΤΙΚΟΣ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ 452 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΠΟΥ ΕΜΠΙΣΤΕΥΘΗΚΑΝ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΕΔΕ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017 ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΑΙΓΑΙΟ ΣΠΑ ΕΠΕ	CRETALIVE ΕΠΕ ΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΠΥΛΕΣ (WEB PORTALS)
"SMILE" ΒΟΣΜΑΝΔΡΟΣ ΔΗΜ. Α.Ε.	CUBITECH ΑΕ
'ΤΕΙΡΕΣΙΑΣ" ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΕ	DAS HELLAS ΑΕ
ΑΧΑΡΑΒΙ BEACH HOTEL_ΑΦΟΙ Κ.ΚΟΣΚΙΝΑ Α.Ε.	DEMO ABEE
ACS ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	DIAKINISIS PORT ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε.
ADMINE 3.0 Α.Ε.	DIAMOND RESORTS EUROPE LIMITED GREEK BRANCH
ADMINE ΑΕ	DIVANI HELLAS ΑΕ
ΑEGEAN BALTIC BANK SA	DIVINE HOTELS
AGREEN- ACTION ΟΕ	DIXONS SOUTH - EAST EUROPE ΑΕΒΕ
AGRIS ΑΕ	DOMOTEL ΑΕ
AIR PACK ΕΠΕ	DSSMITH HELLAS Α.Ε.
AIRBLOCK ΕΠΕ	EDIL HELLAS ΑΤΕΒΕ
ALERT SHIPPING AGENCIES LTD.	EL GRECO ΑΕ
ALFA ALFA ENERGY ΑΒΕΕ	ELECTRIC LIFE HELLAS ΑΕ
ALPHA BANK Α.Ε.	ELPEN ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΕ
ALTER EGO Α.Ε.	EMBRYOLAB ΑΕ
ANDREAS STIHL ΑΕ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΔΑΣΟΚΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΚΗΠΟΥΡΙΚΗΣ	ESSITY HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
AQUILA HOTELS Α.Ε.	EUROBANK FACTORS ΑΕ
AS COMPANY ΑΕ	EUROCATERING ΑΕ
ATHOS ASSET MANAGEMENT	EUROLIFE ERB ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
BE-BUSINESS EXCHANGES Α.Ε.	ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΖΩΗΣ(ΑΕΑΖ)
BOEHRINGER INGELHEIM ΕΛΛΑΣ ΑΕ	EUROLIFE ERB ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
BSH ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΣΥΣΚΕΥΕΣ ΑΒΕ	ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ(ΑΕΓΑ)
CANA ΑΕ	EUROSYST ΑΕΒΕ
CASTELLO BOUTIQUE RESORT & SPA	FERTILIS ΕΠΕ
CHEMO ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ	FIRST DATA HELLAS ΑΕ
CHIMAR HELLAS ΑΕ	FLORAL TRADE CENTER ΑΕ
CHIPITA Α.Ε ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	FRESH FORMULA ΑΕ
COCA COLA 3Ε ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Β.Ε.Ε	FULGOR ΑΕ - ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΚΑΛΩΔΙΩΝ
COMPO ΕΛΛΑΣ Α.Ε.	GALENICA ΑΕ
COSMETIC DERMA MEDICINE ΙΑΤΡΙΚΗ ΑΕ	GEMCAT ΑΕ
COSMOL Α.Ε.	GRECOTEL SA
COSMOTE E-VALUE Α.Ε.	GREEN FAMILY ΑΕ
CREDICOM CONSUMER FINANCE BANK SA	HAGER HELLAS ΑΕΒΕ
	HELLAS CAPITAL LEASING ΑΕ
	HOTEL AGRILIA ΑΞΤΕΕ
	HSBC BANK PLC

IKOS HOTEL MANAGEMENT S.A.
IKOS ΩΚΕΑΝΙΑ ΑΕ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
INFOBANK HELLASTAT ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ
ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛ ΕΤ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΖΗΜΙΩΝ ΑΕ
INVENTICS ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝ.&
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
ISS FACILITY SERVICES ΑΕ
ΚΝΑΟΥΦ ΓΥΨΟΠΟΙΙΑ ΑΒΕΕ
KRIVEK Α.Ε.
LOGICOM ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΠΕ
ΜΑΡΕΙ HELLAS Α.Ε.Β.Ε.
MARBELLA Α.Ε. - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
MARE DEL SOL
MARITOUR ΑΕ
MARKETING GREECE Α.Ε.
MARKS & SPENCER ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΒΕΤΕ
MARSH ΕΠΕ - ΜΕΣΙΤΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
MAYOR HOTELS & RESORTS
MEDIA SATURN HELLAS ΑΕ
MELLON TECHNOLOGIES ΑΕ
MENARINI HELLAS ΑΕ
MERCK SHARP & DOHME
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΒΙΟΜ. & ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.
NATURA PHARM ΜΟΝ Ε.Π.Ε
NBP ACTIVIES ΙΚΕ
NIGICO ΑΕΒΕ
NORSAFE HELLAS Α.Ε.
NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
NOVART ΠΗΓΗ ΑΕΒΕ
NOVARTIS HELLAS ΑΕΒΕ
NOVATEC Α.Ε.
NOVO NORDISK HELLAS ΕΠΕ
NUTRIAD INTERNATIONAL NV
OLYMPIOS ZEUS Α.Ε.
ΟΡΤΙΜΑ ΑΕ
ΡΑ INNOVATION ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
PARADISE ΑΕ

RHOENICIA FEREOΣ HELLAS ΠΡΟΪΟΝΤΑ
ΚΑΠΝΟΥ ΑΕ
ΡΟΝΟΜΑΡΕΒΑ ΝΙΚ. ΔΑΡΙΑ
PRAKTIKER HELLAS ΑΕ
PREDICTA ΑΕ
PRICEWATERHOUSECOOPERS BUSINESS
SOLUTIONS ΑΕ
PROMOPHARMA ΑΕ
REGINA MARE Α.Ε.
REINA MARINE LTD
RETAIL WORLD ΑΕ
RODOS PALACE HOTEL ΑΕ
SANOFI AVENTIS ΑΕΒΕ
SIEMENS HEALTHCARE ΑΒΕΕ
SPECIFAR Α.Β.Ε.Ε.
SPOT THOMPSON ΟΜΙΛΟΣ ΟΛΙΚΗΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΑΕ
SRH MARINE ELECTRONICS SA
SYNGENTA HELLAS ΑΕΒΕ
TELEFLEX MEDICAL ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Ε.
THE MARGI HOTEL ΑΕ
THEA SYNAPSIS ΕΠΕ
TIEMME HELLAS ΑΕΒΕ
TOSOH HELLAS ΑΒΕ
TOTTIS - BINGO Α.Ε.Β.Ε.
ΤΟΥΟΤΑ MATERIAL HANDLING GREECE
ΑΕ
TUI HELLAS SA
TUPPERWARE HELLAS ΑΒΕΕ
UPS OF GREECE INC
ΒΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ ΚΑΦΕΤΕΡΙΑ ΜΕΠΕ
VISIONTECH PRIVATE COMPANY
WILO HELLAS ΑΒΕΕ
YARA ΕΛΛΑΣ ΑΕ
Α & Γ ΤΑΣΙΟΣ ΟΕ
Α.Α. ΚΡΗΤΗ ΑΕΞΤΕ
Α.Π.Α.Ε. ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΩΣΚΕΛΗ ΑΒΕΕ
ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΣ ΣΠΥΡΟΥ ΑΒΕΕ
ΑΔΕΛΦΟΙ ΣΑΡΑΚΑΚΗ ΑΕΒΜΕ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΓΕΩΡΓ. ΚΤΙΣΤΑΚΗΣ-
ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΑ ΔΩΜΑΤΙΑ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΓΙΑΤΡΑΣ ΑΕΤΕ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΣΑΧΑΛΟΣ Α.Ε.
ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΣΤΡΩΜΑΤΟΠΟΙΙΑ ΑΒΕΕ

ΑΙΚ. ΚΟΡΝΕΛΑΚΗ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΑΙΚ.ΒΙΣΒΑΡΔΗ-Κ.ΤΣΑΓΚΑΡΑΚΗΣ Ο.Ε.
ΑΚΤΗ ΚΑΛΥΒΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΤΑΙΡΙΑ | |ΚΑΛΥΒΕΣ
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΤΖΙΟΛΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΛΤΕΡΡΑ Α.Ε.
ΑΛΦΑ ΓΕΩΡΓΙΚΑ ΕΦΟΔΙΑ ΑΕΒΕ
ΑΛΦΑΩΜΕΓΑ ΑΕ
ΑΛΦΙΤΟΝ PLUS ΕΠΕ
ΑΜΒΥΞ ΑΕ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΣΥΣΚΕΥΩΝ Α.Ε.
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΜΑΥΡΟΓΕΝΗΣ
ΙΑΤΡΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΑ ΕΙΔΗ ΑΕ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΑΠΙΑΣ ΑΕ
ΑΝΔΡΕΑΣ ΝΕΔΕΛΤΖΙΔΗΣ ΑΕ
ΑΝΕΚ LINES ΑΕ
ΑΝΟΔΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ-ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ
Ε.Ε.
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Τ.Ε.Α.Β. ΑΕ - "MARIS
HOTELS S.A."
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ &
ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ CANDIA
MARIS
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΓΡΟΤΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ ΑΒΕΕ
ΑΡΓΩ ΑΕΒΕ
ΑΡΗΤΗ Α.Ε.
ΑΣΤΡΟΛΑΒΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ-
ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΕ
ΑΤΛΑΝΤΙΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΑΦΟΙ ΒΕΡΟΠΟΥΛΟΙ ΑΕΒΕ
ΑΦΟΙ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΞΕΝΟΥ ΑΞΤΕ
ΑΦΟΙ Ε. & Μ. ΦΑΪΤΑΣ ΙΚΕ
ΑΦΟΙ ΚΟΥΛΑΞΙΟΖΟΓΛΟΥ ΟΕ
ΑΦΟΙ ΛΕΜΟΝΟΠΟΥΛΟΙ Α.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΑΦΟΙ Ν. ΠΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΑΕ
ΑΦΟΙ ΣΜΥΡΛΑΚΗ ΙΚΕ

ΒΑΛΛΗΣ Χ. - ΑΒΑΓΙΑΝΟΣ Ε. ΕΜΠΟΡΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΟΕ
ΒΑΣ.ΛΑΜΠΡΟΥ ΑΕ ΞΕΝ/ΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
ΒΑΣΙΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.
ΒΕΝΝΕΤΤ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ Α.Ε.
ΒΙΑΝ ΑΕ
ΒΙΑΝΕΞ ΑΕ
ΒΙΚΤΩΡΙΑ ΑΕ
ΒΙΟΚΥΤ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ ΑΕΒΕ
Γ. ΚΑΜΠΟΥΡΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΙΑ ΕΕ
Γ. ΠΟΥΛΙΑΣ - Σ. ΜΠΡΑΚΑΤΣΕΛΟΣ Α.Ε.
(MED FRIGO S.A.)
Γ. ΤΡΟΥΛΗΣ Α.Ε.
ΓΕΔΗ ΜΑΡ.ΣΥΜ ΓΕΩΡΓΑΛΛΙΔΗΣ ΔΗΜ. Κ
ΓΙΩΡΓΟΣ
ΓΕΝΕΣΙΣ ΦΑΡΜΑ Α.Ε.
ΓΕΝΙΚΗ ΕΞΥΠΠ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΕ
ΓΕΝΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΥΝ.ΠΕ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ ΑΘ. - ΚΑΪΤΕΖΙΔΟΥ ΑΓ. &
ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΙ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ Π. & ΣΙΑ ΟΕ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΩΒΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗΣ Σ. ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝ/ΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΕ
ΓΙΑΝΝΙΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ
ΓΙΑΝΝΟΥΛΙΔΗΣ Π. & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ
ΦΟΡΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΙΚΕ
ΓΙΟΥΡΙΜΑΚ ΑΕ
ΓΚΑΓΚΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ Α.Ε.Ε
ΓΚΑΤΖΟΥΛΗ Α. & ΣΙΑ ΟΕ
ΓΟΥΝΤΣΙΔΗΣ ΑΕ
ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟΠΟΥΛΟΥ ANNA - HOTEL
ΑΚΡΟΡΟΛ
ΓΡΕΚΑΣ ΔΗΜ. ΝΙΚΟΛΑΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΜΙΚΡΟΓΕΥΜΑΤΑ ΑΒΕΕ
ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΤΑΠΕΙΝΟΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΕΕ
Δ.Ε.ΔΙ.Σ.Α. ΑΕ (ΟΤΑ)
ΔΕΛΑΤΟΛΑΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ &
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΩΝ 3PL ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΕ
ΔΕΛΛΑΤΟΛΑΣ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ ΕΠΕ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΕ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ-
ΘΕΑΜΑΤΟΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝ
ΔΙΑΚΙΝΗΣΙΣ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.Β.Ε.
ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ ΕΠΕ

ΔΙΕΘΝΕΣ ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ &
ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
ΔΙΟΝΑΤΟΣ Ι. & ΣΙΑ ΕΕ
ΔΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ
ΔΟΥΝΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΑΓΗΣΙΛΑΟΣ
ΔΥΤΙΚΗ ΠΡΕΖΑΣ Α.Ε.Β.Ε.
ΕΒΙΕ Ι. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ ΑΕ
ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΤΑΜΟΥΛΗ ΑΕ
ΕΚΟ ΑΒΕΕ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ
ΕΛΑΙΣ-UNILEVER HELLAS ΑΕ
ΕΛΙΝ ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Τ.Ε.
ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΩΝ
ΕΛΛΑΣ ΙΜΕ ΕΠΕ
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ
ΕΜΕΚ Α.Ε.
ΕΜΠΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΕΜΠΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΕΓΑΡΩΝ
ΕΜΠΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΝΟΜΟΥ
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΜΠΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΑΡΟΥ-
ΑΝΤΙΠΑΡΟΥ
ΕΝΟΡΑΣΙΣ Α.Ε.
ΕΝΤΗΣΙΟΝ ΕΛΛΑΣ Μ. ΕΠΕ
ΕΝΩΣΗ ΕΜΠΟΡΩΝ - ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ &
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΑΙΓΙΝΑΣ
ΕΝΩΣΗ ΕΣΤΙΑΤΟΡΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ
ΕΠΑΓ/ΤΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΥΤΕΡΗΣ
ΝΟΜ.ΠΕΡΙΦ.ΠΕΙΡΑΙΑ & ΑΤΤΙΚΗΣ
ΕΝΩΣΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑΡΧΩΝ ΚΟΥΡΕΩΝ
ΚΟΜΜΩΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΚΑΙ
ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ
ΕΞΑΡΧΟΥ ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΜΠΕΝΣΑΣΣΩΝ
ΕΠΕ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΗΛΕΙΑΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ Α.Ε.
ΕΥΒΟΙΚΗ ΖΥΜΗ ΑΒΕΕ
ΕΥΗΛΙΟΝ - ΣΤΙΛΒΙ Τ.Ξ.Ε ΙΚΕ
ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΙΣ - ΑΣΦΑΛΕΙΑΙ
ΜΙΝΕΤΤΑ ΑΕΕΓΑ
ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΠΙΣΤΗ ΑΕΓΑ
ΕΥΡΩΦΑΡΜ ΑΕ
ΕΥΦΥΪΑ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΠΕ (ΟΛΙΚVIEW

HELLAS)
ΕΨΙΛΟΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ Α.Ε.
ΖΟΥΛΑ ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ
ΖΩΓΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
ΗΛΙΟΣ ΠΑΛΛΑΣ ΑΕ
ΗΡΩΝ ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε.
ΘΑΝΑΣΟΥΛΑΣ Α.Ε.
ΘΕΟΤΟΚΗΣ ΤΡΑΒΕΛ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΕΠΕ
ΘΕΟΦΙΛΟΣ ΧΑΛΚΙΑΔΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ
ΕΤΑΙΡΙΑ
ΙΑΚΩΒΟΥ ΕΛΕΝΗ & ΣΙΑ ΟΕ
ΙΚΟΣ ΟΛΙΒΙΑ ΑΕ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΙΚΤΕΟ ΙΣΘΜΟΥ Ν. ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ ΕΠΕ
ΙΚΤΕΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ Α.Ε.
ΙΚΥ ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ
ΙΜΠΕΡΙΑΛ ΤΟΜΠΑΚΟ ΕΛΛΑΣ ΑΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ της ΓΕΝΙΚΗΣ
ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ -
ΓΣΕΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΙΝΤΡΑΣΤΕΤ ΑΕ
ΙΣΡΑΗΛΙΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΑΘΗΝΩΝ
ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ Α.Ε.
ΙΧΘΥΟΤΡΟΦΕΙΑ ΣΕΛΟΝΤΑ ΑΕΓΕ
ΙΩΑΝΝΗΣ & ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΧΑΤΖΗΛΑΖΑΡΟΥ
Α.Ε.
ΚΑΒΑΛΑΓΙΟΣ ΗΛΙΑΣ ΜΟΝ. ΕΠΕ
ΚΑΛΔΗ ΑΛΚΜΗΝΗ
ΚΑΛΙΟΥΔΑΚΗ Δ. - Μ.ΡΟΔΙΤΗ ΑΕ
ΚΑΛΤΕΚ ΑΕ
ΚΑΝΑΒΑ ΑΕ
ΚΑΠΑ ΑΕ
ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΗ ΠΕΡΣΕΦΟΝΗ & ΣΙΑ Ε.Ε.
ΚΑΡΑΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ
ΚΑΡΑΤΖΗ Α.Ε.
ΚΕΚ ΠΥΞΙΔΑ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ
ΕΛΛΑΔΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ
ΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΚΛΑΡΙΑΝΤ ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ
ΚΛΕΜΑΝ ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ
ΚΛΕΟΒΟΥΛΟΣ Α.Ε.

ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΝΕ ΚΡΗΤΙΚΕΣ ΗΜΕΡΗΣΙΕΣ
ΚΡΟΥΑΖΙΕΡΕΣ- ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΠΛΟΙΩΝ
ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΪΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΕΒΕ
ΚΟΡΕ ΑΕ
ΚΟΣΜΙΔΗΣ ΠΕΤΡΟΣ ΧΑΡ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ
ΚΟΣΜΟΣ ΣΠΟΡ ΑΕ
ΚΟΤΙΝΟΣ ΕΠΕ
ΚΟΤΤΑΡΙΔΗ ΒΑΣ. & ΑΙΚ. ΟΕ
ΚΟΥΚΟΥΡΑΣ Α.Ε.
ΚΟΥΛΟΥΡΙΔΗ ΕΥΤΥΧΙΑ
ΚΡΑΣΟΥΔΑΚΗ ΕΥΔΟΚΙΑ ΙΚΕ
ΚΡΕΜΕΤΗ ΑΦΟΙ ΑΒΕΕ
ΚΡΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
(C.TR.S)
ΚΡΙ-ΚΡΙ ΑΒΕΕ
ΚΤΕΛ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ-ΛΑΣΙΘΙΟΥ Α.Ε.
ΚΤΗΜΑ ΜΠΕΛΛΟΥ Α.Ε.
ΚΩΝ/ΝΟΣ Σ. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
ΛΑΛΟΥΜΗΣ Β. ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΛΕΜΟΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.
ΛΙΝΤΕ ΕΛΛΑΣ ΕΠΕ
ΛΟΥΓΑΡΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ & ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΟΕ
ΜΑΝ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΜΑΝΙΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ ΑΕ
ΜΑΝΤΖΑΡΗΣ ΑΕ EUROFILM
ΜΑΡΜΑΡΑ ΓΩΝΙΑΝΑΚΗ ΑΒΕΕ
ΜΑΡΜΑΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
Α.Ε
ΜΑΡΤ ΚΑΣ ΚΑΙ ΚΑΡΥ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΜΑΣΟΥΤΗΣ ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΑΕ
ΜΕΒΓΑΛ ΑΕ
ΜΕΓΑ ΠΡΟΙΟΝΤΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΑΕ
ΜΕΛΙΣΣΑ - ΚΙΚΙΖΑΣ ΑΒΕΕ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΚΟΠΩΝ
ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗΣ Α.Ε.
ΜΕΣΣΑΡΙΤΗΣ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΕΠΕ
ΜΕΤΡΟ ΑΕΒΕ
ΜΗΛΕ ΕΛΛΑΣ ΕΠΕ
ΜΙΚΕΔΗΣ ΑΒΕΕ
ΜΙΝΩΣ ΜΑΡΕ Α.Ε.
ΜΟΡΝΟΣ ΑΕ
ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ (ΕΛΛΑΣ) ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ
ΚΟΡΙΝΘΟΥ ΑΕ

ΜΟΥΡΙΚΗΣ Φ.Α ΑΕ
ΜΟΥΦΤΟΓΛΟΥ ΧΡ ΑΕ
ΜΠΑΚΑΛΑΡΟΣ Α.Ε.
ΜΠΑΪΡΑΚΤΑΡΗΣ ΜΑΡΜΑΡΑ ΑΕ
ΜΠΕΜΠΟΣ Α.Ε.
ΜΠΙΝΓΚ ΕΣΣΕΝΣΙΑΛ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΑΕ
ΜΠΛΑΝΑ ΕΙΡΗΝΗ & ΣΙΑ ΟΕ
ΜΥΛΟΙ ΚΕΠΕΝΟΥ ΑΒΕΕ
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. ΟΜΙΛΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
Ν. ΛΑΚΑΣΑΣ - Π. ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ Α.Ε.
ΝΕΟΓΑΛ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΑΕ
ΝΗΡΕΥΣ Α.Ε. ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΛΟΥΗΣ ΑΕ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΡΕΘΥΜΝΗΣ Α.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΗΛΕΚΤΡΑ
ΑΕ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ PRESIDENTIAL ΑΕ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΝΟΤΙΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΡΟΔΟΥ
Α.Ε.
ΞΕΝΩΝ Α.Ε.
ΞΥΛΕΜΠΟΡΙΚΗ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.
ΟΔΙΚΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΑΕ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΑΕ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΑΓΡΙΝΙΟΥ Μ.Ε.Π.Ε.
ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΑΕ
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΔΙΚΤΥΑ
ΑΕ
ΟΛΥΜΠΙΚΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΕ
ΟΜΕΚ ΑΕ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΑΕ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΩΜΑΤΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ
ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ
ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΠΕΙΡΑΙΑ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΚΑΙ
ΑΛΙΕΙΑΣ ΑΕ
ΠΑΛΙΡΡΟΙΑ ΣΟΥΛΙΩΤΗΣ ΑΕ
ΠΑΝΑΓΩΤΑ ΑΦΟΙ ΟΕ - ISOSTEVIA
ΠΑΝΑΣ Π. ΚΛΑΟΥΔΑΤΟΣ Α.ΟΕ
ΠΑΝΕΛΑΣΤΙΚΗ ΕΛΑΣΤΙΚΑ ΟΧΗΜΑΤΩΝ
Ε.Π.Ε.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ

ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Γ. Π. Ν. Θ.
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΕΙΟΝ ΟΙΚΟΣ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ
Α.Ε
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΑΕΒΕ
ΠΕΖΟΥΒΑΝΑΚΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΙΚΕ
ΠΕΙΡΑΙΚΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΟΣ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΠΙΠΕΡΑ ΑΦΟΙ ΟΕ
ΠΛΑΣΤΙΚΑ - Κ. ΚΟΤΡΩΝΗΣ Α.Β.Ε.Ε.
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΒΕΕ
ΠΟΛΙΤΗΣ Α. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ Α.Ε.
ΠΟΤ & ΠΑΝ ΦΟΥΝΤΣΕΡΒΙΣ
ΠΟΤΗΡΗ ΑΦΟΙ ΟΕ
ΠΟΥΛΙΑΣΗ ΜΑΡΙΛΕΝΑ
ΠΟΥΡΣΑΛΙΔΗΣ ΑΘ. & ΥΙΟΙ ΑΕ
ΠΡΟΒΥΛ ΑΕ
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΑΕ
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΚΕΡΚΥΡΑΣ
ΡΑΠΤΗΣ Α. - ΜΠΑΓΚΟΣ Δ. ΑΕΒΕ
Σ. ΓΕΩΡΓΙΑΚΟΥ & ΣΙΑ ΕΕ "SORE"
Σ. ΜΠΑΚΟΛΙΑΣ & ΣΙΑ ΕΠΕ
ΣΑΚΑΛΙΔΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΣΑΝΓΟΥΙΝΓΚ ΧΟΤΕΛΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ
ΣΑΝΗ ΑΕ
ΣΕΦΚΟ - ΖΕΕΛΑΝΔΙΑ ΑΒΕΕ
ΣΙΒΙΤΕΛ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ ΑΤΕ
ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ
ΑΕ
ΣΚΑΖΙΚΗΣ Ε. - ΜΑΡΑΓΚΟΣ Λ. ΑΕ
ΣΟΒΙΜΟ ΕΛΛΑΣ ΑΕ
ΣΠΑΝΤΙΔΟΣ Ε. & Γ. Ο.Ε.
ΣΠΕΤΣΕΡΗΣ ΕΥΤΥΧΙΟΣ ΑΕ
ΣΠΟΡΤ ΚΑΜΠ ΑΕ
ΣΠΡΙΝΤ ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.
ΣΤΑΓΑΚΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ ΑΕΕ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ & ΣΙΑ ΕΕ
ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Α.Ε.
ΣΤΡΑΒΟΡΑΒΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΙΒΛΙΟΧΑΡΤΟΠΟΛΩΝ ΚΑΙ
ΕΚΔΟΤΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΜΠΟΡΩΝ
ΟΠΩΡΟΛΑΧΑΝΙΚΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΜΕΓΑΛΩΝ ΚΑΙ
ΜΙΚΡΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΚΑΙ
ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑΡΧΩΝ
ΕΜΠΟΡΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ Δ. ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΛΟΓΙΣΤΩΝ & ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΩΝ
ΝΑΥΠΛΙΑΣ-ΕΡΜΙΟΝΙΔΑΣ
ΣΥΝ. ΙΝ.ΚΑ. ΧΑΝΙΩΝ Π.Ε.
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΙ
Ε.Π.Ε.
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ &
ΠΕΙΡΑΙΩΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΜΠΟΡΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ
ΛΑΧΑΝΑΓΟΡΑΣ ΑΘΗΝΩΝ (ΣΕΚΛΑ)
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΘΕΣ ΓΑΛΑ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ
ΑΤΤΙΚΗΣ (ΠΡΟ.ΣΥ.Φ.Α.Π.Ε)
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΔΡΑΜΑΣ
ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑΡΧΩΝ
ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΧΡΥΣΟΧΩΩΝ
ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΩΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ ΑΕΒΕ
ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ΑΕ
Τ.Ε.Ι.Μ BLUE GR ΑΕ
Τ.Ξ.Ν.Ε. ΟΛΥΜΠΙΚ ΟΤΕΛΣ Α.Ε.
ΤΑΚΟΣ ΑΕ
ΤΕΔΡΑ ΑΤΕ
ΤΕΜΕΣ ΑΕ
ΤΕΤΡΑΣ Α.Ξ.Ε.Τ.Τ.Ν.Ε.
ΤΕΧΝΟΜΑΤ ΑΕ
ΤΕΧΝΟΤΟΥΡ ΤΟΥΡΕΣ-ΕΜΠΟΡΕΣ-
ΕΡΓΟΛΑΒΕΣ-ΕΠΣΕΙΣ ΑΕ
ΤΖΙ-ΕΣ ΑΒΕΕ
ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΗ ΡΕΘΥΜΝΟΥ ΑΕ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ - ΧΑΛΕΠΑ ΑΕ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΜΠΑΖΑΚΟΣ ΑΕ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΕΩΡΓΑΣ Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΝΟΤΙΑΣ
ΡΟΔΟΥ Α.Ε.

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣΚΑΙ
ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΕ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ
ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΕ
ΤΣΑΚΑΝΙΚΟΣ Γ. Δ & ΣΙΑ ΟΕ
ΤΣΑΟΥΣΗ ΑΦΟΙ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΤΣΙΑΚΑΛΑΚΗΣ Γ. - ΤΕΜΕΡΤΖΟΓΛΟΥ Ι. ΑΕ
ΤΣΙΤΛΑΚΙΔΗΣ ΗΛΙΑΣ
ΤΣΙΤΛΑΚΙΔΗΣ ΗΡΑΚΛΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ
ΤΣΩΤΟΣ-ΜΑΡΟΥΛΗΣ Γ.Ε.Α.Ε
ΥΔΡΟΜΑΡΙΝ ΑΕ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΜΟΝ.Ε.Π.Ε.
ΥΦΑΝΤΗΣ Α. ΑΕ - ΔΙΑΝΟΜΕΣ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
Φ. ΨΗΜΜΕΝΟΣ Κ ΣΙΑ ΕΕ

ΦΑΙΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ
ΦΑΝΑΤΙΚΣ ΠΙΤΣΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
& ΕΚΜ/ΣΗΣ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΩΝ ΕΠΕ
ΦΑΡΜΑΤΕΝ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.
ΦΑΪΤΑΣ Ν. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΦΙΛΩΤΑΣ ΜΠΕΛΑΣ & ΥΙΟΣ ΑΕ
ΦΛΕΓΡΑ Α.Ε.
ΦΟΥΡΝΟΣ ΛΕΜΟΝΗ ΟΕ
ΦΟΥΡΝΟΣ ΠΟΤΙΔΑΙΑΣ ΙΚΕ
ΦΡΗΣΛΑΝΤΚΑΜΠΙΝΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΦΩΤΕΙΝΟΣ ΒΥΘΟΥΛΚΑΣ ΑΞΕΤΤΕΝΕ
Χ. ΓΙΑΝΝΟΥΛΗΣ ΑΞΕΤ
ΧΑΙΤΟΓΛΟΥ ΑΦΟΙ ΑΒΕΕ
ΧΑΛΚΙΑΔΑΚΗΣ ΑΕ
ΧΑΛΚΙΔΗΣ ΚΑΛΛΙΣΤΡΑΤΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ
ΠΑΡΘΕΝΩΝ
ΧΡΗΣΤΑΚΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ Α2

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΕΔΕ, ΤΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017			
Α/Α	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	19/01/2017	Τελετή Κοπής Πρωτοχρονιάτικης Πίτας	80
2	30/05/2017	Χάρτης εξόδου από την κρίση	98
3	08/06/2017	Τελετή Απονομής του Βραβείου Manager of the Year 2016	201
4	15/06/2017	62 ^η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση Μελών ΕΕΔΕ	242
5	27/06/2017	Συνάντηση Νέων Μελών της ΕΕΔΕ	11
6	28/06/2017	Τελετή Απονομής Πιστοποιητικών σε σπουδαστές του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, Οικονομικής Διοίκησης, Diploma in Sales Management και του Professional Diploma In Human Resource Management	150
7	18/09/2017	Εξωδικαστικός Μηχανισμός ρύθμισης οφειλών Επιχειρήσεων.	47
8	28/11/2017	Αριστεία 2017. Η ουσία της Επιχειρηματικής Αριστείας	380
9	14/12/2017	Συνάντηση Νέων Μελών της ΕΕΔΕ	9
Σύνολο Αθήνας			1.218
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ			
1	22/02/2017	10η Εκδήλωση Κοινωνικής Υπευθυνότητας	150
2	01/03/2017	Τελετή Απονομής Πιστοποιητικών σε σπουδαστές των Μεταπτυχιακών και Πιστοποιούμενων Προγραμμάτων σε Θεσσαλονίκη και Ιωάννινα	100
3	03/05/2017	49η Ετήσια Τακτική Συνέλευση Μελών	80
4	06/07/2017	Summer Networking Event	160
Σύνολο Μακεδονίας			490
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ & ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ			
1	18/01/2017	Ο Manager του Αύριο	101
Σύνολο Πάτρας			101
Σύνολο ΕΕΔΕ Ελλάδας			1.809

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΜ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	20/11/2017	Marketing Excellence Awards	296
2	17/07/2017	1 ^η Συνάντηση CMOs	29
3	25/09/2017	2 ^η Συνάντηση CMOs	10
4	20/12/2017	3 ^η Συνάντηση CMOs – Christmas Party	9
Σύνολο Αθήνας			344
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ			
1	27/06/2017	Διαχείριση και Επίλυση Αντιπαραθέσεων	24
2	29/06/2017	Διαχείριση και Επίλυση Αντιπαραθέσεων	23
3	30/11/2017	Workshop: Συμφωνούμε, Διαφωνώντας;	29
Σύνολο Μακεδονίας			76
Σύνολο ΕΙΜ Ελλάδας			716

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΟΔ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	02/02/2017	Τελετή κοπής της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας ΕΙΟΔ	54
Σύνολο Αθήνας			54
Σύνολο ΕΙΟΔ Ελλάδας			54

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΔΙΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	13/03/2017	Ο παλμός της ΝΑ Ευρώπης χτυπά στην Ελλάδα;	188
2	28/03/2017	1η Συνάντηση Φοιτητικής Υποστήριξης & Συμβουλευτικής	14
3	06/04/2017	Best Plants: Ηγέτιδες βιομηχανίες παρουσιάζουν καλές πρακτικές	35
4	25/04/2017	1ο Εθνικό Debate Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	95
5	04/05/2017	Πρόγραμμα Συμβουλευτικής Σταδιοδρομίας: Επίσκεψη	17

		στις Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ	
6	12/07/2017	Καλοκαιρινή Βραδιά στο Balthazar	20
7	01/11/2017	Όλες οι εξελίξεις για την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία.	158
8	05/12/2017	Ασφαλείς & Υγιείς Χώροι Εργασίας για όλες τις Ηλικίες	93
9	19/12/2017	Παράγω Ποιοτικά! Ποια skills και Competencies χρειάζομαι;	153
Σύνολο Αθήνας			773
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ			
1	30/03/2017	Οργάνωση & Διοίκηση Βιομηχανικής Παραγωγής	100
Σύνολο Μακεδονίας			
Σύνολο ΕΙΔΙΠ Ελλάδας			873

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	19/01/2017	ΕΣΠΕΡΙΔΑ HELLENIC CIO FORUM: Security Trends, the Hacking landscape and the upcoming law GDPR in practice	73
2	02/02/2017	Κοπή Πρωτοχρονιάτικης Πίτας	51
3	09/02/2017	6ο ετήσιο συνέδριο cio forum: CIO in A Disruptive Environment	113
4	03-04/05/2017	22ο Banking Forum: Η συμβολή των τραπεζών στην Ανάπτυξη της Ελληνικής Οικονομίας	255
5	16/05/2017	2η συνάντηση CIO Forum	21
6	18/07/2017	3η συνάντηση CIO Forum	22
7	31/10/2017	9ο Risk Management & Compliance Forum	108
8	07/12/2017	13ο Business Forum	234
9	15/11/2017	4η συνάντηση CIO Forum	21
10	24/11/2017	8ο Risk Management & Compliance Forum	305
11	06/12/2017	13ο Internet & E- Business Innovation Forum	205
Σύνολο Αθήνας			1.408

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ			
1	05/05/2017	Ο ρόλος του CIO/IT Manager	30
2	17/05/2017	Ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός των Επιχειρήσεων στην εποχή του Disruption	23
3	08/12/2017	Ο Ευρωπαϊκός κανονισμός GDPR και ο ρόλος του CEO/IT Manager	55
Σύνολο Μακεδονίας			108
Σύνολο ΕΙΠ Ελλάδας			1.516

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΜΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	09/02/2017	Κοπή Πρωτοχρονιάτικης Πίτας	70
2	15/02/2017	Mentoring in Human Capital	8
3	16/03/2017	Mentoring in Human Capital	8
4	31/05/2017	1ο ACT Meeting με θέμα: Leading Group Conversations That Deliver Results	22
5	26/06/2017	2nd ACT Meeting: People Reporting & Analytics	29
6	06/11/2017	HR Excellence Awards	112
7	07/11/2017	8ο The Big HR Debate	130
8	08-09/11/2017	3rd ACT Meeting: Executive Presence & Leadership impact	27
Σύνολο Αθήνας			406
ΚΡΗΤΗ			
1	05/07/2017	Mentoring in Human Capital	8
Σύνολο Κρήτης			8
Σύνολο ΕΙΜ Ελλάδας			414

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΟΓΜΕ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	30/01/2017	Κοπή Πρωτοχρονιάτικης Πίτας	55
2	02/03/2017	Workshop Developing Skills	24
3	30/03/2017	Ιδέες Επιχειρηματικότητας: Franchising & "Μυστικά επιχειρηματικότητας" που ήθελα να ξέρω όταν πρωτοξεκίνησα	59

4	25/05/2017	7ο Women on Leadership: The future in business is.... Now	109
5	25/10/2017	Workshop: Θέλετε να πετυχαίνετε καλύτερα τους στόχους σας;	34
Σύνολο Αθήνας			281

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ			
1	26/04/2017	Το νέο Φορολογικό - Ασφαλιστικό καθεστώς για το 2017	32
Σύνολο Μακεδονίας			32
Σύνολο ΤΟΓΜΕ Ελλάδας			313

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΟΜΔΔΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	20/03/2017	Μεταρρυθμίσεις ή Επικοινωνιακές Φωτοβολίδες; Η Δημόσια Διοίκηση στην τριετία 2016-2018	113
2	04/04/2017	2ο Ετήσιο Συνέδριο: Για περισσότερη και καλύτερη Αυτοδιοίκηση	122
Σύνολο Αθήνας			235
Σύνολο ΤΟΜΔΔΑ Ελλάδας			235

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΗΓΕ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			
1	26/01/2017	8 ^ο Leadership Breakfast Series	14
2	04/05/2017	9 ^ο Leadership Breakfast Series	19
3	20/06/2017	The 2017 CEO Challenge: Take the field - Face the challenge	58
4	02/11/2017	10 ^ο Leadership Breakfast Series	37
Σύνολο Αθήνας			128
Σύνολο ΤΗΓΕ Ελλάδας			128

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΕΥΠ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017			
A/A	Ημερομηνία	Εκδήλωση	Αριθμός Συμμετεχόντων
ΑΘΗΝΑ			

1	20/03/2017	4η διοργάνωση Corporate Affairs Excellence Awards	231
2	10/07/2017	Fake news. Ποιός θα τα σταματήσει;	47
3	12/12/2017	Christmas Networking	42
Σύνολο Αθήνας			320
Σύνολο ΤΕΥΠ Ελλάδας			320

ΠΙΝΑΚΑΣ Α3

ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΜΕΣΑ ΣΤΟ 2017 Ή ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΥΠΟ ΕΞΕΛΙΞΗ ΣΤΙΣ 31.12.2017						
Α/Α	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
1	Social Keys for Social Entrepreneurship	ERASMUS + KA2 – Συνεργασία για την Καινοτομία και την Ανταλλαγή Καλών Πρακτικών-Ευρωπαϊκή Επιτροπή	11/2014 - 11/2017	<p>ΕΕΔΕ (Επικεφαλής εταιρός)</p> <p>Scuola Nazionale Servizi Foundation, (Ιταλία)</p> <p>DIESIS COOP, (Βέλγιο)</p> <p>Caritas Archidiecezji Gdanskiej (Πολωνία)</p> <p>Regione Umbria Ser. Istruzione (Ιταλία)</p>	<p>Το Έργο αφορά την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και συγκεκριμένα την δημιουργία Κοινών Ευρωπαϊκών Επαγγελματικών Προσόντων σε αυτή. Ακολουθεί δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού, ηλεκτρονικής πλατφόρμας και διεθνής κατάρτιση στη Πολωνία, Ιταλία και Ελλάδα.</p>	<p>- Συντονισμός και διαχείριση του έργου:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ανάλυση και προπαρασκευαστική έρευνα στο επαγγελματικό πεδίο της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα με ταυτόχρονη δημιουργία οδηγιών και συντονισμό όλου του εταιρικού σχήματος - Ανάλυση και προπαρασκευαστική έρευνα στις βέλτιστες πρακτικές, πιστοποιήσεις και εκπαιδευτικά αποτελέσματα στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Πιστωτικών Μονάδων (ECVET) με ταυτόχρονη δημιουργία οδηγιών και συντονισμό όλου του εταιρικού σχήματος - Δημιουργία Κοινών Ευρωπαϊκών Επαγγελματικών Προσόντων για την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα - Δημιουργία MoU με stakeholders για την αποδοχή των Κοινών Ευρωπαϊκών Επαγγελματικών Προσόντων στην Κοινωνική Επιχειρηματικότητα - Δημιουργία εκπαιδευτικών προγραμμάτων για τα νέα κοινά Ευρωπαϊκά προσόντα στον τομέα της κοινωνικής επιχειρηματικότητας - Δράσεις μεικτής κινητικότητας των εκπαιδευομένων που θα συμμετάσχουν στο έργο - Α ξιολόγηση του έργου - Διοργάνωση δύο workshop στην Ελλάδα με τη συμμετοχή Ελλήνων και ξένων συμμετεχόντων.

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
2	AgroECVET 2.0 The Recognition and Validation of Agricultural Management in the Framework of the European Credit System for Vocational Training (ECVET)	Erasmus+, KA2 – Συνεργασία για την Καινοτομία και την Ανταλλαγή Καλών Πρακτικών- Ευρωπαϊκή Επιτροπή	09/2015 - 09/2017	Koperattivi Malta (Μάλτα) Aris Formazione e Ricerca (Ιταλία) Consorzio ITACA Societa Cooperativa (Ιταλία) EBC*Licensing Magyarország Kft (Ουγγαρία) Diesis Coop scrl-fs (Βέλγιο) ΕΕΔΕ Fundacion Ecoagroturismo (Ισπανία)	Το έργο αποτελεί τη συνέχεια του έργου Agro, το οποίο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος Leonardo da Vinci κατά την τριετία 2013-2015. Το νέο έργο στοχεύει στην επέκταση του περιεχομένου του προηγούμενου έργου και επικεντρώνεται στην πιστοποίηση προσόντων ECVET στον αγροτικό τομέα. Οι κύριοι στόχοι του έργου είναι οι εξής: - Η υλοποίηση της δεύτερης φάσης του έργου AGRO ECVET μέσω της αναγνώρισης και της επικύρωσης των προσόντων ECVET στον αγροτικό τομέα σε συνάρτηση με τα αποτελέσματα που εξήχθησαν από το Μνημόνιο Κατανόησης στον εν λόγω τομέα - Η ανταλλαγή εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ των εταίρων του έργου ως προς το θέμα της πιστοποίησης προσόντων στον αγροτικό τομέα - Η προώθηση της συνοχής μεταξύ των μελών της ΕΕ για την αναγνώριση μεθόδων και εργαλείων στον τομέα της πιστοποίησης προσόντων στον αγροτικό τομέα - Η εφαρμογή καινοτόμων πρακτικών στον τομέα του AgroECVET - Η δημιουργία εικονικής on-line πλατφόρμας για τη διευκόλυνση της εικονικής κινητικότητας των συμμετεχόντων στην πιλοτική εφαρμογή του έργου.	- Προπαρασκευαστική έρευνα για την αναγνώριση των προσόντων των αγροτών στις συμμετέχουσες χώρες σε συνάρτηση με τους εθνικούς οργανισμούς που ασχολούνται με συστήματα πιστοποίησης προσόντων - Σχεδιασμός κοινών Ευρωπαϊκών εκπαιδευτικών προγραμμάτων στον αγροτικό τομέα - Πιστοποίηση ECVET στον αγροτικό τομέα με τη μορφή της μεικτής κινητικότητας - Ανοιχτοί εκπαιδευτικοί πόροι και εργαλείο ΤΠΕ για την πιστοποίηση ECVET στον αγροτικό τομέα - Εκπαιδευτικό πακέτο ECVET στον αγροτικό τομέα - Πολιτικές βελτίωσης στον τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης στον αγροτικό τομέα - Διοργάνωση ενημερωτικής ημερίδας με τη συμμετοχή ελλήνων και ξένων συμμετεχόντων - Μεικτή κινητικότητα: Επίσκεψη 4 Έλλληνων που δραστηριοποιούνται στον αγροτικό τομέα στην Ουγγαρία για 30 ημέρες.

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣ ΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
3	“CREATIVE and INNOVATION DRIVEN ENTERPRISES’ NETWORK”- CIDE-NET”	Διακρατικό Προγράμμα «Βαλκανικής-Μεσογείου» (Interreg Balkan-Mediterranean) της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020	08/2017-01/2019	ΕΕΔΕ (Επικεφαλής Εταίρος) Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος (Ελλάδα) Union of Private Bulgarian Entrepreneurs-VAZRAZDANE) (Βουλγαρία) Union of Albanian Business (Αλβανία) Business Confederation of “Macedonia” (Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας) Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Λεμεσού (Κύπρος)	Σκοπός του έργου είναι η βελτίωση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των εργαζομένων σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις αναφορικά με της υιοθέτηση των αρχών της Καινοτομίας και της Δημιουργικότητας στην παραγωγή, την οργάνωση και τη λειτουργία των επιχειρήσεων. Για την επίτευξη του παραπάνω στόχου προβλέπεται η υλοποίηση δράσεων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε 60 ωφελούμενους, από κάθε συμμετέχουσα στο έργο χώρα, δηλαδή συνολικά σε 300 ωφελούμενους.	- Διενέργεια έρευνας σε όλες τις συμμετέχουσες στο έργο χώρες σχετικά με τη διερεύνηση των αναγκών των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων ως προς την υιοθέτηση αρχών και πρακτικών καινοτομίας και δημιουργικότητας - Δημιουργία εκπαιδευτικού προγράμματος και εκπαιδευτικού υλικού, το οποίο θα αποτελείται από 6 εκπαιδευτικές ενότητες σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή στα αγγλικά και σε όλες τις γλώσσες των εταίρων - Δημιουργία διασυνοριακού δικτύου για την υποστήριξη των επιχειρήσεων με σκοπό την προώθηση της Καινοτομίας και της Δημιουργικότητας - Εκπαίδευση και παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών συμβουλευτικής στους ωφελούμενους του έργου, με σκοπό την προώθηση της Καινοτομίας και της Δημιουργικότητας σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
4	"BalkanMed E-Business Pages" - "BalkanMed e-BP"	Διακρατικό Προγράμμα «Βαλκανικής-Μεσογείου» (Interreg Balkan-Mediterranean) της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020	08/2017-08/2019	Human Resources Development Agency – Συντονιστής Εταίρος (Βουλγαρία) ΕΕΔΕ Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Λεμεσού- (Κύπρος) GAUSS Institute - Foundation for New Technologies, Innovations and Knowledge Transfer (Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας) Centre for Competitiveness Promotion (Αλβανία)	Σκοπός του έργου είναι η δημιουργία μιας ηλεκτρονικής πλατφόρμας, η οποία θα περιέχει πληροφορίες για εξαγωγικές Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της περιοχής παρέμβασης. Με τον τρόπο αυτό θα εξασφαλιστεί η προώθηση και δημοσιοποίηση του έργου των επιχειρήσεων και η ενημέρωση τοπικών και ξένων ανάλογων επιχειρήσεων, οργανισμών και φορέων, πιθανών επενδυτών και της κοινής γνώμης για τη δραστηριότητα τους. Επίσης, θα προωθηθούν πρωτοβουλίες για τη συνεργασία των επιχειρήσεων και τη δημιουργία κοινών εργαλείων για την ανταλλαγή απόψεων με σκοπό τη βέλτιστη απόδοσή τους.	<ul style="list-style-type: none"> - Δημιουργία μιας ηλεκτρονικής πλατφόρμας, η οποία θα περιέχει πληροφορίες για τις εξαγωγικές Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, για ενώσεις και συστάδες επιχειρήσεων στην περιοχή Βαλκανικής-Μεσογείου - Δημιουργία 4 εργαλείων για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων: - Ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης των εξαγωγικών ΜΜΕ, των ενώσεων και των συστάδων επιχειρήσεων και οι δυνατότητες συνεργασίας μεταξύ τους, - Εγχειρίδιο καλών πρακτικών υπαρχόντων συστάδων επιχειρήσεων και παραδειγμάτων εφαρμογής μεταφοράς τεχνολογίας/ τεχνογνωσίας, - Ηλεκτρονικός οδηγός για τη δημιουργία συστάδων επιχειρήσεων, - Ηλεκτρονικός οδηγός μεταφοράς τεχνολογίας/ τεχνογνωσίας. - Υλοποίηση 5 σεμιναρίων με εκπροσώπους επιχειρήσεων- ένα σε κάθε συμμετέχουσα χώρα

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
5	“B-Mentor: Mentoring strategies to boost WBL in the tourism sector”	Erasmus+, KA2 – Συνεργασία για την Καινοτομία και την Ανταλλαγή Καλών Πρακτικών, Ευρωπαϊκή Επιτροπή	09/2017- 11/2019	DIPUTACIÓN FORAL DE ALAVA- Συντονιστής εταίρος (Ισπανία) Εθνική Συνομοσπονδία Βιοτεχνιών και Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων των Περιοχών Pesaro και Urbino (Ιταλία) ΕΕΔΕ MEDIA CREATIVA 2020 (Ισπανία) NEVSEHIR IL KULTUR VE TURIZM MUDURLUGU (Τουρκία) Κέντρο Διαχείρισης και Διοίκησης της Κρακοβίας- KCZIA (Πολωνία)	Το έργο “B-Mentor” στοχεύει στη βελτίωση των ικανοτήτων και των δεξιοτήτων τόσο των νέων επιχειρηματιών του κλάδου του τουρισμού όσο και του ήδη υπάρχοντος προσωπικού, λαμβάνοντας υπόψη τις δυνατότητες και τις γνώσεις τους και συνδέοντας τις απαιτήσεις της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Οι βασικοί στόχοι του έργου “B-Mentor” είναι: - Η ενίσχυση της καινοτομίας, της απασχόλησης, της επιχειρηματικότητας και της εργασιακής κινητικότητας στον κλάδο του τουρισμού - Η βελτίωση των εκπαιδευτικών πακέτων στον κλάδο του τουρισμού και η σύνδεση μεταξύ της εκπαίδευσης και των επαγγελματικών αναγκών - Η ενίσχυση των επαγγελματικών σχέσεων μεταξύ έμπειρων και νέων επιχειρηματιών στον κλάδο του τουρισμού - Η ενίσχυση των κινήτρων και των δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού και η βελτίωση της επαγγελματικής ανάπτυξης, της απασχολησιμότητας και της κινητικότητας - Η ενίσχυση των εκπαιδευτικών	-Συντονισμός των δράσεων δημοσιότητας του έργου -Δημιουργία “Επαγγελματικού Μοντέλου B-Mentor” στον κλάδο του τουρισμού, το οποίο αποτελεί το μεθοδολογικό πλαίσιο για την εφαρμογή των μοντέλων του έργου στα διάφορα συστήματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης - Δημιουργία “Εκπαιδευτικού Εργαλείου B-Mentor”, ένα σύνολο πηγών και εργαλείων για την εκπαίδευση νεοεισερχόμενων στην αγοράς εργασίας, επαγγελματιών του κλάδου, διευθυντών και στελεχών τουριστικών επιχειρήσεων οι οποίοι θα συμβάλλουν στην εκπαιδευτική διαδικασία, αποκτώντας το ρόλο των μεντόρων. Το εκπαιδευτικό εργαλείο B-MENTOR περιλαμβάνει ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα με εκπαιδευτικές ενότητες για μελλοντικούς συμβούλους, ένα σύνολο πρακτικών εργαλείων που θα διευκολύνουν την οργάνωση, παρακολούθηση και αξιολόγηση της συμβουλευτικής και videos ή podcasts με σκοπό την εμπάθυνση στις βασικές έννοιες και σε ένα σύνολο θεμάτων που αφορούν στον τομέα του τουρισμού.

					ευκαιριών στον κλάδο, με επίκεντρο τα χαρακτηριστικά των εκπαιδευόμενων της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.	
--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

A/A	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ/ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ Η ΕΕΔΕ
6	“Development of Partnerships through Intermediary Platforms for the support of WBL/ Apprenticeship Schemes in Tourism”-WBLTour”.	Erasmus+ KA3- Μεταρρυθμίσεις πολιτικής, Ευρωπαϊκή Επιτροπή	11/2017-10/2019	<p>ΕΕΔΕ (Συντονιστής Εταίρος)</p> <p>Ινστιτούτο Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων-ΙΝΣΕΤΕ (Ελλάδα)</p> <p>Δήμος Σύρου Ερμούπολης (Ελλάδα)</p> <p>ARIS FORMAZIONE E RICERCA (Ιταλία)</p> <p>CONSORZIO ITACA SOCIETA COOPERATIVA (Ιταλία)</p> <p>CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY OF ZARAGOZA (Ισπανία)</p> <p>FORMATION Y ASESORES EN</p>	<p>Σκοπός του προτεινόμενου έργου είναι η προώθηση της συνεργασίας μεταξύ φορέων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, μικρών και μεγάλων επιχειρήσεων, τοπικών φορέων, επαγγελματικών ενώσεων και κοινωνικών εταίρων με στόχο την υλοποίηση προγραμμάτων μαθητείας, μέσω στοχευμένων και υψηλού επιπέδου δράσεων από φορείς ΕΕΚ και πρακτικών βασισμένων στην εργασία στον κλάδο του Τουρισμού.</p> <p>Το έργο απευθύνεται σε φορείς Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Κοινωνικούς Εταίρους, δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς με σκοπό την ανταλλαγή απόψεων και καλών πρακτικών για τη μαθητεία στις χώρες της Ε.Ε.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Διενέργεια μιας μελέτης για τη μαθητεία στον τομέα του τουρισμού στις 3 συμμετέχουσες χώρες (Ελλάδα, Ιταλία, Ισπανία) και δημιουργία ενός καταλόγου Καλών Πρακτικών μαθητείας στην Ευρώπη - Ορισμός και ανάλυση 3 επαγγελματικών προφίλ στον κλάδο του τουρισμού και καθορισμός των εκπαιδευτικών αναγκών τους - Σχεδιασμός και δημιουργία εκπαιδευτικών προγραμμάτων και εκπαιδευτικού υλικού για τη μαθητεία για τα τρία επιλεγέντα επαγγελματικά προφίλ - Ανάπτυξη τριών συστημάτων συνεργασίας (intermediary platforms), με σκοπό την υλοποίηση και υποστήριξη σχημάτων μαθητείας (ένα σε κάθε συμμετέχουσα στο έργο χώρα), με σκοπό την αποτελεσματική συνεργασία μεταξύ: (α) των ωφελούμενων, (β) των εταίρων του έργου και (γ) άλλων ενδιαφερόμενων μερών (παρόχους επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, δημόσιους φορείς και φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, κοινωνικούς εταίρους κτλ) στην Ευρώπη - Δημιουργία μιας on-line εφαρμογής για την υποστήριξη των συστημάτων συνεργασίας μεταξύ των ωφελούμενων του έργου, των ενδιαφερόμενων μερών και του εταιρικού σχήματος - Πιλοτική εφαρμογή και παρακολούθηση δράσεων μαθητείας στις 3 συμμετέχουσες χώρες (3 ωφελούμενοι ανά χώρα, συνολικά 9 ωφελούμενοι) - Δράσεις δημοσιότητας του έργου: διοργάνωση 3 ενημερωτικών εκδηλώσεων, μία σε κάθε συμμετέχουσα χώρα και διοργάνωση μιας Τελικής Εκδήλωσης για την παρουσίαση των αποτελεσμάτων

				SELECTION Y EMPLEO SL- FASE (Ισπανία)		του έργου - Δράσεις αξιολόγησης του έργου.
--	--	--	--	---------------------------------------------	--	-----------------------------------------------

ΠΙΝΑΚΑΣ Α4 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΟΥΣ 2018

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΟΥΣ 2018 (ποσά σε χιλιάδες ευρώ)		
ΕΣΟΔΑ		
ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		
Προγράμματα Επιμόρφωσης		2.334
Προγράμματα Μελών – Ινστιτούτων		
Συνδρομές Μελών	394	
Εκδηλώσεις Μελών – Ινστιτούτων	<u>295</u>	689
Διάφορα Έσοδα		177
ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΣΟΔΑ		
Επιχορηγήσεις Προγραμμάτων	418	
Αναλογούσες Επιχορηγήσεις Παγίων Επενδύσεων	<u>0</u>	418
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ		<u><u>3.618</u></u>
ΕΞΟΔΑ		
Προγράμματα Επιμόρφωσης		
Άμεσα Έξοδα		1.525
Προγράμματα Μελών – Ινστιτούτων		
Άμεσα Έξοδα Υλοποίησης		277
Γενικά Έξοδα		2.323
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ		<u><u>4.125</u></u>
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ (ΕΛΛΕΙΜΜΑ) ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ		<u><u>-507</u></u>

Σημείωση: Στα Γενικά Έξοδα Εφαρμογής Προγραμμάτων, συμπεριλαμβάνονται Χρηματοοικονομικά Έξοδα ύψους 279 χιλ. ευρώ.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α5

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΔΕ
και των Διοικουσών Επιτροπών των Περιφερειακών Τμημάτων
και των Ινστιτούτων της την 31.12.2017

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΕΔΕ

Πρόεδρος:	Κωνσταντίνος Λαμπρινόπουλος
Α' Αντιπρόεδρος:	Χρήστος Χαρπαντίδης
Β' Αντιπρόεδρος:	Νέλλη Κάτσου
Γ' Αντιπρόεδρος:	Δημήτρης Βιδάκης
Γενικός Γραμματέας:	Ευστάθιος Λοϊζος
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας:	Παναγιώτης Στάπας
Ταμίας:	Ιωάννης Κολοβός

Μέλη:

Ανδρέας Αθανασόπουλος
Απόστολος Αιγυπτιάδης
Κωνσταντίνος Αραβώσης
Νίκος Βασιλείου
Σταύρος Δρακουλαράκος
Αλεξάνδρα Ελευθερίου
Νικόλας Κανελλόπουλος
Άρτεμις- Παλλάς Λιόντα
Βασίλης Λώλας
Αγγελίνα Μιχαηλίδου – Βασιλακοπούλου
Πλάτων Μονοκρούσος
Γιώργος Νασούλης
Χαράλαμπος Ντόλκας
Αριστοτέλης Παντελιάδης
Αθανάσιος Ρούλιας
Σωτήρης Σεϊμανίδης
Μάρκος Φραγκουλόπουλος

Ex officio: Νίκος Εμπέογλου (πρώην Πρόεδρος)

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΕΕΔΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

Πρόεδρος:	Απόστολος Αιγυπτιάδης
Αντιπρόεδρος Α:	Μαρία Διαλυνά
Αντιπρόεδρος Β΄	Γιάννης Ρουκάς
Γραμματέας:	Αθανάσιος Ιατρόπουλος
Μέλη:	Νικόλαος Καραχάλιος Κωνσταντίνα Παπαποστόλου Γιώργος Τσίκουλας Κωνσταντίνος Χρήστου
(πρώην Πρόεδρος):	Νίκος Μπακατσέλος

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ (ΕΙΜ)**

Πρόεδρος:	Μάρκος Φραγκουλόπουλος
Α΄ Αντιπρόεδρος:	Μαρίνα Καραστεργίου
Γραμματέας:	Κατερίνα Νικολάου
Μέλη:	Ιωάννης Δοξαράς Υβέτ Κοσμετάτου Νίκος Ματθαίος Βάλια Παπαδημητρίου Βαγγέλης Παπαλιός Εύη Σακελλαρίου Μάριαμ Σάντρι Νέστος Σαράφογλου
(πρώην Πρόεδρος):	Πέτρος Καραχάλιος

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ (ΕΙΟΔ)**

Πρόεδρος:	Πλάτων Μονοκρούσος
Α΄ Αντιπρόεδρος:	Παντελής Δημόπουλος
Β΄ Αντιπρόεδρος:	Νίκος Κατσαΐτης
Γραμματέας:	Μαίρη Μιχαλοπούλου
Μέλη:	Χρήστος Αλτιπαρμάκης Χρύσα Βουλγαρίδου Αναστάσιος Μαυρίδης Γεώργιος Νικολακόπουλος Γεώργιος Σκριμιζέας

Δημήτρης Σταρόγιαννης

(πρώην Πρόεδρος): Αναστάσιος Ροδόπουλος

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΕΙΔΙΠ)**

Πρόεδρος: Κωνσταντίνος Αραβώσης
Α΄ Αντιπρόεδρος: Βασίλης Κρέλιος
Β΄ Αντιπρόεδρος: Κωνσταντίνος Γιαζιτζόγλου
Γραμματέας: Ζήσης Ευαγγέλου
Οικονομική Υπεύθυνη: Αγγελική Διαμαντοπούλου

Μέλη: Τριαντάφυλλος Κατσαρέλης
Έλενα Λαϊνά
Γιάννης Μπερτσάτος
Δημήτρης Οδατζίδης
Σωτήρης Παπαμιχαήλ

(πρώην Πρόεδρος): Πάνος Αγερίδης

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ (ΕΙΠ)**

Πρόεδρος: Γιώργος Νασούλης
Αντιπρόεδρος: Διονύσης Μυρτίδης
Γραμματέας: Έφη Πρεσβεία
Μέλη: Γιώργος Βλαστός
Μιχάλης Μωραΐτης
Γιώργος Μαρκουίζος
Βασίλης Παναγιωτίδης
Περικλής Τσαχαγέας

(πρώην Πρόεδρος): Νίκος Χριστοδούλου

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΜΑΝΑΤΖΜΕΝΤ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΕΙΜΑΔ)**

Πρόεδρος: Αλεξάνδρα Ελευθερίου
Αντιπρόεδρος Α: Γιώργος Κατσουράνης
Αντιπρόεδρος Β: Εύχαρις Περπινιά
Γραμματέας: Κατερίνα Μπουγέση
Οικονομικά Υπεύθυνη: Νότα Γιαννακούρα
Μέλη: Ευαγγελία Μαρκάκη

Κυριάκος Μεταξάκης
Μαρία Παπακώστα
Ισίδωρος Παπαμιχάλης
Γιώργος Παπανικολάου

(πρώην Πρόεδρος): Μαίρη Γεωργιάδου

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΟΜΕΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΑΝΑΤΖΕΡ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ (ΤΟΓΜΕ)

Πρόεδρος: Αρτεμις-Παλλάς Λιόντα
Α΄ Αντιπρόεδρος: Δέσποινα Κατσώχη
Β΄ Αντιπρόεδρος: Αλεξία Κουτρουλιά
Οικονομική Υπεύθυνη: Άλκηστις Σιδηροπούλου
Μέλη: Βίκυ Αθανασόγλου
Ιωάννα Ευστασιάδου
Αλεξάνδρα Μαυρικίδου

(πρώην Πρόεδρος): Αναστασία Μάνου

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΟΜΕΑ ΜΑΝΑΤΖΜΕΝΤ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΥΤΟΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΤΟΜΔΔΑ)

Πρόεδρος: Χαράλαμπος Ντόλκας
Α΄ Αντιπρόεδρος: Γιώργος Μπραουδάκης
Β΄ Αντιπρόεδρος: Μαριέλλα Σακελλαρίου
Γραμματέας: Βάνα Μπεκιάρη
Μέλη: Γιάννης Αγαπητίδης
Εύη Δραμαλιώτη
Παντελής Κούκος
Ιωάννα Παπαδάκη
Σαββατού Τσολακίδου

(πρώην Πρόεδρος): Παναγιώτης Καρκατσούλης

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΟΜΕΑ ΗΓΕΣΙΑΣ (ΤΗΓΕ)

Πρόεδρος: Νίκος Βασιλείου
Αντιπρόεδρος: Παναγιώτης Δρόσος
Γραμματέας: Ιωάννης Δέτσης
Οικονομικός Υπεύθυνος: Σταμάτης Καββαδίας

Μέλη: Παντελής Βελέντζας
Ειρήνη Μαραγκουδάκη
Παναγιώτης Παπανικόλας
Ιωάννης Περλεπές
Κωνσταντίνος Σισμανίδης
Αναστάσιος Σπανίδης

(πρώην Πρόεδρος): Δημήτρης Α. Μαύρος

**ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΟΜΕΑ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ (ΤΕΥΠ)**

Πρόεδρος: Βασίλης Λώλας
Αντιπρόεδρος: Δήμητρα Δασκαλάκη
Γραμματέας: Ανθή Τροκούδη
Οικονομικός Υπεύθυνος: Βένη Κλεονάκου
Μέλη: Νίνα Θεοδωρακοπούλου
Φωτεινή Μπαμπανάρα
Αγγελική Μπούρα
Ελλη Παναγιωτοπούλου
Γιώργος Τσαπρούνης